



Oktoobrikuu Senati koosoleku protokoll

Mari Kooskora
Teadussekretär

EBSi strateegiliste valikute tutvustamine ja EBSi õppekavade reformi projekti ülesande püstitus

J. Andresoo tutvustas lühidalt EBSi strateegilisi valikuid ja õppekava ideoloogilist formaati ning raamistikku, mis saab aluseks EBSi edasisele tegevusele ja alamstrateegiate loomisele. Uue strateegia loomine on pikk ja põhjalik protsess, mis näeb ette väliskonsultantide kaasamist ja erinevate töögruppide loomist. M. Habakuk tegi ettepaneku alustada alamstrateegiate ettevalmistamist, luua töögrupid ning jaanuarikuu Senati istungiks koostada strateegiline tegevuskava.

EBS audoktorite valimine

M. Habakuk tutvustas lühidalt esitatud audoktorite kandidaate. Hääletusele otsustati panna vaid kandidaadid väljaspool Eestit: **Veikko Jääskelainen**,

Heidi Hoivik ja Danica Purg.

Toimus avalik hääletus, millest võttis osa 17 Senati liiget. Kõik audoktorite kandidaadid otsustati kinnitada.

Eesti Rektore Nõukogu poolt koostatud Eesti avalike ülikoolide kvaliteedileppe tutvustus

M. Habakuk tutvustas lühidalt Eesti Rektore Nõukogu poolt koostatud Eesti avalike ülikoolide kvaliteedilepet, milles on ära toodud nõuded õppekavadele, akadeemilistele kraadidele ja akadeemilistele ametikohtadele. Toimus arutelu, kus Senati liikmed esitasid ühinemise suhtes poolt ja vastu argumente. Kvaliteedileppega ühinemine pandi hääletusele.

Otsustati ühineda Eesti Rektore Nõukogu poolt koostatud Eesti avalike ülikoolide kvaliteedileppega.

EBS akadeemilisest eetikast

Järgmise küsimusena käsitleti EBSi akadeemilist eetikat. M. Habakuk tegi ettepaneku luua komisjon, mis arutaks väärtusprobleeme ja tegeleks võimalike esilekerkivate eetikaküsimustega EBSi sees. Tekkis arutelu akadeemilisest vabadusest ja akadeemilisest

vastutusest, koostöö tegemise tähtsusest.

Otsustati luua kuueliikmeline eetikakomisjon, kuhu kuuluvad:

- 2 professorit (Peeter Lorents, Arno Almann),
- administratsiooni esindaja (Jan Andresoo),
- EBS eetikakeskuse esindaja (Mari Kooskora),
- õppetöö korraldusliku poole esindaja (Kiira Kure),
- üliõpilaste esindaja (Anto Liivat).

Komisjoni esimeheks esimesel tegevusaastal kinnitati **prof. Peeter Lorents**. (Hääletamisel võrdsete poolt ja vastu hääle korral on komisjoni esimehe hääle otsustav kaal. Esimehe koht kuulub ühele professoritest ning vaheldub aasta kaupa). Loodud komisjonile pandi ülesandeks akadeemilise eetika põhireeglite väljatöötamine ning hinnang ja soovitus andmine konkreetset arutluse all oleva juhtumi kohta. Tähtjaks määrati novembrikuu Senati istung.

Haridusministeeriumi järelvalve lõpetamisest

M. Habakuk tegi lühikese avalduse selle kohta, et EV Haridusministeeriumi poolt teostatud akadeemiline järelvalve on lõpetatud ja suhted EBSi ja Haridusministeeriumi vahel oluliselt paranenud.

Täna lehes

Tööd alustas Eetikakomisjon lk2

Lõputööde kaitsmisest lk3

EBS Üliõpilasomavalitsuse valimised lk4-5

Sünnipäeva õnnitlused lk8

Tööd alustas EBS Eetikakomisjon

Mari Kooskora
Teadussekretär

Oktoobrikuu Senati istungil otsustati luua komisjon, mis arutab väärtusprobleeme ja tegeleb võimalike esilekerkivate eetikaküsimustega EBSi sees. Komisjon on kuue liikmeline, sinna kuuluvad kaks professorit - Peeter Lorents, Arno Almann, Jan Andresoo administratsiooni esindajana, Mari Kooskora EBS eetikakeskusest, Kiira Kure esindab õppetöö korraldusliku poolt ja Anto Liivat üliõpilasi. Komisjoni esimehe koht on aastate kaupa vahelduvalt professorite käes, esimesel tegevusaastal kinnitati esimeheks prof. Peeter Lorents.

Loodud komisjonile pandi ülesandeks akadeemilise eetika põhireeglite väljatöötamine ning hinnangu ja soovitusel andmine konkreetsemalt arutluse all olevate juhtumite kohta.

Eetikakomisjoni tegevuse eesmärk on kindlustada ja kaitsta akadeemilise eetika väärtusi, arutades ja hinnates eetiliste normidega vastuolus olevat ja EBSi mainet riivavat käitumist EBSi liikmeskonda kuuluvate isikute poolt.

Küsimusi arutlemiseks ja eetilise hinnangu andmiseks saab esitada komisjonile Senati kaudu, Senat siis omakorda edastab need Eetikakomisjonile.

Personalijuht peab olema sillaks juhi ja alluva vahel

Geily Marmor
Geily.Marmor@ebs.ee

Kuuendal novembril Olümpia konverentsikeskuses toimunud Esimese Personalijuhtimise konverentsi peaesinejaks oli Chris Brewster Henley Management Collegeist Suurbritannias. Tema ettekande peaidee oli, et Euroopa ja ka Eesti personalijuhid ja koolitajad ei peaks keskendumale niivõrd Ameerika mudelile, kuivõrd just välja töötama vastavasse keskkonda sobiva personalijuhtimise mudeli. Viidates sellele, et Euroopa ja USA on oma kultuurides teineteisest väga erinevad ning see, mis võib väga hästi töötada USAs võib osutuda täielikuks läbikukkumiseks kuskil mujal.

Samas tõi ta ka välja uusi trende personalijuhtimises nagu osalise tööaja kasvatamine, mille eeliste hulgas tööandjale tõi ta välja, et inimesed, kes omavad võimalust osalise ajaga tööd teha on sageli palju motiveeritumad kui need, kes täisajaga töötavad.

Huvitav oli ka tähelepanek, et hoolimata üha suurenevast

tööpuudusest Saksamaal on n.ö võitlus kvaliteetse tööjõu eest firmade vahel mitte langenud vaid suurenenud.

Võitle parima pärast

Kuna tööjõud on üha enam jaotumaks kaheks: ihaldusväärne ja mitte nii ihaldusväärne, siis tuleviku HRM juhi töös omandab ühe suurema tähtsuse võitlus kvaliteetse tööjõu pärast. Ehk siis kuidas veenda potentsiaalseid uusi töötajaid tulema oma firmasse tööle ning sinna ka jääma. Seega tuleb lisaks tööturule ühe enam jälgida ka konkurentide poolt hõivatud tööjõudu. Ning miks mitte nendega ka läbirääkimisi pidada.



Tudengilehe peatoimetaja Geily Marmoril õnnestus peaesinejalt Chris Brewsterilt teada saada, et Ameerika juhtimismudelit ei tasu liig kergelt üle võtta.

Strateegiaks globaalsus

Henrik Holt Larsen Copenhagen Business Schoolist tutvustas konverentsil osalejatele uut mõtteviisi: Olla globaalne ka tööturul. Sest globaalsus tema traditsioonilises mõttes ei ole juba ammu see, mis ta kunagi oli ning sama kehtib ka karjääri kohta. Tänapäeval on kõik võimalik. On võimalik see, et teed päeval tööd Helsingis ning lendad siis 18 minutiga üle lahe tagasi Tallinna ning hommikul jälle tööle. Tänapäeval on töötaja see, kes ise enda eest peab seisma ning oma kogemusi hankima ja ära kasutama, kuna tööandja ei ole võimeline lubama seda, kui kaua töökoht säilib, ta ei saa lubada, et nad ei lähe pankrotti ning nad ei saa ka loota töötaja surematu lojaalsuse peale.



Dr. Mayerhoferi peamiseks sõnumiks oli see, et personalijuhtimise osakond peaks olema sillaks juhi ja alluva vahel

Samas on ka sellises ebakindlas maailmas üks edu valem: Käi ja õpi (tööta) välismaal, mida varem seda parem. Võta vastutust endale võimalikult varakult, julge riskida ja ära tee kindlat karjääriplaani vaid ole lihtsalt õigel ajal õiges kohas ning õpi kogetust. Kui hiljem temaga vestlesin siis EBSi tudengitele soovitati Hr. Larsen kasutada võimalikult palju ära võimalust õppida välismaal.

Tänapäeva karjäärid on piiridevabad. Fimade osakonnad võivad paikneda üle riigi ning isegi välismaal. Karjääride piiritus suureneb veelgi saades Euroopa Liidu täieõiguslikuks liikmeks. Enam pole takistusteks vanus, üha enam segunevad ka eraelu ja tööelu. Suurte fimade sees toimuvad liikumised ülevalt alla ning tihti ka horisontaalselt.

HRMi roll olla sillaks

Eriliselt jäi meelde Prof. Wolfgang Mayrhoferi presentatsioon. Võibolla selle pärast, et peale pikka ja väsitavat päeva alustas ta eriti mõnusalt ning suutis kõik inimesed, kes vahepeal juba magama olid jäänud, üles äratada. Temaga hiljem e-maile Tudengilehe tarvis vahetades, arvasin temast kui väga sümpaatsest inimesest üha süvenes.

Mayrhoferi põhisõnumiks oli see, et HRMi suurim ülesanne täna ja tulevikus on olla sillaks töötajate ning tippjuhtide vahel, kuna sageli räägivad tippjuhid ja alluvad n.ö. täiesti erinevat keelt ja saavad asjadest hoopis erinevalt aru. Seetõttu peab olema HRM seal vahel "tõlgiks" aidates tippjuhtidel ning alluvatel teineteist mõista.

Minu küsimusele, et kas HRM saab olla inimsõbralik vastas Dr. Mayrhofer: "HRM saab ja peabki olema inimsõbralik, kui inimsõbralik tähendab organisatsiooni töötajate vajaduste ja eesmärkide eest seismist."

KÄSKKIRI

Tallinn

11. november 2003 nr 24-ü

Kiituse avaldamine

6. ja 7. novembril 2003 korraldas Estonian Business School koostöös personalijuhtimise ühinguga PARE ja Eesti Konverentsikeskusega rahvusvahelise Cranfield koostöövõrgustiku Cranet egiidi all esimese personalijuhtimisalase teaduskonverentsi "Inimkeskne juhtimine".

Seoses eduka konverentsi korraldamisega avaldada kiitust:

1. Juhtimise õppetooli juhataja **Ruth Alasele**, kes oli konverentsi maaletooja ja sisulise poole eest vastutaja.
2. EBSi korraldusmeeskonna liikmetele: **Tõnu Kaarelson, Tiit Allikmäe, Mari Kooskora, Kiira Kure ja Maris Zernand**.

Jan Andresoo
Rektori ülesannetes

Lõputööde kaitsmised 2003. a. Sügissemestril

Õppeosakond
Monika Vilipuu

Sügissemestri lõputööde eelkaitsmised on selleks korra lõppenud. Sellega on eelsõelumine tehtud ning aeg sobiv vahekokkuvõtte jaoks.

Maikuu esitati lõputööde kaitsmiseks kokku **369 lõputöö deklaratsiooni**: 138 magistri-, 36 päeva-, 137 õhtu- ja 58 kaugõppest.

Sügissemestri lõputööde kaitsmise protsess algas **eelkaitsmistega 10.-14.novembril**.

Eelkaitsmisele jõudis **198 lõpetajat**: 69 magistri-, 107 bakalaureuse- ja 22 diplomioppest.

Kahe autori koostöös kirjutatud lõputöid on 3.

Õppetoolide kaupa jagunevad 195 lõputööd järgmiselt: juhtimine 63, ettevõtlus 57, majandusarvestus 30, sotsiaalteadused 20, avalik haldus 12, IT juhtimine 7 ja majandusteooria 6.

Eelkaitsmiskomisjonid moodustati koostöös vastavate õppetoolide juhatajatega. Kokku töötas **18 eelkaitsmiskomisjoni**: juhtimine 5, ettevõtlus 5, majandusarvestus 3, sotsiaalteadused 2, avalik haldus 1, IT

juhtimine 1, majandusteooria 1.

Avaliku halduse magistriprogrammi läbinud 5 haridusjuhi lõputöö eelkaitsmine toimub 24.11 ja lõppkaitsmine 8.12.

Lõppkaitsmised toimuvad 2. - 5.detsembril ja lõpuaktus 12.detsembril kl 12:00 Estonia Kontserdisaalis.

Jätakuvalt meeldivat koostööd!

Uus ametikoht EBS'is- Teadusala prorektor

Alates 22. oktoobrist asus EBS teadusala prorektori 0,2 ametikohale Eesti Tuleviku Uuringute Instituudi direktor Erik Terk. Erik Terki töö sisuks EBS'is on osalemine teadussuundade määratlemisel, nõustamine teaduse ja teaduskontaktidega seotuvates küsimustes, osalemine doktorantuuri väljaarendamisel, EBS'i esindamine teadusalastes kontaktides.

Eesti Tuleviku Uuringute Instituut (ETI) asutati 1991. aastal ja Erik Terk on üks instituudi loojatest. ETI on uurimisinstituut, mis tegeleb eelkõige tulevikuuuringute läbiviimisega. ETI soovib oma tegevustega kaasa aidata Eesti ühiskonna ja majanduse arengule, tõstes selleks tulevikku mõjutavate otsuste strateegilist taset ja mõjutades ühiskondlikku mõtlemiskultuuri tulevikule ja strateegilisusele orienteerituse suunas.

Ad honorem Mika Waltari

4. detsembril kell 19.30 jätkub aulas juba traditsiooniks kujunenud üritustesari Ad honorem, kus tutvustatakse mõne kuulsa mõtleja loomingut.

Ta ütles veel: "Maailmas ei ole midagi täielikku ja iga leivakaku äär on põlenud ja igas puuviljas on ussisöödud koht ja veini joonud inimene peab pohmeluse läbi põdema. Sellepärast ei ole ka täielikku õiglust, vaid igas õigluses sisaldub ülekohus, ja headki teod võivad anda halbu tagajärgi ja parim kavatsus võib külvata kõige rohkem surma, nagu Ekhnatoni juhtum seda näitas. Aga vaata minu peale, mu isand Sinuhe, mina lepin oma napi osaga ja kosun heas läbisaamises jumalate ja inimestega ja vaarao kohtunikud kummardavad mu ees ja inimesed ülistavad mu nime, kuna selle asemel koerad viskavad oma vett sinu säärtpeale, Sinuhe. Rahune siis, Sinuhe, mu isand, sest sina pole süüdi selles, et maailm on niisugune, nagu ta on, ja sina pole süüdi, et nõnda on olnud ja nõnda saab ikka olema."

Mika Waltari

*Sinuhe: Viisteist raamatut arst
Sinuhe elust umbes 1390 1335 e. Kr.*

(Soome keelest vahendanud Johannes Aavik)

Ürituse külalised on Sergei Stadnikov (egiptoloog), Jaak Tuksam (muusik), Tuule Kann (muusik), Meelika Hainsoo (muusik), Sulev Teppart (näitleja).

Kõik huvilised on oodatud!

Omavalitsust juhib 2004. aastal taas Anto Liivat

Jüri Saar

Jyri.Saar@ebs.ee

Esimest korda EBS üliõpilasesinduse ajaloos valiti teist aastat järjest sama meeskond (Anto Liivat, Sten Gavronski, Oliver Otsmaa) üliõpilasomavalitsusse.

Oktoobri viimasel neljapäeval leidis aset igaaastane EBS üliõpilasomavalitsuse valimine. Erakordseks tegi aga seekordsed valimised seik, et kandideerivaid meeskondi oli ainult üks: **Anto Liivat** koos **Sten Gavronski** ja **Oliver Otsmaaga**. Miks sellisel juhul üldse valimisi pidada selgus Radisson SASis 24. korrusel 30. oktoobril.

Valimised oli EBS üliõpilasesinduse koosoleku päevakorras alles kolmas punkt, millele eelnesid omavalitsuse aastaaruande tutvustamine ja kinnitamine ning üliõpilasesinduse strateegia tööversiooni tutvustamine. Aruande raames andsid möödunud aastal toimunud ülevaate ka Karjääri- ja Nõustamiskeskuse kui Tudengilehe esindajad, kes tänasid omavalitsust toetuse ning tasakaalukuse eest, mis võimaldas struktuuriüksustel areneda paremini kui ühelgi eelneval aastal.



EBS Omavalitsus Anto Liivati juhtimisel võitis teist aastat järjest esinduse valimised

9 poolt ja 2 vastu

Üllatav oli sellel aastal vähene tudengite esindajate osalus, sest rohkem kui kümme kursust polnud enda esindajat valimistele saatnud. Need kümmekond, kes kohal olid, on aga aastaid esinduse tegemistest osa võtnud. Ainsate kriitilisemate häältena muidu väga ühekülgselte valimiste juures jäid kõlama **Mari Jäägeri** ja **Märt Aro** hääled mõnede formaalsuste vormistamisel.

Kuna kandideerivaid meeskondi oli ainult üks, siis kujunes valimistest tegelikult hääletusest hinnangu andmiseks omavalitsuse eelmise aasta tööle. 9 poolt häält 11 kohal olnust annab mõista, et omavalitsuse pingutusi struktuuriüksuste koondamisel ja toetamisel hinnatakse ning meeskonda usaldatakse omavalitsust juhtima veel üheks aastaks. Eraldi küsimus on aga omavalitsuse legitiimsus.



Vana/ Uus meeskond: Sten, Oliver ja Anto ehk võitjatel on õigus võidust ka natuke mõnu tunda ja rahulolevalt fotograafile poseerida enne kui töökohustused jälle halli argipäeva kutsuvad

Probleemid legitiimsusega

Rohkem kui 30st kursusest vaevusid uut omavalitsust valima tulla vähem kui kolmandiku esindajad. Probleeme võib olla mitmeid, kuid nendest suuremad on tõenäoliselt arusaam, et esinduses pole midagi võimalik teha ja omavalitsuses sujub töö ilma esinduse pideva tagant torkimiseta. Samas on omavalitsus probleemist teadlik ning kujundamisel on uus õppesuundadepõhine esindus, mis tagaks suurema legitiimsuse vähema arvu inimeste juures.

Sellele vaatamata sai Anto Liivati meeskond piisava toetuse, et vastu võtta õnnitlusi nii EBSi juhtkonnalt, Eesti Üliõpilaskondade Liidult ja mitmetelt teistelt Tallinna kõrgkoolide esindajatelt.

Intranetis uus rubriik - konverentsid

Uuest rubriigist leiate huvitavat ja vajalikku materjali EBS õppejõududelt, kes laias maailmas konverentsidelt kaasa toonud põnevaid materjale, vajalikke kontakte ja asjalikke ettepanekuid.

Rubriik hakkab täienema ja muutuma iga EBSuka poolt konverentsilt kaasa toodud materjali, kontaktide, jm vajaliku info võrra - olgu see siis kodumaise või rahvusvahelise mõõtmega. Seega - konverentsilt naastes tuleb kokku panna asjalik kokkuvõte materjalidest, kontaktidest jm. teistele edastamiseks /igapäevatöös kasutamiseks mõeldud vajalikust infost. Kokkuvõtlik kirjatöö tuleb saata Kaili Krossile, kes hoolitseb selle jõudmise eest siseveebi. Tagasihoidlikkus, aja puudumine või muul põhjusel sellest kirjatööst kõrvale hiilimise kaval võte võib mõjutada konverentsikulude katmist, ja seda mitte väga positiivses suunas.

Esimese tutvustuse on teinud professor Tiit Elenurm Euroopa Teadmusjuhtimise Konverentsil kogutud materjalide, kontaktide jm huvitava suhtes.

Rubriigist leiate samuti meie augustikuise suvekooli materjalid. Kõik kommentaarid on oodatud.

Lp õppejõud ja personal!

10. novembrist kuni 31. detsembrini on EBSi raamatukogu lugemissaalis (V korrus) näitus **Eesti majandus /Estonian economy**. Näitusel on väljas valik eesti- ja ingliskeelsetest raamatutest, mis annavad ülevaate Eesti majanduspoliitikast ja hetkeseisust. Raamatute kõrval on eksponeeritud ka Eesti Statistikaameti, Eesti Panga, Eesti Konjunktuuriinstituudi ja Eesti Tulevikuuuringute Instituudi väljaanded ning nende asutuste poolt tehtud uuringud, näiteks paneeluuring pankrottidest Eestis, uurimus Eesti rahvusvahelisest konkurentsivõimest jm.

EBSi raamatukogu

EBSi raamatukogusse saabunud uued raamatud

Oktoober 2003

Filosoofia / Philosophy

Wilber, K. 2002. Kõiksuse lühilugu. Tallinn : Valgus. 363, (3)lk.

Keeleõpe / Language study

Ashley, A. 2003. Oxford handbook of commercial correspondence. new ed. Oxford : Oxford University Press. 304 p.

Majandus / Economy

Danish exporters 2004. 76. ed. 2003. Copenhagen : Teledanmark Forlag. 1257 p.

Maanso, S. toim. 2003. Eesti statistika aastaraamat 2003. Tallinn: Statistikaamet. 464 lk.

Elu Eestis : teatmik 2003-2004. 2003. [Tallinn]: Ambassador. 528 lk.

Liuhto, K. 2003. Growing Russian oil shipment in the Baltic Sea: strategic decision or environmental risk?. Lappeenranta : Lappeenranta University of Technology. VI, 370 p.

Tiusanen, T. 2003. Pan-European integration EU's eastern enlargement. Lappeenranta : Lappeenranta University of Technology. 56 p.

Valge, J. 2003. Lahtirakendamine : Eesti Vabariigi majanduse stabiliseerimine 1918-1924. Tallinn : Rahvusrhiiv. 440 lk.

Juhtimine / Management

Dawson , R. 2000. Developing knowledge-based client relationship : the future of professional services. Boston : Butterworth-Heinemann. 282 p.

Elashmawi, F. 2001. Competing globally : mastering multicultural management and negotiations. Boston : Butterworth-Heinemann. xviii, 262 p.

Gordon, T. 2003. Tõhus juht : meeskondade ja suhete juhtimise võtted. Tallinn : Väike Vanker. 262 lk.

Heller, R. toim. 2003. Juhi käsiraamat : kõik, mida on tarvis teada ärist ja juhtimisest. [Tallinn]: Varrak. 255 lk.

Hill, C. W. L., Jones, G. R. 2004. Strategic management : an integrated approach. 6th ed. Boston : Houghton Mifflin Company. XXX, 495, [666]p.

Landsberg, M. 2003. Motiveerimise kunst : inspireeri ennast ja teisi. [Tallinn]: Varrak. 207 lk.

Olve, N.-G., Roy, J., Wetter, M. 2000. Performance drivers : a practical guide to using the balanced scorecard. Chichester

: John Wiley Sons. xv, 347 p

Psühholoogia / Psychology

Fromm, E. 2001. Psühhoanalüüs ja zen-budism. Tallinn : Mondo. 102, [1]lk.

Peale, N. 1996. The power of positive thinking. New York : Fawcett Columbine. xiii, 224, [1]p.

Raamatupidamine / Accountancy

Lille, V. 2003. Suundumused raamatupidamises tulenevalt Euroopa Liidu nõuetest. Tallinn : Raamatupidaja.ee. 53 lk.

Rahandus. Pangandus / Finance. Banking

Belsky, G., Gilovich, T. 1999. Why smart people make big money mistakes - and how to correct them : lessons from the new science of behavioral economics. New York : Fireside. 220, [1]p.

Hull, J. C. 2003. Options, futures, and other derivatives. 5., intern. ed. Upper Saddle River, NJ : Pearson Education. XXI, 744 p.

Kaju, U. 2003. Eesti Pank: persoonid ja saladused. Tallinn : Eesti Päevaleht. 160 lk.

Nõmmann, S., Kärnsa, O., Tammert, P. jt. 2003. Maailma maksunduse trendid. Tallinn : Strateegiliste Algatuste Keskus. 109 lk.

Sander, P. 2003. Portfelliteooria : 2. [osa]. Tartu : Tartu Ülikooli Kirjastus. 152 lk.

Rahvastik / Population

Laas, K. 2003. Eesti rahvastik uue aastatuhande künnisel. Tallinn : Statistikaamet. 56 lk.

The state of world population 2003 : making 1 billion count: investing in adolescents' health and rights. 2003. New York : United Nations Population Fund. 84 p.

Teadusmetodoloogia / Science methodology

Kalle, E., Aarma, A. 2003. Teadustöö alused. Tallinn : Tallinna Tehnikaülikool. 131 lk.

Turism / Tourism

Evans, N., Campbell, D., Stonehouse, G. 2003. Strategic management for travel and tourism. Oxford : Butterworth-Heinemann. viii, 412 p.

Turundus / Marketing

McQuail, D. [2003]. MCQuaili massikommunikatsiooni teooria. [Tartu]: Tartu Ülikooli Kirjastus. 496 lk.

Ries, A., Ries, L. 2002. The fall of advertising and the rise of PR. New York : HarperBusiness. xxi, 295 p.

Vihalem, A. koost. 2003. Turunduse alused. Tallinn : Tallinna Tehnikaülikool. 296 lk.

Õigus / Law

Allen, M., Thompson, B. 2002. Cases and materials on constitutional and administrative law. 7th ed. Oxford : Oxford University Press. xxxiii, 806 p.

Anepaio, T., Hussar, A., Jaanimägi, K. jt. 2003. Sissejuhatus õigusteadusesse : loengud. Tallinn : Juura. 230,[1]lk.

Evans, M. D. 2003. International law. Oxford : Oxford University Press. LI, 841 p.

Gräzin, I. 1999. Anglo-ameerika õigusfilosoofia : lühiülevaade. 2., täiend. tr. Tartu : Sihtasutus Iuridicum. 104 lk.

Normtehnika käsiraamat. 2003. Tallinn : Juura. 144 lk.

Nurmela, I., Almann, L., Tuulas, V. 2003. Rahvusvaheline eraõigus : loengud. Tallinn : Juura. 191 lk.

Orgo, I.-M., Muda, M., Tavits, G. 2003. Tööõigus : loengud. Tallinn : Juura. 295 lk.

Põldroos, J. koost. 2003. Konkurentsiseadus : kommentaarid. Tallinn : TTÜ Kirjastus. 154 lk.

Saksa tsiviilseadustik : BGB. 2001. Tallinn : Juura. 384 lk.

EBS V vilistlaskonverents

EBS V vilistlaskonverentsi “Kõik, mis ei tapa, teeb tugevaks. Juhime ebaedu taas eduks” peame 27. novembril algusega kell 14.00, EBSi aulas.

14.00 14.10 Rektori tervitus.
Professor **Madis Habakuk**, EBS, rektor

14.10 14.40 “Kuidas luua ja hoida meeleolu?”
Aavo Kokk, Eesti Päevaleht, peadirektor

Ettekanne räägib Päevalehest, kuid ka Hoiupangast ja Eesti Ekspressist. Seega on jutt organisatsioonidest, mis ühel või teisel põhjusel sattusid kriisi ja samal ajal ka konkurentide surve alla. Kriisist väljumiseks oli vaja teha selgeid strateegilisi valikuid ja määratleda ettevõtete positsioon nii, et kõik seda ka ühtemoodi mõistaksid. Seega oli väga tähtis hea ja konstruktiivne töömeeleolu. Kuid selle saavutamiseks ja hoidmiseks oli esmalt vaja luua eesmärgipärane juhtimisarvestuse süsteem ning reformida tootearenduse protsess.

14.40 15.00 “Käitumispsühholoogia ehk miks targad äriinimesed teevad mõnikord suuri vigu?”
Prof. **Jaan Ennulo**, EBS, õppejõud

15.00 15.30 “Mis tuleb pärast tippujõudmist?”
Jüri Mõis, AS Meta

Ettekanne räägib karjääriplaneerimisest. Äriinimestel on tagasilöögid ja kukkumised karjääriredelil vältimatud. Mida kõrgemale tõusta, seda suuremaks kukkumiseks tuleb valmis olla. Millest on langused tingitud? Mismoodi võimalikke tagasilööke pehmenada ja paremini üle elada? Kuidas leida uusi eesmärgid karjääriredelil? Missuguseid järeltuleid olen teinud enese tõusudest ja langustest?

Kohvipaus

15.50- 16.20 “Kuula ja eksperimenteeri.”
Peeter Rebane, BDG Group, nõukogu liige

- Mis viis ühe tütarettevõtte pankrotini?
- Mida me sellest õppisime?
- Kas see tegi BDG konkurentsivõime tugevamaks või nõrgemaks?

16.20 - 16.50 “Tallinna Kaubamaja Helsingi riidekauplus 1997-1998”
Peeter Tohver, Falck Eesti juhatuse esimees

Kui jalutasite 1997 aastal Helsingis mööda Kaisaniemenkatut, ei saanud te märkamata mööduda... Tallinna Kaubamajast! Just 1997. aasta 16. aprillil kell 10.00 lõigati pidulikult läbi lint Tallinna Kaubamaja Helsingi filiaali avamise puhul. Kaubamaja, kui toote eluiga Helsingis lõppes aga juba järgmisel aastal.

Tolleaegse Tallinna Kaubamaja juhatuse esimehe Peeter Tohver ettekanne vastabki peajasjalikult järgnevatele küsimustele:

- Miks võeti vastu otsus minna Helsingisse, millised olid eesmärgid?
- Kuidas toimus toote turule toomine?
- Kokkuvõtte, milliseid vigu tehti ja milliseid kaotusi antud otsus kaasa tõi?
- Millised olid õppetunnid?

16.50 - 17.00 Lõppsõna
Karel D. Loide, EBS Vilistlasfondi nõukogu esimees

17.00 Vein & suupisted

Afterparty alates kell 18.00 Lounge “Kaheksa”

15

EBSi 15. aastapäevale
pühendatud

pidulik laiendatud
senati istung

peetakse 5. detsembril
kell 15.00 EBSi aulas.

Oodatud on kõik
töötajad!

Head kolleegid

*Meil on heameel kutsuda Teid
oma 15. aastapäeva tähistamiseks
pidulikule kontsertaktusele
ja sellele järgnevale ballile
Estonia Kontsertsaali
laupäeval, 6. detsembril
kell 19.00.*

R.S.V.P. tel: 665 1310
25. novembrini

Kutsed saadaval turundusosakonnas!

**Talvine lõpuaktus
peetakse**

**12. detsembril
kell 12.00**

Estonia Kontserdisaalis.

Olete oodatud osalema!



Palju õnne sünnipäevalapsed!

Eve Pikner	01. detsember
Jaanus-Peeter Palm	04. detsember
Tiina Tsatsua	04. detsember
Marianne Kallaste	04. detsember
Kaili Kross	05. detsember
Kadri Osula	08. detsember
Eve Lamberg	15. detsember
Monika Vilipuu	16. detsember
Kiira Kure	17. detsember
Liina Velgre	19. detsember
Erki Nukk	24. detsember
Eda Pihu	26. detsember
Madis Habakuk	28. detsember
Eike Tõnismäe	28. detsember
Monika Siiraki	29. detsember

