



Летние дни
Фотографии с летних дней.

Смотри на стр. 2

Из всех мульков мульк

Пееп Сааремаги – мульк. Он никогда ничего не купит за полную цену, скидка хоть в крону, но последняя цена должна остаться за ним. Из всех мульков мульк.

Читай на стр. 3



Представительство в Нарве

Потерянное величие Креенхольма затрагивает и представительство в Нарве, увидела в приграничном городе Катрин Паас.

Читай на стр. 4



JAREK JOEPERA

В плане реформы вспомогательных услуг занимает важное место объединение центров управления и внедрение соответствующих ИТ-разработок. На фотографии центр управления в Таллинне.

Усилится поддержка регионов центром

■ Реформа вспомогательных услуг доведёт до Восточного, Южного и Западного регионов услуги, оказываемые центром в той же мере, в какой до сих пор пользовался этими услугами только лишь Северный регион.

Объединение вспомогательных услуг охватывает области финансов, инфотехнологии, персонала, администрации, внутреннего контроля, сбыта и отношений с общественностью. По словам председателя правления концерна Андруса Оссипа, целью реформы является ликвидация различий в процедурных вопросах между предприятиями. Это приведёт к повышению эффективности и качества в обслуживании.

Экономия и удовлетворённость работников

«Образно говоря, можно сказать, что хотим помочь другим регионам вокруг столицы сосредоточившимися знаниями и умениями», говорит Оссип. «Например, по моему мнению, использование одной из лучших специалистов по кадрам в Эстонии Ээлы Вельстрём только в центре концерна, явная трагедия таланта».

Оссип подчёркивает, что объединение приведёт и к распределению нагрузки, вследствие чего, увеличится производительность и удовлетворённость работников.

План реформы объединения вспомогательных услуг разрабатывает руководитель отдела по развитию Урмас Пийр. Объединение выше перечисленных областей готовят рабочие группы, куда входят лучшие специалисты всех регионов.

«Из опроса отдела кадров следует, что работники регионов ежедневно занимаются в основном обработкой документов. Вместе с этим и работой по развитию», говорит Пийр. «Оказывается, под обработкой документов подразумевают ежедневное делопроизводство, а под отчётностью – рапорты, отсылаемые в Таллинн».

Пийр добавляет, что совершенно понятно, что такое положение, где различается необходимая работа и отчётность, явление не нормаль-

ное и экономически не обосновано.

«Поэтому, в ходе повышения эффективности вспомогательных услуг одним из приоритетов является ликвидация дополнительной отчётности и сокращение времени, расходуемого на делопроизводство, чтобы у работников оставалось больше времени для наших клиентов», объясняет Пийр.

«Эффективность вспомогательных услуг будет подниматься посредством уравнивания делопроизводства, снижения количества ненужных отчётов и использования общих баз данных».

«Работа упростится, и будут чётче просматриваться области ответственности», объясняет Пийр конечный результат реформы. «Делопроизводство, когда надо всё время «тушить пожар» останется в прошлом».

Время поджимает

По словам руководителя отдела по управлению рисками Яаака Ыунпуу, руководящего рабочей группой по финансам, региональные работники этой области относятся с пониманием к необходимости объединения и всячески помогают в сборе информации.

«На данный момент рабочая группа занимается картографированием финансовых процессов в Северном регионе (в AS G4S Eesti).

В дальнейшем будет та же работа проведена и в других предприятиях», описывает Ыунпуу работу группы. «После этого будет проведён анализ и сопоставление процессов».

Под рассмотрение попадают следующие финансовые процессы: расчёты с поставщиками и клиентами, учёт заработной платы, рðhivaга, склада, налогов, а так же завершение отчётного периода и отчётность.

По словам Ыунпуу, одним из важнейших инфотехнологических изменений, связанных с объединением вспомогательных услуг в Северном регионе, и уникальным проектом является запуск процесса электронного подтверждения счетов от поставщиков. Сейчас происходит поиск технологических решений и их анализ.

«До сих пор наибольшим вызовом и сложностью является нахождение необходимого времени участникам проекта рядом с их основной работой (бюджет 2009 года, текущие отчёты и завершение

месяца), чтобы удержаться в рамках очень плотного графика проекта», беспокоится Ыунпуу.

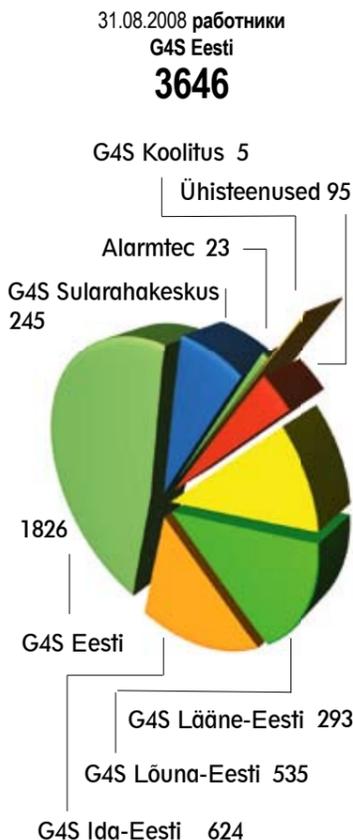
Централизованная инфотехнология

По словам руководителя рабочей группы по инфотехнологии, технического директора Андруса Йаука, его группа сконцентрировалась на объединении центров управления и внедрении соответствующих технологий.

«Так как ИТ-разработки уже централизованы, то мы анализируем сегодняшние данные и описываем основные процессы на уровне всего концерна, чтобы обнаружить недостатки и устранить их в сотрудничестве с другими отделами», говорит Йаук о целях.

«Второй важной целью является быстрое внедрение уже имеющихся ИТ-разработок во всех регионах (SLX, HURM/TAP и др.)».

О процессе объединения вспомогательных услуг G4SPress будет и дальше держать читателя в курсе. Если всё пройдёт по плану, то реформа должна быть проведена к февралю следующего года.



Прицел для маркетинга установлен

Колонка руководителя

Самая горячая новость сентября месяца в G4S – уход директора по маркетингу. Но, как сказал сам Пеэтер Педа – незаменимых нет.

Уверен, что вскоре мы найдем для пополнения своей команды подходящего сотрудника. Точно могу сказать, что маркетинговая деятельность в G4S пока не стоит на месте. Пеэтер, работая в этой должности, успел провести большую подготовительную работу, так сказать успел «прицелиться».

Теперь от исходных позиций двигаемся дальше в сторону развития деятельности, определенной стратегией развития маркетинга G4S, что поможет предприятию претворить в жизнь общие долгосрочные цели.

Проекты развития маркетинга следующие :

- создание стратегии бренда G4S, приобретение желаемой известности в определенных группах.
- укрепление отношений с уже имеющимися клиентами и создание программы для постоянных клиентов.
- сегментирование рынка и, исходя из этого, формирование предложений для вербовки новых клиентов.
- развитие э-каналов для общения с имеющихся и новыми клиентами.
- формирование маркетинговой коммуникационной программы G4S для усиления спонсорской деятельности.

Чтобы найти для G4S стратегического партнера, исходя из нашей позиции, и для осуществления упомянутых выше проектов развития, в июле месяце в Эстонии прошел конкурс между ведущими рекламными агентствами.

В результате конкурса было выбрано рекламное агентство Taevas Ogilvy, специалисты которого являются частью маркетинговой команды G4S. В результате будет помощь и для других отделов, нуждающихся в ноу-хау по маркетингу.

Для помощи в планировании маркетинга для отделов G4S в сентябре месяце приступил к работе специалист по маркетингу Тармо Пярьяла, который занимается ежедневным координационным маркетингом.

В рамках проекта по объединению вспомогательных услуг продолжится работа группы маркетинга. Так как маркетинговая деятельность в регионах концерна могла до сих пор быть несодержательной, то результатом этой работы должны быть принципы, которые определяют совместную работу отделов в различных маркетинговых проектах по всей Эстонии, гарантируя повышение эффективности маркетинга.

Исходя из бизнес-плана продолжится работа команды по организации продаж услуг технической охраны. В настоящее время картографирована сегодняшняя позиция по конкуренции в регионе и отмечены те узкие места, разрешение которых даст возможность держать и увеличивать часть рынка в конкретных сегментах.

Именно организация продаж и обслуживание клиентов – это те направления деятельности, на которые в дальнейшем должно быть направлено внимание маркетинга. Это будет иметь в виду при поиске «наследника» Пеэтера, который должен принять на себя ответственность за функционирование системы продаж.

Дорожный хулиган

«Виртуозный обгон» на Саремаа

14 августа после полудня на шоссе Куйвасту-Курессааре свой «виртуозный обгон» продемонстрировал работник охраны Кайдо Вялья на автомобиле с лого G4S Toyota Corolla (рег. номер 202BAV). Он превысил разрешенную скорость на 30 км/час, совершая опасные обгоны перед ехавшими навстречу автомобилями.

В дальнейшем просто абсурдно звучит его объяснение о том, что опасный обгон он совершил для того, чтобы обеспечить безопасность себя и своего груза. На эталон глупости тянет дальнейшее

объяснение Кайдо Вялья: « Так как наш график перевозки денег предельно уплотнен, нам необходимо ехать немного быстрее, чем обычному транспорту». Напоминаем еще раз всем водителям G4S: у вас нет особых прав, соблюдение правил безопасности движения также обязательно и для патрульных автомобилей и для автомобилей, перевозящих деньги, точно также как и для обычных водителей. Предприятие никогда не согласится с тем, что некоторые водители своей «виртуозной» ездой наносят вред имиджу G4S.

У эстонских работников охраны такие же проблемы как и у их коллег в Европе

■ В начале лета Эстония организовала в Таллине собрание рабочего совета G4S Европы.



Марвин Торга
Работник охраны и доверенное лицо группы объектов логистики

У работников нашего предприятия была возможность в шестой раз участвовать в работе рабочего совета Европы, но впервые Эстонии была оказана честь быть организатором собрания. У доверенных лиц и представителей профсоюзов была возможность на рабочем совете G4S Европы встретиться с высшим руководством предприятия, послушать их доклады и задать вопросы.

19 государств

На этот раз прибыли 26 представителей работников из 19 государств, из руководства присутствовали 11 человек во главе с руководителем G4S Group Ником Баклес.

Первый день собрания был, в основном, днём встречи представителей работников. После знакомства каждый представитель дал небольшой обзор положения в предприятии в своей стране. Было избрано правление рабочего совета, которое возглавил Петер Фокс из Ирландии.

По традиции собрание продолжил представитель государства, проводившего собрание, сделавшего доклад о положении на предприятии.

В своём докладе я представил обзор G4S Eesti, наш закон об охране, обзор зарплат, развитие трудовых отношений, рассказал о радо-

стях и нуждах работников. Содокладчиком выступил, советник государственного примирителя Райво Пааво, который в своём докладе сконцентрировал внимание на общем положении трудовых отношений в Эстонии.

Затем с докладом выступил Ник Баклес, который дал обзор предприятия в мировом масштабе.

Говорили и о том, как успешно у нас всё идёт, в какую сторону мы хотим развиваться, что является в нашем предприятии ценностью. Вечер закончился торжественным ужином в ресторане Olde Hansa.

Зарплата всегда маленькая

Второй день собрания начался с доклада директора по персоналу G4S Group Айрин Коуден о работе и общении с клиентами, а также о повышении знаний и ценностях предприятия, значении работы в команде, о несчастных случаях.

Затем было разделение по рабочим группам, где обсуждались специфические рабочие проблемы. Например, говорили о привлечении работников при принятии решений, об использовании новой технологии и обучении, об образовании единой системы рапортов о несчастных случаях, о большой текучести персонала и о возможности работать в штате G4S в некоторых других странах.

Рабочий совет G4S Европы закончился мероприятием, обобщающим собрание.

В ходе всего этого пришли к выводу, что несмотря на то, что представители работников прибыли из различных обществ и условий труда, всё-таки у нас много одинаковых проблем: И зарплата небольшая и условия труда могли бы быть лучше, и начальство могло бы с нами больше общаться. Обсуждение общих проблем показало, что в других местах не обязательно лучше, чему нас.

Биржа труда g4s открыта!

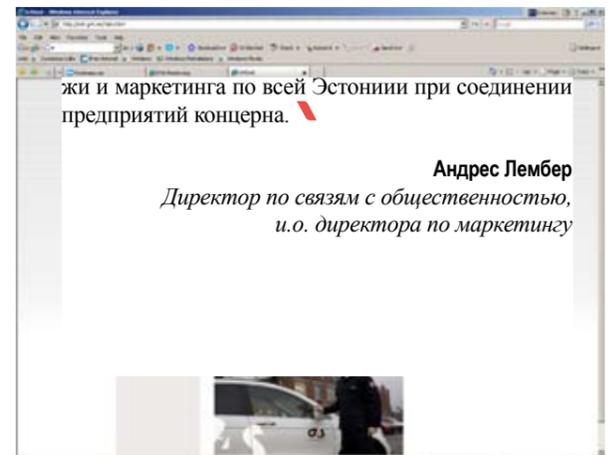
Как мы и писали в летнем номере газеты, утвердили новую мотивационную систему работников охраны (с ней можно ознакомиться в отделе кадров). Одной из основных целей разработки новой мотивационной системы было оценить специфические навыки работников. Утверждение таковой специализации даёт Тебе возможность увеличить свою зарплату или продвинуться по карьерной лестнице. У Тебя есть навыки, о которых мы и понятия не имеем? Ты уже узнавал, какие объекты у нас имеются, где сможешь себя проявить? Если нет, то в самый раз восполнить этот пробел. Поговори со своим начальником охраны, спроси дополнительную информацию в центре по найму или в отделе кадров.

Конечно же, найдёшь информацию и на нашем внутреннем сайте, в разделе «G4S Tööturg». Вместе с информацией о вакантных рабочих местах, там можно прочитать и свежие новости о положении на рынке труда. Если у Тебя нет дома возможности пользоваться интернетом, можешь на сайт зайти в наших интернет – пунктах на Таммсааре тее 25 (главная контора) или Мустамяе тее 5 (центр по найму).

Наши некоторые предложения:

- Специалист охраны перед полётом
- Охранник банков (крупнейшие банки Эстонии)
- Охранник центра депортации Департамента гражданства и миграции

Другие предложения звучат, например, так:



- Охранник-администратор порта Лохусалу
- Оператор центра управления
- Дежурный центра управления Эстонской железной дороги

Если Ты всё же никак до компьютера не доберёшься,

то узнай дополнительную информацию по телефонам 6888 393 или 13322 и найди работу, соответствующую твоим навыкам!

Герли Туйск
Руководитель по развитию кадров

Изменения в руководстве предприятия

Начиная с 1-ого сентября, место председателя правления AS Ühisteenused занял с большим стажем работы Аллан Элеранд, руководящим директором предприятия назначена Кристи Хунт. Руководителем предприятия Sularahakeskus стал Вейко Вахер.

Аллан Элеранд продолжит свою работу в качестве члена правления концерна и председателя правления западного

региона AS G4S Lääne-Eesti. Долгие годы Аллан, руководивший работой предприятия Sularahakeskus, передал бразды правления Вейко Вахеру, длительное время бывшему директором по продажам и обслуживанию.

Кристиан Конкс, бывший до сих пор председателем правления Ühisteenused, решил покинуть предприятие, чтобы начать свой собственный бизнес. Концерн благо-

дарит Кристьяна за десять лет преданной работы.

Аллан Элеранд работает руководителем в различных предприятиях концерна, начиная с 1996 года. В 1996-2000 годы Аллан был руководителем предприятия ESS Tallinn, начиная с 2000 года – председателем правления Sularahakeskus.

Кристи Хунт появилась в концерне в 2004 году, став руководителем отдела по раз-

витию тогдашнего дивизиона общественных услуг.

Вейко Вахер работает в нашем концерне более 15 лет. 3-его мая 1993 года Вейко Вахер стал работником предприятия ESS Julgestusteestus, в 2000 году он перешёл в Sularahakeskus, где сначала работал водителем инкассаторской машины, а в 2004 году занял должность директора по продажам и обслуживанию.



G4SPress
G4S Eesti infoleht
Ilmub aastast 1995
Telefon 6 511 700,
6 511 825

Väljaandja:
AS G4S Eesti
Tammisaare tee 25
Tallinn 11314

Toimetus:
Katrin Paas
Andres Lember
Meelis Piller

Toimetuse kolleegium:
Imre Soom
(Ida regioon)
Kristi Hunt
(Ühisteenused)

Marve Kibena
(Lõuna regioon)
Kaidi Säask
(Lääne regioon)

Janno Juhkov
(Sularahakeskus)
Merlyn Laur
(Alamtec)

Kujundus: Meelis Piller
Trükk: AS Spin Press
Tiraaz: 1500



Крупнейшее летнее мероприятие под охраной G4S

■ В этом году, за безопасность на крупнейшем мероприятии года Ыллесуммер, которое посетили более чем 70 000 человек, отвечало предприятие G4S.

По словам директора Северного региона Маргуса Колумбуса, команда под руководством Критяна Саарика проделала отличную работу. «Подтверждением являются слова организатора, который подводя итоги, сказал, что G4S разрушил 15 летний миф и показал, что охрану Ыллесуммера можно организовать более эффективно, по сравнению с предыдущими годами», рад Колумбус за высокую оценку организатора. Хорошие результаты служат и некоторым гарантом, что в следующем году организаторы заключат договор об охране мероприятия с нами.

Важны удачные результаты
«По своей важности и ответственности мы, конечно, не можем сравнить охрану Ыллесуммера с охраной, например, Евровидения или с ежедневной работой на стратегически важных объектах, таких как Таллиннский аэропорт, но свою задачу мы выполняли под пристальным вниманием общественности и не могли себе позволить даже малейшую оплошность», говорит Колумбус.

По словам Колумбуса, успех подобных мероприятий важен именно команде, для поддержания и увеличения уверенности в себе, а так же для того, чтобы показать свою силу другим.

По словам Колумбуса, безупречная охрана мероприятия позитивно повлияла и на репутацию организатора. «В этом

Ыллесуммер послужил толчком в карьере

Работник охраны центра управления Райнер Компус показал себя на мероприятии в качестве старшего по участку с такой хорошей стороны, что когда в конце лета осталось вакантным место начальника охраны в группе представительства, именно он был тем человеком, которому сделали предложение занять место начальника охраны. «Райнер планировал работать всего один день, но по стечению обстоятельств (и по своему желанию) остался ответственным за периметр на протяжении всего времени мероприятия», говорит Критян Саарик. «За периметром следил отлично – все попытки перелезть были пресечены». Так и случилось, когда начальник охраны Майт Мяндретс решил организовать свою жизнь и продолжить работу в Южном регионе, отличные трудовые результаты Райнера были ему поручителями. ▽

году не было особых проблем с употреблением алкоголя среди несовершеннолетних, как это было в предыдущие года, в основном, мы сумели предотвратить подобные ситуации или быстро разрешить их при возникновении», говорит Колумбус. «Так же мы не поддавались на провокации и про-



Баловень судьбы и отличный работник: охранник Рауль Лыхмус согласен покатать на выигранном мотороллере и начальника охраны Кристиину Элмаа.

делали все необходимые контроли».

Предложения взятки

Критян Саарик выражает благодарность всем старшим по участкам и охранникам. «Особенно хочу поблагодарить, конечно же, охранников, которым предлагали взятку на проходной, но они поддержали честное имя G4S и остались непреклонными», хвалит Саарик.

Взятки ходили предлагать и конкуренты, надеясь показать, что G4S не в состоянии орга-

низовать охрану мероприятия. «Здесь хотел бы особенно выделить Рауля Лыхмуса, который играл важную роль в отражении атак с взятками», говорит Саарик. По воле жребия Рауль Лыхмус оказался и лучшим охранником, получившим в свою собственность разыгранный мотороллер. «В этот раз удача улыбнулась действительно верному и отличному человеку», доволен Саарик.

Саарик и начальник охраны Кристиина Элмаа выделяют и работу охранника штаба Марет Ивановой, в адрес которой бы-

ло много похвалы со стороны организатора. «Можно сказать, что Марет была лицом G4S на этом мероприятии», добавляет Саарик. Элмаа добавляет, что во время исполнения служебных обязанностей Марет подверглась физическому нападению, но отлично справилась с возникшей ситуацией.

Из старших по участкам Саарик подчёркивает работу начальника центра управления Маргуса Аламетса. «Хорошая работа патрулей и способность быстро реагировать показали мощный профессиональный

Доска почёта

Старшие по участкам:

- Кристина Элмаа
- Маргус Аламетс
- Мэелис Келдремаа
- Хейго Стамм
- Мэелис Калда
- Аго Нодапера
- Райнер Компус
- Мадис Таммару
- Сильвер Коллом
- Михель Удусаар

Охранники:

- Айвар Адамс
- Руть Соосалу
- Марис Мадалик
- Янек Пост
- Юри Пусса
- Юллар Нинепуу
- Станислав Фёдоров
- Реймо Клейус
- Виктор Хунт
- Сиим Сильдник
- Марет Иванова

уровень этой команды», говорит Саарик. «Всем в пример можно привести уже и уровень поддержки связи между собой, а так же обмен информацией (эфир был ведь открытым)».

В охране мероприятия принимали участие около двухсот человек, каждый день дежурили в периметре в среднем 120 работников. Полиции были переданы около сотни правонарушителей.

На вопрос, взялись бы и в следующем году за организацию такой работы, Саарик и его правая рука Элмаа отвечают, что непременно. «Естественно, это значит множество бессонных ночей, и по окончании работы спишь 24 часа, но это захватывающая работа», подтверждает Элмаа.

Андрес Лембер

Рапла и Харью шагают нога в ногу

■ Жаркая работа в представительствах – спутниках Северного региона кипит уже более 9 лет, когда прежде ESS перенимало у сторожевого объединения объекты и начало постепенно расширять территорию своего влияния.

Говоря о спутниках, я подразумеваю с запада и юга окружающие Таллинн административные районы представительств Харью и Рапла. До сих пор в Северный регион и входили как будто три брата, самый большой и старший Таллинн, Харью по величине как «харьюский средний» и Рапла – младшенький.

Ближе к клиенту

В течение времени, в зависимости от обстоятельств, перед представительствами стояли разные задачи. Это были и захват части рынка или района, эффективность логистики или рациональная организация работы. Сейчас перед представительствами стоит задача быть ближе к клиенту, хорошо знать уклад местной жизни и потребности клиента.

С августа 2008 года ру-

ководство представительств Харью и Рапла объединили. Руководителем объединённого представительства стал Ээро Лииванди, который с 2005 года являлся руководителем представительства Харью. По словам Ээро, объединение представительств было логическим продолжением трёхлетней стратегии предприятия, целью которой является сделать руководство предприятием более эффективным и прозрачным. Представительства останутся действовать как отдельные структурные единицы, но координировать работу будет один руководитель.

По словам Ээро, в руководстве главный акцент ставится на людях. Очень важно, чтобы каждый работник представительства чувствовал себя как продавец, который делает всё от себя зависящее, чтобы

предприятию остался позитивный след, чтобы предприятие росло и развивалось. «Не задумываясь, могу сказать, что мои коллеги ценят те же принципы, это честность, самостоятельность, желание хорошо и продуктивно работать», говорит Ээро, ссылаясь на свой трёхлетний опыт работы в находящемся в Кейла представительстве Харью.

Старожилками представительств можно считать Валдура Ранда и Майу Пийриметса, которые работают в представительствах с начала их создания. У Валдура, работающего в представительстве Харью специалистом по продажам, уже 23 летний стаж в охранной области. Несмотря на это, у него до сих пор хватает энергии и увлечённости быть в курсе всех новых разработок. Секрет успеха Валдура заключается в отличном знании своего района и продолжительных личных контактах.

Майу как оркестр

Обслуживатель клиента пред-

ставительства Рапла Майу – «женщина как оркестр». Помимо своих непосредственных обязанностей, она делает в представительстве всё, что может. С представительством Рапла у неё уже одно кровообращение. Майу видела шесть руководителей представительством, Ээро – седьмой. Руководители становятся всё моложе.

Представительство обслуживает 15 территорий самоуправления, охраняя порядок с помощью 12 патрульных экипажей. Самоуправления очень не похожи друг на друга. Это и будни пригорода, урбанизированный провинциальный городок, деревенская жизнь, а так же бывшие дачные кооперативы с характерным сезонным ритмом.

Представительства, расположенные вне больших городов, можно охарактеризовать как универсальные. Ключом является обслуживание клиента с его всевозможными желаниями. Оказывать надо все услуги, которые в состоянии оказать.

Считаться надо со всеми особенностями самоуправления.

В представительствах есть как объекты логистики, торговли, представительств, так и охрана пляжей. Это в свою очередь ставит перед начальниками охраны высокие требования. Они должны справиться с координацией работы очень разных объектов. Например, начальник охраны Ове Сесмин должен организовать работу как в Южном порту Палдиски, так и в промышленном парке ENTEK, на территории бывшего Харью КЕК. Объекты похожи друг на друга лишь величиной территории. А Арбо Аасойа руководит работой и пляжных спасателей и отделом видео наблюдения города.

Катрин Паас

Объединённое представительство

По данным августа 2008 года представительство обслуживает 24 объекта физической охраны и более 3700 объектов технической охраны.

В дополнение, заключено 23 долгосрочных договора на оказание патрульных услуг, техники обслуживают более 300 постоянных объектов.

В представительствах работает около 185 человек, из которых в администрации 9 человек.

КОРОТКО

Дополнительный заработок!

Отдел по продажам G4S Eesti для оживления продаж предлагает возможность дополнительного заработка.

Все работники концерна, которые дадут в сентябре хорошую подсказку о возможности продать пакет технической охраны, получат премию в размере 600 крон.

Подсказка будет считаться хорошей, если в результате будет заключён договор об установке технической охраны. 600 крон нетто даётся за каждую результативную подсказку.

Сведения о потенциальном клиенте надо занести в анкету «Teeni lisa!» и отправить по факсу, электронной почте или отправить обыкновенной почтой в отдел по продажам. Факс: 6 511 738

Эл. почта: anna-liisa.lainemae@ee.g4s.com, niikka.sinilind@ee.g4s.com

Адрес: Tammsaare tee 25, 11314 Tallinn

Дополнительная информация по тел. 6 511 800

Премия за результативную подсказку выплачивается после того, как у клиента будет установлена техническую охрану. В счёт не идут договора заключённые с работниками G4S.

В продаже продукция с символикой G4S

С августа в главной конторе на Таммсааре тее в Таллинне можно за наличные деньги купить продукцию с логотипами G4S. Наименования изделий постоянно обновляются.

Находящиеся в продаже вещи, в их числе спортивные принадлежности, одежда, инструменты, кружки и другие интересные вещицы выставлены в витрине, в фойе. О желании что-нибудь купить, надо сказать администратору, который направит желающего к секретарю дивизиона по обслуживанию Линде. У неё есть вся информация о продающихся изделиях, и она быстро организует смену владельца интересующих вещей. Оплата происходит только за наличные деньги.

Информацию о вещах сможете найти и на нашем внутреннем сайте net.g4s.ee в рубрике: Lahetat lugemist-vaatamist/Firma sümbolikaaga tooted. Там же сможете узнать о наших новых разработках. Ваше мнение о сорimente очень ценно для нас.

Для работников Северного региона, которым нужны вещи с символикой в связи с работой, подарки бизнес партнёрам и расходы берёт на себя отдел, действителен прежний порядок. Покупку надо оформить в виде заявления и передать его управляющему-эконому Борису Самолёвскому.

Инженер

Стартовая позиция у Вейко всегда одна и та же: перед тем, как открыть рот он откидывается на спинку стула, сколько возможно. Иногда, в приятном обществе, к этому добавляется свисающие руки и приподнятые передние ножки стула. Видимо с равновесием проблем нет. Когда я ходила в школу, за такое расклевывание на стуле снижали оценку за поведение. Сегодня стул немного раскачивается. Я полностью согласна с ножками стула: общество приятно.

Когда семнадцатилетний Вейко рядом с учёбой в школе Локса стал два раза в неделю проводить кружок по картингам, его оформили на работу как кофегара. В этой же должности были и давнишний министр юстиции Юри Адамс и теперешний европарламентарий Тунне Келам. Зарплата была огромная – 200 рублей в месяц. Тогда неплохой оклад был 150 рублей. Хотя в те годы на этой должности работали только диссиденты и другие неблагонадёжные личности, хорошее начало было всё же положено.

«Как серьёзно ты занимался картингом?»

«Да особенных возможностей не было. Мы же не были клубом, а просто как около школы действующий кружок техники. С клубами Вихури или Таллекс мы не состязались. По фигурной езде, я даже на каких то эстонских соревнованиях или соревновании ALMAVÜ был первым, но это было больше побочное увлечение, где мощь и скорость техники, то есть деньги, не играли большой роли, такой как на кру-

говой дорожке». После окончания школы увлечение картингом заставило Вейко поступить в Таллиннский политехнический институт, учиться на инженера.

«Почему на инженера? В начале девяностых шли обычно на юридический или, в крайнем случае, на экономический. С широким кругозором учились в историческом, а вот инженером...»

«Нет, почему?» инженер ёрзает на стуле, стоящем на двух ножках. Сама по себе способность. «Картинги, моторы всё же заразили».

Друг детства Вейко Танель, с которым он вместе на парусной доске, при малейшей возможности, покоряет волны и который имеет в семье Вейко особый статус, само за себя говорит прозвище – бойфренд, рассказывает о пристрастии Вейко к технике. Вейко был мотоциклистом. Неисправимый фанат Явы. Однажды, когда вместо мотоцикла он сел в машину Танеля на переднее сидение и проехали через лужу, ноги Вейко автоматически поднялись в воздух. Как на мотоцикле. Сработал самый настоящий рефлекс Павлова.

«Расскажи о сёрфинге, что это? Что тебя на море тянет?»

«Это не сёрфинг, я занимаюсь парусной доской. В сёрфинге катаются по волнам на доске без паруса».

«Не усложняй. Если есть ветер, то есть и волны».

«Не обязательно. На море это действительно так, а в океане волны появляются в связи с океанским дном и другими

Футбол

Мы последние, из Пярну, кто заходят в автобус с некоторым опозданием. Хорошее настроение Руслана выражается в непрерывном разговоре, кишащем паразитными выражениями. Для меня всё это терпимо, уши не так болят, как от долгого сидения задница. Экстаз Руслана доходит до высшей точки, когда Райн ему, как последнему вошедшему в автобус, протягивает на размер меньшую форму. До самого порта он умолкает только, чтобы сделать вдох. На корабле Руслан успокаивается – играет в электронные шахматы, Юри спят и решают кроссворды, Пееп рассказывает о своей последней поездке за таксами и наши две девушки, Кади и Марлеен, мило беседуют в другом конце салона.

Не буду описывать, как мы вечером добрались до города Пори, как Райн четверть часа искал свою комнату (в конце концов, нашёл её где-то за вторым лифтом), как Урмас в пабе своей трубой* женщин с ума сводил. Хенри, несмотря на свою обаятельную улыбку, получил от ворот поворот, клон

известнейшего в Эстонии бизнесмена оценивал нас долгим взглядом, а водитель не мог заснуть от раздающегося с соседней кровати храпа. Продолжу описание следующего утра, когда я одолжил Пеепу выдавшие виды кеды из прошлого столетия. Себе оставил более модные. Принадлежат футболисту, мужу моей сестры.

Правила просты: 25 минут игрового времени, на поле находится одновременно 7 игроков, из которых, по крайней мере, 1 женщина. Всего прибыло 10 команд, которые разделили на две подгруппы. Райн, как настоящий работник внутреннею контроля, уже узнал, что нашим первым противником является прошлогодний победитель, на голову сильнее других команд. Наша тактика также проста: бежать быстрее. И мы бежим, Руслан впереди, мы за ним, но выдыхаемся раньше противника. И в наказание за наши нереализованные три гола, забивают мяч в наши ворота 0:1.

Тремя следующими матчами берёт на себя руководство Райн. На ходу придумывает новую стратегию, и дело начина-



сложными механизмами». Вот так. Век живи, век учишься.

Вейко проводит чёткую грань между спортсменами и теми, кто катается в своё удовольствие.

«На олимпийских соревнованиях монотип доски, само по себе явление, на них ездят только на олимпиаде. Она большая, тяжёлая и неудобная, на ней не наслаждаются ездой, это трудная работа. Никакой радости. Все кто участвуют в соревнованиях, в свободное время на ней не ездят».

«В марафоне Аегна участвовал?»

«Да».

«В таких длинных поездках сумка с провизией с собой? Заезд длится ведь часами?»

«Нет, если, то только бутылка с водой в жилетке, и всё».

Сомневаюсь. Когда-нибудь спрошу у Хельгеса.

«Когда ты пришёл в ESS работать? И почему?»

«Начал работать рядом с учёбой в институте. Тогда были 24 часовые графики, сутки работаешь и трое отдыхаешь. В связи с работой институт затынулся на год дольше. Вообще-то наоборот: я ходил в институт рядом с работой». Наклон стула прижимает подбородок Вейко к груди. Для равновесия. «Слушай», ножки стула опускаются на пол «у меня живот пустой, пошли вниз, покушаем».

Несколько дней спустя, звоню Вилли. «Ты работал вместе с Вейко, скажи, что он за человек? Что-нибудь характерное или смешное».

«Эээ, с ним действительно весело, но конкретно... сразу не вспомнить». И неделю спустя при повторном разговоре ответ всё тот же.

Звоню Юри. «Эээ, с ним действительно весело, но конкретно...»

Звоню Янеку. То же самое. Кайдо. То же.

Аналогичный ответ получаю и от жены Вейко Каги, но с небольшим дополнением. «А у него эта Ява всё ещё стоит, представляешь?». Представляю. У меня всё ещё стоит Москвич и мопед, у которого бензобак сзади.

Звоню Кристьяну. Ну, наконец. Он рассказывает историю, которая произошла в середине девяностых, когда в Пирита открыли ночной клуб «Фламинго» и «инженера» назначили начальником охраны, ребят со щитками для кистей рук. Это было время, когда в клубах не танцевали, а в основном дрались, и среднего телосложения Вейко был назначен туда, так как «там тоже нужны были мозги».

Таковыми фразами не бросаются. Их надо заслужить. ▽

ет продвигаться. Следующие встречи выигрываем со счётом 1:0; 4:0; 3:0 и, наконец, полуфинал с красивым счётом 10:0. Урмас и пара длинных Юриев в защите, держали наши ворота непробиваемыми ровно 100 минут, а Марлеен стала единственной женщиной турнира, забившей один гол.

В финале играли с той же командой Пори, которой проиграли в первой встрече. Удобнейшая возможность для реванша, хотя к нашему Большому Финалу мы уже почти умерли от усталости. Кто меньше, кто больше. Хотя большинство – больше. Финал для нас в общей сложности шестая игра и третья игра подряд, без передышек. И как бы в насмешку, финальная игра на пять минут длиннее, т. е. длится 30 минут.

Несколько минут и мы уже позади 1:0. Райн отвечает несколькими минутами позже под невероятно острым углом, бомбардирующим ударом 1:1. Немного позже мы опять позади 1:2, и опять Райн отвечает 2:2. За 5 минут до свистка финны забивают пенальти 2:3 и за минуту до окончания игры за-

крепляют свою победу ещё одним голом 2:4. Первое место отдаём уже годы вместе играющей команде. Это даже хорошо. Есть за чем приехать на следующий год.

Во время торжественного ужина, где хвалят друг друга и награждаются лучшие, всплывает осознание, что если бы финал длился обычные 25 минут, игра закончилась бы вничью. Нам и этого хватает.

Моя игра в футбол, однако, заканчивается 2 дня спустя. Когда из колена выкачали воду.

* цифровая зеркальная фотокамера Nikon D80

4N & G4S

В конце июля организация Юнисеф пригласила своего хорошего партнёра G4S в Пярнумаа на Йьулумяе в лагерь молодёжной организации 4N* рассказать о своей работе. Лембит Росина и Янно Йухков говорили/беседовали в течение полутора часа с несколькими сотнями ребят о жизни, пра-

вилах поведения, о деньгах и безопасности. Молодёжь узнала, как можно легко справиться со злой собакой, как проблему обернуть в шутку, как уважать самого себя, что делать, если банковский автомат проглотит карточку, сколько весит бронемашина и какой толщины стены в камере хранения ценностей. Вопросов было больше, чем времени на них ответить. И это хорошо, так как любознательность является лучшим качеством учителя.

*4N – Head, Heart, Hands, Health в переводе с английского Голова, Сердце, Руки, Здоровье