



STATISTIKAAMET
STATISTICAL OFFICE
OF ESTONIA

TÖÖTURG 2004 LABOUR MARKET



Kogumikus avaldatakse Eesti tööjõu-uuringu 2004. aasta andmed. Tööturu muutusi kajastavad põhiliste aastaandmete aegread alates 1994. aastast.

Koostanud Statistikaameti sotsiaalstatistika osakond (Ülle Pettai, tel (43) 30 582, e-post: ylle.pettai@stat.ee; Krista Türk) ja statistika levi osakond (Mihkel Servinski).

The publication provides the results of the Estonian Labour Force Survey for 2004. The changes in the labour market are characterised by main annual time series since 1994.

Compiled by the Social Statistics Department (Ülle Pettai, tel +372 4330 582, e-mail: ylle.pettai@stat.ee; Krista Türk) and Marketing and Dissemination Department (Mihkel Servinski) of the Statistical Office of Estonia.

MÄRKIDE SELETUS

EXPLANATION OF SYMBOLS

- ... andmed ei ole usaldusväärsed (põhinevad valimi vähem kui 20 isikul)
extremely unreliable data (based on less than 20 persons of the sample)
- () väheusaldusväärsed andmed (põhinevad valimi 20–39 isikul)
unreliable data (based on 20–39 persons of the sample)
- nähtust ei esinenud
magnitude nil

ISSN 1736-2202
ISBN 9985-74-348-2

© Statistikaamet, 2005

© Kaanefoto: Stephen Webster / Photonica

Cover photograph: Stephen Webster / Photonica

Käesoleva väljaande andmete kasutamisel või tsiteerimisel palume viidata allikale
When using or quoting the data included in this issue, please indicate the source

SISUKORD

Mobiilsus tööturul. <i>Ülle Pettai</i>	7
Tööturu piirkondlikud erisused Eestis. <i>Mihkel Servinski</i>	21
Indikaatorid. <i>Ülle Pettai</i>	30
Majanduslik aktiivsus.....	30
Tööealiste hõiveseisund.....	30
Tööjõus osalemise määr	31
Heitunud isikud	34
Tööhõive	35
Tööhõive määr.....	35
Hõive struktuur majandussektori järgi.....	36
Osaajatöötajad	37
Vaeghõivatud.....	38
Kõrvaltööga hõivatud	39
Kaugtöötamine	40
Töötus	41
Töötuse määr	41
Pikaajalise töötuse määr	44
Töötuseelne seisund.....	45
Haridus.....	46
Tööjõu haridustase	46
Õpingutes osalemise määr	47
Kursustel osamine.....	48
Rahvusvaheline võrdlus	49
Tööhõive määr.....	49
Vanemaealiste tööhõive määr.....	51
Töötuse määr	52
Elukestev õppimine	53
Tööturult lahkujate keskmine vanus	54
Tabelid.....	55
Majanduslik aktiivsus.....	57
1. 15–74-aastased soo ja hõiveseisundi järgi, 2004.....	57
2. 15–74-aastased linnaelanikud soo ja hõiveseisundi järgi, 2004	57
3. 15–74-aastased maaelanikud soo ja hõiveseisundi järgi, 2004.....	57
4. 15–74-aastased eestlased soo ja hõiveseisundi järgi, 2004.....	58
5. 15–74-aastased muulased soo ja hõiveseisundi järgi, 2004.....	58
6. 15–74-aastased hõiveseisundi ja kodakondsuse järgi, 2004	58
7. Rahvastik hõiveseisundi, soo ja vanuserühma järgi, 2004 (tuhat)	59
8. Rahvastik hõiveseisundi, soo ja vanuserühma järgi, 2004 (protsenti)	60
Tööhõive	62
9. Hõivatud soo ja tegevusala järgi, 2004.....	62
10. Palgatöötajad soo ja tegevusala järgi, 2004.....	64
11. Hõivatud soo, elukoha ja majandussektori järgi, 2004	66
12. Hõivatud soo, elukoha ja hõivestaatuse järgi, 2004.....	66
13. Hõivatud soo ja ametiala järgi, 2004	67
14. Palgatöötajad soo ja ametiala järgi, 2004	68
15. Hõivatud soo ja ettevõtte omaniku liigi järgi, 2004.....	69
16. Hõivatud soo, ettevõtte omaniku liigi ja töötajate arvu järgi, 2004	70
17. Palgatöötajad soo ja töösuhte liigi järgi, 2004.....	70
18. Hõivatud soo, vanuserühma ning põhitööl täis- ja osaajaga töötamise järgi, 2004	71
19. Osaajatöötajad põhitööl soo ja osaajatöö põhjuse järgi, 2004.....	71
20. Hõivatud soo, vanuserühma, ning täis- ja osaajaga töötamise järgi, 2004.....	72
21. Osaajatöötajad soo ja osaajatöö põhjuse järgi, 2004	72
22. Hõivatud soo ja põhitöö kestuse järgi, 2004.....	73
23. Uuringunädalal töölt ajutiselt puudunud soo ja puudumise põhjuse järgi, 2004	73
24. Töötamine õhtuti, öösiti, puhkepäeviti ja kodus soo järgi, 2004	73

25. Hõivatud soo ja töölkäimise viisi järgi, 2004	74
26. Hõivatud soo ning põhitöökoha ja elukoha vahelise kauguse järgi, 2004	74
27. Hõivatute põhitöökoha keskmine kaugus elukohast hõivatute soo ja töölkäimise viisi järgi, 2004	74
28. Hõivatute keskmine põhitöökohale mineku aeg soo ja töölkäimise viisi järgi, 2004	75
29. Hõivatud soo, elukoha ja põhitöökoha asukoha järgi, 2004	75
30. Hõivatud soo ja kõrvaltööde arvu järgi, 2004	75
Töötus	76
31. Töötud soo, elukoha, rahvuse, vanuserühma ja töötuse kestuse järgi, 2004	76
32. Töötud soo, töötuseelse seisundi, tööotsimisviisi ja peamise elatusallika järgi, 2004	77
33. Töötud soo, otsitava töö liigi ja soovitava brutopalgaga järgi, 2004	77
34. Töötud soo ja viimase töökoha majandussektori järgi, 2004	78
35. Töötud viimase töökoha ametiala järgi, 2004	78
Mitteaktiivsus	79
36. 15–74-aastased mitteaktiivsed vanuserühma ja mitteaktiivsuse põhjuse järgi, 2004	79
37. 15–74-aastased mitteaktiivsed soo, elukoha ja mitteaktiivsuse põhjuse järgi, 2004	80
Haridus	81
38. 15–74-aastased hõiveseisundi, soo ja hariduse järgi, 2004	81
39. 25–64-aastased hõiveseisundi, soo ja hariduse järgi, 2004	84
40. Töötud hariduse ja maakonna järgi, 2004 (tuhat)	87
41. Töötud hariduse ja maakonna järgi, 2004 (protsenti)	87
42. 15–24-aastaste õpingutes osalemise määr soo ja vanuserühma järgi, 2004	88
43. Kursustel osalemine nelja viimase nädala jooksul soo, hõiveseisundi ja kursuse liigi järgi, 2004	88
Tööturg, 1994–2004	89
44. Rahvastik vanuserühma ja hõiveseisundi järgi, 1997–2004	89
45. Mehed vanuserühma ja hõiveseisundi järgi, 1997–2004	90
46. Naised vanuserühma ja hõiveseisundi järgi, 1997–2004	91
47. 15–74-aastased maakonna ja hõiveseisundi järgi, 1997–2004	93
48. Hõivatud maakonna ja majandussektori järgi, 1997–2004	95
49. Hõivatud põhitööl täis- ja osaaajaga töötamise järgi, 1994–2004	98
50. Hõivatud hõivestaatus järgi, 1995–2004	99
51. Hõivatud majandussektori järgi, 1994–2004	99
52. Palgatöötajad majandussektori järgi, 1994–2004	99
53. Hõivatud tegevusala järgi, 1994–2004	100
54. Palgatöötajad tegevusala järgi, 1994–2004	100
55. Hõivatud ametiala järgi, 1994–2004	102
56. Palgatöötajad ametiala järgi, 1994–2004	102
57. Töötud töötuse kestuse järgi, 1994–2004	104
58. Mitteaktiivsed mitteaktiivsuse põhjuse järgi, 1994–2004	104
Metoodika	105
Töötajauuringu ajalugu	106
Uuringu kava	106
Põhimõisted	106
Valim	107
Küsitlus	108
Sisestus, andmepuhastus ja kodeerimine	108
Andmete kaalumise	110
Kasutatud hinnangufunktsioonid ja hinnangute kvaliteet	110
Andmete töötlemine ja avaldamine	110
Käesolev väljaanne	111
Töötajauuringu andmete võrreldavus	112
Väljaanded	120

CONTENTS

<i>Mobility in the labour market. Ülle Pettai</i>	16
<i>Regional differences in labour market in Estonia. Mihkel Servinski</i>	27
<i>Indicators. Ülle Pettai</i>	30
<i>Economic activity</i>	30
<i>Labour status of working-age population</i>	30
<i>Labour force participation rate</i>	31
<i>Discouraged persons</i>	34
<i>Employment</i>	35
<i>Employment rate</i>	35
<i>Employment structure by sector of economy</i>	36
<i>Part-time employed</i>	37
<i>Underemployed</i>	38
<i>Employed persons with secondary job</i>	39
<i>Teleworking</i>	40
<i>Unemployment</i>	41
<i>Unemployment rate</i>	41
<i>Long-term unemployment rate</i>	44
<i>Status before unemployment</i>	45
<i>Education</i>	46
<i>Educational attainment of labour force</i>	46
<i>Rate of participation in education</i>	47
<i>Participation in courses</i>	48
<i>International comparison</i>	49
<i>Employment rate</i>	49
<i>Employment rate for older workers</i>	51
<i>Unemployment rate</i>	52
<i>Life-long learning</i>	53
<i>Average exit age from the labour market</i>	54
<i>Tables</i>	55
<i>Economic activity</i>	57
1. <i>Population aged 15–74 by sex and labour status, 2004</i>	57
2. <i>Urban population aged 15–74 by sex and labour status, 2004</i>	57
3. <i>Rural population aged 15–74 by sex and labour status, 2004</i>	57
4. <i>Estonians aged 15–74 by sex and labour status, 2004</i>	57
5. <i>Non-Estonians aged 15–74 by sex and labour status, 2004</i>	57
6. <i>Population aged 15–74 by labour status and citizenship, 2004</i>	58
7. <i>Population by labour status, sex and age group, 2004 (thousands)</i>	59
8. <i>Population by labour status, sex and age group, 2004 (percentages)</i>	60
<i>Employment</i>	62
9. <i>Employed persons by sex and economic activity, 2004</i>	62
10. <i>Employees by sex and economic activity, 2004</i>	64
11. <i>Employed persons by sex, place of residence and sector of economy, 2004</i>	66
12. <i>Employed persons by sex, place of residence and status in employment, 2004</i>	66
13. <i>Employed persons by sex and occupation, 2004</i>	67
14. <i>Employees by sex and occupation, 2004</i>	68
15. <i>Employed persons by sex and type of ownership of enterprise, 2004</i>	69
16. <i>Employed persons by sex, type of ownership of enterprise and number of workers, 2004</i>	70
17. <i>Employees by sex and type of employment relation, 2004</i>	70
18. <i>Employed persons by sex, age group and working full/part-time in main job, 2004</i>	71
19. <i>Employed persons working part-time in main job by sex and reason of part-time job, 2004</i>	71
20. <i>Employed persons by sex, age group and full/part-time job, 2004</i>	72
21. <i>Employed persons with part-time job by sex and reason of part-time job, 2004</i>	72
22. <i>Employed persons by sex and perpetuity of main job, 2004</i>	73
23. <i>Persons temporarily absent from work in reference week by sex and reason for absence, 2004</i>	73
24. <i>Evening, night, Saturday, Sunday work and working at home by sex, 2004</i>	73

25. Employed persons by sex and way of going to work, 2004.....	74
26. Employed persons by sex and distance between place of main job and place of residence, 2004....	74
27. The average distance between place of main job and place of residence of employed persons by sex and way of going to work, 2004.....	74
28. The average time of going to work of employed persons by sex and way of going to work, 2004....	75
29. Employed persons by sex, place of residence and location of main job, 2004.....	75
30. Employed persons by sex and number of jobs, 2004.....	75
Unemployment	76
31. Unemployed persons by sex, place of residence, ethnic nationality, age group and duration of unemployment, 2004.....	76
32. Unemployed persons by sex, status before unemployment, steps taken to find job and main source of subsistence, 2004.....	77
33. Unemployed persons by sex, type of a job sought and expected gross wages, 2004.....	77
34. Unemployed persons by sex and sector of economy of the last job, 2004.....	78
35. Unemployed persons by occupation of the last job, 2004.....	78
Inactivity	79
36. Inactive persons aged 15–74 by age group and reason for inactivity, 2004.....	79
37. Inactive persons aged 15–74 by sex, place of residence and reason for inactivity, 2004.....	80
Education	81
38. Population aged 15–74 by labour status, sex and education, 2004.....	81
39. Population aged 25–64 by labour status, sex and education, 2004.....	84
40. Labour force by education and county, 2004 (thousands).....	87
41. Labour force by education and county, 2004 (percentages).....	87
42. Rate of participation in education of population aged 15–24 by sex and age group, 2004.....	88
43. Participation in courses during the last four weeks by sex, labour status and type of a course, 2004.....	88
Labour market, 1994–2004	89
44. Population by age group and labour status, 1997–2004.....	89
45. Males by age group and labour status, 1997–2004.....	90
46. Females by age group and labour status, 1997–2004.....	91
47. Population aged 15–74 by county and labour status, 1997–2004.....	93
48. Employed persons by county and sector of economy, 1997–2004.....	95
49. Employed persons by full/part-time job in main job, 1994–2004.....	98
50. Employed persons by status in employment, 1995–2004.....	99
51. Employed persons by sector of economy, 1994–2004.....	99
52. Employees by sector of economy, 1994–2004.....	99
53. Employed persons by economic activity, 1994–2004.....	100
54. Employees by economic activity, 1994–2004.....	100
55. Employed persons by occupation, 1994–2004.....	102
56. Employees by occupation, 1994–2004.....	102
57. Unemployed persons by duration of unemployment, 1994–2004.....	104
58. Inactive persons by reason of inactivity, 1994–2004.....	104
Methodology	105
History of the labour force survey.....	113
Programme of the survey.....	113
Definitions.....	113
Sample.....	114
Data collection.....	115
Data entry, editing and coding.....	115
Weighting.....	116
The quality of estimates.....	117
Data processing and publishing.....	117
The present publication.....	118
Comparability of the data of the Estonian Labour Force Survey.....	119
Publications.....	120

MOBIILSUS TÖÖTURUL

Tööturg on pidevas liikumises. Noored tulevad tööturule, keskealised vahetavad aeg-ajalt töökohta, vanemaealised lahkuvad tööturult.

Noored siirduvad tööturule ja hakkavad otsima oma esimest töökohta. Sageli saadakse esimesed töökogemused juba õpingute ajal, kas koolivaheajal või õpingute kõrvalt töötades. Tehakse juhutöid, ühekordseid lepingulisi töid või töötatakse osajaga õpitavale erialale sarnasel töökohal. Tänapäeva paindlik haridussüsteem võimaldab õpingute ajal mõningal määral ka täisajaga töötada.

Esimese töökoha leidmine võtab ühel vähem, teisel rohkem aega. Tööjõu haridustase on aasta-aastalt kasvanud, samas kasvavad ka tööturu vajadused ja nõuded tööjõule. Töökogemusteta noortel on esimest alalist tööd järjest raskem leida.

Need, kes tööturul juba kanda kinnitanud ja pidevale tööle asunud, vahetavad aeg-ajalt töökohta karjääri tegemise eesmärgil, perekondlikel või muudel põhjustel. Mehed vahetavad töökohta sagedamini kui naised.

Kõik ei ole tööturul ühtviisi edukad. Kel vähem oskusi või rohkem ebaõnne, satub töötute sekka. Selleni viivad kas tööandjapoolsed (pankrot, likvideerimine, reorganiseerimine jms) või isiklikud seigad (vallandamine, omal soovil töölt lahkumine jms). Ka neil, kel soov töökoht parema vastu vahetada, ei pruugi see õnnestuda ilma lühema või pikema töötusperioodita.

Hõiveseisundi muutused

Tööjõu-uuringu andmete kohaselt on viimastel aastatel tööealiste arv hõiveseisundi järgi suhteliselt vähe muutunud. Näiteks kasvas hõivatute arv 594 000st 2003. aastal 596 000ni 2004. aastal.

Missugused muutused on aga toimunud hõivatute hulgas? Kui paljud 2004. aasta hõivatutest olid seda ka aasta varem? Kui palju inimesi vahetas aasta jooksul töökohta? Kui palju oli uusi tööturule tulijaid? Kui palju töötuid leidis aastaga töökoha? Kui palju inimesi tööturult lahkus? Neile küsimustele saab vastata analüüsidest liikumisi tööturul ehk tööturu voogusid.

Tööturu voogudena käsitletakse liikumist hõiveseisundite (hõivatud, töötud, mitteaktiivsed) vahel ja hõivesisest liikumist. Muutused fikseeritakse, võrreldes inimese hõiveseisundit tema hõiveseisundiga eelmise aasta samal ajal.

Töötuks jäädes võib osutada võimatuks leida tööd kodu lähedal. Sel juhul on lahenduseks kolida sinna, kus on tööd või kaugemal tööl käia. Vastasel korral on oht sattuda heitunute kategooriasse.

Pika tööelu jooksul esineb perioode, mil ei ole võimalik töötada. Ollakse lapsehoolduspuhkusel, pikemaajalisel täiendõppel. Pikaajaline haigus võib põhjustada tööturul eemale jäämise mõneks ajaks või alatiselt. Need, kel lapsed suuremaks kasvanud, täiendõpe läbitud või tervis paranenud, siirduvad tööturule tagasi.

Vanemaealised lahkuvad tööturult kas enne seaduslikku pensioniikka jõudmist, pensioniea saabudes või pärast seda. Vähesed pensionile jäänud asuvad hiljem uuesti tööle.

Tööealised liiguvad tööturul tööhõive, töötuse ja mitteaktiivsuse seisundi vahel. Liikumiste arv tööturul on aastate kaupa erinev. Ulatuslikud reformid majanduses või majanduskriisid põhjustavad tööturu mobiilsuse suurenemist. Stabiilsema majandusega aastatel tööturu mobiilsus väheneb.

Teatud elanikerühma liikumist tööturul võivad mõjutada ühiskonnas toimuvad muutused, ka seadusandlus. Näiteks sündimuse kasvuga väheneb naiste osalemine tööturul. Vanemahüvitise maksimine lapsehoolduspuhkusel olijale pikendab lapsega kodus olemise aega, seega tööturult ajutiselt eemal viibimise kestust.

Näiteks kuuluvad hõivatud, kes aasta tagasi olid töötud, voogu "töötus-hõive" (tabel 1). Hõivatud, kes olid hõivatud ka aasta tagasi, kuid töötasid teisel töökohal, moodustavad voo "hõive-hõive" (hõivesisene liikumine). Need hõivatud, kes aasta tagasi töötasid samal töökohal, tööturul ei liikunud ja seetõttu tööturu voogudesse ei kuulu. Tabelis 1 on nad esitatud real "hõive".

Rühmitades tööturu vood hõiveseisundi järgi, saadakse selle hõiveseisundi sisse- ja väljavoolud. Näiteks moodustavad liikumised "töötus-hõive" ja "mitteaktiivsus-hõive" sissevoolu hõivesse, liikumised "hõive-töötus" ja "hõive-mitteaktiivsus" väljavoolu hõivest.

Samamoodi nagu hõivega seotud vood on määratletud töötuse ja mitteaktiivsuse vahelised vood.

Tööturu voogude hindamisel vaadeldakse seisundi muutusi eelmise aasta sama ajaga võrreldes. Seega satuvad hõivesisese liikumise voogu need, kellel ei jäänud ühelt töökohalt teise liikumise vahele ei töötus- ega mitteaktiivsusperioodi või oli see periood lühem kui aasta. Kuna hõive- ja

mitteaktiivsusperioodid on tavaliselt pikemad kui üks aasta, siis mõjutab selline seisundi muutuste käsitlus hõive ja mitteaktiivsuse vooge suhteliselt vähe. Töötusega seotud vooge mõjutab see käsitlus rohkem, sest ligikaudu pooled töötutest leiavad töö vähem kui aastaga.

Tabel 1. 15–74-aastaste liikumine tööturul, 1997–2004*

Table 1. Flows of population aged 15–74 in the labour market, 1997–2004*

	1997/ 1998	1998/ 1999	1999/ 2000	2000/ 2001	2001/ 2002	2002/ 2003	2003/ 2004	
Tuhat — Thousands								
Hõive	500.8	490.5	476.8	487.2	488.0	497.2	506.3	Employment
Hõive–hõive	70.9	57.9	50.9	46.6	54.1	51.0	46.7	Employment–employment
Hõive–töötus	19.4	30.0	31.0	25.5	20.0	20.5	15.8	Employment–unemployment
Hõive–mitteaktiivsus	23.5	27.8	25.1	25.9	25.3	22.4	25.1	Employment–inactivity
Töötus	39.4	40.0	52.1	44.2	34.9	34.3	35.5	Unemployment
Töötus–hõive	21.7	21.3	22.4	24.5	22.4	23.7	22.2	Unemployment–employment
Töötus–mitteaktiivsus	4.5	5.1	5.5	11.3	12.1	8.6	7.0	Unemployment–inactivity
Mitteaktiivsus	341.4	351.5	353.3	349.2	357.0	356.4	356.5	Inactivity
Mitteaktiivsus–hõive	25.2	18.9	19.6	19.4	21.0	22.5	20.3	Inactivity–employment
Mitteaktiivsus–töötus	9.1	7.9	10.1	13.4	12.3	11.4	12.4	Inactivity–unemployment
KOKKU 15–74-AASTASED	1 055.8	1 051.1	1 046.8	1 047.2	1 047.2	1 047.8	1 047.8	TOTAL AGED 15–74
KOKKU LIIKUMISED	174.2	169.0	164.5	166.6	167.2	160.0	149.5	TOTAL FLOWS
Sissevool töötusesse	28.5	37.9	41.1	38.9	32.2	31.9	28.2	Inflow to unemployment
Väljavool töötusest	26.2	26.5	27.9	35.8	34.5	32.2	29.2	Outflow from unemployment
Sissevool hõivesse	46.8	40.3	41.9	43.9	43.4	46.1	42.5	Inflow to employment
Väljavool hõivest	42.8	57.8	56.1	51.4	45.3	43.0	40.9	Outflow from employment
Sissevool mitteaktiivsusesse	28.0	32.9	30.6	37.2	37.4	31.0	32.2	Inflow to inactivity
Väljavool mitteaktiivsusest	34.3	26.9	29.6	32.8	33.3	33.8	32.7	Outflow from inactivity
Protsenti — Percentages								
Hõive–hõive	40.7	34.3	30.9	28.0	32.3	31.9	31.2	Employment–employment
Hõive–töötus	11.1	17.7	18.8	15.3	12.0	12.8	10.6	Employment–unemployment
Hõive–mitteaktiivsus	13.5	16.4	15.3	15.6	15.1	14.0	16.8	Employment–inactivity
Töötus–hõive	12.4	12.6	13.6	14.7	13.4	14.8	14.8	Unemployment–employment
Töötus–mitteaktiivsus	2.6	3.0	3.4	6.8	7.3	5.4	4.7	Unemployment–inactivity
Mitteaktiivsus–hõive	14.5	11.2	11.9	11.6	12.6	14.0	13.6	Inactivity–employment
Mitteaktiivsus–töötus	5.2	4.7	6.1	8.1	7.3	7.1	8.3	Inactivity–unemployment
KOKKU LIIKUMISED	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	TOTAL FLOWS

* Aastate 1997/1998–1999/2000 puhul mõistetakse liikumisena seisundi muutust jaanuaris eelmise aasta jaanuariga võrreldes, 2000/2001–2003/2004 puhul seisundi muutust eelmise aasta sama kuuga võrreldes.

* For 1997/1998–1999/2000, mobility has been defined in terms of change in status in January, compared with January a year ago; for 2000/2001–2003/2004, in terms of change of status, compared with the same month a year ago.

2003. ja 2004. aastal liikumiste arv tööturul vähenes. See tulenes tööturu stabiilsest arengust viimastel aastatel. Liikumiste arv kasvab tavaliselt siis, kui tööturul toimuvad suured muutused.

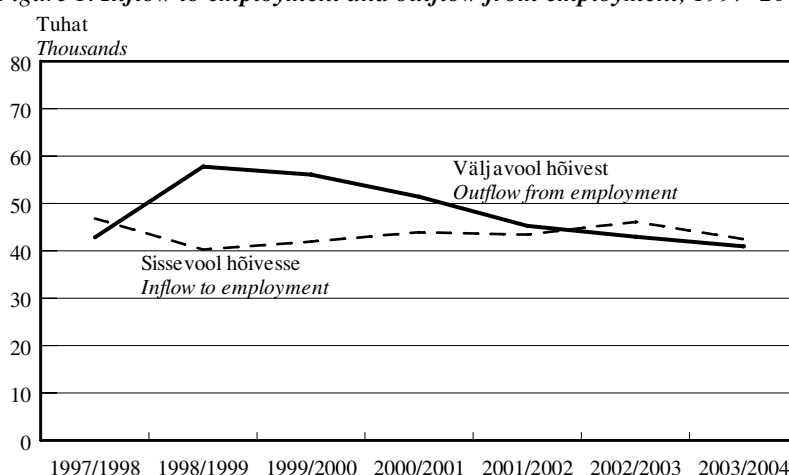
Näiteks tööturu ümberstruktureerumisega üleminekul käsumajanduselt turumajandusele 1990. aastate alguse Eestis kasvas ka tööturu mobiilsus. 1990. aastate lõpus mõjutas Eesti tööturгу Venemaa majanduskriis,

mis tõi kaasa töötuse kiire kasvu. See kajastub ilmekalt ka tööturu liikumiste arvu kasvus.

Viimase seitsme aasta võrdluses oli tööturg kõige mobiilsem aastatel 1998–1999. Kui 1998. aasta oli suurim hõivesiseste liikumiste aasta, siis 1999. aastat iseloomustab hõivest väljavoolu kasv ja sissevoolu kahanemine. Aastatel 2000–2001 aga, vastupidi, sissevool hõivesse suurenes ja väljavool vähenes.

Joonis 1. Sissevool hõivesse ja väljavool hõivest, 1997–2004

Figure 1. Inflow to employment and outflow from employment, 1997–2004



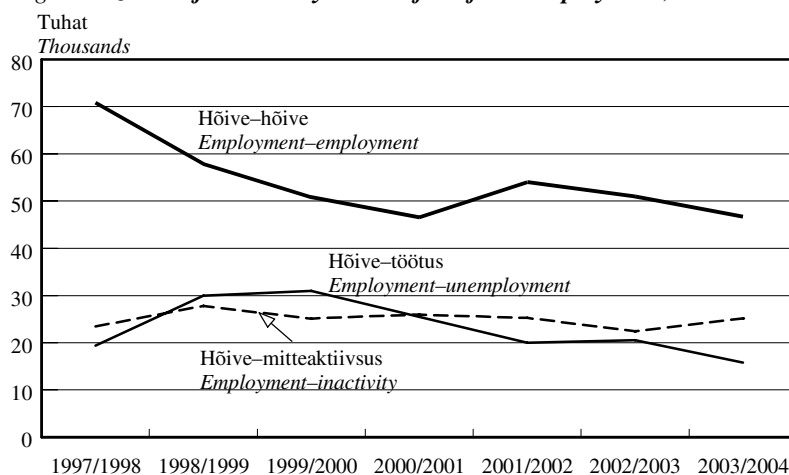
Võrreldes sissevoolu hõivesse ja väljavoolu hõivest on selgelt näha hõivevoogude järsku muutust 1999. aastal, mil majanduskriisi mõju oli kõige suurem, ja hõivevoogude sujuvamat muutust järgmistel aastatel, mil likvideeriti majanduskriisi tagajärgi (joonis 1).

Hõivevood tasakaalustusid uuesti alles 2002. aastal. 2003. ja 2004. aastal oli sissevool hõivesse veidi suurem kui väljavool, selle tulemusena hõivatute arv kasvas.

2004. aastal oli sissevool hõivesse 43 000 inimest, neist 22 000 olid aasta tagasi töötud, 20 000 mitteaktiivsed.

Joonis 2. Hõivesisene liikumine ja väljavool hõivest, 1997–2004

Figure 2. Job-to-job mobility and outflow from employment, 1997–2004



Kõige suurema osa tööturu liikumistest hõlmab hõivesisene liikumine. Viimasel kolmel aastal on see olnud 31–32% kõigist liikumistest.

1990. aastate alguses alanud tööhõive vähenemise trend kestis kuni 2000. aastani. Alates 2001. aastast on hõivatute arv taas iga aastaga kasvanud. 2004. aastal oli hõivatuid 596 000. Suurem oli hõivatute arv viimati 1998. aastal (607 000).

Hõivatute arv oli 2004. aastal 1998. aastaga võrreldes vaid 2% väiksem, samas vähenes hõivesiseste liikumiste arv kolmandiku võrra (joonis 2). 1998. aasta hõivatutest oli aasta jooksul töökohta vahetanud üle 70 000. See on suurim hõivesiseste liikumiste arv

viimase seitsme aasta jooksul. 1999.–2001. aastal töökoha vahetajate arv vähenes, igal järgmisel aastal oli töökohavahetusi 50 000 ringis.

Mehed vahetavad töökohta sagedamini kui naised. Kui meeste puhul on hõivesisese liikumise osatähtsus kõigist liikumistest 40%, siis naiste puhul vaid 25%. Naiste liikumist tööturul iseloomustavad suuremad hõive ja mitteaktiivsuse vahelised vood, mis põhiliselt tulenevad lapsehoolduspuhkusele jäämisest ja selle lõppedes tööle naasmisest.

2004. aastal oli hõivest mitteaktiivsusesse liikumise osatähtsus 17%, mitteaktiivsusest hõivesse liikumise osatähtsus 14%. Sealhulgas oli naiste puhul hõivest

mitteaktiivsusesse liikumise osatähtsus 21%, mitteaktiivsusest hõivesse liikumise osatähtsus 16%. Meeste puhul olid need näitajad üle kahe korra väiksemad (vastavalt 9% ja 7%).

Liikumine hõivest töötusesse on otseselt seotud töötuse trendidega. Töötuse kasvuga suureneb hõivest töötusesse liikumiste arv, töötuse vähenemisega see väheneb. 1999.–2000. aastal liikumine hõivest töötusesse kasvas, hiljem vähenes.

Kõige stabiilsem tööturu voog on 1997.–2004. aastal olnud liikumine hõivest mitteaktiivsusesse. Kindlat

trendi välja tuua ei saa, kogu perioodi jooksul on see püsinud väikeste muutustega enam-vähem samal tasemel.

Kuna mitteaktiivsusesse liikumise põhjused on enamasti isiklikud või perekondlikud, siis muutused tööturul mõjutavad seda voogu vähem kui näiteks töötusega seotud vooge. Ainult 1999. aastal, suurima töötuse kasvu aastal, võis täheldada suuremat hõivest mitteaktiivsusesse liikumist.

Tabel 2. Sissevool mitteaktiivsusesse mitteaktiivsuse põhjuse järgi, 2002–2004

Table 2. Inflow to inactivity by reason of inactivity, 2002–2004

	2001/ 2002	2002/ 2003	2003/ 2004	2001/ 2002	2002/ 2003	2003/ 2004	
	tuhat — thousands			%			
Pensioniealised	9.5	8.9	9.8	25.5	28.6	30.5	<i>Retired</i>
Õppimas või täiendusõppel	4.0	2.3	3.1	10.6	7.4	9.8	<i>Studying or receiving additional training</i>
Lapsehoolduspuhkusel	7.1	5.4	7.6	19.0	17.4	23.7	<i>On parental leave</i>
Hoolitsevad laste või teiste pereliikmete eest	3.5	2.1	2.1	9.5	6.7	6.4	<i>Taking care of children or other members of family</i>
Haiged või invaliidid	4.9	4.4	3.3	13.2	14.1	10.1	<i>Ill or disabled</i>
Heitunud isikud	4.6	3.1	3.4	12.4	10.0	10.4	<i>Discouraged persons</i>
Muud põhjused	3.7	4.9	2.9	9.9	15.7	9.1	<i>Other reasons</i>
KOKKU	37.4	31.0	32.2	100.0	100.0	100.0	<i>TOTAL</i>

Ligi kolmandiku mitteaktiivsusesse sissevoolu juhtude puhul on tegemist pensionile minekuga (tabel 2). Viimasel kolmel aastal on töötamise lõpetanud 9000–10 000 pensioniealist inimest aastas.

Suuruselt teine mitteaktiivsusesse liikujate voog on lapsehoolduspuhkusele siirduvad. 2004. aastal kasvas nende arv 7600ni (2003. aastal 5400). Kasvu põhjus oli 2004. aastal rakendunud vanemahüvitise seadus, mille tulemusena oldi lapsehoolduspuhkusel rohkem kui varasematel aastatel. Veidi kasvas ka sündide arv.

Suurema osa sissevoolust mitteaktiivsusesse moodustab liikumine hõivest mitteaktiivsusesse. Kuigi töötu olles on eesmärk leida tööd, liigutakse töötusest siiski mitte ainult hõivesse, vaid ka mitteaktiivsusesse.

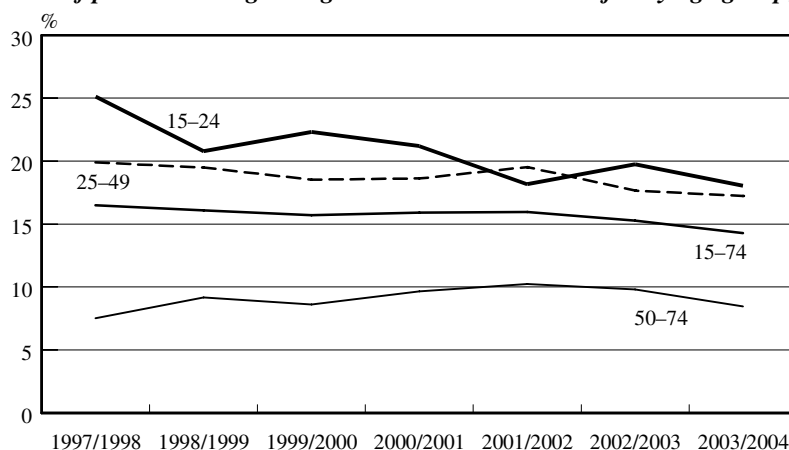
2004. aastal oli sissevool mitteaktiivsusesse 32 000 inimest, sealhulgas oli hõivatute hulgast tulijaid 25 000 ja töötute hulgast tulijaid 7000. Töötusest mitteaktiivsusesse liikujate arv kasvas 5000st 1998. aastal 12 000ni 2001. aastal. Aastatel 2002–2004 see voog vähenes.

Ligikaudu pooled töötute seast mitteaktiivsete sekka liikujatest on tulemusteta töötöisingutest loobunud inimesed (heitunud isikud). Heitunute arv ongi põhiline mõjutaja selle voo puhul. Heitunute arv kasvas 15 000st 1997. aastal 22 000ni 2001. aastal, 2002.–2004. aastal püsis 18 000 ümber. See trend sarnaneb töötusest mitteaktiivsusesse liikumise trendiga.

Tööturu kõige mobiilsem vanuserühm on 15–24-aastased. Ometi on noorte liikumine tööturul võrreldes 1990. aastate lõpuga kõige rohkem vähenenud. Tööturul hõiveseisundit vahetanute osatähtsus noorte hulgas vähenes 25%st 1998. aastal 18%ni 2004. aastal, samal ajal 15–74-aastaste hulgas 17%st 14%ni (joonis 3).

Erinevalt noortest ja keskealistest on vanemaealiste (50–74-aastaste) mobiilsus tööturul väiksem, kuid siiski see kasvas aastatel 2001–2002 ja oli ka 2004. aastal veel suurem kui 1998. aastal. Põhjuseks on ilmselt aasta-aastalt kasvav tööturult lahkujate vanus. Järkjärguline pensioniea tõstmine hoiab inimesi kauem tööturul.

Joonis 3. Hõiveseisundit või töökohta vahetanute osatähtsus vanuserühma järgi, 1997–2004
 Figure 3. Share of persons having changed their labour status or job by age group, 1997–2004



Tööturuliikumiste struktuur erineb vanuserühmade kaupa. 15–24-aastaste liikumisest hõlmab kõige suurema osa liikumine mitteaktiivsusest hõivesse ja töötusesse (väljavool mitteaktiivsusest), sest selles vanuses lõpetatakse õpingud ja tullakse tööturule.

Keskealisi (25–49-aastased) iseloomustab suurim hõivesiseste liikumiste osatähtsus, sest selles vanuses juba ollakse tööturul. Töökohta vahetatakse eelkõige paremate töötingimuste ja karjääritegemise eesmärgil.

Tööturule tulijad

2001.–2004. aastal oli väljavool mitteaktiivsusest 33 000–34 000 inimest aastas. Need on tööturule tulijad — inimesed, kes asuvad tööle või tööd otsima pärast mitteaktiivsust. Suurem osa neist on tööturul olnud ka varem ja pöörduvad pärast ajutist eemalolekut tagasi. Ülejäänud on uued tööturule tulijad, s.t asuvad oma esimesele töökohale või otsivad seda. 2004. aastal oli mitteaktiivsusest väljavoolus tööturule tagasi tulijaid 60% ja uusi tööturule tulijaid 40%.

Kõige tavalisem tööturule tulek on selline, et mitteaktiivne inimene hakkab tööd otsima ja, selle leidnud, asub tööle. Seega liigutakse kõigepealt mitteaktiivsusest töötusesse, seejärel töötusest hõivesse. Voogude suuruste võrdlusest selgub, et mitteaktiivsusest hõivesse tulijate arv on vaid veidi väiksem kui töötusest hõivesse tulijate arv. Kuna vaadeldakse seisundi muutusi võrreldes eelmise aasta sama ajaga, siis need mitteaktiivsusest tulijad, kel töö otsimine kestnud vähem kui aasta, liikumisega “mitteaktiivsus–töötus” hõlmatud ei ole. Lühemaajaliste seisundi muutuste kaasamine vähendaks mitteaktiivsusest hõivesse liikumiste arvu ning suurendaks mitteaktiivsusest töötusesse ja töötusest hõivesse liikumiste arvu.

2004. aasta 13 000 uue tööturule tulija hulgas oli mehi rohkem kui naisi (tabel 3). Kuna nooremates

Hõiveseisundite vahelised liikumised on põhiliselt ajutised.

Kui noored on enamasti tööturule tulijad ja keskealsed tööturul olijad, siis suur osa vanemaelistest on tööturult lahkujad. 50–74-aastaste puhul on suurima osatähtsusega (2004. aastal 38%) liikumine hõivest mitteaktiivsusesse. Suhteliselt suur on ka vanemaaliste hõivesisese liikumise osakaal. Erinevalt teistest vanuserühmadest ei ole see viimasel kahel aastal vähenenud, püsis 27–29% ringis.

vanuserühmades ongi tööturul rohkem mehi kui naisi, siis on loogiline, et ka uusi tööturule tulevaid mehi on rohkem.

Uute tööturule tulijate osatähtsus tööjõus on samuti meeste puhul suurem kui naiste puhul. See viib järelduseni, et noorte naiste majanduslik aktiivsus võrreldes noorte meestega väheneb. Seda näitavad ka teised andmed. 15–24-aastaste meeste tööjõus osalemise määr vähenes 2004. aastal võrreldes 2003. aastaga 1,6 protsendipunkti (42%st 40,4%ni), noorte naiste tööjõus osalemise määr vähenes märkimisväärselt rohkem — 2,8 protsendipunkti (30,5%st 27,7%ni).

Naiste majandusliku aktiivsuse vähenemist mõjutab asjaolu, et kõrgkoolides õpib meestega võrreldes järjest rohkem naisi, seetõttu on naiste kooliaeg pikem ja tööturule tullakse meestega võrreldes hiljem. Samuti mõjutab selles vanuses naiste majanduslikku aktiivsust lapsehoolduspuhkusega seonduv seadusandlus, mis alates 2004. aastast soodustab lapsega kauem kodus viibimist.

Esimest korda tööturule tulijad olid 2004. aastal valdavalt (92%) alla 25-aastased. 25-aastasena või hiljem asutakse esimesele töökohale või seda otsima suhteliselt harva (8%). Selle 8% hulgas ongi põhiliselt naised, kes kõrgkooliõpingute või lapsehoolduspuhkuse tõttu tulevad tööturule hiljem.

Tabel 3. Uued tööturule tulijad soo, vanuse, hõiveseisundi ja töö liigi järgi, 2002–2004

Table 3. New entrants to the labour market by sex, age, labour status and kind of job, 2002–2004

	2001/ 2002	2002/ 2003	2003/ 2004	2001/ 2002	2002/ 2003	2003/ 2004	
	tuhat thousands			% töøjõust % of labour force			
Kokku	13.9	15.6	13.2	2.1	2.4	2.0	Total
Sugu — Sex							
Mehed	7.6	8.3	7.3	2.3	2.5	2.2	Males
Naised	6.3	7.3	5.9	2.0	2.3	1.8	Females
Vanuserühm — Age group							
15–24	12.9	14.5	12.1	18.8	19.4	17.3	15–24
25–49	(1.1)	(1.2)	(1.1)	(0.3)	(0.3)	(0.3)	25–49
50–74	-	-	-	-	-	-	50–74
Hõiveseisund — Labour status							
Hõivatud	8.7	9.8	7.0	1.5	1.7	1.2	Employed
alaline töö	8.0	8.7	5.9	1.4	1.5	1.0	permanent job
ajutine töö	(0.7)	(1.1)	(1.1)	(4.5)	(7.4)	(7.3)	temporary job
Töötud	5.2	5.6	6.2	7.8	8.6	9.9	Unemployed
otsisid alalist tööd	4.6	4.8	4.7	7.0	7.6	7.8	seeking permanent job
otsisid ajutist tööd	(0.7)	(0.8)	(1.5)	(41.6)	(50.6)	(62.9)	seeking temporary job

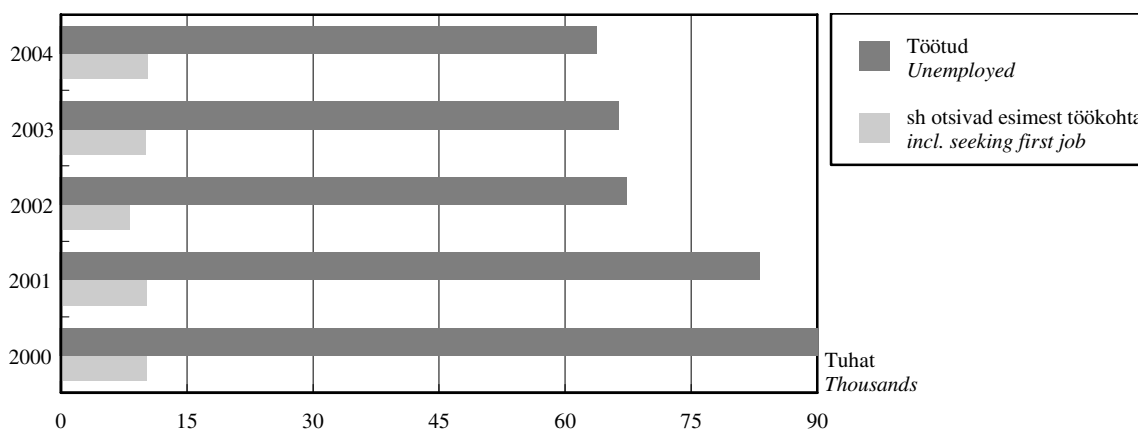
Esimene töökoht on sageli ajutine töö. 2004. aastal oli alalise töö puhul see töö esimene 1% jaoks, ajutise töö puhul aga 7% jaoks. Töötute puhul on see tendents veelgi ilmsem. Töötutest, kes otsisid 2004. aastal alalist tööd, ei olnud varem töötanud 8%. Ajutist tööd otsinutest ei olnud varem töötanud aga 63%.

Uute tööturule tulijate osatähtsus nii ajutiste töötajate kui ka ajutist tööd otsivate töötute hulgas on viimasel

kahel aastal kasvanud. Järjest rohkem töötatakse õppimise kõrvalt ja sellisel juhul on ajutine töö sobilikum.

Suurenenud on uute tööturule tulijate osatähtsus alalist tööd otsivate töötute hulgas, samas on neid alalise tööga hõivatute hulgas vähem. Seega on esimest alalist tööd leida järjest raskem.

Joonis 4. Töötud ja esimest töökohta otsivad töötud, 2000–2004
Figure 4. Unemployed and unemployed seeking first job, 2000–2004

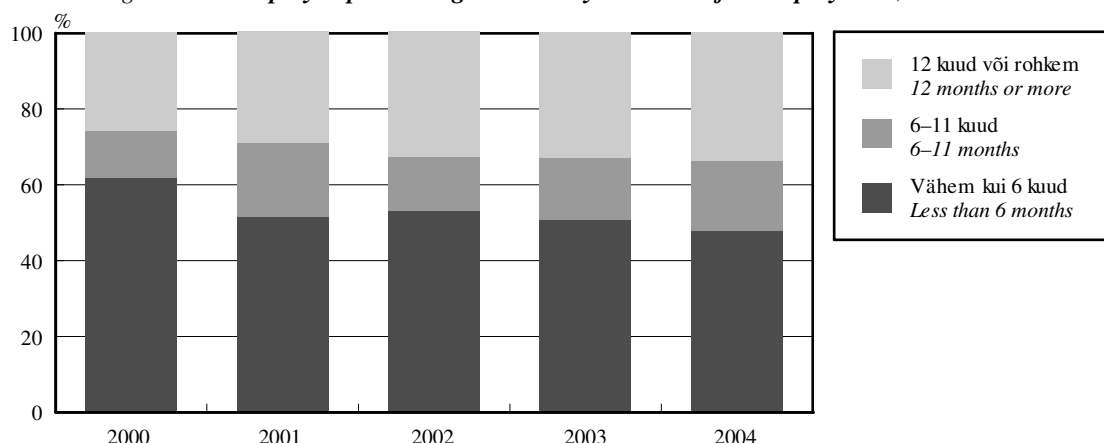


Eespool käsitleti uusi tööturule tulijaid aasta jooksul, s.t neid, kes aasta tagasi olid olnud mitteaktiivsed. Järgnevalt on vaatluse all kõik esimese töökohta otsijad, ka need, kelle tööotsingud olid kestnud rohkem kui aasta. 2004. aastal oli töötute hulgas 10 000 esimese töökohta otsijat (joonis 4). See arv on olnud 10 000 ümber alates 2000. aastast, ainult 2002. aastal oli esimese töökohta otsijate arv väiksem (8000). Kuna 2002. aasta oli suurim tööpuuduse

vähendamise aasta, siis vähenes ka noorte töötute arv. 2004. aastal oli esimese töökohta otsijaid sama palju kui 2000. aastal, kuid töötute arv vähenes 30% (90 000st 64 000ni).

Kui 2000. aastal oli töötute hulgas esimese töökohta otsijaid 11%, siis 2004. aastaks oli nende osatähtsus kasvanud 16%ni. See kinnitab veel kord, et kuigi üldine tööpuudus on vähenenud, ei ole esimese töökohta leidmiseks kuluv aeg lühenenud.

Joonis 5. 15–24-aastased töötud töötuse kestuse järgi, 2000–2004
 Figure 5. Unemployed persons aged 15–24 by duration of unemployment, 2000–2004



Enamik 15–24-aastastest otsib oma esimest töökohta. Seega võib esimese töökohta otsijate töötuskestuse kohta saada ülevaate 15–24-aastaste töötuse kestust analüüsidest.

Viimase viie aasta tendents on, et noorte pikaajaline töötus kasvab. Kui 2000. aastal oli noortest töötutest vähem kui 6 kuud töötanud üle 60%, siis 2004. aastaks oli nende osatähtsus langenud alla poole

(joonis 5). Noorte puhul käsitletakse pikaajalise töötusena 6 kuud või rohkem töötanud olemist. 2000. aastal oli 15–24-aastaste pikaajaliste töötute osatähtsus 38%, 2004. aastal 52%. Sealhulgas on kasvanud 6–11 kuud töötanud olnute osatähtsus noorte töötute hulgas 16%st 2000. aastal 19%ni 2004. aastal ja 12 kuud või rohkem töötanud olnute osatähtsus 25%st 33%ni. 2004. aastal oli iga kolmas töötutu noor inimene otsinud tööd aasta või rohkem.

Tabel 4. Töötavate õppijate osatähtsus 15–74-aastaste õppijate hulgas haridustaseme järgi, 2002–2004
 Table 4. The share of the employed students among students aged 15–74 by level of education, 2002–2004 (protsenti — percentages)

	2002	2003	2004	
Esimene ja teine tase (alg-, põhi-, kesk-, kutse- ja kutsekeskharidus)	3.2	5.7	6.1	Primary and below upper secondary education (primary, basic, vocational and vocational secondary education)
Kolmas tase	42.3	45.2	45.2	Tertiary education
kutsekõrgharidusõpe	46.2	42.5	31.5	professional higher education courses
rakenduskõrgharidusõpe, diplomiõpe	46.5	50.5	51.0	applied higher education courses, diploma courses
bakalaureuseõpe	34.6	36.1	39.1	bachelor courses
magistriõpe, doktoriõpe	75.7	83.0	79.6	master courses, doctor courses
KOKKU	19.5	22.0	22.4	TOTAL

Aasta-aastalt on kasvanud õppimise kõrvalt töötamine (tabel 4). 2002. aastal töötas iga viies õppija. 2004. aastal oli tööga hõivatute osatähtsus õppijate hulgas kasvanud 22%ni.

Kõige suurem on magistri- või doktorikraadi omandajate tööhõive määr. 2004. aastal töötas neist 80%. Rakenduskõrgharidus- ja diplomiõppes olijatelt töötas üle poole.

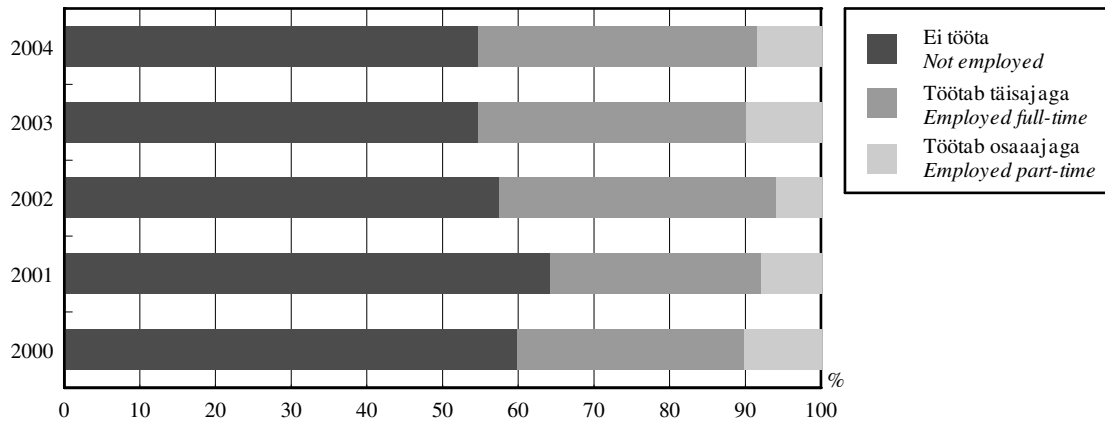
2003.–2004. aastal vähenes töötamine ainult kutsekõrgharidusõppe puhul, teistel tasemetel õppijate töötamine on suurenenud. Kasvanud on ka esimesel ja

teisel tasemel õppijate töötamine. See kajastab põhiliselt töötamist koolivaheaegadel.

2004. aastal töötas 45% kolmandal tasemel õppijatest, sama palju kui 2003. aastal (joonis 6). Eelmisel kahel aastal kolmandal tasemel õppijate töötamine kasvas.

Suurem osa töötavatest õppijatest töötab täisajaga. 2004. aastal töötas 80% töötavatest õppijatest täisajaga ja 20% osajaga. 2001. ja 2002. aastal osajaga töötavate õppijate osatähtsus vähenes, 2003. aastal kasvas taas.

Joonis 6. Kolmanda taseme hariduse omandajad töötamise järgi, 1999–2003
 Figure 6. Persons attaining tertiary level education by working, 1999–2003

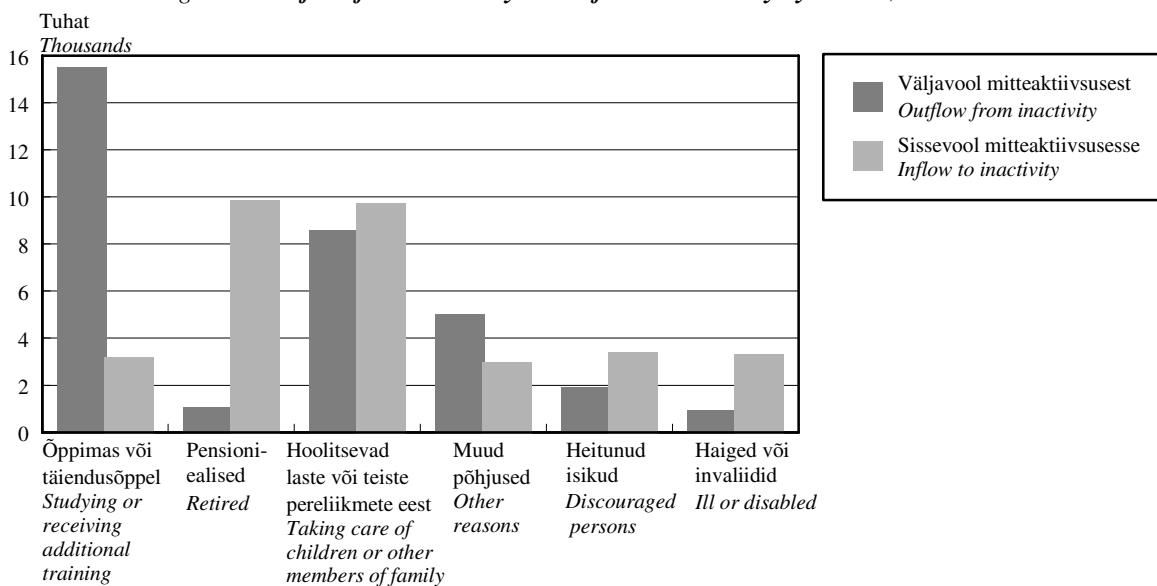


Tööturult lahkujad

2003.–2004. aastal oli sissevool mitteaktiivsusesse 31 000–32 000 inimest aastas. Need inimesed aasta tagasi töötasid või otsisid tööd. Suurem osa neist pöördub pärast ajutist eemalolekut tööturule tagasi. Ülejäänud on tööturult lahkujad, s.t inimesed, kes on

oma tööelu lõpetanud ja siirduvad pensionile või lõpetavad töötamise muul põhjusel, näiteks tervise tõttu. Et hinnata tööturult lahkujate hulka sissevoolus mitteaktiivsusesse, tuleb analüüsida mitteaktiivsuse põhjuseid.

Joonis 7. Väljavool mitteaktiivsusest ja sissevool mitteaktiivsusesse põhjuse järgi, 2004
 Figure 7. Outflow from inactivity and inflow to inactivity by reason, 2004



Ülevaate saamiseks, millistel põhjustel liigutakse tööturule ja millistel põhjustel tööturult ära ning millistel juhtudel on see ajutine liikumine, võrdleme mitteaktiivsuse põhjusi sisse- ja väljavoolu puhul (joonis 7).

Ilmekalt on näha, et kõige olulisem mitteaktiivsusest lahkumise põhjus on õpingud — õpingute lõpetamine, tööle asumine või töö otsimise alustamine õpingute ajal. Samuti on märgata, et õpingud võivad olla ka tööturult ajutiselt lahkumise põhjus, kuigi suhteliselt harva. See tähendab pikemat täiendõpet või ka näiteks

kõrgkooli õppima asumist, kui ollakse juba tööturul olnud. Samuti peetakse silmas õppijad, kes töötavad õpingute kõrval periooditi, mitte pidevalt. 2004. aastal tuli õppimise juurest tööturule 16 000 inimest, samas lahkus tööturult õppima 3000 inimest.

Mitteaktiivsusesse sissevoolu peamine põhjus on pensioniiga. 2004. aastal lahkus tööturult 10 000 pensioniealist inimest. Mitte kõik ei jää pensionile seadusjärgse pensioniea saabudes. Viimasel kolmel aastal on töötavate pensionialiste arv olnud 50 000 ümber. Neist, kes juba pensionile jäänud, pöörduvad

hiljem tööturule tagasi suhteliselt vähesed. 2004. aastal asus uuesti tööle või tööd otsima 1000 pensionäri.

Lisaks pensionile siirdumisele on teine oluline tööturult lahkumise põhjus pikaajaline haigus või invaliidsus. Tervise tõttu tööturult lahkunud pöörduvad hiljem tööturule tagasi suhteliselt harva. 2004. aastal lahkus tervise tõttu tööturult üle 3000 inimese, tööturule pöördus tagasi alla tuhande varem terviseprobleemide tõttu mitteaktiivseks jäänud inimese.

Kolmas oluline mitteaktiivsusesse sissevoolu põhjus on töötööstingutest loobumine (heitumine). Heitunute tööturule tagasi toomise probleemi käsitletakse kui üht raskemat, sest need inimesed on ise alla andnud, nad ei tegutse aktiivselt oma seisundi parandamiseks. See olukord sarnaneb pikaajaliste töötute tööhõiveprobleemidega, millega tööturupoliitikud aktiivselt tegelevad. Pikaajalisi töötuid oli 2004. aastal 52% töötutest, seega leiavad ligi pooled töötud aasta jooksul töö.

Heitunutest tuleb tööturule tagasi siiski üle poole. Kui 2004. aastal liikus tööturult heitunute kategooriasse üle 3000 inimese, siis samal ajal tuli tööturule tagasi ligi 2000 inimest, kes olid varem heitunute hulgas olnud. Seega ei saa kõiki heitunuid käsitleda kui tööturult lahkujaid. Alla 50-aastastest heitunutest tuli hiljem tööturule tagasi enamik (80%), 50-aastastest ja vanematest aga vaid iga neljas.

Kokkuvõte

Võrreldes 2003. aastaga liikus 2004. aastal tööturul 1 048 000 15–74-aastasest inimesest 150 000. Sellest liikumisest ligi kolmandik oli hõivesisene liikumine, kaks kolmandikku hõiveseisundite vaheline liikumine (joonis 8).

2004. aasta hõivatutest (595 500) töötas aasta tagasi samal töökohal 506 000. Ülejäänud olid oma tööle asunud viimase aasta jooksul. 2004. aasta töötutest

Mehed satuvad heitunute kategooriasse sagedamini kui naised. 2004. aastal oli heitunuid 18 000, neist 58% olid mehed. Mehed loobuvad töötööstingutest kergekäelisemalt kui naised, samas tuleb heitunud mehi tööturule tagasi rohkem kui heitunud naisi. Kui 2004. aastal oli tööturule tagasi tulnud heitunud naisi võrreldes tööturult heitununa lahkunud naistega 50%, siis meeste puhul oli see näitaja üle 60%.

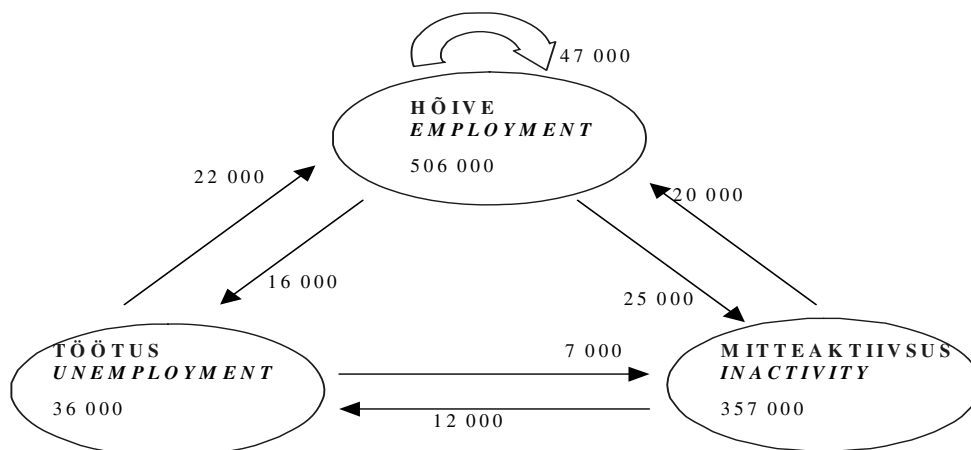
Peamine tööturult ajutise lahkumise põhjus on laste või teiste pereliikmete eest hoolitsemine, sealhulgas lapsehoolduspuhkus. Selle põhjusega seotud liikumised mitteaktiivsusesse ja sealt tagasi on enam-vähem tasakaalus. 2004. aastal oli lapsehoolduspuhkusele jääjaid rohkem kui sealt tagasi tulijaid. Selle põhjuseks nagu juba eespool mainitud, on vanemahüvitise seadus.

Võttes nüüd kokku mitteaktiivsuse põhjuste analüüsi tulemused võib tööturult lahkujatena käsitleda pensionile jääjaid ja tervise tõttu tööturult lahkujaid. Selle kohaselt oli 2004. aastal mitteaktiivsusesse sissevoolus ajutisi tööturult lahkujaid 60% ja tööturult lahkujaid 40%. Kuna 2004. aastal võrreldes 2003. jäi rahvastiku majanduslik aktiivsus samaks, tööturul oli 660 000 inimest, siis olid mitteaktiivsuse sisse- ja väljavood tasakaalus, sealhulgas uusi tööturule tulijaid oli 13 000 ja tööturult lahkujaid samapalju.

(64 000) olid rohkem kui pooled (36 000) olnud tööta ka aasta tagasi. 16 000 töötul oli aasta tagasi töökoht ja 12 000 töötut olid aasta tagasi mitteaktiivsed.

Kõige suurema mobiilsusega on töötuse seisund ja kõige väiksema mobiilsusega mitteaktiivsuse seisund. 2004. aasta hõivatutest liikus aasta jooksul tööturul 15%, töötutest 44% ja mitteaktiivsetest 8%.

Joonis 8. 15–74-aastaste liikumine tööturul, 2003–2004
Figure 8. Flows of the population aged 15–74 in the labour market, 2003–2004



MOBILITY IN THE LABOUR MARKET

There is a continuous movement in the labour market. Young people are entering the labour market, middle-aged people are changing jobs from time to time and elderly people are leaving the labour market.

Young people are entering the labour market and they start to look for the first job. Often the first job experiences are received at the same time with studies, during school holidays or working beside school. The students have temporary jobs, project work on contractual basis or part-time work similar to the field of education they are studying. Nowadays the flexible educational system also allows full-time working during the studies.

Finding of the first job takes more time for one person than for another. The educational level of the labour force has grown year by year. At the same time the demands of the labour market and for the qualification of the labour force are growing. It is more difficult to find the first permanent job for youth without work experience.

Those who already are in the labour market and have permanent job are changing their job from time to time to make career, due to personal or other reasons. Men change jobs more often compared to women.

Everybody does not succeed in the labour market. Who is less qualified or unlucky can get unemployed. The reasons are from the employer's side (bankruptcy, reorganization of enterprise, etc.) or personal (dismissal, quitting a job, etc.). Those who wish to change a job cannot always manage without shorter or longer period of unemployment.

Changes in labour status

According to the data of the labour force survey the number of working-age population by labour status has changed only slightly during last years. For example, the number of employed persons increased from 594,000 in 2003 to 596,000 in 2004.

But what changes took place among employed persons? How many of persons employed in 2004 were employed also a year ago? How many people did move from one job to another? How many new entrants were to the labour market? How many unemployed persons did find a job during the year? How many people did leave labour market? These questions can be answered when analysing the movements in the labour market or labour market flows.

The labour market flows are flows between labour statuses (employed, unemployed, inactive) and flows

When a person gets unemployed, it may be impossible for him/her to find a job near home. In this case the solution is to move to the place where job is available or to go to work farther. Otherwise there is a risk to get to the category of discouraged persons.

During long working life people have periods when they cannot work. They are on parental leave, on long-term qualification training courses. Long-standing health problem can cause absence from the labour market for some time or permanently. These persons will return to the labour market when the children have grown, training courses have been passed or health is better.

Elderly people are leaving labour market when they retire, before or after it. Only some retired people will start to work later again.

Working-age people are moving in the labour market between employment, unemployment and inactivity status. The number of flows in the labour market differs by years. Large-scale economic reforms or economic crisis cause the increase of labour market mobility. During the years of more stable economy the mobility of labour market decreases.

The movement of certain population group in the labour market can be influenced by changes in society, also by legislation. For example, increasing birth rate causes decrease of participation in the labour market for women. Parental benefit for persons on parental leave lengthens the time when mothers are with children at home and consequently the duration of temporary absence from labour market.

from one job to another. The mobility has been defined as a change in labour status compared to the same time in the previous year.

For example, the employed persons who were unemployed a year ago are included in the flow "unemployment–employment" (Table 1). Employed persons, who were employed also a year ago but who had another job, form the flow "employment–employment" (job-to-job mobility). Employed persons, who had the same job a year ago, did not move in the labour market and do not belong to any flow. In Table 1 they are presented on the row "employment".

Labour market flows grouped by labour status form the inflow and outflow for this labour status. For example, the flows "unemployment–employment" and "inactivity–employment" form inflow to employment.

The flows “employment–unemployment” and “employment–inactivity” form outflow from employment.

Analogously to flows related to employment, flows between unemployment and inactivity are defined.

The change of status compared to the period a year ago is examined when estimating the size of labour market flows. Consequently persons, who did not have a period of unemployment or inactivity between moving from one job to another or this period was shorter than one year, are falling into job-to-job flow. As the periods of employment and inactivity are usually longer than one year, this approach influences the employment and inactivity flows only slightly. Unemployment flows are more influenced because according to the share of long-term unemployment more than half of the unemployed find a job with less than one year.

The movements in the labour market have decreased in 2003 and 2004. This is caused by the stable development of the labour market in last years. The flows usually increase when significant changes take place in the labour market.

For example, at the beginning of 1990s, with the restructuring of labour market from command economy to the market economy, the mobility of labour market increased. At the end of 1990s, the Estonian labour market was affected by the economic crisis in Russia. The results of it are expressively reflected in increasing mobility of the labour market.

During last seven years, the labour market was most active in 1998–1999. 1998 was the year with biggest job-to-job movements, while 1999 is characterized by increase of outflow from employment and decrease of inflow to employment. In 2000–2001, on the contrary, inflow to employment increased and outflow decreased.

Comparing inflow to employment to outflow from employment the rapid change of employment flows is seen in 1999 when the influence of economic crisis was the biggest, and the change was more smooth during next years when the results of the crisis were being liquidated (Figure 1).

The employment flows steadied again only in 2002. In 2003 and 2004 the inflow to employment was slightly bigger than outflow and as a result the employment increased.

In 2004, the inflow to employment was 43,000 persons, of which 22,000 were unemployed and 20,000 inactive a year ago.

Job-to-job flow accounts for the largest share of labour market flows. During last three years the share of job-to-job flow has been 31–32% of all flows.

The declining trend of employment, which started at the beginning of 1990s, continued until 2000. Since

2001 the employment has increased again with every year. The number of employed persons was 596,000 in 2004. Last this number was bigger only in 1998 (607,000).

In 2004 compared to 1998, the number of employed persons was 2% smaller, while the number of job-to-job movements decreased by one third (Figure 2). 70,000 of persons employed in 1998 were moved from one job to another during the year. It is the biggest number of job-to-job movements during last seven years. In 1999–2001 job-to-job movement decreased, during next years it was about 50,000 per year.

Men are changing jobs more often than women. For men the share of job-to-job flow among total flows is 40%, while that of women only 25%. For women, labour market flows between employment and inactivity are more typical. This is mainly due to the start of parental leave and after the end of it due to the return of women to the labour market.

In 2004, the share of flow from employment to inactivity was 17%, from inactivity to employment 14%. For women the share of flow from employment to inactivity was 21%, from inactivity to employment 16%. For men these shares were more than two times smaller (9% and 7%, respectively).

Flows from employment to unemployment are directly related to unemployment trends. With increasing unemployment the flow from employment to unemployment is growing, with decreasing unemployment it declines. In 1999–2000 the flow from employment to unemployment increased, later it decreased.

The most stable labour market flow in 1997–2004 has been movement from employment to inactivity. There is no certain trend for it in these years. During all this period it has remained with small changes at the same level.

As the reasons for moving to inactivity are mainly personal or related to family, the changes in the labour market influence this flow less than for example flows related to the unemployment. Only in 1999, when the unemployment growth was the biggest; the growth of flow from employment to inactivity was also notable.

Observing the inflow to inactivity by reason of inactivity it appears that for almost third of cases the reason is transition to retirement (Table 2). During the last three years 9,000–10,000 pension-aged persons have stopped working every year.

Next flow by size of inflow to inactivity is persons moving to parental leave. This number increased to 7,600 in 2004 (5,400 in 2003). The reason for growth is the Parental Benefit Act, which entered into force in 2004 and as a result of which more people use parental leave than in earlier years. The number of births also slightly increased.

The biggest share of inflow to inactivity is formed by flow from employment to inactivity. Even if the purpose for unemployed person is to find a job, people are moving from unemployment not only to employment but also to inactivity.

In 2004, inflow to employment was 32,000, of which 25,000 came from employment and 7,000 from unemployment. The flow from unemployment to inactivity increased from 5,000 in 1998 to 12,000 in 2001, in 2002–2004 this flow decreased.

About half of flows from unemployment to inactivity form persons who have stopped job seeking (discouraged persons). The number of discouraged persons is the main factor influencing this flow. The number of discouraged persons increased from 15,000 in 1997 to 22,000 in 2001; in 2002–2004 it was about 18,000. This is a similar trend to the flow from unemployment to inactivity.

Persons aged 15–24 are most mobile in the labour market, whereas compared to the end of 1990s, the mobility of youth in the labour market has also decreased most. The share of youth who have moved in the labour market decreased from 25% in 1998 to 18% in 2004, and for persons aged 15–74 the respective indicators are 17% and 14% (Figure 3).

Different from youth and middle-aged, the mobility of elderly people (aged 50–74) in the labour market is

smaller, but it increased in 2001–2002 and in 2004 compared to 1998 was also bigger. The reason for it is obviously the growing exit age from the labour market. The gradual rise of the pension age keeps persons in the labour market for longer time.

The structure of labour market flows differs by age groups. For persons aged 15–24 the flow from inactivity to employment and unemployment (outflow from inactivity) accounts for the biggest share, because at this age people are entering to the labour market.

Middle-aged (persons aged 25–49) can be characterised by the biggest share of job-to-job movements, because at this age people already are in the labour market. Jobs are changed for getting better working conditions and to make a career. Movements between labour statuses are mainly temporary for this age group.

If the youth are mainly new entrants to the labour market and middle-aged are persons being in the labour market, then biggest share of elderly people are leaving the labour market. For persons aged 50–74 the biggest share of flows (38% in 2004) is the flow from employment to inactivity. Relatively high for elderly people is also the share of job-to-job movements. Differently of other age groups this share has not changed in last two years, being around 27–29%.

Labour market entrants

In 2001–2004 the outflow from inactivity has been 33,000–34,000 persons per year. These are labour market entrants — persons who have started to work or to seek for a job after inactivity. Most of them have been in the labour market also earlier and return back after temporary absence. The other are new labour market entrants, i.e. employed for the first time or looking for the first job. In 2004, 60% of outflow from inactivity were re-entrants and 40% were new entrants to the labour market.

The usual way of entering the labour market is that inactive person is starting to seek a job and finding it gets employed. Consequently the first movement is from inactivity to unemployment, then from unemployment to employment. Comparing the size of flows, it appears that the number of movements from inactivity to employment is slightly smaller than the number of movements from unemployment to employment. Thus it is important to remember that we observe changes of status compared to the same time of the previous year. It means that the persons coming from inactivity whose unemployment period was shorter than one year are not included in the flow from inactivity to unemployment. Covering of short-term changes of status would decrease the number of movements from inactivity to employment and increase the number of movements from inactivity to

unemployment and from unemployment to employment.

In 2004, there were more men than women among 13,000 new labour market entrants (Table 3). It is logical because there are more men in the labour market in younger age groups.

Comparing the share of new entrants in the labour force by sex it appears that this share is also larger for men, consequently the economic activity of young women is decreasing compared to young men. Other data also prove this. The labour force participation rate for men aged 15–24 decreased by 1.6 percentage points in 2004 compared to 2003 (from 42% to 40.4%), that for young women decreased remarkably more — by 2.8 percentage points (from 30.5% to 27.7%).

The decrease in economic activity of young women can be explained by the fact that there are more women than men studying in the high schools. The school time is longer for women and they come to the labour market later than men. The other reason is the new legislation since 2004, which encourages women to stay on parental leave for longer time.

In 2004, new labour market entrants were mainly less than 25 years old (92%). At the age of 25 or more the

cases when first job has been found or seeking for first job has been started are very rare (8%). Among these 8% are mainly women who due to the studies in high school or parental leave enter the labour market later.

The first job is usually a temporary job. In 2004, for 1% of persons with permanent job this job was the first, while for 7% of persons with temporary job. For unemployed persons this tendency is even more remarkable. 8% of unemployed persons, who were looking for permanent job in 2004 had never worked before. 63% of persons looking for temporary job had never worked before.

The share of new labour market entrants among temporary employed and unemployed looking for temporary job has increased during the last two years. This can be explained by the fact that more and more students are working beside their studies and for them temporary jobs are more suitable.

The share of new labour market entrants among unemployed looking for permanent job has increased, while their share among persons employed with permanent job is smaller. This indicates that to find the first job is more and more difficult.

Hereinabove new labour market entrants during one year were observed, i.e. persons who a year ago were inactive. Next let us observe all unemployed looking for their first job, including those whose duration of job search has lasted more than one year. In 2004, 10,000 unemployed persons were looking for the first job (Figure 4). This number has been around 10,000 since 2000; only in 2002 it was smaller (8,000). As 2002 was the year with the biggest unemployment decrease, then the number of young unemployed also decreased. In 2004, the number of unemployed looking for the first job was the same as in 2000, while the total number of unemployed persons decreased at the same time by 30% (from 90,000 to 64,000).

If in 2000 the share of first job seekers among unemployed was 11%, then in 2004 this share has grown to 16%. This confirms again that the time needed to find the first job has not shortened, even if the overall unemployment has decreased.

Transition to retirement

In 2003–2004 the inflow to inactivity was 31,000–32,000 persons per year. These are persons who a year ago were employed or unemployed and moved to inactivity. Most of them re-enter the labour market after temporary leave. Other are persons who are leaving labour market, i.e. persons who stop working and retire or stop working for other reasons, for example due to the health problems. For estimating the size of transition to retirement among inflow to

Most of unemployed aged 15–24 are looking for the first job. Consequently to get an overview about duration of job search for the first job seekers the duration of unemployment of persons aged 15–24 can be analysed.

The tendency of the last five years is the increasing youth long-term unemployment. If in 2000 66% of young unemployed looked for a job less than 6 months, then in 2004 this share has decreased to below half (Figure 5). Youth long-term unemployment is treated as job search for more than six months. In 2004 the share of long-term unemployment of unemployed aged 15–24 was 52%, in 2000 38%, whereas the share of youth unemployed for 6–11 months has increased from 16% in 2000 to 19% in 2004 and the share of youth unemployed 12 months or more from 25% to 33%. In 2004, every third young unemployed person had looked for a job for a year or more.

Year by year the number of people working beside their studies has been growing (Table 4). In 2002, every fifth student was working. In 2004, the share of employed students increased to 22%.

The employment rate is the highest for persons studying at master or doctor courses. In 2004, 80% of them were employed. More than a half of students were employed while attaining applied higher education or studying at diploma courses.

In 2003–2004, the employment rate has decreased only for persons studying at professional higher education courses, for students at other educational levels it has increased. The employment rate has increased also for students studying at below upper secondary and upper secondary education. This reflects mainly working during school holidays.

In 2004, 45% of persons attaining tertiary education were employed, as much as in 2003 (Figure 6). In the previous two years the employment rate of persons attaining tertiary education increased. Most of students are working full-time. In 2004, 80% of employed students were working full-time and 20% part-time. In 2001 and 2002 the share of students working part-time decreased, in 2003 increased again.

inactivity, the reasons of inactivity have to be observed.

To get an overview of reasons for entering the labour market, leaving the labour market, and on which cases it is temporary movement, the reasons of inactivity for inflow and outflow are compared (Figure 7).

It can be seen that the most important reason for outflow from inactivity is studying — graduation,

start of working or job seeking beside studies. It is noticeable that studies can also be the reason for temporary leave from labour market, even though quite rarely. In this case it is attending long-term training course or high school after already been in the labour market. Also persons who work temporary not continuously beside their studies can be in this group. In 2004, 16,000 persons moved from school to the labour market, at the same time 3,000 moved from labour market to study.

The main reason of inflow to inactivity is pension age. In 2004, 10,000 pension-aged persons left labour market. All persons do not retire when they get pension-aged. During the last three years the number of pension-aged employed persons was around 50,000. Only a few people who have retired will later return to the labour market. In 2004, 1,000 pensioners started to work or look for a work again.

The second important reason for leaving labour market is longstanding illness or disability. Those who have left labour market due to the health problems return back quite rarely. In 2004, 3,000 persons left labour market due to the health problems, but less than 1,000 persons who have got inactive due to the health problems earlier, returned.

The third reason for inflow to inactivity is stopping of job search (discouraged persons). The problem of bringing discouraged persons back to the labour market is treated as quite difficult, because these people are passive, they do not do anything to improve their situation. The problem is similar with long-term unemployment, which is under active attention of labour market politicians. In 2004, 52% of the unemployed persons were long-term unemployed or about half of unemployed did not find a job during one year.

More than a half of discouraged persons still come back to the labour market. If in 2004 more than 3,000

persons moved from labour force to the category of discouraged persons, then at the same time almost 2,000 discouraged persons came back to labour market. Consequently, all discouraged persons cannot be treated as leavers from the labour market. Comparing discouraged persons by age, most (80%) of under 50-year-old discouraged persons come back to the labour market, but only every fourth of discouraged persons older than 50.

Men get among discouraged persons more often than women. There were 18,000 discouraged persons in 2004, of which 58% were men. Men stop job seeking more easily than women but also more discouraged men come back to the labour market compared to women. In 2004, the share of discouraged women who returned to the labour market among discouraged women who left labour market was 50%. The same indicator for men was over 60%.

The main reason for temporary leave from the labour market is taking care of children or other members of family, including parental leave. Flows related to this reason are more or less balanced. In 2004, more people stay on parental leave compared to those who come back to work from parental leave. The reason, as already mentioned before, is Parental Benefit Act.

Summarising the analysis of reasons for inactivity, retiring persons and persons moving to inactivity because of health problems can be considered as leavers from labour market. Consequently 60% of persons were leaving temporarily and 40% of persons were leaving labour market to inactivity in 2004. As in 2004 compared to 2003 the economic activity of population did not change, there were 660,000 persons in the labour market, inflow and outflow for inactivity were balanced, including 13,000 new entrants to the labour market and as much leavers from the labour market.

Conclusion

There were 1,048,000 persons aged 15–74 in 2004, of which 150,000 have moved in the labour market compared to 2003. One third of movements were job-to-job movements and two thirds were movements between labour statuses (Figure 8).

In 2004, out of 595,500 employed persons 506,000 had the same job a year ago, the rest have changed the job during the year. More than a half (36,000) of

unemployed persons (64,000) in 2004 were unemployed also a year ago. 16,000 unemployed were employed a year ago and 12,000 were inactive.

The most mobile is unemployment status and the least mobile — inactivity status. 15% of persons employed in 2004 moved during the year, 44% of unemployed and 8% of inactive persons.

TÖÖTURU PIIRKONDLIKUD ERISUSED EESTIS

Euroopa Liidu Lissaboni tippkohtumine seadis eesmärgi muuta Euroopa Liit kõige konkurentsivõimelisema majandusega piirkonnaks maailmas. Selle saavutamisel on tähtis koht tööturupoliitikal ja eelkõige tööhõive suurendamisel. Vananeva ja kahaneva rahvastikuga piirkondades annab hõive suurendamine olulise võimaluse majanduse arengut kindlustada. Hõive suurendamine takistab töötajate arvu vähenemist. Töötajate arvu vähenemine, kui seda ei suudeta kompenseerida uute tehnoloogiate kasutuselevõtuga, võib kaasa tuua tootmise mahu vähenemise. Hõive määra suurendamine tagab aga selle, et ühiskonnal on vaja suunata vähem vahendeid ülalpeetavate vajaduste rahuldamiseks, seega avaneb võimalus suurendada investeeringuid majandusarengusse.

Euroopa Liidu Lissaboni tippkohtumisel püstitati hõive suurendamiseks järgmised eesmärgid:

- saavutada 2005. aastaks 15–64-aastaste tööhõive määraks 67% ja 2010. aastaks 70%;
- saavutada 2005. aastaks 15–64-aastaste naiste tööhõive määraks 57% ja 2010. aastaks 60%;
- saavutada 2010. aastaks vanemaealiste (55–64) tööhõive määraks 50%.

Eesti majanduse arengust rääkides vaadeldakse tööpuuduse teema kõrval üha sagedamini töötajapuuduse teemat. Mitmel kohalikul arengut käsitleval foorumil on välja öeldud, et täna on investori esmane küsimus: kuidas on lood töötajaga? kas seda jätkub ja kas seda jätkub ka homme?

Töötajapuudus on Eesti majanduse arengu tõsine probleem. Probleemi aitaks leevendada hõive määra tõstmine. Oluline on keskenduda madala hõivega rühmadele ja madala hõivega piirkondadele.

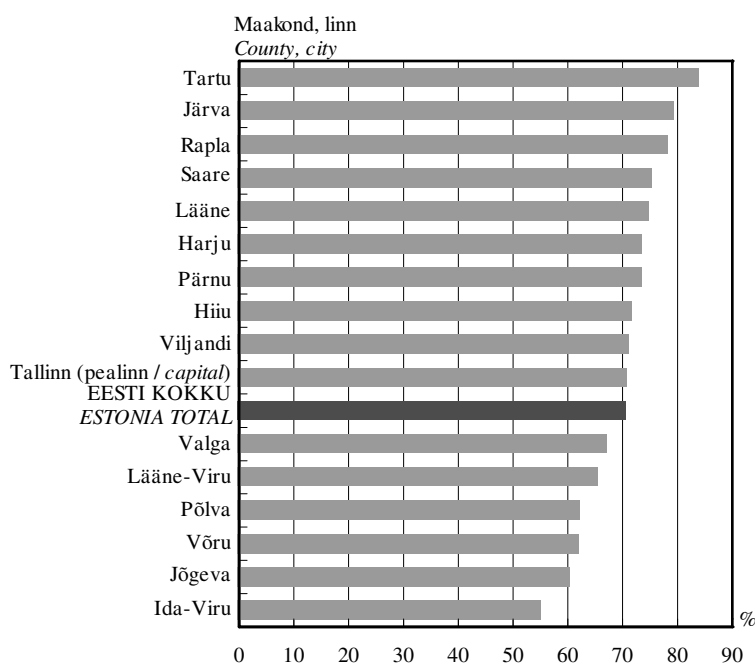
Järgnevalt leiavad käsitlemist hõivatute arvu ja tööhõive määra dünaamika Eestis ning tööhõive piirkondlikud erinevused.

15–64-aastaste arv vähenes Eestis aastatel 1989–2004 122 200 võrra. Vähenemine toimus kõigis maakondades, kuid Harju maakonnas (ilma Tallinnata) suurenes 15–64-aastaste arv 3300 võrra. Hõivatute arv samas vanuserühmas vähenes vaadeldaval perioodil 240 900 võrra. Vähenemine toimus kõigis maakondades ja samuti Harju maakonnas (ilma Tallinnata). Sealse tööturu seisund vajab ilmselt lähemat uurimist, kuid see pole käesoleva artikli eesmärk.

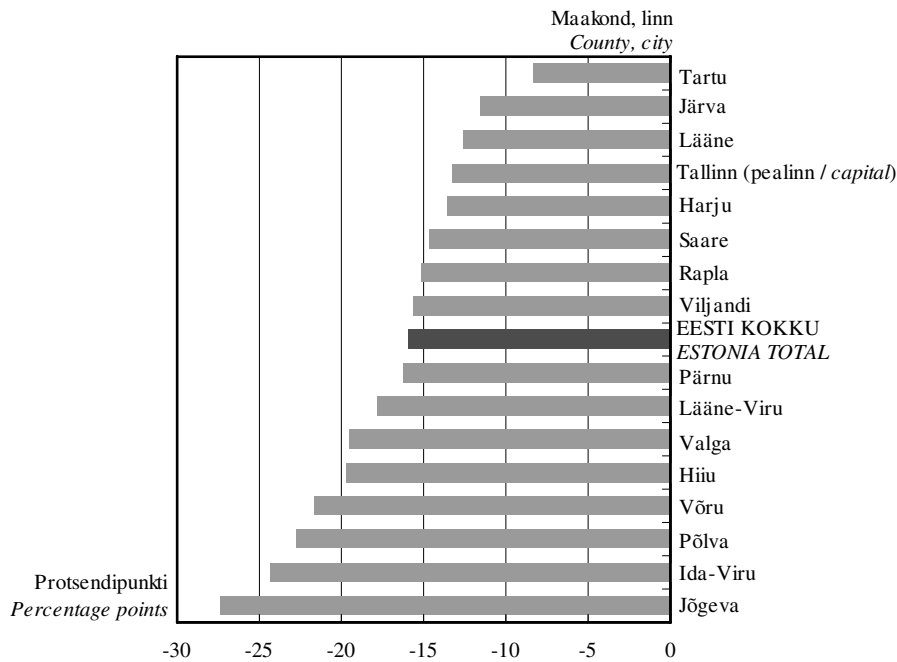
Suhteliselt kõige vähem vähenes hõivatute arv ajavahemikul 1989–2004 Tartu maakonnas, kus 2004. aastal oli hõivatuid 83,7% 1989. aasta tasemest. Suhteliselt suurim oli hõivatute arvu langus Ida-Viru maakonnas, seal oli 2004. aastal hõivatuid 54,9% 1989. aasta tasemest (joonis 9).

15–64-aastaste tööhõive määra muutus aastatel 1989–2004 oli samuti kõige väiksem Tartu maakonnas. Kõige suurem tööhõive määra langus oli Jõgeva maakonnas. Ida-Viru maakond on selles pingereas eelviimasel kohal (joonis 10).

Joonis 9. 15–64-aastaste hõivatute arv maakondades 2004. aastal võrreldes 1989. aastaga
Figure 9. Number of employed persons aged 15–64 in counties, in 2004 compared to 1989



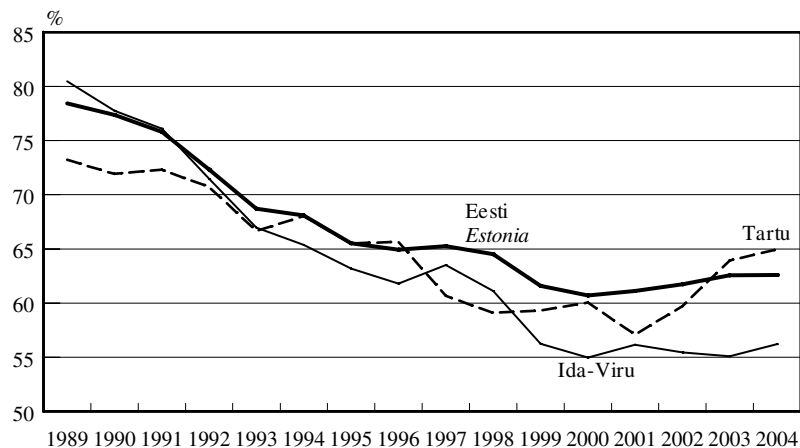
Joonis 10. 15–64-aastaste tööhõive määr maakondades 2004. aastal võrreldes 1989. aastaga
 Figure 10. Employment rate of persons aged 15–64 in counties, in 2004 compared to 1989



Ida-Viru maakonna ja Tartu maakonna tööturu käitumine aastatel 1989–2004 on olnud märgatavalt erinev. Perioodi algul oli hõive määr Tartu maakonnas Eesti madalaim, samas ometi kõrgem Lissaboni strateegias püstitatud eesmärgist 2010. aastaks. Sellega võib seletada Tartu maakonna suhteliselt häid näitajaid 2004. aastal võrreldes 1989. aastaga — algseis oli Tartu maakonna jaoks lihtsalt “soodsam”. Ida-Viru maakonna hõive määr oli 1989. aastal Eesti üks kõrgemaid. Jättes lähemalt analüüsimata hõive määr muutumise perioodi algul, võime

2001. aasta kohta nentida, et Ida-Viru maakonnas ja Tartu maakonnas oli hõive määr praktiliselt võrdne ning tunduvalt madalam Eesti keskmisest. 2002. aastast algas Tartu maakonnas hõive määra kiire tõus ning 2004. aastaks oli see jõudnud oluliselt üle Eesti keskmise taseme. Ida-Viru maakonnas püsis hõive määr samal perioodil suhteliselt stabiilsena Eesti keskmisest tasemest tunduvalt allpool. Tartu maakonnas on tööturu aktiveerimine viimastel aastatel õnnestunud oluliselt paremini kui Ida-Viru maakonnas (joonis 11).

Joonis 11. 15–64-aastaste tööhõive määr Eestis, Ida-Viru maakonnas ja Tartu maakonnas, 1989–2004
 Figure 11. Employment rate of persons aged 15–64 in Estonia, in Ida-Viru and Tartu counties, 1989–2004



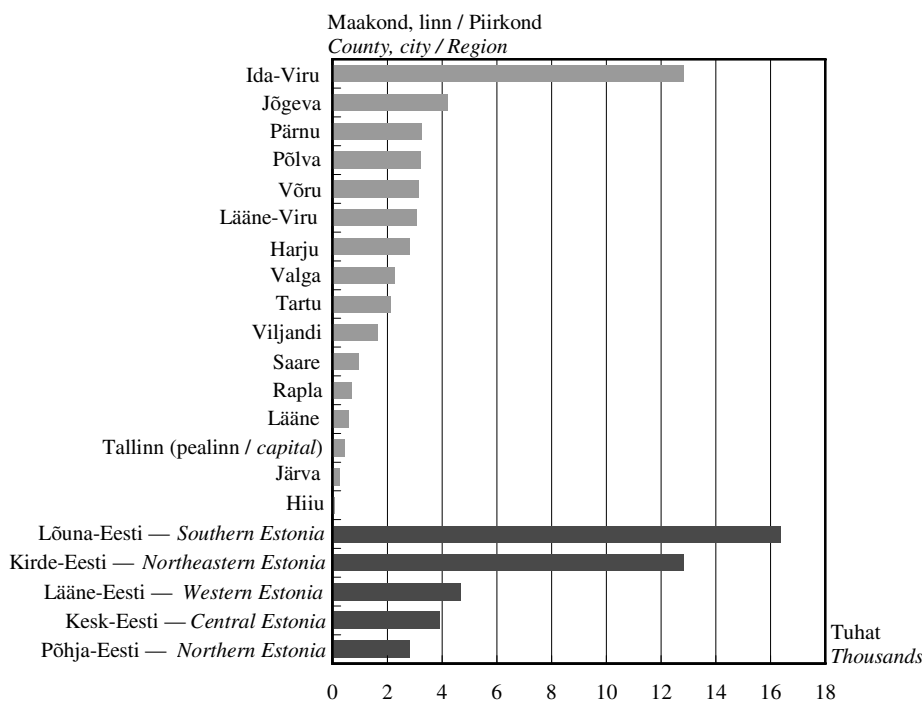
Lissaboni strateegias 2005. aastaks püstitatud eesmärk tähendab Eestile ülesannet tuua 2005. aastal hõivesse 40 000 inimest. Selle eesmärgi täitmiseks peaks olema 40 000 vakantset töökohta ja 40 000 inimest, kes soovivad just neid vakantse täita.

Maakonniti on pilt oluliselt erinev. Hiiu ja Järva maakonnas on Lissaboni strateegia eesmärk peaaegu

täidetud, kuid Ida-Viru maakonnas tuleb hõivesse tuua 13 000 inimest. Piirkondadest torkab silma Lõuna-Eesti, kus tuleb hõivesse tuua 16 000 inimest (joonis 12). Pannes kokku Ida-Viru maakonna ja Lõuna-Eesti piirkonna, saame tulemuseks juba ka mitmest teisest uuringust selgunud tõsiasi, et Peipsi järve ja Läti Vabariigiga piirnev Eesti ala on ülejäänud Eestiga võrreldes probleemsem.

Joonis 12. Lissaboni strateegias 2005. aastaks püstitatud eesmärgi täitmiseks vajalik 15–64-aastaste hõivatute arvu suurendamine maakondades ja piirkondades*, 2004

Figure 12. Increase needed in the number of employed persons aged 15–64 in counties and in regions* to achieve the target set by Lisbon strategy for the year 2005, 2004



* Eesti piirkondlike üksuste statistilise klassifikaatori (vastab rahvusvahelisele klassifikaatorile *Nomenclature of Territorial Units for Statistics — NUTS*) 3. taseme piirkonnad:
Põhja-Eesti — Harju maakond (sh Tallinn);
Lääne-Eesti — Hiiu, Lääne, Pärnu, Saare maakond;
Kesk-Eesti — Järva, Lääne-Viru, Rapla maakond;
Kirde-Eesti — Ida-Viru maakond;
Lõuna-Eesti — Jõgeva, Põlva, Tartu, Valga, Viljandi, Võru maakond.

* The regions according to the international classification *NUTS III — Nomenclature of Territorial Units for Statistics*:
Northern Estonia — Harju county (incl. Tallinn);
Western Estonia — Hiiu, Lääne, Pärnu, Saare counties;
Central Estonia — Järva, Lääne-Viru, Rapla counties;
Northeastern Estonia — Ida-Viru county;
Southern Estonia — Jõgeva, Põlva, Tartu, Valga, Viljandi, Võru counties.

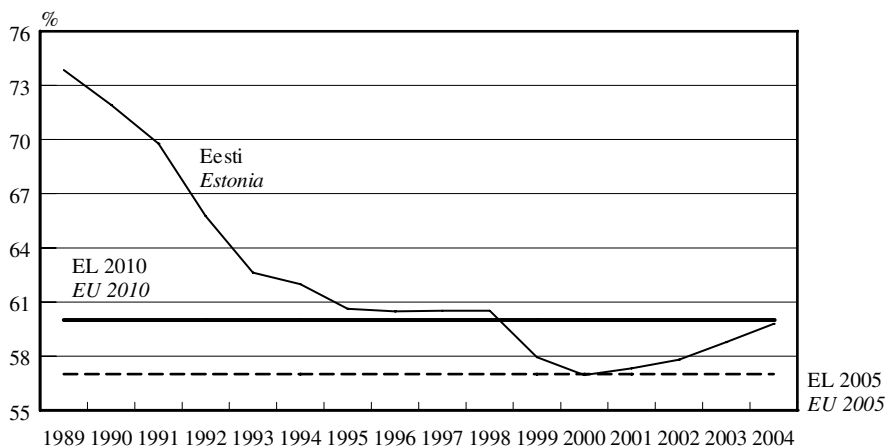
15–64-aastaste naiste tööhõive määr oli Eestis 2004. aastal 59,8%, mis ületab Lissaboni strateegias 2005. aastaks püstitatud eesmärgi, kuid jääb napilt allapoole 2010. aastaks püstitatud eesmärgist. Arvestades naiste tööhõive määra väikest tõusutrendi Eestis viimastel aastatel, võib prognoosida, et 2010. aastaks püstitatud eesmärgi täitmine on reaalne ülesanne (joonis 13). Samas oli Eestis kuus maakonda (Jõgeva, Põlva, Ida-Viru, Valga, Võru, Viljandi maakond), kus 15–64-aastaste naiste tööhõive määr oli allpool Lissaboni strateegias 2005. aastaks püstitatud eesmärki (joonis 14). Viiest piirkonnast kahes (Lõuna-Eesti, Kirde-Eesti) oli naiste tööhõive määr väiksem kui 57%.

2002. aastal ületas Eesti 55–64-aastaste tööhõive määr Lissaboni strateegias eesmärgiks seatud 50% joone. Arvestades seda, et Eestis tõuseb naiste pensionile jäämise iga, et täna on olemas tööturu surve hõive tõusuks, et vanemaealiste tööhõive määr pole viimastel aastatel langenud (joonis 15) ning prognoosid majanduse kasvuks on jätkuvalt soodsad, võib loota, et Lissaboni strateegia sellest rajajoonest Eesti allapoole ei lange. Piirkondlikud erinevused olid 2004. aastal vanemaealiste tööhõive puhul aga oluliselt suuremad kui naiste tööhõive puhul. Naiste tööhõive määra maakondlikud erisused mahtusid 18 protsendipunkti sisse. Vanemaealiste tööhõive määr erines maakondade kaupa pea 30 protsendi-

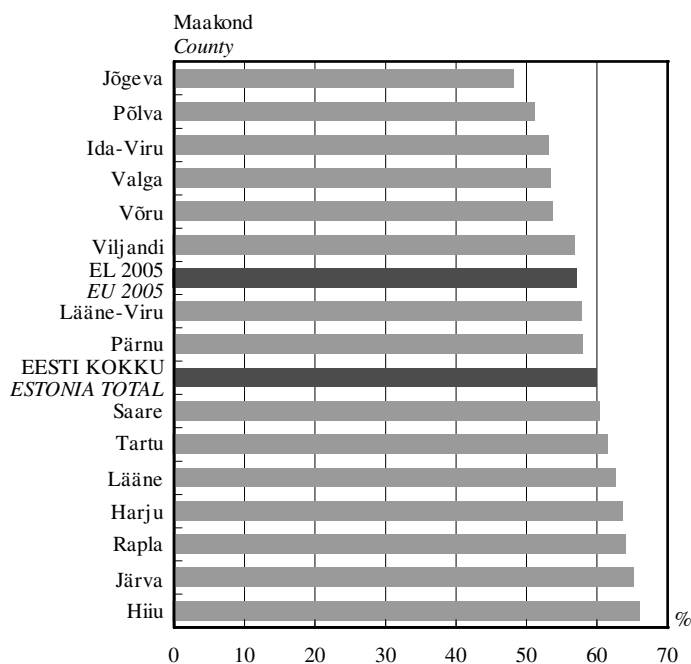
punkti. Allapoole 50% joont oli 55–64-aastaste tööhõive määr seitsmes maakonnas, Lissaboni strateegia mõistes probleemsete maakondade hulka kuulusid Ida-Viru, Lääne-Viru, Jõgeva, Valga, Saare, Võru ja Põlva maakond (joonis 16). Nendest maakondadest

Lääne-Viru ja Saare maakonnas ei olnud aga 55–64-aastaste naiste tööhõive määr alla 50%. Viiest piirkonnast kolmes — Kirde-Eestis, Kesk-Eestis ja Lõuna-Eestis — oli 2004. aastal vanemaealiste tööhõive määr alla 50%.

Joonis 13. 15–64-aastaste naiste tööhõive määr, 1989–2004 *
Figure 13. Employment rate of females aged 15–64, 1989–2004*



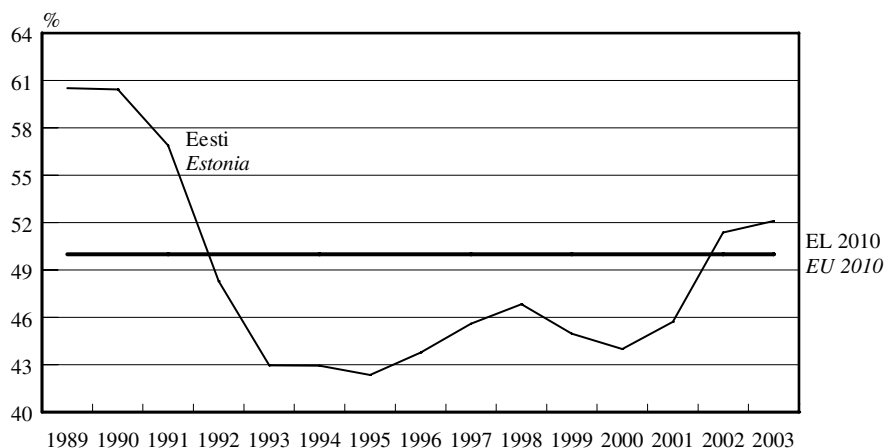
Joonis 14. 15–64-aastaste naiste tööhõive määr maakonniti, 2004 *
Figure 14. Employment rate of females aged 15–64 by counties, 2004*



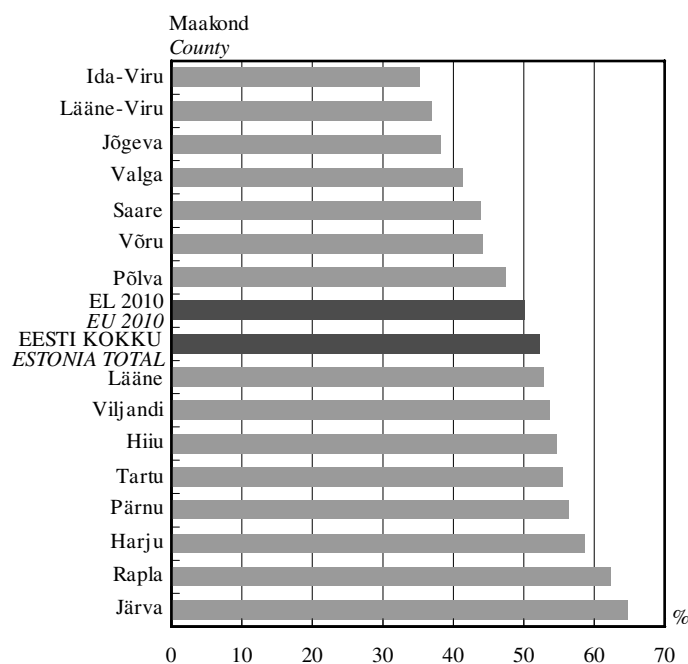
* EL 2005 — Euroopa Liidu Lissaboni strateegia eesmärk 2005. aastaks;
EL 2010 — Euroopa Liidu Lissaboni strateegia eesmärk 2010. aastaks.

* EU 2005 — the target of EU Lisbon strategy for the year 2005;
EU 2010 — the target of EU Lisbon strategy for the year 2010.

Joonis 15. 55–64-aastaste tööhõive määr, 1989–2004
 Figure 15. Employment rate of persons aged 55–64, 1989–2004



Joonis 16. 55–64-aastaste tööhõive määr maakonniti, 2004
 Figure 16. Employment rate of persons aged 55–64 by counties, 2004



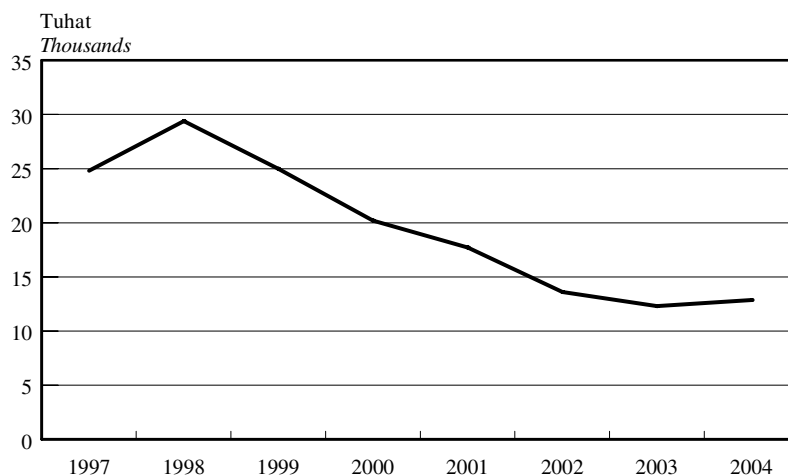
Tööturu olulised erinevused maakonniti ja piirkonniti äratavad huvi töøjõu riigisisese liikumise vastu.

Eesti töøjõu-uuring käsitleb vastavalt Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) meetodikale tööealise elanikkonnana inimesi vanuses 15–74 eluaastat. Järgnevalt vaadeldakse selleealiste elukohavahetusi aastatel 1997–2004. Elukohavahetuseks loetakse olukorda, kus inimene elas aasta tagasi teises linnas (kaasa arvatud vallasisene linn) või vallas.

Ajavahemikul 1997–2004 toimus kõige rohkem riigisiseseid elukohavahetusi aastal 1998 — 29 400 elukohavahetust. Aastatel 1999–2003 elukohavahe-

tuste arv pidevalt vähenes. Sisuliselt alates 2002. aastast on elukohavahetuste arv Eestis stabiliseerunud 13 000 vahetuse ümber aastas (joonis 17). 1998. aastal vahetas elukohta 2,8% kõikidest 15–74-aastastest elanikest ja 2004. aastal 1,2%. Võib arvata, et töøjõu-uuringuga saadud hinnang riigisisestele elukohavahetustele on veidi alahinnatud, kuid kirjeldatud trend on õige. Töøjõu riigisiseste elukohavahetuste arvu kahanemist toetab ka hüpotees, et suurenenud on välismaale tööle asunute arv. Selle trendi mõõtmiseks ei ole töøjõu-uuring piisavalt täpne instrument.

Joonis 17. 15–74-aastaste elukohavahetused, 1997–2004
 Figure 17. Persons aged 15–74 changing the place of residence, 1997–2004



Elukoha vahetamise põhjusi töötajate-uuring igal aastal ei käsitle. 2002. aastal korraldatud uuring näitas, et aastatel 1997–2001 tingisid töökohaga otseselt seotud põhjused 25–74-aastaste elukohavahetuse keskmiselt 13% juhtudest. Olulisemate elukoha vahetamise põhjustena toodi esile vaid soovi parandada elukeskkonda, elamistingimusi (23,5%) ja soovi asuda abikaasa või elukaaslasega ühisele pinnale elama (19%). 15–24-aastaste seas oli elukoha vahetamise oluline põhjus tööleasumine pärast õpingute lõpetamist.

Kuigi töökohaga otseselt seotud põhjused ei ole elukoha vahetamisel kõige määravamad, mõjutab töötajate liikumine kindlasti oluliselt olukorda tööturul. Vaadeldes töötajate liikumist kahel viieaastasel perioodil — 1997–2001 ja 2000–2004 — selgub, et Eestis on kaks töötajate tõiakeskust, Harju maakond ja Tartu maakond. Mõlemal perioodil oli nendes maakondadesse mujalt Eestist elama asunud oluliselt rohkem kui sealt teistesse Eesti piirkondadesse lahkunuid. Harju maakonna atraktiivsus on ometi langenud, Tartu maakonna seisund on olnud stabiilne. Kui käsitleda Harju maakonda kahes osas — Tallinn ja ülejäänud Harju maakond — nähtub, et Tallinn ei

ole võrdluses ülejäänud Harjumaaga atraktiivne elupaik, sest Tallinnast ülejäänud maakonda elama asunud on oluliselt rohkem kui ülejäänud maakonnast Tallinna asunud. Võib oletada, et enamiku Harjumaale elamaasunute töökoht on siiski Tallinnas, kuigi mõnigi suur töötaja on oma tootmise maale üle viinud. Ülejäänud maakonna töötajate positiivne rändeliikumine Tallinnaga võrreldes on absoluutnumbrites viimasel perioodil vähenenud, see võib tähendada, et Tallinna lähiümbruse paremad elukohad on juba hõivatud või et inimesed, kellel on finantsvõimalus linnast välja kolida, on seda juba teinud või et linnast väljas elamise võlud on järjest vähem moes. Igal juhul näitab maakondade vaheline töötajate liikumine, et kolmeteistkümnel Eesti maakonnal on muresemiseks tõsiselt põhjust (tabel 5).

Mehed ja naised vahetavad elukohta enam-vähem sama palju, suhteliselt rohkem on vahetajaid vanuserühmas 15–24, kõige vähem vanuserühmas 50–74. Eestlaste seas on elukohavahetajaid muulastega võrreldes suhteliselt rohkem, töötute ja mitteaktiivsete seas on elukohavahetajaid suhteliselt rohkem kui hõivatute seas.

Tabel 5. **15–74-aastaste elukohavahetuste* saldo maakonna järgi, 1997–2004**
 Table 5. **Persons aged 15–74 having changed the place of residence* by county, 1997–2004**
 (tuhat — thousands)

Linn, maakond City, county	1997–2001	2000–2004
Tallinn	7.1	3.9
Harju, v.a / excl. Tallinn	4.3	3.2
Hiiu	-(0.7)	-(0.5)
Ida-Viru	-1.5	-1.1
Jõgeva	-0.1	-1.3
Järva	-2.1	-1.5
Lääne	-0.4	-0.3
Lääne-Viru	-2.4	-1.2
Põlva	0.5	-0.9
Pärnu	-2.2	-1.9
Rapla	-0.1	-0.1
Saare	-1.3	-0.4
Tartu	2.6	2.8
Valga	-0.6	-0.2
Viljandi	-2.2	0.6
Võru	-1.0	-1.1

* Elukohavahetus — olukord, kus aasta tagasi elati teises maakonnas, v.a välismaal.

* Change of place of residence — the situation when a person was living in another county a year ago, excl. living abroad.

Kokkuvõte

Eesti tööturu olukorra analüüsimisel on seni rohkem keskendunud tööpuuduse teemale. Edaspidi on oluline hakata enam tähelepanu pöörama hõive tõstmisele. Tööpuuduse määr ja tööhõive määr on küll omavahel tihedalt seotud, kuid põhimõtteliselt on vahe suur — kas keskenduda negatiivse nähtuse tõrjumisele, mis toob kaasa ka positiivseid muutusi, või keskenduda positiivse nähtuse arendamisele, mille käigus väheneb ka negatiivne nähtus. Olulisem on tõsiasi, et ainult tööpuuduse vähendamisest ei pruugi jätkuda tö jõupuuduse probleemi lahendamiseks. Hõive määr on siiski laiem mõiste kui töötuse määr, sest hõive

määruga on seotud kogu tööeline elanikkond, töötuse määruga aga ainult majanduslikult aktiivne rahvastik.

Eesti on Lissaboni strateegia tööhõive suurendamise eesmärkide täitmisel naiste hõive ja vanemaaliste hõive keskmiste näitajate poolest heas seisus, kuid suured piirkondlikud erinevused ei anna põhjust rahuloluks. Hõive suurendamisel on oluline hakata enam tähelepanu pöörama parimas tööeas meestele. Ka noorte sisenemine tööturule väärrib tõsist tähelepanu.

REGIONAL DIFFERENCES IN LABOUR MARKET IN ESTONIA

At the EU summit meeting in Lisbon, the European Union has set a target to turn the European Union into the region with the most competitive economy in the world. Labour market policy and increase of employment has an essential role in achieving this target. Increase of employment is one of important possibilities to ensure the economic development of economy in the regions where population is ageing and decreasing. The increase of employment helps to guarantee the stability in the number of employees. The decrease in the number of employees if not compensated by applying new technologies may result in the decrease of production (the production will diminish in bulk).

The increase of the employment rate will guarantee the decrease in the means of satisfying the dependents' needs, thus it is possible to increase the investments in economy.

At the summit meeting in Lisbon, the European Union set the following targets for increasing the employment:

- *for the year 2005 the employment rate among persons aged 15–64 should be 67% and for the year 2010 — 70%;*
- *for the year 2005 the employment rate among females aged 15–64 should be 57% and for the year 2010 — 60%;*
- *for the year 2010 the employment rate among persons aged 55–64 should be 50%.*

While discussing the development of Estonian economy, besides unemployment the shortage of labour force must also be dealt with. The shortage of labour force is a serious problem in the development of Estonian economy. The increase of the employment rate would alleviate the problem. It is important to focus on groups of persons and on regions with low employment rate. The following gives an overview of the dynamics of unemployment rate and regional differences in employment.

In 1989–2004, the number of persons aged 15–64 decreased by 122,200 persons. The decrease was in all counties, but in Harju county (without Tallinn) the number of persons aged 15–64 increased by 3,300. The number of employed persons in this age group decreased by 240,900 persons, the decrease was in all counties (incl. in Harju county without Tallinn). The status of labour market in rural area of Harju county needs a further surveying.

In 2004 compared to 1989, the decrease in the number of employed persons has been relatively smallest in Tartu, where in 2004 employed persons accounted for 83.7% of the level of 1989. The decrease in the number of employed persons was relatively largest in Ida-Viru county, where in 2004 employed persons accounted for 54.9% of the level of 1989 (Figure 9).

While comparing the years 2004 and 1989, the change in the employment rate of the population aged 15–64 was also smallest in Tartu county. The decrease in the employment rate was the largest in Jõgeva county. Ida-Viru county is the last but one (Figure 10).

The situation in the labour market of Ida-Viru and Tartu counties in 1989–2004 has been completely different. At the beginning of the period, the employment rate in Tartu county was the lowest in Estonia (at the same time it was still higher than the target set for the year 2010 in Lisbon strategy). This is the reason why labour market indicators in Tartu county were relatively high in 2004 compared to 1989. In 1989, the employment rate of Ida-Viru county was one of the highest in Estonia. In 2001, the employment rate in Ida-Viru and Tartu counties was practically on the same level (significantly lower than the average of Estonia). Starting from 2002, a rapid growth in the employment rate of Tartu county started and for 2004 it had exceeded the average of Estonia. The employment rate of Ida-Viru county at the same period was relatively stable, remaining far below the average level of Estonia. During last years, in Tartu county the labour market became much more active compared to Ida-Viru county (Figure 11).

The target set in Lisbon strategy for the year 2005 means that 40,000 persons should be employed in Estonia for the year 2005. To fulfil this aim, there

should be 40,000 vacant jobs in Estonia and 40,000 persons to fill in these vacancies.

By counties the picture is quite different. In Hiiu and Järva counties, the target set by Lisbon strategy has almost been fulfilled, but Ida-Viru county needs 13,000 more employed persons. Southern Estonia needs 16,000 more employed persons (Figure 12). Estonian regions which border Lake Peipus and the Republic of Latvia are more problematic in comparison with other regions.

In 2004, the employment rate of women aged 15–64 was 59.8%, which exceeds the target set for 2005 in Lisbon strategy, but is still slightly lower than the target set for 2010. Taking into consideration the growth trend of women's employment rate in Estonia during last years, it may be forecasted that fulfilling the target set for 2010 is real (Figure 13). At the same time there are six counties in Estonia (Jõgeva, Põlva, Ida-Viru, Valga, Võru and Viljandi counties) where the employment rate of women aged 15–64 is lower than the target set for 2005 in Lisbon strategy (Figure 14). Out of five regions of NUTS III, in two regions (in Southern and Northeastern Estonia) the women's employment rate is lower than 57%.

In 2002, the employment rate of population aged 55–64 surpassed 50% (the target set by Lisbon strategy). Taking into account the facts that the pension age for women is growing, that the employment rate of elderly people has not fallen in Estonia during last years (Figure 15), and that the prognoses for the economic growth of Estonia are favourable, it may be expected that Estonia will not fall below the 50%-level.

But regional differences in the employment rate of elderly population of Estonia are larger than the differences in women's employment. The differences in women's employment rate by counties were up to 18 percentage points. The differences of elderly people's employment rate by counties are almost 30 percentage points. In seven counties (Ida-Viru, Lääne-Viru, Jõgeva, Valga, Saare, Võru and Põlva) the employment rate of persons aged 55–64 was below 50% (Figure 16). Of these counties, in Lääne-Viru and Saare counties the employment rate of women aged 55–64 was not below 50%. In 2004, out of five regions of NUTS III, in three the employment rate of elderly persons was below 50% — in Northeastern, Central and Southern Estonia.

The significant differences of labour market by counties and by regions evoke interest in the movement of labour force within the country.

According to the Labour Force Survey and pursuant to the ILO methodology the population aged 15–74 is working-age population. The changes of places of residence of persons at that age group during 1997–2004 are observed as follows. Change of place of residence is the situation when a person lived

in another city (incl. cities without municipal status) or rural municipality a year ago.

During the period 1997–2004, most changes of the place of residence within the country took place in 1998 — 29,400 in a year. In 1999–2003, the number of changes of the place of residence continuously decreased. Since 2002, the number of changes of the place of residence has stabilised — about 13,000 changes of place of residence in a year (Figure 17). In 1998, 2.8% of the total number of persons aged 15–74 changed the place of residence, in 2004 the respective indicator was 1.2%. The decrease in the number of changes of the place of residence within the country is proved by the increase in the number of persons going to work abroad. To measure this trend, the Labour Force Survey is not exact enough.

The reasons for the change of the place of residence are not studied every year by the Labour Force Survey. The Labour Force Survey 2002 proved that in 1997–2001, about 13% cases when the place of residence was changed were caused by reasons related to the place of work (population aged 25–74). The place of residence was also changed in order to improve the living conditions (23.5%), or to live together with a spouse or cohabiting partner (19%). Among the population aged 15–24 one of the reasons for changing the place of residence was going to work after finishing school.

Although the reasons directly related to the place of work are not most decisive in changing the place of residence, labour force movement definitely influences the labour market situation. While observing labour force movement during two periods — 1997–2001 and 2000–2004 — it is evident that

Conclusion

Up to now, the analysis of the labour market situation has focused on unemployment. From now on, it is essential to pay more attention to increasing the employment. The unemployment rate and employment rate are closely connected, but the difference is whether to focus on the liquidation of the negative phenomenon which brings along positive changes or to focus on the development of the positive phenomenon, in the course of which also negative phenomena decrease. More important is the fact that only the decrease in the unemployment may not be enough for solving the problems of labour shortage. The employment rate is a broader concept than

labour force has been focused on two centres — Harju and Tartu counties. However, the attraction of Harju county has decreased. The position of Tartu county has remained stable. Observing Harju county in two parts — Tallinn and the rest of Harju county, it is clear that Tallinn is not attractive as compared to the rest of Harju county, since the number of persons moving from Tallinn to the rest of Harju county is larger than the number of those moving from the rest of Harju county to Tallinn. Presumably the place of work of most people moving from Tallinn to Harju county is still in Tallinn, although some employers have moved their enterprises to Harju county. The migration growth of the labour force in the rest of Harju county compared to Tallinn has decreased in absolute numbers during the last period, which may mean that better places of residence near Tallinn have already been occupied or that the people who have financial possibilities to move out of town have done it already or that living outside town is not as popular as it used to be. The labour force movement between counties shows, that 13 Estonian counties have reasons to be concerned about this problem (Table 5).

Some information is available also about the gender and age distribution of persons who change the place of residence. The number of males and females is fairly similar, the number of persons changing the place of residence is relatively largest in the age group 15–24 and smallest in the age group 50–74. Estonians change the place of residence more often compared to non-Estonians, unemployed and inactive persons change the place of residence more frequently than employed persons.

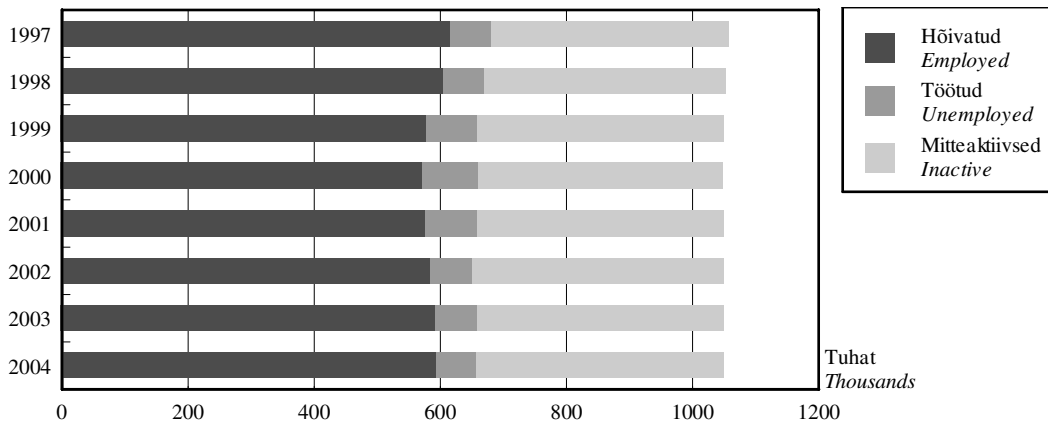
unemployment rate, as the whole working-age population is related to the employment rate, but only economically active population is related to unemployment rate.

In achieving the targets set in Lisbon strategy (to increase the employment), Estonia has a good position as concerns the employment of females and elderly people, but the regional differences cause problems. Increasing the general level of employment, it is important to pay more attention to males in the best working age. The entering of youth into the labour market is also an important issue.

Tööealiste hõiveseisund

Labour status of working-age population

15–74-aastased hõiveseisundi järgi, 1997–2004
Population aged 15–74 by labour status, 1997–2004



Allikas: Statistikaamet.

Source: Statistical Office of Estonia.

Töajõu-uuringu andmetel oli 2004. aastal 15–74-aastaste hulgas tööga hõivatuid 596 000, töötuid 64 000 ja mitteaktiivseid 389 000. Võrreldes 2003. aastaga olid muutused suhteliselt väikesed. Hõivatute ja mitteaktiivsete arv veidi suurenes, töötute arv vähenes.

Tööhõive on suurenenud ja töötus vähenenud alates 2001. aastast. 2001.–2003. aastal kasvas tööhõive igal aastal 1–1,5%, 2004. aastal oli kasv väiksem (0,2%). Töötute arv oli Eesti taasiseseisvusaja suurim 2000. aastal (90 000). 2004. aastal oli töötuid võrreldes 2000. aastaga 29% vähem.

According to the data of the Estonian Labour Force Survey, in 2004, 596,000 of the population aged 15–74 were employed, 64,000 were unemployed and 389,000 were economically inactive. Compared to 2003, the changes were small. The employment and inactivity slightly increased, while the unemployment decreased.

The employment has increased and the unemployment decreased since 2001. In 2001–2003, the employment increased by 1–1.5% every year, in 2004 the growth was smaller (0.2%). Since Estonia regained its independence, the number of the unemployed persons was the biggest in 2000 (90,000). There were 29% less unemployed persons in 2004 compared to 2000.

Tööealiste hõiveseisund — tööealine rahvastik jaguneb hõiveseisundi järgi kolmeks: hõivatud, töötud ja mitteaktiivsed.

Tööealine rahvastik — rahvastiku majandusliku aktiivsuse uurimisel aluseks võetavas ehk töajõu-uuringu objektiks olevas vanusevahemikus rahvastik (15–74-aastased).

(Tööga) hõivatu — isik, kes uuritava perioodil

- 1) töötab ja saab selle eest tasu kas palgatöötajana, ettevõtjana või vabakutselisena;
- 2) töötab otsese tasuta pereettevõttes või oma talus;
- 3) ajutiselt ei tööta.

Töötü — isik, kelle puhul on üheaegselt täidetud kolm tingimust:

- 1) on ilma tööta (ei tööta mitte kusagil ega puudu ajutiselt töölt);
- 2) on töö leidmisel valmis kohe (kahe nädala jooksul) tööd alustama;
- 3) otsib aktiivselt tööd.

Mitteaktiivne — isik, kes ei soovi töötada või ei ole selleks võimeline (õppija, kodune, pensionär, heitunud isik ehk inimene, kes ei usu enam töö leidmise võimalusse jt).

Labour status of working-age population — by labour status the working-age population is divided into three groups: employed, unemployed and inactive.

Working-age population — the part of the population that is used as the basis when examining the economic activity of the population, or in other words, the population of the age that is the object of the Labour Force Survey (persons aged 15–74).

Employed — a person who during the reference period

- 1) worked and was paid as a wage earner, entrepreneur or a free-lancer;
- 2) worked without direct payment in a family enterprise or on his/her own farm;
- 3) was temporarily absent from work.

Unemployed — a person who fulfils the following three conditions:

- 1) he or she is without work (does not work anywhere at the moment and is not temporarily absent from work);
- 2) he or she is currently (in the course of two weeks) available for work if there should be work;
- 3) he or she is actively seeking work.

Inactive — person who does not wish or is not able to work (student, homemaker, retired person, discouraged person, i.e. person who had lost hope to find a job, etc.).

Töäjõus osalemise määr

Labour force participation rate

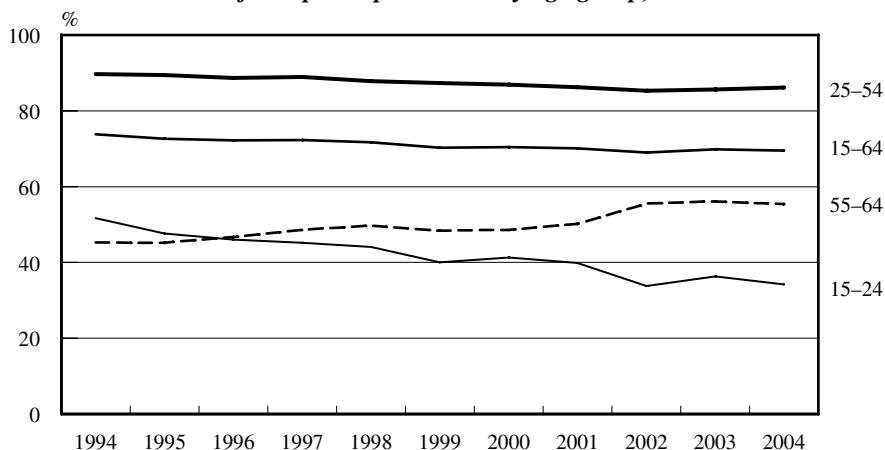
Töäjõus osalemise määr vanuserühma ja soo järgi, 2002–2004
Labour force participation rate by age group and sex, 2002–2004
 (protsenti — percentages)

Vanuserühm, sugu	2002	2003	2004	Muutus, +/- Change, +/- 2002–2003	Muutus, +/- Change, +/- 2003–2004	Age group, sex
15–74-aastased — Persons aged 15–74						
Mehed ja naised	62.3	63.0	62.9	0.7	-0.1	Males and females
Mehed	68.5	69.0	68.5	0.5	-0.5	Males
Naised	57.0	57.8	58.1	0.8	0.3	Females
15–64-aastased — Persons aged 15–64						
Mehed ja naised	69.0	69.8	69.5	0.8	-0.3	Males and females
Mehed	74.1	74.5	73.5	0.4	-1.0	Males
Naised	64.3	65.5	65.8	1.2	0.3	Females
15–24-aastased — Persons aged 15–24						
Mehed ja naised	33.8	36.3	34.2	2.5	-2.1	Males and females
Mehed	39.5	42.0	40.4	2.5	-1.6	Males
Naised	27.8	30.5	27.7	2.7	-2.8	Females
25–54-aastased — Persons aged 25–54						
Mehed ja naised	85.3	85.6	86.1	0.3	0.5	Males and females
Mehed	90.0	89.5	89.5	-0.5	0.0	Males
Naised	80.9	82.0	83.0	1.1	1.0	Females
55–64-aastased — Persons aged 55–64						
Mehed ja naised	55.5	56.1	55.4	0.6	-0.7	Males and females
Mehed	63.3	64.3	60.5	1.0	-3.8	Males
Naised	49.7	49.9	51.6	0.2	1.7	Females

15–74-aastaste töäjõus osalemise määr oli 2004. aastal 62,9%. Seejuures kasvas naiste majanduslik aktiivsus 2003. aastaga võrreldes 0,3 protsendipunkti, meeste majanduslik aktiivsus vähenes 0,5 protsendipunkti. 15–64-aastaste töäjõus osalemise määra puhul on erinevused naiste ja meeste vahel veelgi suuremad, sest 15–64-aastaste meeste töäjõus osalemise määr vähenes rohkem kui 15–74-aastastel meestel — 1 protsendipunkt.

The labour force participation rate of the population aged 15–74 was 62.9% in 2004. Whereby the economic activity of women increased by 0.3 percentage points and that of men decreased by 0.5 percentage points. The differences between men and women are even bigger when comparing the labour force participation rates for population aged 15–64, because the labour force participation of men aged 15–64 decreased more — by 1 percentage point.

Töäjõus osalemise määr vanuserühma järgi, 1994–2004
Labour force participation rate by age group, 1994–2004



Allikas: Statistikaamet.

Source: Statistical Office of Estonia.

Töäjõus osalemise määr / aktiivsuse määr — töäjõu osatähtsus tööealises rahvastikus.
Majanduslikult aktiivne rahvastik ehk töäjõud — isikud, kes soovivad töötada ja on võimelised töötama (hõivatute ja töötute summa).

Labour force participation rate / activity rate — the share of the labour force (total number of the employed and unemployed) in the working-age population.

Economically active population / labour force — persons who wish and are able to work (total of employed and unemployed persons).

Erinevus meeste ja naiste tööjõus osalemises vähenes 2004. aastal kõige rohkem 55–64-aastaste vanuserühmas.

55–64-aastaste tööjõus osalemise määr, mis üheksakümnendate keskel oli 45%, kasvas kuni 2002. aastani ja jäi siis püsima 55–56% tasemele. 2004. aastal vähenes 55–64-aastaste meeste tööjõus osalemise määr 3,8 protsendipunkti, naistel aga kasvas 1,7 protsendipunkti.

25–54-aastaste majanduslik aktiivsus vähenes aastatel 1994–2002 pidevalt. 2003. ja 2004. aastal selle vanuserühma majanduslik aktiivsus kasvas, kuid ainult naiste majandusliku aktiivsuse suurenemise arvel.

15–24-aastaste majanduslik aktiivsus vähenes kuni 2002. aastani ja jäi seejärel püsima 34–36% tasemele.

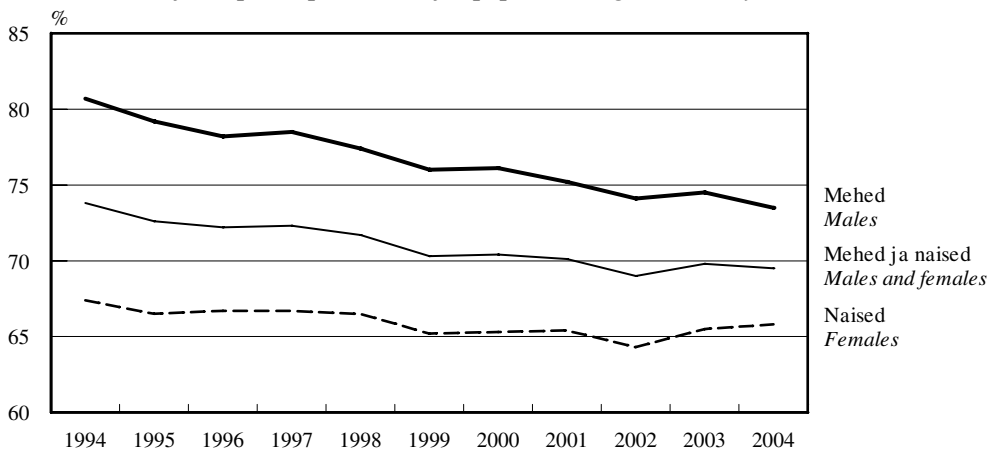
The difference between the labour force participation rate of men and women decreased in 2004 the most among persons aged 55–64.

The labour force participation rate for population aged 55–64, which was 45% in the middle of the 1990s, grew until 2002 and then remained at around 55–56%. In 2004, the labour force participation rate of men aged 55–64 decreased by 3.8 percentage points, while that of women increased by 1.7 percentage points.

The economic activity of population aged 25–54 decreased continuously in 1994–2002. In 2003 and 2004 it increased but only due to the increasing economic activity of women.

The economic activity of persons aged 15–24 decreased until 2002 and then remained at around 34–36%.

15–64-aastaste tööjõus osalemise määr soo järgi, 1994–2004
Labour force participation rate for population aged 15–64 by sex, 1994–2004



Allikas: Statistikaamet.
Source: Statistical Office of Estonia.

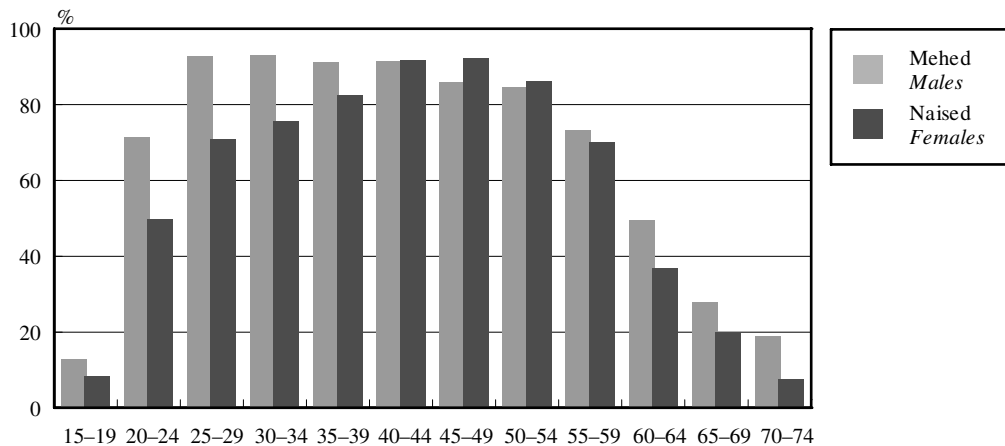
Naiste ja meeste tööjõus osalemise määra erinevuse vähenemine 2004. aastal jätkab üheksakümnendate keskel alanud tendentsi. Ühelt poolt on see kooskõlas Euroopa tööhõivestrateegia suunisega oluliselt vähendada meeste ja naiste erinevust tööturul osalemises. Samas ei ole see kooskõlas suunisega suurendada rahvastiku majanduslikku aktiivsust, sest erinevuste vähenemine tuleneb meeste majandusliku aktiivsuse suuremast vähenemisest naistega võrreldes.

Üheksakümnendate alguses alanud majandusliku aktiivsuse vähenemine jätkus meeste puhul ka 2004. aastal. Naiste majandusliku aktiivsuse langus peatus 2003. aastal, mil 15–64-aastaste naiste tööjõus osalemise määr kasvas eelmise aastaga võrreldes 1,2 protsendipunkti. 2004. aastal kasvas naiste tööjõus osalemise määr 2003. aastaga võrreldes 0,3 protsendipunkti.

The decreasing difference between the labour force participation rate of men and that of women in 2004 is a continuation of the same tendency having started in the middle of the 1990s. On the one hand, it is in accordance with the guideline of the European Employment Strategy about substantial reduction in gender gaps in labour market participation. On the other hand, it is not in accordance with the guideline about increasing the economic activity because the decreasing difference is caused by a bigger decline of economic activity of men compared to women.

The tendency of the decrease in the labour force participation of men, which started at the beginning of 1990s, continued also in 2004. The fall of labour force participation of women stopped in 2003, when the labour force participation rate for women aged 15–64 increased by 1.2 percentage points compared to the year before. In 2004 compared to 2003, the labour force participation rate for women increased by 0.3 percentage point.

Töäjõus osalemise määr soo ja vanuserühma järgi, 2004
Labour force participation rate by sex and age group, 2004



Allikas: Statistikaamet.
 Source: Statistical Office of Estonia.

15–74-aastaste naiste töäjõus osalemise määr oli 2004. aastal üle 10 protsendipunkti väiksem kui meestel, kuid nii ei olnud igas vanuses. 40–54-aastaste puhul oli hoopis naiste töäjõus osalemise määr suurem.

Mehed tulevad tööturule hiljemalt 25–29-aastasena, siis on nende töäjõus osalemise määr üle 90%. Naised on maksimaalselt tööturul rakendatud alates 40.–45. eluaastast ja siis saavutab nende töäjõus osalemise määr kõrgeima taseme, mis on samuti üle 90%. 2004. aastal oli selles vanuses naiste töäjõus osalemise määr meeste näitajast veidi suurem (vastavalt 91,4% ja 91,1%).

45–49- ja 50–54-aastaste puhul oli naiste töäjõus osalemise määra ja meeste töäjõus osalemise määra vahe mõnevõrra suurem. 55–59-aastaste seas ja vanemates vanuserühmades oli jällegi meeste töäjõus osalemise määr suurem. Kuna selles vanuses naisi oli rohkem kui mehi, siis vaatamata väiksemale töäjõus osalemise määrale oli selles vanuses naisi ka tööturul rohkem kui mehi.

Even the labour force participation rate of women was by more than 10 percentage points smaller compared to that of men, it was not the same in all age groups. While comparing the participation in labour force by 5-year age groups, it appears that among persons aged 40–54 the labour force participation rate of women is bigger compared to that of men.

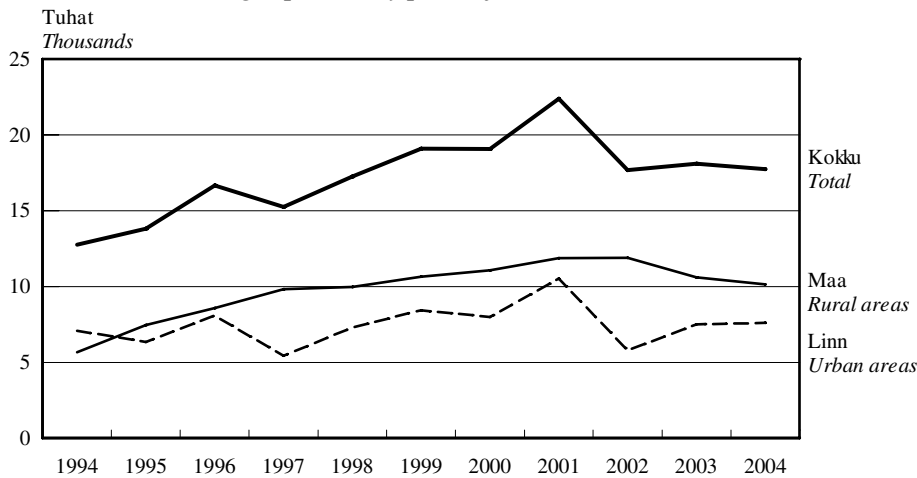
Men come to the labour market at the latest at the age 25–29, then the labour force participation rate for them is over 90%. Women are fully active in labour market since the age of 40–45, then the labour force participation rate for them is the maximum, which is also over 90%. In 2004, it was even slightly higher (91.4%) compared to men (91.1%).

In case of persons aged 45–49 and 50–54 the difference between the labour force participation rate for women and for men was even bigger. For the age group 55–59 and older the labour force participation rate for men was higher again. As in this age group there are more women than men, then despite of smaller labour force participation rate the number of women in the labour market is also larger than that of men.

Heitunud isikud

Discouraged persons

Heitunud isikud elukoha järgi, 1994–2004
Discouraged persons by place of residence, 1994–2004



Allikas: Statistikaamet.
Source: Statistical Office of Estonia.

Kuni 2001. aastani suurenenud heitunute arv vähenes esmakordselt 2002. aastal — 22 000-lt 18 000-le. Sama palju oli heitunuid ka 2003. ja 2004. aastal. 2004. aastal elas neist 10 000 maal ja 8000 linnas. Heitunute osatähtsus 15–74-aastaste mitteaktiivsete hulgas oli 2004. aastal maal 7%, linnas 3%. Maal, kus elab enamik töötötsingutest loobunud inimestest, on nende arv viimasel kahel aastal kahanenud, kuid linnas kasvanud.

Heitunute arv kasvas maal ühtlases tempos alates üheksakümnendate algusest kuni 2001. aastani. 2002. aastal heitunute arv maal ei muutunud, linnas aga vähenes. Enne seda vähenes heitunute arv märkimisväärselt 1997. aastal, ka siis ainult linnas. Nii 1997. kui ka 2002. aastal iseloomustab tööpuuduse vähenemine. Kuna heitunute ja töötute erinevus on selles, et heitunud on töötötsingutest loobunud, siis tööhõive kasv toob kaasa nii töötute kui ka heitunute arvu vähenemise.

Kui 2001. aastani oli töötus maal suurem kui linnas, siis 2002.–2004. aastal oli töötuse määr maal 8–9%, linnas aga suurem — 10–11%. See on tingitud ka heitunute arvu kasvu linnas viimastel aastatel.

The number of discouraged persons, which grew constantly until 2001, decreased for the first time in 2002 — from 22,000 to 18,000. In 2003 and 2004 the number of discouraged persons did not change. In 2004, 10,000 discouraged persons lived in rural areas and 8,000 in urban areas. The share of the discouraged persons of inactive rural population aged 15–74 was 7%, 3% of the urban population. In rural areas where most of discouraged persons live, their number has decreased during the last two years. At the same time in urban areas their number has increased.

In rural areas the number of discouraged persons increased steadily since the beginning of 1990s until 2001. In 2002, their number did not change in rural areas but decreased in urban areas. Last the number of discouraged persons decreased remarkably in 1997, then also only among urban population. 1997 and 2002 are the similar years also because then the unemployment decreased. As the difference between the unemployed and the discouraged persons lies only in the fact that the discouraged persons have stopped job seeking, the result of the increase of employment is the decreasing number of unemployed as well as that of discouraged persons.

Until 2001 the unemployment was bigger in rural areas compared to urban areas, while in 2002–2004 the unemployment rate was 8–9% in rural areas but 10–11% in urban areas. This is the explanation also to the increasing number of discouraged persons in urban areas during last years.

Heitunud isik — mittetöötav isik, kes sooviks töötada ja oleks valmis töö olemasolu korral ka kohe tööle asuma, kuid ei otsi aktiivselt tööd, sest on kaotanud lootuse seda leida.

Discouraged person — non-working person who would like to work and would be available for work as soon as there was work, but who is not actively seeking work because he/she does not believe in the chance of finding any.

Tööhõive määr

Employment rate

Tööhõive määr vanuserühma ja soo järgi, 2002–2004

Employment rate by age group and sex, 2002–2004

(protsenti — percentages)

Vanuserühm, sugu	2002	2003	2004	Muutus, +/- Change, +/- 2002–2003	Muutus, +/- Change, +/- 2003–2004	Age group, sex
15–74-aastased — Persons aged 15–74						
Mehed ja naised	55.9	56.7	56.8	0.8	0.1	Males and females
Mehed	61.1	62.0	61.3	0.9	-0.7	Males
Naised	51.4	52.1	52.9	0.7	0.8	Females
15–64-aastased — Persons aged 15–64						
Mehed ja naised	61.7	62.6	62.6	0.9	0.0	Males and females
Mehed	66.0	66.7	65.7	0.7	-1.0	Males
Naised	57.8	58.8	59.8	1.0	1.0	Females
15–24-aastased — Persons aged 15–24						
Mehed ja naised	27.8	28.8	26.8	1.0	-2.0	Males and females
Mehed	33.9	34.9	31.8	1.0	-3.1	Males
Naised	21.6	22.6	21.5	1.0	-1.1	Females
25–54-aastased — Persons aged 25–54						
Mehed ja naised	76.7	77.7	78.5	1.0	0.8	Males and females
Mehed	80.2	80.8	81.0	0.6	0.2	Males
Naised	73.5	74.7	76.1	1.2	1.4	Females
55–64-aastased — Persons aged 55–64						
Mehed ja naised	51.4	52.1	52.1	0.7	0.0	Males and females
Mehed	58.1	58.9	56.1	0.8	-2.8	Males
Naised	46.4	47.0	49.1	0.6	2.1	Females

15–74-aastaste tööhõive määr oli 2003. aastal 2002. aastaga võrreldes 0,8 protsendipunkti ja 2004. aastal 2003. aastaga võrreldes 0,1 protsendipunkti suurem.

2003. aastal võrreldes 2002. aastaga kasvas tööhõive kõigis vanuserühmades, nii meeste kui ka naiste hulgas, 2004. aastal ainult 25–54-aastaste hulgas.

2004. aastal võrreldes 2003. aastaga vähenes noorte (15–24-aastaste) tööhõive määr märkimisväärselt, seda nii meeste kui ka naiste hulgas.

Vanemaaliste (55–64-aastaste) tööhõive määr jäi 2004. aastal samaks, mis 2003. aastal (52,1%). Seejuures vanemaaliste meeste puhul tööhõive määr vähenes ja naiste puhul kasvas.

25–54-aastaste tööhõive kasvas 2003. ja 2004. aastal nii meeste kui ka naiste hulgas.

The employment rate of population aged 15–74 increased by 0.8 percentage point in 2003 compared to 2002 and 0.1 percentage point in 2004 compared to 2003.

By sex and age group in 2003 compared to 2002, the employment increased in all age groups, among men and women. In 2004, the employment increased only among persons aged 25–54.

In 2004 compared to 2003, the employment rate of the youth (aged 15–24) decreased remarkably among men and women.

The employment rate of older (aged 55–64) workers was the same in 2004 as in 2003 (52.1%), whereas the employment rate of older men decreased and that of older women increased.

The employment rate of persons aged 25–54 increased among men and women.

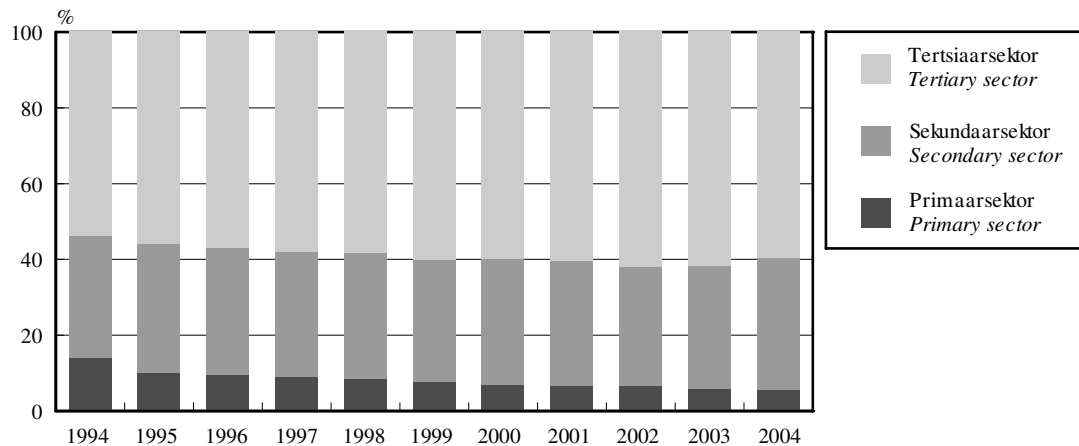
Tööhõive määr — hõivatute osatähtsus tööealises rahvastikus.

Employment rate — the share of the employed persons in the working-age population.

Hõive struktuur majandussektori järgi

Employment structure by sector of economy

Hõivatud majandussektori järgi, 1994–2004
Employed persons by sector of economy, 1994–2004



Allikas: Statistikaamet.
Source: Statistical Office of Estonia.

Primaarsektori osatähtsus kogu hõives on alates üheksakümnendate algusest pidevalt vähenenud. 1994. aastal töötas primaarsektoris 14% hõivatutest, 2004. aastal üle kahe korra vähem — 6%.

Sekundaarsektori osatähtsus on viimasel kümnendil püsinud kolmandiku ringis. Viimasel kahel aastal on märgata kasvutendentsi. Sekundaarsektori osatähtsus kasvas 31%st 2002. aastal 35%ni 2004. aastal.

Tertsiaarsektori osatähtsus kasvas aastatel 1994–2002 pidevalt, viimasel kahel aastal aga vähenes. 2004. aastal töötas teenindavas sektoris 59% hõivatutest.

The share of the primary sector in total employment has decreased continuously since the beginning of nineties. In 1994, 14% of employed persons worked in primary sector, in 2004 more than two times less — 6%.

The share of the secondary sector remained around one third. In the last two years the tendency of increasing employment in the secondary sector is notable. The share of the secondary sector increased from 31% in 2002 to 35% in 2004.

The share of the tertiary sector in total employment increased continuously during 1994–2002, but decreased in the last two years. In 1994, 59% of employed persons worked in services sector.

Hõivatud majandussektori järgi, 1994–2004
Employed persons by sector of economy, 1994–2004
(protsenti — percentages)

Majandussektor	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	Sector of economy
Primaarsektor	14.2	10.2	9.7	9.2	8.9	8.1	7.2	6.9	6.9	6.2	5.9	Primary sector
Sekundaarsektor	32.5	34.2	33.6	33.2	33.1	32.1	33.3	33.0	31.3	32.5	34.9	Secondary sector
Tertsiaarsektor	53.4	55.6	56.6	57.6	58.1	59.8	59.5	60.1	61.7	61.4	59.3	Tertiary sector
KOKKU	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	TOTAL

Hõive struktuur majandussektori järgi — majandussektoris hõivatute osatähtsus kogu hõives.

Primaarsektor — põllumajandus, jahindus, metsamajandus, kalapüük (EMTAK-i järgi tegevusalade koodid A, B).

Sekundaarsektor — mäetööstus, töötlev tööstus, elektrienergia-, gaasi- ja veevarustus, ehitus (EMTAK-i järgi tegevusalade koodid C, D, E, F).

Tertsiaarsektor — teenindav sektor (EMTAK-i järgi tegevusalade koodid G–Q).

Employment structure by sector of economy — the share of the employed persons in the sector of economy in total employment.

Primary sector — agriculture, hunting, forestry, fishing (codes A, B according to the NACE Rev. 1).

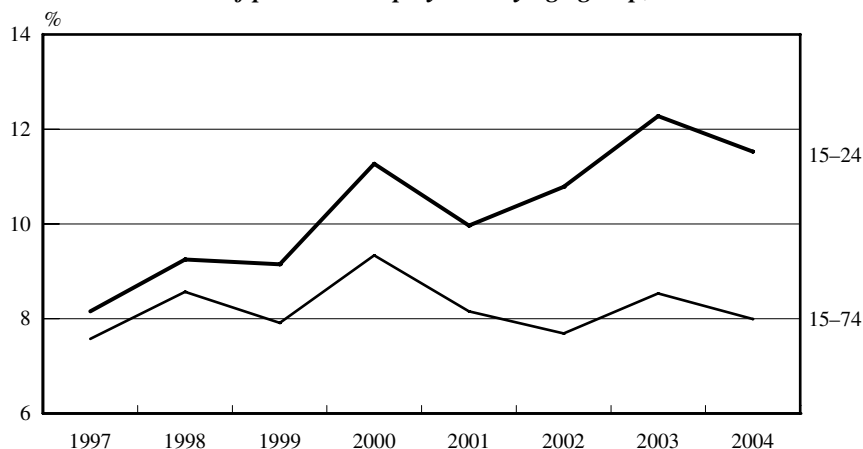
Secondary sector — mining, manufacturing, electricity, gas and water supply, construction (codes C, D, E, F according to the NACE Rev. 1).

Tertiary sector — trade, services, etc. (codes G–Q according to the NACE Rev. 1).

Osaajatöötajad

Part-time employed

Osaajatöö osatähtsus vanuserühma järgi, 1997–2004
The share of part-time employment by age group, 1997–2004



Allikas: Statistikaamet.

Source: Statistical Office of Estonia.

Osaajatöötajate osatähtsus hõivatute hulgas kasvas 7,6%lt 1997. aastal 9,3%le 2000. aastal. Järgmistel aastatel on see väiksemate tõusude ja langustega olnud 8% ringis.

Märkimisväärset osaajatöö kasvu koguhõives viimastel aastatel olnud ei ole, kuid siiski on märgatav osaajatöö kasv noorte hulgas. 1997. aastal töötas 15–24-aastastest hõivatutest osaajaga 8,2%, vaid veidi rohkem kui kõigist hõivatutest. 2000. aastal kasvas osaajatöötajate osatähtsus 15–24-aastaste puhul 11,3%ni ja 2003. aastal 12,3%ni, 2004. aastal aga veidi vähenes — 11,5%ni. Osaajatöö kasv noorte hulgas tuleneb õppivate noorte majandusliku aktiivsuse suurenemisest. Aasta-aastalt on kasvanud õppimise kõrvalt töötavate noorte arv.

Osaajaga töötavaid naisi on üle kahe korra rohkem kui osaajaga töötavaid mehi. Viimased neli aastat on osaajatöö osatähtsus meeste hulgas olnud 5%, naiste hulgas 11–12%.

The share of part-time workers among employed persons increased from 7.6% in 1997 to 9.3% in 2000. During next years it has been around 8% with some small rises and falls.

There was no significant increase in part-time employment during last years but remarkable is the growth of part-time work among youth. In 1997, 8.2% of persons aged 15–24 were working part-time, only slightly more compared to the total share of part-time employment. In 2000, the share of part-time work among youth increased to 11.3% and in 2003 to 12.3%. In 2004 it slightly decreased — to 11.5%. The growth of part-time work among youth is caused by increased economic activity of young people. Year by year the number of people working besides their studies has been growing.

There is over two times more women working part-time compared to men. In the last four years the share of part-time work among men was 5%, among women 11–12%.

Osaajatöö osatähtsus soo järgi, 1994–2004

The share of part-time employment by sex, 1994–2004

(protsenti — percentages)

Sugu	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	Sex
Mehed ja naised	5.8	7.8	9.2	7.6	8.6	7.9	9.3	8.2	7.7	8.5	8.0	Males and females
Mehed	4.3	6.0	7.4	5.4	6.1	5.8	6.0	5.1	4.8	5.4	5.4	Males
Naised	7.5	9.7	11.2	9.8	11.1	10.1	12.8	11.3	10.7	11.8	10.6	Females

Osaajatöötaja — hõivatu, kelle tavaline nädalatööaeg on alla 35 tunni, v.a ametid, kus on seadusega kehtestatud lühendatud tööaeg.

Osaajatöö osatähtsus — osaajatöötajate osatähtsus hõivatute hulgas.

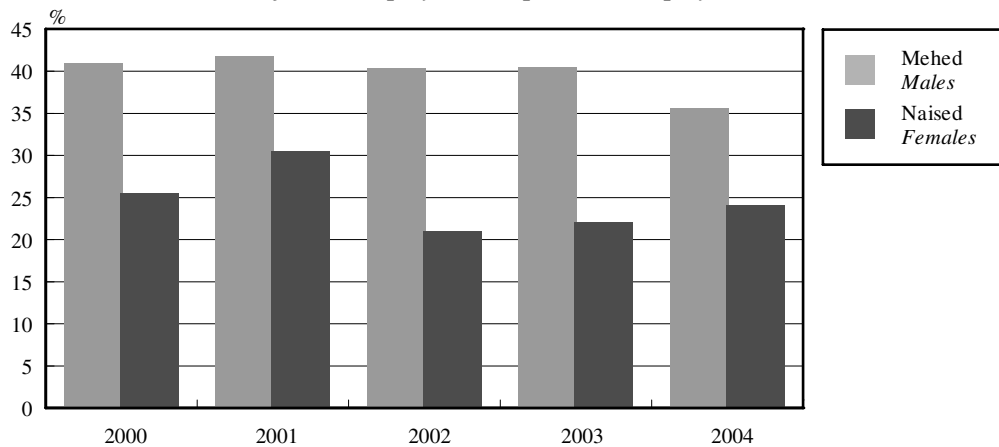
Part-time worker — an employed person whose usual working time per week is less than 35 hours, except the occupations where a shortened working time is prescribed by the law.

The share of part-time employment — the share of part-time workers among employed persons.

Vaeghõivatud

Underemployed

Vaeghõivatute osatähtsus osaajatöötajate hulgas, 2000–2004
The share of underemployment in part-time employment, 2000–2004



Allikas: Statistikaamet.

Source: Statistical Office of Estonia.

2004. aastal töötas põhitööl osaajaga 48 000 inimest, neist 13 000 (28%) jaoks oli see pealesunnitud osaajatöö. Nad soovisid rohkem töötada ja olid valmis rohkem töötama, kuid ei olnud leidnud sobivat pikema tööajaga tööd (vaeghõivatud).

Võrreldes naistega on osaajaga töötavaid mehi suhteliselt vähe ja nendegi jaoks on see sageli pealesunnitud osaajatöö. 2000.–2003. aastal oli osaajaga töötavatest meestest vaeghõivatuid 40–42%, 2004. aastal veidi vähem (35%).

2000.–2001. aastal, mil tööpuudus oli suhteliselt suur, oli vaeghõive naiste hulgas (25–30%) oluliselt suurem kui viimastel aastatel. 2002. aastal vaeghõive naiste hulgas vähenes, 2003. ja 2004. aastal veidi kasvas. 2004. aastal oli osaajaga töötavatest naistest vaeghõivatuid 24%.

In 2004, 48,000 employed persons were working part-time, of which for 13,000 (28%) it was involuntary part-time work. They wanted to work more and were available to work more but they could not find suitable job with longer working hours (underemployed).

Compared to women there is relatively less men working part-time and even for them it is often involuntary part-time work. In 2000–2003, 40–42% of men working part-time were underemployed, in 2004 slightly less (35%).

In 2000–2001, when the unemployment was relatively high, the underemployment among women (25–30%) was remarkably bigger than in the following years. In 2002, the underemployment among women decreased, in 2003–2004 it slightly increased. In 2004, 24% of women working part-time were underemployed.

Vaeghõivatud soo järgi, 1994–2004

The underemployed persons by sex, 1994–2004

(tuhad — thousands)

Sugu	2000	2001	2002	2003	2004	Sex
Mehed ja naised	16.2	16.0	12.1	14.1	13.2	Males and females
Mehed	7.1	6.2	5.7	6.6	5.7	Males
Naised	9.2	9.7	6.4	7.5	7.5	Females

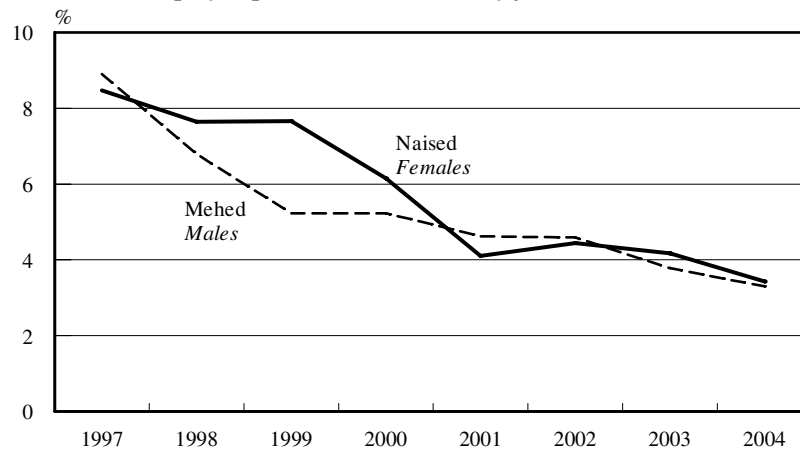
Vaeghõivat — osaajatöötaja, kes soovib rohkem töötada ja on valmis lisatööd kohe (kahe nädala jooksul) vastu võtma.

Underemployed — part-time worker who is willing to work additional hours and is currently (in the course of two weeks) available for it.

Kõrvaltöoga hõivatud

Employed persons with secondary job

Kõrvaltöoga hõivatud soo järgi, 1997–2004
Employed persons with secondary job, 1997–2004



Allikas: Statistikaamet.

Source: Statistical Office of Estonia.

2004. aastal oli lisaks põhitööle vähemalt üks kõrvaltöö 3,4%l hõivatutest. Kõrvaltöö tegemine on aasta-aastalt pidevalt vähenenud. 1997. aastal oli mitmel töökohal töötajaid ligi kolm korda rohkem (9%) kui 2004. aastal.

Kõige rohkem vähenes kõrvaltöoga hõivatute arv 1998.–2001. aastal, sealhulgas 1998.–1999. aastal loobus mitmel töökohal töötamisest rohkem mehi kui naisi. Naiste puhul vähenes kõrvaltöö tegemine järsult veidi hiljem — 2000.–2001. aastal.

2002.–2004. aastal oli kõrvaltöoga hõivatute osatähtsus hõivatute hulgas meeste ja naiste puhul enam-vähem võrdne ja vähenemistendents jätkus. 2004. aastal oli kõrvaltöoga hõivatuid 20 000, neist 10 000 naist ja 10 000 meest.

Kõrvaltööd on suhteliselt rohkem maaelanikel. 2004. aastal oli kõrvaltöoga hõivatuid maal 5% hõivatutest. Enamasti on tegemist põllumajanduslike töödega, näiteks lisaks põhitöökohale tegeldakse talupidamisega.

In 2004, 3.4% of employed persons had main job and at least one secondary job. Working in secondary jobs has decreased continuously in the last seven years. There was almost three times more persons employed with secondary job in 1997 (9%) than in 2004.

The number of employed persons with secondary job decreased most in 1998–2001, whereas in 1998–1999 more men stopped working in secondary jobs than women. Working in secondary jobs among women decreased significantly slightly later — in 2000–2001.

In 2002–2004 the share of persons employed in secondary jobs was more or less the same for men and women and for both sexes the decreasing tendency continued. In 2004, the employed persons with secondary job numbered 20,000, of which 10,000 men and 10,000 women.

Employed persons have secondary job more often in rural areas than in urban areas. These jobs are mostly agricultural jobs, an example farming beside main job.

Kõrvaltöoga hõivatud soo järgi, 1997–2004
Employed persons with secondary job, 1997–2004
(tuhat — thousands)

Sugu	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	Sex
Mehed ja naised	54.4	50.5	41.9	32.5	25.2	26.5	23.6	20.1	Males and females
Mehed	29.2	27.7	19.9	15.2	13.6	13.7	11.4	9.9	Males
Naised	25.1	22.8	22.0	17.3	11.7	12.8	12.2	10.2	Females

Kõrvaltöoga hõivatut — hõivatut, kel on rohkem kui üks töökoht.

Employed person with secondary job — employed person who has more than one job.

Kaugtöötamine

Teleworking

Kaugtöötajate osatähtsus palgatöötajate hulgas soo, vanuserühma, haridustaseme, ametiala ja tegevusala järgi, 2003–2004

The share of teleworking among employees by sex, age group, educational level, occupation and economic activity, 2003–2004

(protsenti — percentages)

	2003	2004	
KOKKU	4.4	4.3	TOTAL
Sugu — Sex			
Mehed	5.3	5.3	Males
Naised	3.5	3.3	Females
Vanuserühm — Age group			
15–24	(4.0)	(3.5)	15–24
25–49	5.0	5.3	25–49
50–74	3.2	2.2	50–74
Haridustase* — Educational level*			
Esimene tase ja vähem	(1.1)	(1.3)	Below upper secondary education
Teine tase	3.1	2.9	Upper secondary education
Kolmas tase	7.8	7.5	Tertiary education
Ametiala — Occupation			
Seadusandjad, kõrgemad ametnikud ja juhid	12.9	15.1	Legislators, senior officials and managers
Tippspetsialistid	10.7	9.2	Professionals
Keskastme spetsialistid ja tehnikud	7.4	7.2	Technicians and associate professionals
Muud ametialad	1.0	0.7	Other occupations
Tegevusala — Economic activity			
Kinnisvara, rentimine ja äritegevus	9.6	11.7	Real estate, renting and business activities
Avalik haldus ja riigikaitse	(5.9)	(8.2)	Public administration and defence
Finantsvahendus	(10.7)	(7.3)	Financial intermediation
Haridus	6.6	6.3	Education
Hulgi- ja jaekaubandus; mootorsõidukite, mootorrataste, isiklike tarbeesemete ning kodumasinat remont	5.9	5.3	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods
Muud tegevusalad	2.9	2.6	Other economic activities

* Eesti haridustase: esimene tase — alg- ja põhiharidus; teine tase — üldkeskharidus, kutseharidus, keskeriharidus pärast põhiharidust; kolmas tase — keskeriharidus pärast üldkeskharidust, kõrgharidus, magistri- või doktorikraad.

* *ISCED 97 educational level: below upper secondary — primary and basic education; upper secondary — general secondary education, vocational education, vocational secondary education after basic education; tertiary — vocational secondary education after general secondary education, higher education, master's or doctor's degree.*

2003.–2004. aastal kasutas kaugtöötamise võimalust üle 4% palgatöötajatest. Mehi kaugtöötajaid oli rohkem (5%) kui naisi (3%). Valdavalt on kaugtöötajad kõrgharidusega. 2004. aastal oli ametialati neid kõige rohkem (15%) seadusandjate, kõrgemate ametnike ja juhtide (15%) ning tippspetsialistide (9%) hulgas. Tegevusaladest oli kaugtöö osatähtsus suurim kinnisvara, rentimise ja äritegevuse (12%) ning avaliku halduse ja riigikaitse tegevusalal (8%).

In Estonia, in 2003–2004 4% of employees used teleworking. There were more teleworkers among men (5%) compared to women (3%). Most of the teleworkers are with higher education. In 2004, by occupations the share of telework was the largest among legislators, senior officials and managers (15%) and among professionals (9%). By economic activities the share of telework was the biggest in real estate, renting and business activity (12%) and in public administration and defence (8%).

Kaugtöötamine — töötamine väljaspool töandja tavapäraseid tööruume (kas kodus või kaugbüroos), olles samal ajal töandjaga ühenduses kaasaegsete infotehnoloogia- ja telekommunikatsioonivahenditega. Kaugtöö võib olla ka mobiilne, st töötaja töötab liikuvalt, olles ettevõttega ühendatud mobiilside- ja infotehnoloogiavahenditega.

Palgatöötaja — isik, kes on hõivatud täis- või osaaajatööga asutuse, ettevõtte või muu töandja heaks, mille eest talle tasutakse kas rahas või natuuras.

Teleworking — working outside normal office space of the employer (either at home or distant office), while being in contact with the employer using information and communication technologies. Teleworking can also be mobile, i.e. the employee's work is mobile and she/he is connected with the company via mobile and information technology.

Employee — a person who is employed either full- or part-time at an enterprise, organization or other employer and who receives payment in money or in kind.

Töötuse määr

Unemployment rate

Töötuse määr soo, elukoha, rahvuse ja vanuserühma järgi, 2002–2004

Unemployment rate by sex, place of residence, ethnic nationality and age group, 2002–2004

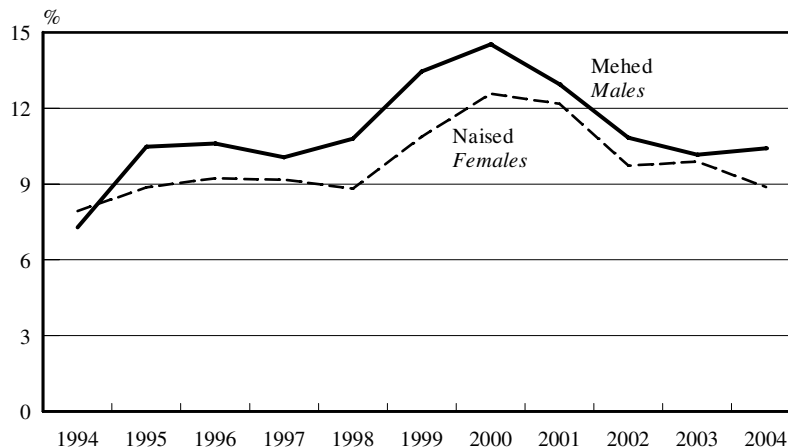
(protsenti — percentages)

	2002	2003	2004	Muutus, +/- Change, +/- 2002–2003	Muutus, +/- Change, +/- 2003–2004	
KOKKU	10.3	10.0	9.7	-0.3	-0.3	<i>TOTAL</i>
Mehed	10.8	10.2	10.4	-0.6	0.2	<i>Males</i>
Naised	9.7	9.9	8.9	0.2	-1.0	<i>Females</i>
Linnas	10.6	10.8	10.1	0.2	-0.7	<i>Urban area</i>
Maal	9.4	8.1	8.6	-1.3	0.5	<i>Rural area</i>
Eestlased	7.9	7.3	6.4	-0.6	-0.9	<i>Estonians</i>
Muulased	14.9	15.2	15.6	0.3	0.4	<i>Non-Estonians</i>
15–24-aastased	17.6	20.6	21.7	3.0	1.1	<i>Persons aged 15–24</i>
25–49-aastased	9.7	8.6	8.7	-1.1	0.1	<i>Persons aged 25–49</i>
50–74-aastased	8.9	8.8	7.2	-0.1	-1.6	<i>Persons aged 50–74</i>
25–54-aastased	10.0	9.3	8.9	-0.7	-0.4	<i>Persons aged 25–54</i>
55–64-aastased	7.5	7.1	6.0	-0.4	-1.1	<i>Persons aged 55–64</i>
15–64-aastased	10.5	10.3	9.9	-0.2	-0.4	<i>Persons aged 15–64</i>

Töötuse määr, mis tõusis viimase kümnendi kõrgeima tasemeni (13,6%) 2000. aastal, vähenes järgmistel aastatel. 2004. aastal langes töötuse määr 9,7%ni, see on madalaim näitaja alates 1998. aastast. 2003. ja 2004. aastal vähenes töötuse määr eelmise aastaga võrreldes 0,3 protsendipunkti.

The unemployment rate which rose to the highest level of last ten years in 2000 (13.6%), decreased in next years. In 2004, the unemployment rate fell to 9.7% which was the lowest level since 1998. In 2003 and 2004 the unemployment rate decreased by 0.3 percentage point compared to the previous year.

Töötuse määr soo järgi, 1994–2004
Unemployment rate by sex, 1994–2004



Allikas: Statistikaamet.

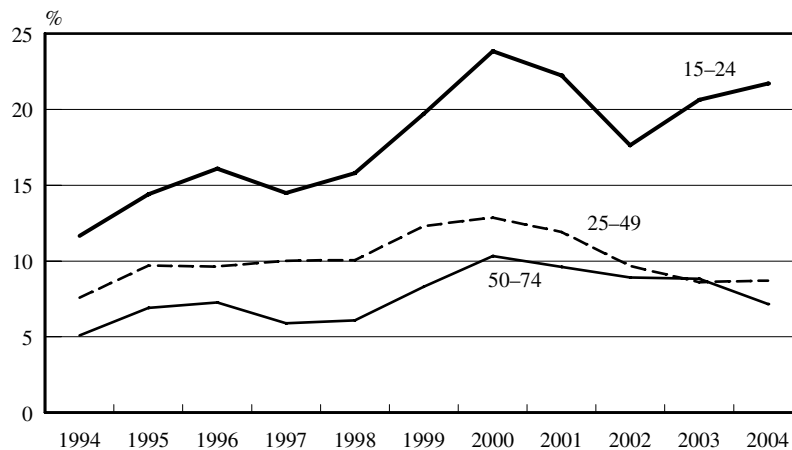
Source: Statistical Office of Estonia.

Tööpuudus on 1995. aastast olnud meeste hulgas suurem kui naiste hulgas. Aastatel 2000–2003 vahe meeste ja naiste töötuse määra vahel vähenes, 2004. aastal kasvas taas. 2004. aastal oli tööta 10,4% meestöötajast ja 8,9% naistöötajast.

The unemployment among men has been higher than among women since 1995. In 2000–2003 the difference between the unemployment rate of men and that of women decreased, in 2004 increased again. In 2004, 10.4% of male labour force and 8.9% of female labour force were unemployed.

Töötuse määr — töötute osatähtsus töötajõus.**Noorte töötuse määr** — 15–24-aastaste töötute osatähtsus 15–24-aastase töötajõu hulgas.**Unemployment rate** — the share of the unemployed persons in the labour force.**Youth unemployment rate** — the share of the unemployed persons aged 15–24 in the labour force aged 15–24.

Töötuse määr vanuserühma järgi, 1994–2004
Unemployment rate by age group, 1994–2004

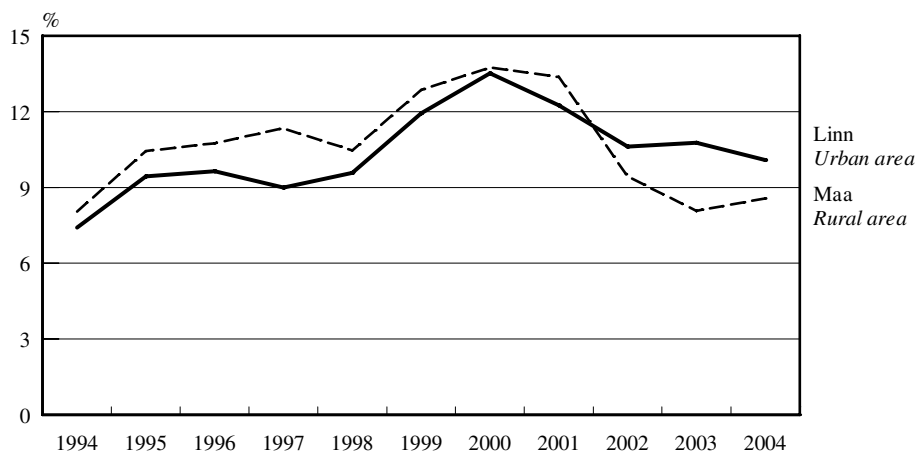


Allikas: Statistikaamet.
 Source: Statistical Office of Estonia.

Noorte töötuse määr 2003. ja 2004. aastal kasvas. Vanemates vanuserühmades on töötus rohkem meeste kui naiste probleem, noorte puhul on see alates 2001. aastast vastupidi. 2004. aastal oli 15–24-aastaste meeste töötuse määr 21,2%, 15–24-aastaste naiste puhul 22,4%.

In 2003–2004 the unemployment rate of youth increased. Among older age groups unemployment is a bigger problem for men than for women, but since 2001 for young people the unemployment rate is higher among women than among men. In 2004, the unemployment rate for men aged 15–24 was 21.2% and for women 22.4%.

Töötuse määr elukoha järgi, 1994–2004
Unemployment rate by place of residence, 1994–2004



Allikas: Statistikaamet.
 Source: Statistical Office of Estonia.

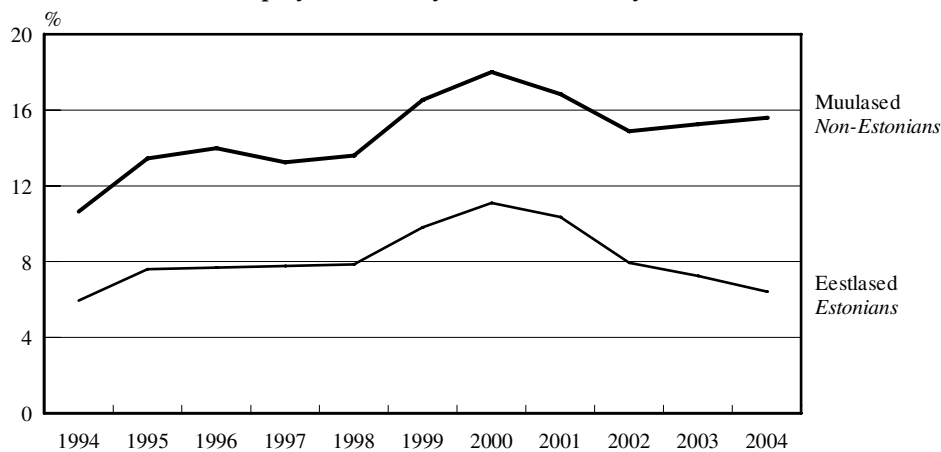
Kuni 1997. aastani kasvas töötuse määr maal rohkem kui linnas ja vahe järjest suurenes. Aastatel 1998–2001 aga linna- ja maaelanike töötuse määra vahe vähenes, sest Venemaa majanduskriis mõjutas eelkõige tööstussektorit, seega linnaelanikkonda.

Until 1997 the unemployment increased more in rural areas than in urban areas and the difference grew. But in 1998–2001 the difference between the unemployment rate for urban and rural population decreased again because the economic crisis in Russia influenced the industry sector, thus urban population.

Alates 2002. aastast on töötuse määr linnas olnud suurem kui maal. 2004. aastal võrreldes 2003. aastaga töötus maal veidi kasvas ja linnas kahanes.

Since 2002, the unemployment rate was higher in urban areas than in rural areas. In 2004, the unemployment rate slightly increased in rural areas and decreased in urban areas.

Töötuse määr rahvuse järgi, 1994–2004
Unemployment rate by ethnic nationality, 1994–2004



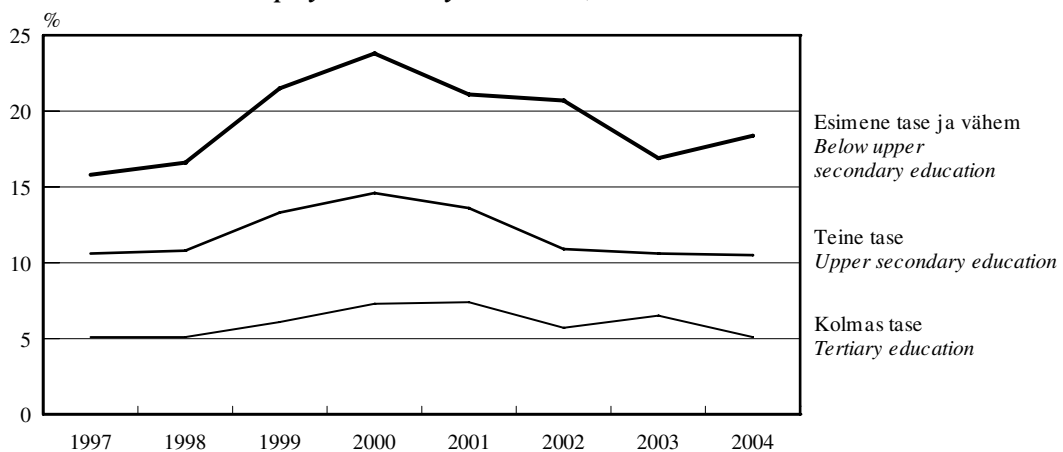
Allikas: Statistikaamet.

Source: Statistical Office of Estonia.

Muulaste töötuse määr on alati olnud suurem kui eestlastel. Viimasel kahel aastal on vahe eestlaste ja muulaste töötuse määra vahel veelgi kasvanud, sest tööpuudus on muulaste hulgas suurenenud ja eestlaste hulgas vähenenud. 2004. aastal oli muulaste töötuse määr (15,6%) 2,4 korda suurem kui eestlastel (6,4%).

Unemployment rate has always been bigger among non-Estonians than among Estonians. In the last two years the difference between the unemployment rate of Estonians and that of non-Estonians increased even more because unemployment has decreased among Estonians and increased among non-Estonians. In 2004, the unemployment rate of non-Estonians (15.6%) was 2.4 times bigger compared to that of Estonians (6.4%).

Töötuse määr haridustaseme* järgi, 1997–2004
Unemployment rate by education, 1997–2004*



Allikas: Statistikaamet.

Source: Statistical Office of Estonia.

Töötajate haridustaseme kasvu tõttu on madalama haridusega inimestel raskem tööd leida. Kuni põhiharidusega töötajate hulgas oli 2003. aastal töötuid 16,9%, 2004. aastal rohkem — 18,4%. Kõige väiksem on tööpuudus kolmanda taseme haridusega inimeste hulgas. Nende töötuse määr vähenes 6,5%st 2003. aastal 5,1%ni 2004. aastal.

As a result of growing education level of the labour force, it is more and more difficult for persons with low level of education to find job. In 2003, 16.9% of the labour force with up to basic education were unemployed, in 2004 even more — 18.4%. The unemployment rate was the lowest for persons with tertiary education. It decreased from 6.5% in 2003 to 5.1% in 2004.

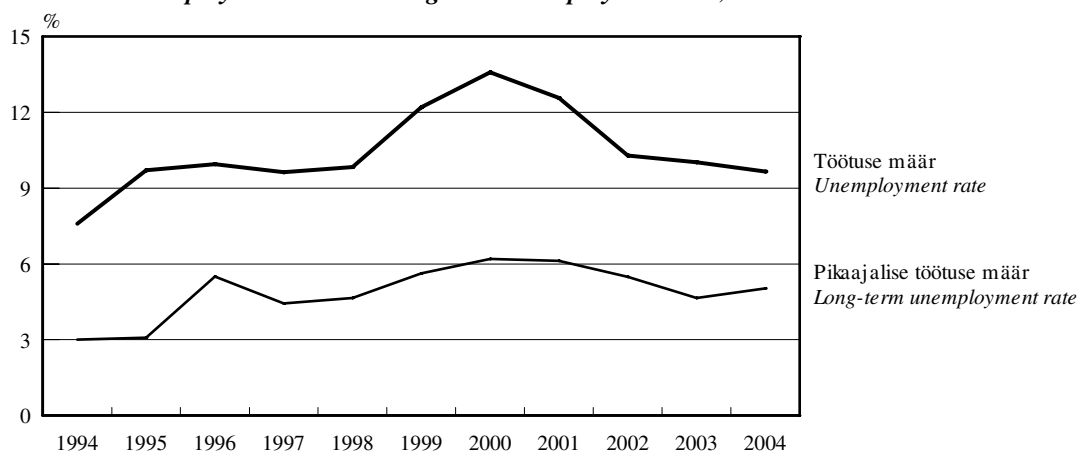
* Eesti haridustase: esimene tase — alg- ja põhiharidus; teine tase — üldkeskharidus, kutseharidus, keskeriharidus pärast põhiharidust; kolmas tase — keskeriharidus pärast üldkeskharidust, kõrgharidus, magistri- või doktorikraad.

* ISCED 97 educational level: below upper secondary — primary and basic education; upper secondary — general secondary education, vocational education, vocational secondary education after basic education; tertiary — vocational secondary education after general secondary education, higher education, master's or doctor's degree.

Pikaajalise töötuse määr

Long-term unemployment rate

Töötuse määr ja pikaajalise töötuse määr, 1994–2004
 Unemployment rate and long-term unemployment rate, 1994–2004



Allikas: Statistikaamet.

Source: Statistical Office of Estonia.

Nagu töötuse määr, nii kasvas ka pikaajalise töötuse määr aastatel 1998–2000 ja vähenes aastatel 2001–2003. Töötus vähenes ka 2004. aastal, kuid sealhulgas pikaajaline töötus suurenes.

Pikaajalise töötuse määr kasvas 4,6%st 2003. aastal 5%ni 2004. aastal. 2004. aastal oli 33 000 inimest tööd otsinud aasta või rohkem. 2003. aastal oli pikaajalisi töötuid 30 000.

2004. aastal suurenes pikaajalise töötuse määr ainult meeste hulgas (4,8%st 5,6%ni), naiste hulgas see ei muutunud (4,4%).

Similarly as the unemployment rate the long-term unemployment rate increased in 1998–2000 and decreased in 2001–2003. The decrease of unemployment continued also in 2004 but the long-term unemployment increased then.

The long-term unemployment rate increased from 4.6% in 2003 to 5% in 2004. In 2004, 33,000 unemployed had been looking for a job for a year or longer. In 2003, the long-term unemployed numbered 30,000.

In 2004, the long-term unemployment rate increased only among men (from 4.8% to 5.6%), among women it remained the same (4.4%).

Pikaajalise töötuse määr soo järgi, 1994–2004
Long-term unemployment rate by sex, 1994–2004
 (protsenti — percentages)

Sugu	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	Sex
Mehed ja naised	3.0	3.1	5.5	4.4	4.6	5.6	6.2	6.1	5.4	4.6	5.0	Males and females
Mehed	3.0	3.7	6.4	4.4	4.9	6.3	6.9	6.8	6.4	4.8	5.6	Males
Naised	3.1	2.4	4.6	4.5	4.3	4.8	5.4	5.4	4.5	4.4	4.4	Females

Pikaajalise töötuse määr — pikaajaliste töötute osatähtsus tööjõus.

Pikaajaline töötu — töötu, kelle töötus on kestnud 12 kuud või rohkem.

Töötuse kestus — tööotsingute kestus või viimaselt töökohalt lahkumisest möödunud aeg (kui see aeg on lühem kui tööotsingute kestus).

Long-term unemployment rate — the share of the long-term unemployed persons in the labour force.

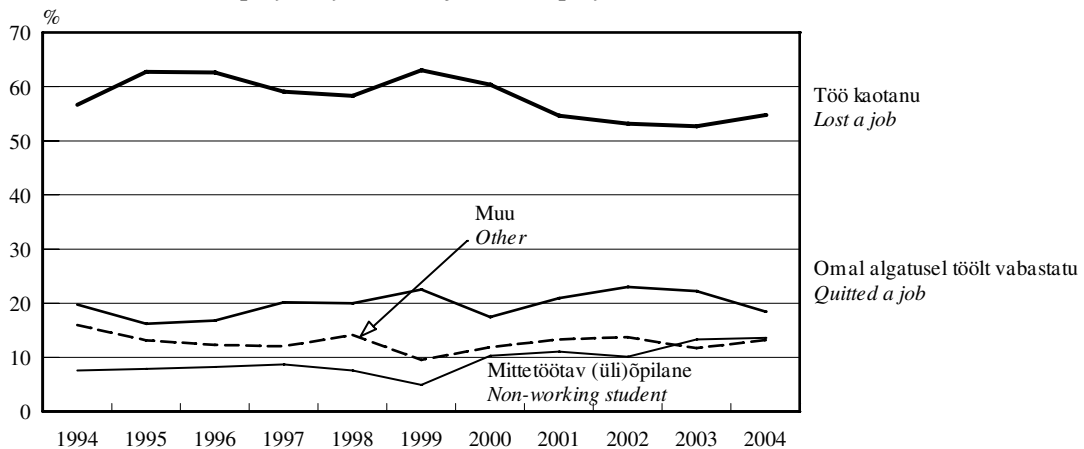
Long-term unemployed person — unemployed person, whose duration of unemployment is 12 months or more.

Duration of unemployment — the duration of a search for a job or the length of the period since the last job was held (if this period is shorter than the duration of the search for a job).

Töötuseelne seisund

Status before unemployment

Töötud töötuseelse seisundi järgi, 1994–2004
Unemployed by status before unemployment, 1994–2004



Allikas: Statistikaamet.

Source: Statistical Office of Estonia.

Töötute hulka sattutakse mitmel põhjusel — töö kaotamise, omal algatusel töölt lahkumise või mitteaktiivsete hulgast tööturule tuleku tõttu. Kõige rohkem on töötute seas neid, kes on kaotanud oma viimase töökoha koondamise, vallandamise, ettevõtte likvideerimise või pankrotistumise tõttu.

Töö kaotanute osatähtsus töötute hulgas kasvas oluliselt mõlemal töötuse kasvu perioodil, nii 1994.–1995. aastal kui ka 1999.–2000. aastal, ulatudes siis üle 60%. 2001.–2004. aastal, mil töötus vähenes, oli töö kaotanute osatähtsus väiksem — 53–55%.

Omal algatusel töölt lahkunute osatähtsus on terve kümnendi olnud väiksemate tõusude ja mõõnadega 20% ümber — iga viies töötu on töölt lahkunud omal soovil.

Mitteaktiivsete hulgast tööturule tulijate osatähtsus töötute seas on viimasel viiel aastal kasvanud. Kui 1999. aastal oli pärast õpinguid või õpingute ajal tööd otsima asunud töötute hulgas 5%, siis 2004. aastal 14%.

Enne tööotsingute alustamist muul põhjusel mitteaktiivsete (kodused, lapsehoolduspuhkuselt naasnud, tervise tõttu tööturult eemal jt) osatähtsus töötute hulgas kasvas 10%st 1999. aastal 13%ni 2004. aastal.

A person can get unemployed for several reasons — because of losing a job or because coming from the category of inactivity to the labour market. The growth of unemployment is mainly caused by lay-offs or dismissals, termination or bankruptcy of companies.

This tendency dominated during both periods of growth of unemployment in Estonia, in 1992–1995, as well as in 1999–2000. In 2000, the year of highest level of unemployment, 60% of the unemployed were unemployed because they had lost a job. In 2001–2004, when unemployment decreased, the share of unemployed persons who had lost a job was smaller — 53–55%.

The share of persons who had quitted their job has been with some small rises and falls around 20% — every fifth unemployed person had quitted a job.

The share of persons who came to the labour market from inactivity has increased in the last five years. If in 1999 5% of unemployed started to look for a job after having finished studies or in the time of studies, then in 2004 14%.

The share of unemployed persons who before starting to seek for a job were inactive for other reasons (family-related, maternity leave, illness or disability etc) increased from 10% in 1999 to 13% in 2004.

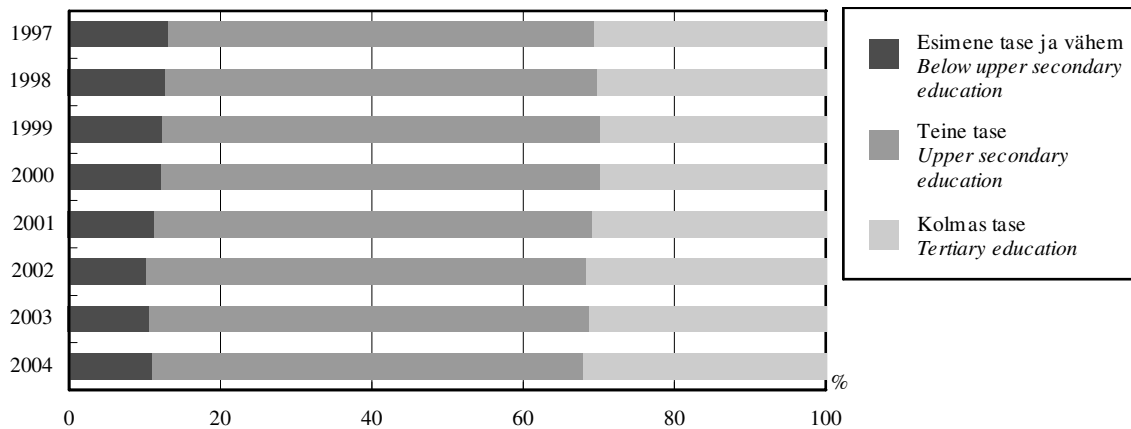
Töötuseelne seisund — töötu seisund vahetult enne töötuks jäämist.

Status before unemployment — the status of the unemployed person just before he/she got unemployed.

Töötajate haridustase

Educational attainment of labour force

Töötajate haridustaseme järgi, 1997–2004
 Labour force by educational attainment, 1997–2004



Allikas: Statistikaamet.

Source: Statistical Office of Estonia.

Töötajate haridustase on viimasel viiel aastal tõusnud. Kolmanda taseme haridusega töötajate osatähtsus kasvas 30%st 2000. aastal 32%ni 2004. aastal.

Esimese taseme ja vähema haridusega töötajate osatähtsus vähenes aastatel 1997–2002. Kui 1997. aastal oli 13% töötajast kuni põhiharidusega, siis 2002. aastal oli nende osatähtsus vähenenud 10%ni. Viimasel kahel aastal on esimese taseme ja vähema haridusega töötajate osatähtsus taas veidi kasvanud, 2004. aastal oli see 11%.

The educational level of the labour force has grown during last five years. The share of the labour force with tertiary education rose from 30% in 2000 to 32% in 2004.

The share of the labour force with below upper secondary education decreased in 1997–2002. If in 1997 13% of the labour force were with up to basic education, then in 2002 this share had decreased to 10%. In the last two years the share of the labour force with below upper secondary education slightly increased again, in 2004 it was 11%.

Töötajate haridustaseme järgi, 1997–2004
 Labour force by educational attainment, 1997–2004
 (tuhat — thousands)

Haridus	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	Education
Esimene tase ja vähem	90.7	87.0	82.7	81.6	76.0	68.0	71.6	73.2	Below upper secondary education
Teine tase	384.7	383.7	381.4	384.3	382.2	379.4	383.7	375.6	Upper secondary education
Kolmas tase	207.6	201.9	195.7	196.5	202.6	205.4	205.1	210.3	Tertiary educations
KOKKU	683.0	672.6	659.8	662.4	660.8	652.7	660.5	659.1	TOTAL

Haridustase — kõrgeim formaalharidussüsteemis omandatud haridus, lõpetamata haridus seda ei tõsta. Haridustase jaguneb järgmiselt:
esimene tase — alg- ja põhiharidus;
teine tase — üldkeskharidus, kutseharidus, keskeriharidus pärast põhiharidust;
kolmas tase — keskeriharidus pärast üldkeskharidust, kõrgharidus, magistri- või doktorikraad.

Educational attainment — highest education attained in the formal educational system, uncompleted education does not raise its level. The attainment is divided by levels (ISCED 97 educational level):

below upper secondary — primary and basic education;

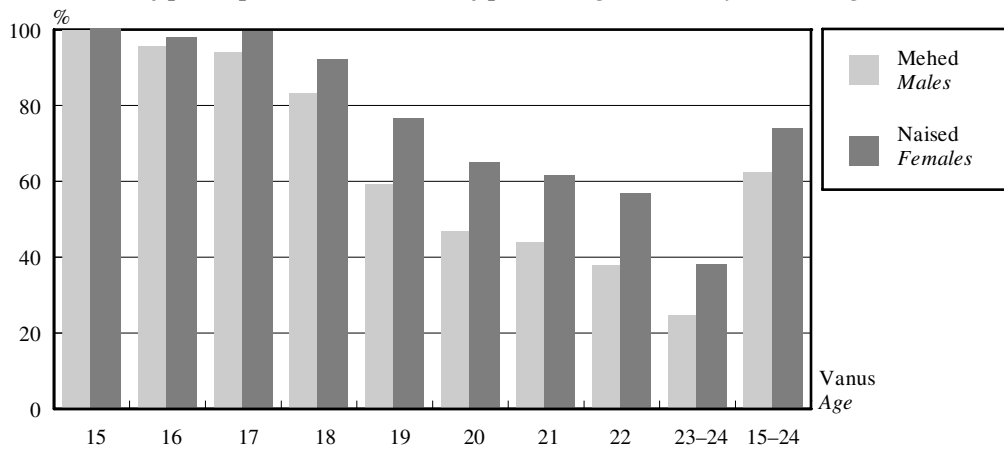
upper secondary — general secondary education, vocational education, vocational secondary education after basic education;

tertiary — vocational secondary education after general secondary education, higher education, master's or doctor's degree.

Õpingutes osalemise määr

Rate of participation in education

15–24-aastaste õpingutes osalemise määr soo ja vanuse järgi, 2004
Rate of participation in education of persons aged 15–24 by sex and age, 2004



Allikas: Statistikaamet.

Source: Statistical Office of Estonia.

15–24-aastaste õpingutes osalemise määr kasvas 2002. aastal 67,7%ni, niisama suur oli see ka 2004. aastal. Sealjuures õppis 15–24-aastastest naistest 74%, meestest aga 62%.

Vanuse kasvades kasvab vahe naiste ja meeste õpingutes osalemise määra vahel. 2004. aastal õppis 15–17-aastastest naistest ligi 100%, meeste puhul oli õpingutes osalemise määr naistega võrreldes madalam juba alates 16. eluaastast. 20- ja 21-aastaste puhul oli naiste õpingutes osalemise määr 1,4 korda suurem kui meestel, 23–24-aastaste puhul koguni 1,6 korda suurem.

Rate of participation in education of persons aged 15–24 increased to 67.7% in 2002. It was the same also in 2004, whereas 74% of women aged 15–24 participated in education but significantly less men — 62%.

The difference of the participation rate in education between males and females is increasing with the age. In 2004, almost 100% of women aged 15–17 were in education. For men participation in education was smaller compared to women already since the age of 16. For persons aged 20–21 the participation rate in education for women was 1.4 times bigger than that of men, for persons aged 23–24 even by 1.6 times bigger.

15–24-aastaste õpingutes osalemise määr vanuse järgi, 2000–2004

Rate of participation in education of persons aged 15–24 by age, 2000–2004

(protsenti — percentages)

Vanus	2000	2001	2002	2003	2004	Age
15	97.1	98.9	99.1	97.9	99.8	15
16	92.9	93.4	98.4	98.3	96.4	16
17	87.5	87.0	94.9	95.0	96.4	17
18	77.7	73.7	82.4	86.8	87.7	18
19	59.3	69.3	73.1	66.6	67.1	19
20	42.8	56.1	55.8	60.0	55.4	20
21	39.0	32.9	57.9	52.9	52.4	21
22	24.2	29.8	40.2	43.4	46.8	22
23–24	18.0	17.4	29.5	26.6	30.8	23–24
KOKKU 15–24	56.8	58.6	67.7	66.5	67.7	TOTAL 15–24
15–18	88.5	87.5	94.1	94.3	95.0	15–18
19–22	41.9	47.8	57.2	55.9	55.6	19–22
23–24	18.0	17.4	29.5	26.6	30.8	23–24

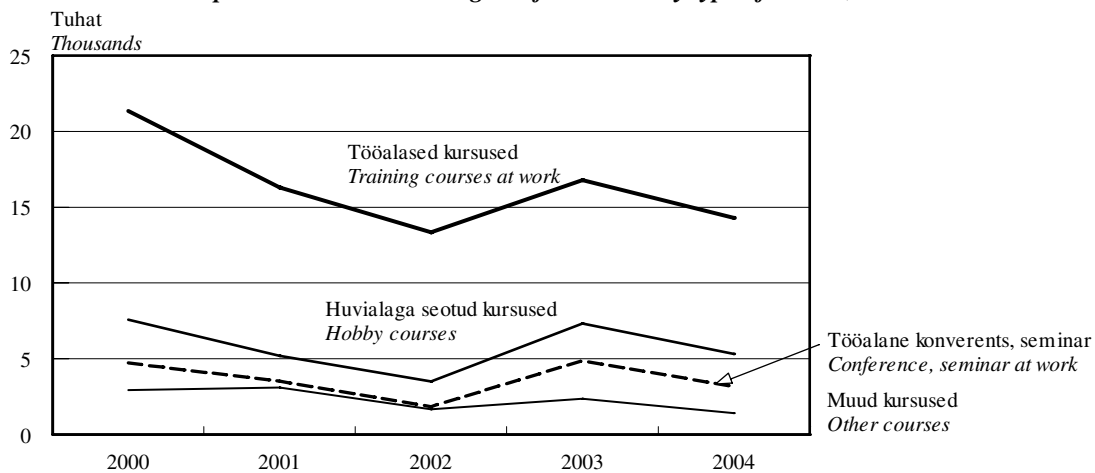
Õpingutes osalemise määr — 15–24-aastaste formaalharidussüsteemis õppijate osatähtsus 15–24-aastases rahvastikus.

Rate of participation in education — the share of persons aged 15–24 studying in the formal educational system among the population aged 15–24.

Kursustel osalemine

Participation in courses

Neljal viimasel nädalal kursustel osalenud kursuse liigi järgi, 2000–2004
 Participation in courses during last four weeks by type of course, 2000–2004



Allikas: Statistikaamet.
 Source: Statistical Office of Estonia.

Formaalharidussüsteemis õpib rohkem naisi kui mehi. Sama tendents valitseb täiendus- ja ümberõppes ning vabahariduskoolituses. Töölastel kursustel, seminaridel, konverentsidel, huvialaga seotud ja muudel kursustel osaleb rohkem naisi kui mehi.

Viie viimase aasta jooksul osaleti kursustel kõige aktiivsemalt 2000. aastal, siis oli neljal viimasel nädalal kursustel osalenute osatähtsus 15–74-aastaste hulgas 3,5%. 2001. ja 2002. aastal kursustel osalemine vähenes. Meeste puhul oli kursustel osalenute osatähtsus aastatel 2003 ja 2004 2% ümber, naiste puhul 3–4%.

Kõige rohkem osaletakse töölastel kursustel, 2002–2004. aastal oli osalejaid 15 000 ringis. Huvialaga seotud kursustel käijaid oli 5000, konverentsidel ja seminaridel käijaid 3000 ja muudel koolitustel osalenuid 2000 ringis.

More women than men are studying in the formal educational system. The same is the tendency in case of training courses and free education training. In training courses, conferences, seminars, hobby courses or other taught activities more women are participating than men.

During last five years the participation in courses was most active in 2000. Then 3.5% of persons aged 15–74 were participating in courses during last four weeks. In 2001–2002 the participation in courses decreased. For men the share of participation in courses was 2% and for women 3–4% during the last two years.

Most of the courses are training courses at work. In 2002–2004 about 15,000 persons participated there. Participants in hobby courses numbered about 5,000, in conferences and seminars about 3,000 and in other courses about 2,000.

Neljal viimasel nädalal kursustel osalenud 15–74-aastased soo järgi, 2000–2004
 Participation of population aged 15–74 in courses during last four weeks by sex, 2000–2004
 (protsenti — percentages)

Sugu	2000	2001	2002	2003	2004	Sex
Mehed ja naised	3.5	2.7	1.9	3.0	2.3	Males and females
Mehed	2.2	2.1	1.6	2.1	1.7	Males
Naised	4.6	3.2	2.3	3.8	2.9	Females

Kursustel osalemine — kursustel osalejate osatähtsus 15–74-aastases rahvastikus.

Kursustel osalemine hõlmab uuringunädalale eelnenud nelja nädala jooksul täiendus- või ümberõppekursustel, konverentsidel, seminaridel, töötukoolitusel, huvialakursustel või muul koolitusel osalenud 15–74-aastasi inimesi sõltumata sellest, kas see on oluline küsitletava praeguse või tulevase töö jaoks.

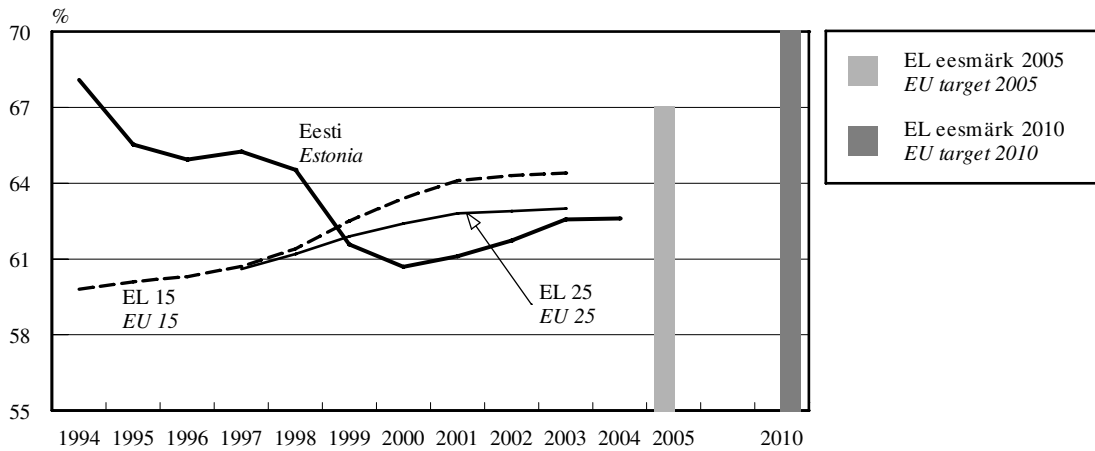
Participation in courses — the share of participation in courses in the population aged 15–74.

Participation in courses refers to persons aged 15–74 who stated that in the four weeks preceding the survey they participated in training courses, conferences, seminars, unemployment training, hobby courses, or other taught activities whether or not it is relevant to the respondent's current or possible future job.

Tööhõive määr

Employment rate

15–64-aastaste tööhõive määr Eestis ja Euroopa Liidus, 1994–2004
 Employment rate for population aged 15–64 in Estonia and the European Union, 1994–2004



Allikas: Statistikaamet; Eurostat, New Cronos.
 Source: Statistical Office of Estonia; Eurostat, New Cronos.

Euroopa Liidu (EL) tööhõivestrateegia üks eesmärk on tõsta 15–64-aastaste tööhõive määr 2005. aastaks 67%ni, sealhulgas naiste tööhõive määr 57%ni. 2010. aastaks peab tööhõive määr tõusma 70%ni, sealhulgas naiste tööhõive määr 60%ni.

In the European Employment Strategy one target is to increase the overall employment rate of population aged 15–64 to 67% for the year 2005, for women 57%. For the year 2010, the overall employment rate ought to be 70% and for women 60%.

2003. ja 2004. aastal oli 15–64-aastaste tööhõive määr Eestis 62,6%, mis on oluliselt väiksem kui EL eesmärk aastateks 2005 ja 2010. Viimati oli 15–64-aastaste tööhõive määr Eestis üle 67% 1994. aastal.

In 2003 and 2004 the employment rate of population aged 15–64 was 62.6% in Estonia. It is significantly smaller compared to the targets of EU for 2005 and 2010. The last time the employment rate was over 67% in Estonia in 1994.

Võrreldes EL 25 liikmesriigi (EL 25) keskmisega on tööhõive määr Eestis olnud väiksem alates 1999. aastast. 2000. ja 2001. aastal oli vahe 1,7 protsendipunkti. 2002. ja 2003. aastal kasvas hõive Eestis rohkem kui EL 25 liikmesriigis ja vahe vähenes. 2003. aastal oli 15–64-aastaste tööhõive määr Eestis vaid 0,4 protsendipunkti väiksem kui EL 25s (63%).

Compared to 25 Member States of EU (EU 25), the employment rate in Estonia has been smaller since 1999. In 2000 and 2001, the difference was 1.7 percentage points. In 2002 and 2003, the employment grew more in Estonia than in EU 25 and the difference decreased. In 2003, the employment rate for persons aged 15–64 in Estonia only was 0.4 percentage points smaller than in EU 25 (63%).

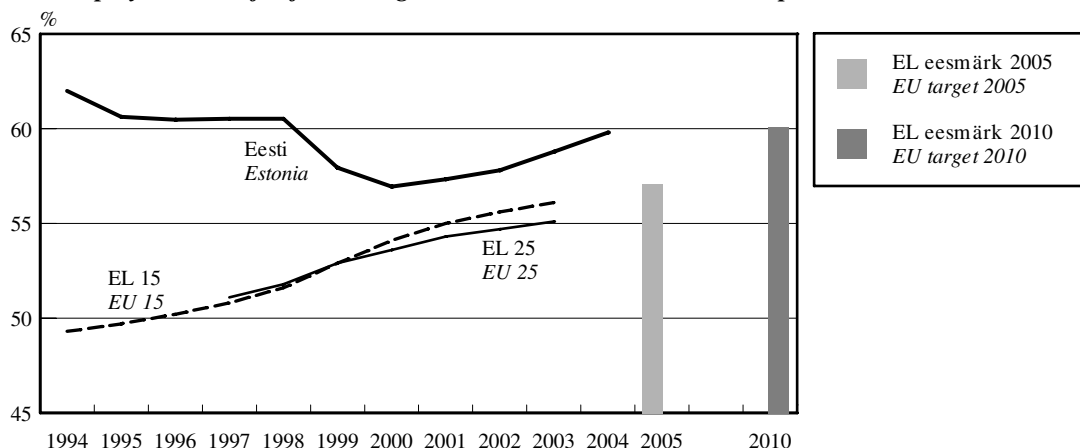
EL 15 (liikmesriigid enne Euroopa Liidu laienemist) tööhõive määr on võrreldes EL 25 tööhõive määraga suurem ja ka kasvab kiiremini. Eesti tööhõive määr on ka vanade liikmesriikidega võrreldes kiiremini kasvanud. Seega on Eesti tööhõive teiste uute liikmesriikidega võrreldes suhteliselt heal järjel.

The employment rate in EU 25 compared to that in EU 15 (Member States before enlargement of EU) is higher and growing more rapidly. The employment rate in Estonia has grown more also compared to the old Member States. Consequently, compared to the other new Member States, in Estonia the employment is well-fixed.

Tööhõive määr — hõivatute osatähtsus tööealises rahvastikus.

Employment rate — the share of the employed persons in the working-age population.

15–64-aastaste naiste tööhõive määr Eestis ja Euroopa Liidus, 1994–2004
Employment rate for females aged 15–64 in Estonia and the European Union, 1994–2004

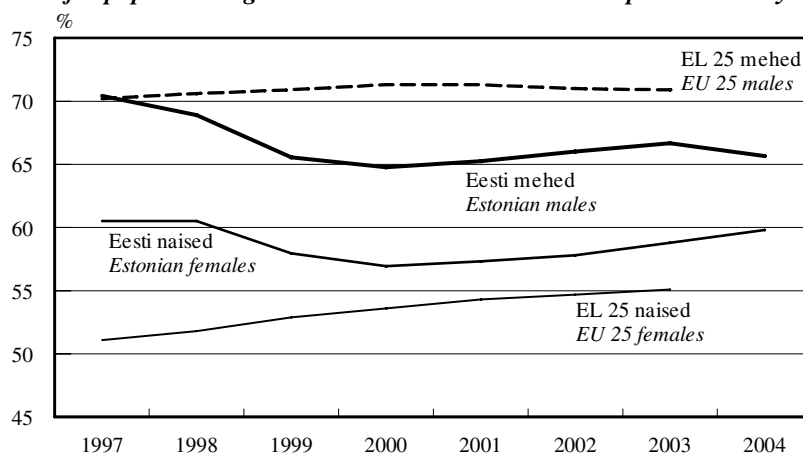


Allikas: Statistikaamet; Eurostat, New Cronos.
 Source: Statistical Office of Estonia; Eurostat, New Cronos.

EL 2005. aasta tööhõive määra eesmärki saavutada on Eestis üpris raske. Samas on naiste tööhõive määrale 2005. aastaks seatud eesmärk Eestis täidetud kogu viimase kümnendi jooksul. 15–64-aastaste naiste madalaim tööhõive määr oli 2000. aastal (57%), sama mis EL 2005. aasta eesmärk. 2004. aastal kasvas Eesti naiste tööhõive määr 59,8%ni, see on 2,8 protsendipunkti suurem EL 2005. aasta eesmärgist ja ainult 0,2 protsendipunkti väiksem 2010. aasta eesmärgist (60%).

It is quite difficult for Estonia to achieve the target of EU for 2005. At the same time the target of women's employment rate for 2005 has been fulfilled in Estonia already during the whole last decade. The lowest employment rate for women aged 15–64 was in 2000 (57%), the same was the target of EU for 2005. In 2004, the employment rate of women in Estonia increased to 59.8%, which is 2.8 percentage points higher than the target of EU for 2005 and only 0.2 percentage points lower than the target for 2010 (60%).

15–64-aastaste tööhõive määr Eestis ja Euroopa Liidus soo järgi, 1997–2004
Employment rate for population aged 15–64 in Estonia and the European Union by sex, 1997–2004



Allikas: Statistikaamet; Eurostat, New Cronos.
 Source: Statistical Office of Estonia; Eurostat, New Cronos.

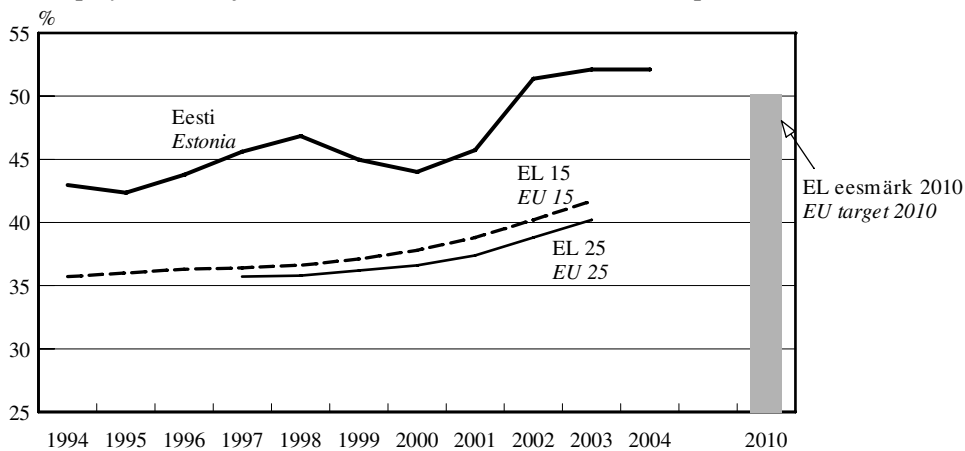
Eesti probleem EL tööhõivemäärale seatud eesmärkide täitmisel on meeste madal tööhõive. Eesti naiste tööhõive määr jäi ka üheksakümnendatel aastatel, tööhõive üldise vähenemise ajal suuremaks kui EL 25 keskmine. 15–64-aastaste Eesti meeste tööhõive määr langes 1998. aastal aga alla EL 25 keskmise. 2000. aastaks kasvas Eesti ja EL 25 meeste tööhõive määra vahe 6,5 protsendipunktini, 2001.–2003. aastal vahe vähenes.

For achieving the target of EU for employment rate the problem for Estonia is low employment rate for men. The employment rate for women remained higher than the average of EU 25 even during the declining trend of employment in the nineties. The employment rate of men aged 15–64 dropped below the EU 25 average in 1998. In 2000, the difference between the employment rate of men of Estonia and EU increased to 6.5 percentage points, in 2001–2003 the difference decreased.

Vanemaealiste tööhõive määr

Employment rate for older workers

Vanemaealiste tööhõive määr Eestis ja Euroopa Liidus, 1994–2004
Employment rate for older workers in Estonia and the European Union, 1994–2004



Allikas: Eurostat, New Cronos.
 Source: Eurostat, New Cronos.

EL vanemaealiste tööhõive määrale 2010. aastaks seatud eesmärk (50%) on Eestis juba täidetud alates 2002. aastast. 2004. aastal oli 55–64-aastaste tööhõive määr Eestis 52,1%.

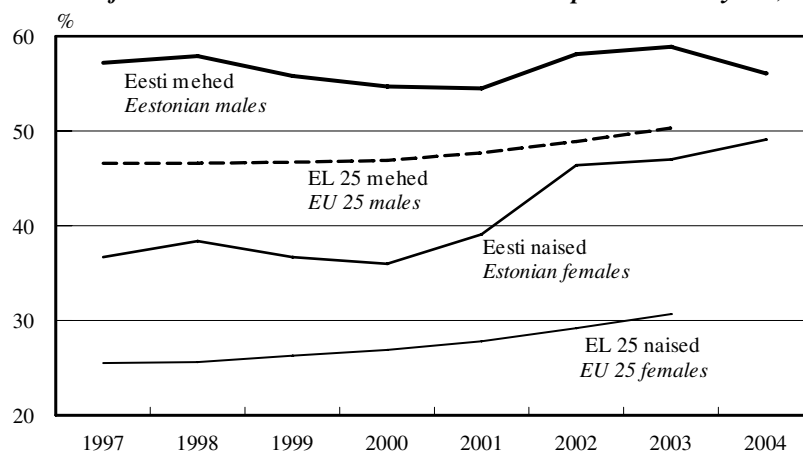
The target of EU for 2010 for employment rate of older workers (50%) has already been fulfilled in Estonia since 2002. In 2004, the employment rate of persons aged 55–64 was 52.1%.

Vanemaealiste tööhõive hakkas Eestis kasvama üheksakümnendate keskel seoses seadusliku pensioniea järkjärgulise tõstmisega. Venemaa majanduskriisi järgsetel aastatel — 1999. ja 2000. aastal vähenes ka vanemaealiste tööhõive, kuid kasvas taas alates 2001. aastast. Võrreldes ELga on vanemaealiste tööhõive määr olnud Eestis oluliselt suurem terve viimase kümnendi.

The employment of older workers started to increase in Estonia in the middle of nineties because of gradual increase of legal pension age. In the years after economic crisis in Russia, in 1999 and 2000, among total employment the employment of older workers also decreased but increased again since 2001.

The employment rate of older workers in Estonia compared to the EU has been significantly higher throughout the last decade.

Vanemaealiste tööhõive määr Eestis ja Euroopa Liidus soo järgi, 1997–2004
Employment rate for older workers in Estonia and the European Union by sex, 1997–2004



Allikas: Eurostat, New Cronos.
 Source: Eurostat, New Cronos.

15–64-aastaste tööhõive määra puhul on täheldatav Eestis naiste kõrgem ja meeste madalam tööhõive määr võrreldes ELga. Vanemaealiste naiste ja meeste tööga hõivatatus on aga Eestis suurem kui ELs.

The employment rate of women aged 15–64 is bigger in Estonia compared to the EU and that of men is smaller in Estonia compared to the EU. But the employment rate for older women as well as older men is bigger in Estonia compared to the EU.

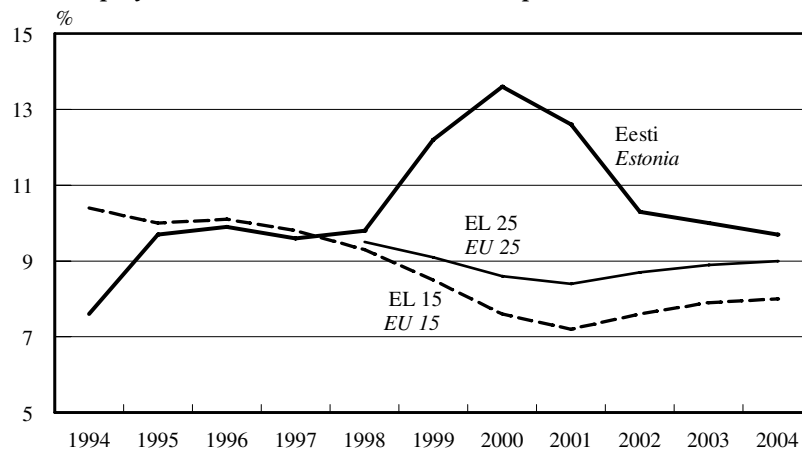
Vanemaealiste tööhõive määr — 55–64-aastaste hõivatute osatähtsus 55–64-aastasest rahvastikus.

Employment rate for older workers — the share of the employed persons aged 55–64 in the population aged 55–64.

Töötuse määr

Unemployment rate

Töötuse määr Eestis ja Euroopa Liidus, 1994–2004
 Unemployment rate in Estonia and the European Union, 1994–2004

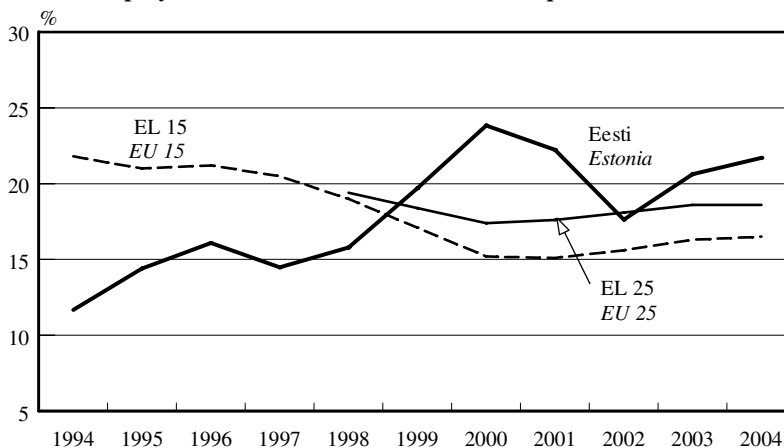


Allikas: Statistikaamet; Eurostat, New Cronos.
 Source: Statistical Office of Estonia; Eurostat, New Cronos.

1998. aastal oli töötuse määr Eestis (9,8%) vaid veidi suurem kui EL 25 keskmine (9,4%). 1998.–2000. aastal töötus Eestis kasvas, 2001. aastast vähenes taas jõudsasti. Kuna ELs on töötus viimastel aastatel kasvanud, siis vahe Eesti ja EL töötuse määra vahel väheneb. 2004. aastal oli töötuse määr Eestis 0,7 protsendipunkti suurem kui EL 25s (9%).

In 1998, the unemployment rate in Estonia (9.8%) was slightly bigger compared to EU 25 (9.4%). In Estonia in 1998–2000 the unemployment increased but decreased again rapidly since 2001. As in EU the unemployment rate increased in the last years, the difference between the unemployment rate in Estonia and in EU is decreasing. In 2004 the unemployment rate in Estonia was 0.7 percentage point bigger compared to EU 25 (9%).

Noorte töötuse määr Eestis ja Euroopa Liidus, 1994–2004
 Youth unemployment rate in Estonia and the European Union, 1994–2004



Allikas: Statistikaamet; Eurostat, New Cronos.
 Source: Statistical Office of Estonia; Eurostat, New Cronos.

Noorte töötuse määr kasvas 1999. aastal Eestis suuremaks kui ELs ja oli suurem ka 2004. aastal (Eestis 21,7%, EL 25s 18,6%).

The youth unemployment rate in Estonia overcame the EU unemployment rate in 1999 and was bigger also in 2004 (21.7% in Estonia, 18.6% in EU 25).

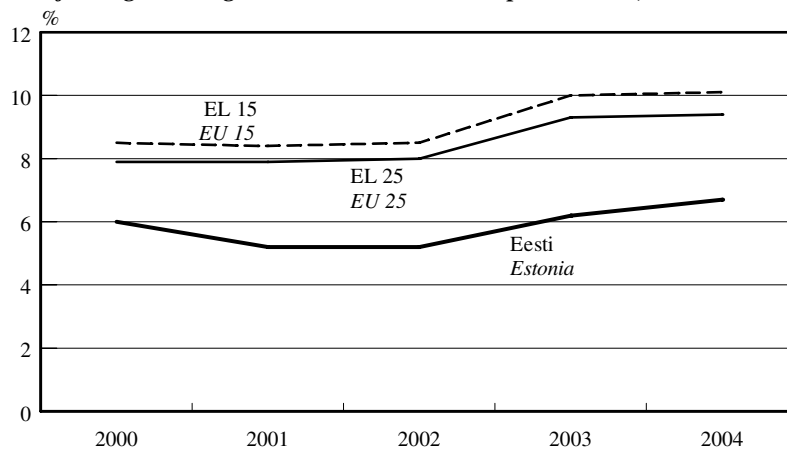
Töötuse määr — töötute osatähtsus tööjõus.
Noorte töötuse määr — 15–24-aastaste töötute osatähtsus 15–24-aastase tööjõu hulgas.

Unemployment rate — the share of the unemployed persons in the labour force.
Youth unemployment rate — the share of the unemployed persons aged 15–24 in the labour force aged 15–24.

Elukestev õppimine

Life-long learning

Elukestev õppimine Eestis ja Euroopa Liidus, 2000–2004
Life-long learning in Estonia and the European Union, 2000–2004



Allikas: Eurostat, New Cronos.
 Source: Eurostat, New Cronos

Euroopa Liidu tööhõivestrateegia kohaselt peaks 2010. aastaks elukestvas õppes osalema vähemalt 12,5% 25–64-aastastest.

Elukestev õppimine on viimasel kahel aastal Euroopa Liidus märkimisväärselt kasvanud. Sealhulgas on see kasvanud ka Eestis, kuid oli ka 2004. aastal jätkuvalt vähem levinud kui EL riikides keskmiselt.

2004. aastal osales EL 25s elukestvas õppes, s.o õppis formaalharidussüsteemis, osales täiendus- või ümberõppekursustel, konverentsidel, seminaridel, töötukoolitusel, huvialakursustel või muul koolitusel 9,4% 25–64-aastastest (2003. aastal 9,3%), Eestis vaid 6,7% (2003. aastal 6,2%). 2004. aastal võrreldes 2003. aastaga kasvas elukestvas õppes osalemine Eestis veidi rohkem kui EL 25s.

According to the EU employment strategy the EU average level of participation in lifelong learning should be at least 12.5% of the population aged 25–64.

In the last two years the participation in life-long learning has significantly increased in EU. It has increased also in Estonia, but was in 2004 still smaller compared to the EU average.

In EU 25 9.4% of persons aged 15–64 participated in life-long learning, i.e. studied in general education system, participated in training courses, conferences, seminars, unemployment training, hobby courses, or other taught activities in 2004 (9.3% in 2003), in Estonia only 6.7% (6.2% in 2003). In 2004 compared to 2003, the participation in life-long learning increased in Estonia slightly more compared to EU 25.

Elukestev õppimine — elukestvas õppes osalejate osatähtsus 25–64-aastases rahvastikus.

Elukestev õppimine hõlmab uuringunädalale eelnenud nelja nädala jooksul koolis õppinud või kursustel osalenud 25–64-aastasi inimesi sõltumata sellest, kas see on oluline küsititava praeguse või tulevase töö jaoks.

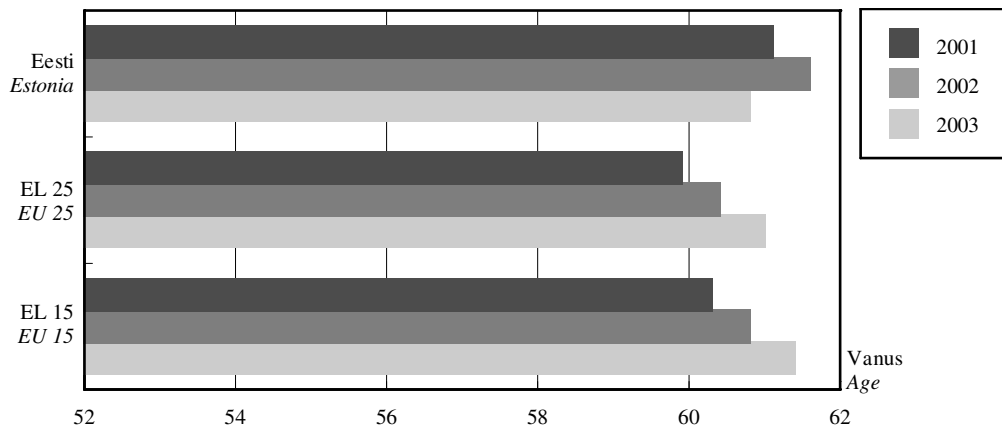
Life-long learning — the share of life-long learning in the population aged 25–64.

Life-long learning refers to persons aged 25–64 who stated that they received education or training in the four weeks preceding the survey. The information collected relates to all education or training whether or not relevant to the respondent's current or possible future job.

Tööturult lahkujate keskmine vanus

Average exit age from the labour market

Tööturult lahkujate keskmine vanus Eestis ja Euroopa Liidus, 2001–2003
Average exit age from the labour market in Estonia and the European Union, 2001–2003



Allikas: Eurostat, New Cronos.
Source: Eurostat, New Cronos.

Euroopa Liidu tööhõivestrateegia kohaselt peavad liikmesriigid tööjõupakkumise suurendamiseks kasutama kõigi elanikerühmade potentsiaali. Erilist tähelepanu pööratakse vanematele töötajatele. Aktiivse vananemise soodustamise meetmetega on võimalik saavutada inimeste jäämist tööturule kauemaks. Eesmärk on 2010. aastaks tõsta Euroopa Liidu tööturult lahkumise iga viie aasta võrra (2001. aastal hinnanguliselt 59,9 aastat).

2002. ja 2003. aastal kasvas tööturult lahkujate keskmine vanus nii EL 15s kui ka EL 25s. EL 15s on tööturult lahkumise iga kõrgem — seega lahkutakse uutes liikmesriikides tööturult varem kui vanades. Eestis oli tööturult lahkujate keskmine vanus 2001. ja 2002. aastal suurem nii EL 15 kui ka EL 25ga võrreldes. 2003. aastal vähenes tööturult lahkujate keskmine vanus Eestis (jõudis 60,8 aastani) ja oli veidi väiksem nii EL 25ga (61 aastat) kui ka EL15ga (61,4 aastat) võrreldes.

According to the EU employment strategy Member States shall increase labour market participation by using the potential of all groups of the population. Particular attention is given to older workers. Active ageing measures shall help workers to stay longer in the labour market. The aim for the year 2010 is to achieve an increase by five years, at the European Union level, of the effective average exit age from the labour market (estimated at 59.9 years in 2001).

In 2002 and 2003, the average exit age from the labour market grew in EU 15 as well as in EU 25, whereas in EU 15 the average exit age is higher, which means that in the new Member States persons leave labour market earlier compared to old Member States. In Estonia the average exit age from the labour market was in 2001 and 2002 higher than in EU 15 and in EU 25. In 2003, the average exit age from the labour market in Estonia (60.8 years) decreased and was slightly smaller compared to EU 25 (61 years) and EU 15 (61.4 years).

Tööturult lahkujate keskmine vanus — keskmine vanus, mil majanduslikult aktiivne inimene lõplikult tööturult lahkub. Indikaator saadakse tõenäosusmudeli baasil, arvestades tööjõus osalemise määra (aktiivsuse määra) muutusi teatud vanuses võrreldes eelmise aastaga.

The average exit age from the labour market — the average age at which active persons definitely withdraw from the labour market. It is based on a probability model considering the relative changes of labour force participation rates (activity rates) from one year to another at a specific age.

TABELID
TABLES

Tabel 1. 15–74-aastased soo ja hõiveseisundi järgi, 2004
 Table 1. Population aged 15–74 by sex and labour status, 2004
 (tuhat — thousands)

Hõive- seisund	Hinnang ja usaldusvahemik tõenäosusega 0,95			Suhteline standardviga, %			Labour status
	mehed	naised	kokku	mehed	naised	kokku	
	<i>Estimate and confidence interval with probability 0.95</i>			<i>Relative standard error, %</i>			
	<i>males</i>	<i>females</i>	<i>total</i>	<i>males</i>	<i>females</i>	<i>total</i>	
Töõjõud	333.9 ± 12.8	325.3 ± 12.0	659.1 ± 19.9	1.96	1.88	1.54	Labour force
hõivatud	299.1 ± 12.4	296.4 ± 11.6	595.5 ± 19.3	2.12	2.00	1.65	employed
töötud	34.7 ± 4.8	28.9 ± 4.5	63.6 ± 6.9	7.00	7.91	5.50	unemployed
Mitteaktiivsed	153.8 ± 8.6	234.9 ± 10.7	388.7 ± 13.9	2.86	2.33	1.83	Inactive
KOKKU	487.7 ± 14.9	560.1 ± 14.0	1 047.8 ± 23.1	1.56	1.27	1.13	TOTAL
Töõjõus osalemise määr, %	68.5 ± 1.5	58.1 ± 1.6	62.9 ± 1.1	1.13	1.40	0.93	Labour force participation rate, %
Tööhõive määr, %	61.3 ± 1.7	52.9 ± 1.6	56.8 ± 1.2	1.38	1.58	1.10	Employment rate, %
Töötuse määr, %	10.4 ± 1.4	8.9 ± 1.3	9.7 ± 1.0	6.73	7.62	5.30	Unemployment rate, %

Tabel 2. 15–74-aastased linnaelanikud soo ja hõiveseisundi järgi, 2004
 Table 2. Urban population aged 15–74 by sex and labour status, 2004
 (tuhat — thousands)

Hõive- seisund	Hinnang ja usaldusvahemik tõenäosusega 0,95			Suhteline standardviga, %			Labour status
	mehed	naised	kokku	mehed	naised	kokku	
	<i>Estimate and confidence interval with probability 0.95</i>			<i>Relative standard error, %</i>			
	<i>males</i>	<i>females</i>	<i>total</i>	<i>males</i>	<i>females</i>	<i>total</i>	
Töõjõud	234.1 ± 12.3	240.1 ± 11.6	474.2 ± 19.6	2.69	2.46	2.11	Labour force
hõivatud	209.0 ± 11.9	217.4 ± 11.2	426.4 ± 18.8	2.89	2.62	2.26	employed
töötud	25.1 ± 4.4	22.7 ± 4.2	47.8 ± 6.4	8.95	9.54	6.87	unemployed
Mitteaktiivsed	95.1 ± 7.7	155.7 ± 9.8	250.8 ± 12.9	4.13	3.23	2.63	Inactive
KOKKU	329.2 ± 14.7	395.9 ± 14.0	725.0 ± 23.9	2.28	1.80	1.69	TOTAL
Töõjõus osalemise määr, %	71.1 ± 2.0	60.7 ± 2.0	65.4 ± 1.5	1.41	1.71	1.14	Labour force participation rate, %
Tööhõive määr, %	63.5 ± 2.2	54.9 ± 2.1	58.8 ± 1.6	1.74	1.96	1.37	Employment rate, %
Töötuse määr, %	10.7 ± 1.8	9.5 ± 1.7	10.1 ± 1.3	8.56	9.16	6.59	Unemployment rate, %

Tabel 3. 15–74-aastased maaelanikud soo ja hõiveseisundi järgi, 2004
 Table 3. Rural population aged 15–74 by sex and labour status, 2004
 (tuhat — thousands)

Hõive- seisund	Hinnang ja usaldusvahemik tõenäosusega 0,95			Suhteline standardviga, %			Labour status
	mehed	naised	kokku	mehed	naised	kokku	
	<i>Estimate and confidence interval with probability 0.95</i>			<i>Relative standard error, %</i>			
	<i>males</i>	<i>females</i>	<i>total</i>	<i>males</i>	<i>females</i>	<i>total</i>	
Töõjõud	99.8 ± 6.1	85.1 ± 5.5	184.9 ± 10.1	3.13	3.30	2.79	Labour force
hõivatud	90.1 ± 5.9	79.0 ± 5.4	169.1 ± 9.7	3.32	3.47	2.92	employed
töötud	9.6 ± 1.9	6.2 ± 1.5	15.8 ± 2.5	9.94	12.11	8.08	unemployed
Mitteaktiivsed	58.7 ± 4.6	79.1 ± 5.6	137.9 ± 8.1	4.02	3.60	2.99	Inactive
KOKKU	158.5 ± 7.9	164.3 ± 8.2	322.8 ± 14.4	2.54	2.56	2.27	TOTAL
Töõjõus osalemise määr, %	62.9 ± 2.3	51.8 ± 2.3	57.3 ± 1.7	1.84	2.23	1.53	Labour force participation rate, %
Tööhõive määr, %	56.9 ± 2.4	48.1 ± 2.3	52.4 ± 1.8	2.14	2.44	1.73	Employment rate, %
Töötuse määr, %	9.7 ± 1.8	7.3 ± 1.7	8.6 ± 1.3	9.52	11.80	7.71	Unemployment rate, %

Tabel 4. 15–74-aastased eestlased soo ja hõiveseisundi järgi, 2004

Table 4. Estonians aged 15–74 by sex and labour status, 2004

(tuhat — thousands)

Hõive- seisund	Hinnang ja usaldusvahemik tõenäosusega 0,95			Suhteline standardviga, %			Labour status
	mehed	naised	kokku	mehed	naised	kokku	
	<i>Estimate and confidence interval with probability 0.95</i>			<i>Relative standard error, %</i>			
	<i>males</i>	<i>females</i>	<i>total</i>	<i>males</i>	<i>females</i>	<i>total</i>	
Töõjõud	219.9 ± 10.7	206.5 ± 10.1	426.4 ± 17.3	2.48	2.50	2.07	Labour force
hõivatud	203.7 ± 10.4	195.3 ± 9.9	399.0 ± 16.8	2.60	2.59	2.15	employed
töötud	16.2 ± 2.7	11.2 ± 2.3	27.4 ± 3.6	8.41	10.41	6.72	unemployed
Mitteaktiivsed	106.3 ± 7.0	149.9 ± 8.4	256.1 ± 11.5	3.35	2.87	2.29	Inactive
KOKKU	326.2 ± 13.0	356.3 ± 12.7	682.5 ± 21.6	2.03	1.82	1.61	TOTAL
Töõjõus osalemise määr, %	67.4 ± 1.8	57.9 ± 1.9	62.5 ± 1.4	1.34	1.66	1.11	Labour force participation rate, %
Tööhõive määr, %	62.5 ± 1.9	54.8 ± 1.9	58.5 ± 1.4	1.52	1.78	1.23	Employment rate, %
Töötuse määr, %	7.4 ± 1.2	5.4 ± 1.1	6.4 ± 0.8	8.15	10.19	6.58	Unemployment rate, %

Tabel 5. 15–74-aastased muulased soo ja hõiveseisundi järgi, 2004

Table 5. Non-Estonians aged 15–74 by sex and labour status, 2004

(tuhat — thousands)

Hõive- seisund	Hinnang ja usaldusvahemik tõenäosusega 0,95			Suhteline standardviga, %			Labour status
	mehed	naised	kokku	mehed	naised	kokku	
	<i>Estimate and confidence interval with probability 0.95</i>			<i>Relative standard error, %</i>			
	<i>males</i>	<i>females</i>	<i>total</i>	<i>males</i>	<i>females</i>	<i>total</i>	
Töõjõud	114.0 ± 9.9	118.8 ± 9.7	232.8 ± 16.6	4.45	4.15	3.65	Labour force
hõivatud	95.4 ± 9.2	101.1 ± 9.0	196.5 ± 15.2	4.92	4.52	3.95	employed
töötud	18.6 ± 4.0	17.7 ± 3.9	36.3 ± 5.9	11.01	11.20	8.36	unemployed
Mitteaktiivsed	47.6 ± 5.6	85.0 ± 7.9	132.6 ± 10.5	6.06	4.76	4.02	Inactive
KOKKU	161.5 ± 12.0	203.8 ± 12.8	365.3 ± 21.8	3.79	3.21	3.05	TOTAL
Töõjõus osalemise määr, %	70.6 ± 2.9	58.3 ± 2.9	63.7 ± 2.1	2.08	2.56	1.70	Labour force participation rate, %
Tööhõive määr, %	59.1 ± 3.3	49.6 ± 3.0	53.8 ± 2.3	2.83	3.13	2.21	Employment rate, %
Töötuse määr, %	16.3 ± 3.3	14.9 ± 3.0	15.6 ± 2.3	10.19	10.38	7.64	Unemployment rate, %

Tabel 6. 15–74-aastased hõiveseisundi ja kodakondsuse järgi, 2004

Table 6. Population aged 15–74 by labour status and citizenship, 2004

(tuhat — thousands)

Kodakondsus	Töõjõud			Mitte- aktiivsed	Kokku	Töõjõus osalemise määr, %	Tööhõive määr, %	Töötuse määr, %
	kokku	hõivatud	töötud					
Citizenship	Labour force			Inactive	Total	Labour force participation rate, %	Employment rate, %	Unemploy- ment rate, %
	total	employed	unemployed	persons				
Eesti								
Estonian	519.5	482.2	37.2	305.0	824.5	63.0	58.5	7.2
Muu								
Other	139.7	113.3	26.4	83.7	223.3	62.5	50.7	18.9
Vene								
Russian	43.6	35.3	8.3	34.8	78.4	55.6	45.0	19.0
määramata								
undefined	90.3	73.2	17.1	44.6	134.8	66.9	54.3	18.9
KOKKU								
TOTAL	659.1	595.5	63.6	388.7	1 047.8	62.9	56.8	9.7

Tabel 7. Rahvastik hõiveseisundi, soo ja vanuserühma järgi, 2004

Table 7. Population by labour status, sex and age group, 2004

(tuhat — thousands)

Sugu, vanuserühm	Tõjõud			Mitte- aktiivsed	Kokku	Tõjõus osalemise määr, %	Tööhõive määr, %	Töötuse määr, %
	kokku	hõivatud	töötud					
Sex, age group	Labour force total	employed	unemployed	Inactive persons	Total	Labour force participation rate, %	Employment rate, %	Unemploy- ment rate, %
Mehed ja naised — Males and females								
15–19	10.8	5.7	5.2	95.9	106.7	10.1	5.3	47.7
20–24	59.2	49.2	10.0	38.9	98.1	60.3	50.1	16.9
25–29	75.8	67.3	8.4	17.3	93.1	81.4	72.3	11.1
30–34	78.5	72.0	6.6	15.3	93.8	83.7	76.7	8.4
35–39	76.5	70.3	6.2	12.2	88.7	86.3	79.2	8.1
40–44	90.3	83.2	7.1	8.7	99.0	91.2	84.0	7.9
45–49	84.9	78.0	6.9	10.7	95.6	88.8	81.6	8.2
50–54	77.5	69.8	7.7	13.7	91.1	85.0	76.6	9.9
55–59	49.6	45.3	4.3	20.1	69.7	71.1	65.0	8.6
60–64	33.3	32.7	...	46.6	80.0	41.7	40.9	...
65–69	15.7	15.3	...	53.6	69.3	22.7	22.1	...
70–74	7.0	6.9	-	55.7	62.7	11.2	11.0	...
75+	-	-	-	83.0	83.0	-	-	-
KOKKU 15–74	659.1	595.5	63.6	388.7	1 047.8	62.9	56.8	9.7
TOTAL 15–74								
KOKKU 15 ja vanemad	659.1	595.5	63.6	471.7	1 130.8	58.3	52.7	9.7
TOTAL 15 and older								
15–24	70.0	54.8	15.2	134.9	204.9	34.2	26.8	21.7
25–49	406.0	370.7	35.3	64.1	470.2	86.4	78.8	8.7
50–74	183.1	170.0	13.1	189.7	372.8	49.1	45.6	7.2
16 kuni pensioniiga	610.0	547.6	62.4	220.1	830.1	73.5	66.0	10.2
16 until pension age								
15–64	636.4	573.3	63.1	279.4	915.8	69.5	62.6	9.9
15–69	652.1	588.6	63.5	333.0	985.1	66.2	59.7	9.7
Mehed — Males								
15–19	6.7	3.6	3.1	47.7	54.4	12.3	6.7	45.7
20–24	35.5	29.6	5.9	14.5	50.0	70.9	59.2	16.6
25–29	43.2	38.5	4.7	3.6	46.8	92.3	82.2	10.9
30–34	43.0	39.6	(3.4)	3.4	46.5	92.6	85.3	(7.9)
35–39	39.1	35.5	3.6	4.0	43.0	90.8	82.5	9.2
40–44	43.1	38.5	4.6	4.2	47.3	91.1	81.5	10.6
45–49	38.0	35.1	(2.9)	6.5	44.6	85.4	78.8	(7.7)
50–54	34.8	31.2	3.6	6.6	41.4	84.0	75.3	10.3
55–59	22.4	19.9	(2.5)	8.3	30.7	72.9	64.8	(11.1)
60–64	16.4	16.1	...	17.0	33.5	49.1	48.2	...
65–69	7.5	7.3	...	19.7	27.1	27.5	26.8	...
70–74	4.1	4.1	...	18.2	22.3	18.4	18.4	...
75+	-	-	-	21.6	21.6	-	-	-
KOKKU 15–74	333.9	299.1	34.7	153.8	487.7	68.5	61.3	10.4
TOTAL 15–74								
KOKKU 15 ja vanemad	333.9	299.1	34.7	175.4	509.3	65.6	58.7	10.4
TOTAL 15 and older								
15–24	42.2	33.2	9.0	62.3	104.4	40.4	31.8	21.2
25–49	206.4	187.3	19.2	21.7	228.2	90.5	82.1	9.3
50–74	85.2	78.6	6.6	69.8	155.1	55.0	50.7	7.7
16 kuni pensioniiga	316.8	282.6	34.2	98.3	415.1	76.3	68.1	10.8
16 until pension age								
15–64	322.3	287.7	34.5	116.0	438.3	73.5	65.7	10.7
15–69	329.8	295.0	34.7	135.7	465.4	70.9	63.4	10.5

Tabel 7. Rahvastik hõiveseisundi, soo ja vanuserühma järgi, 2004

Table 7. Population by labour status, sex and age group, 2004

(tuhat — thousands)

Sugu, vanuserühm	Tööjõud			Mitte- aktiivsed	Kokku	Tööjõus osalemise määr, %	Tööhõive määr, %	Järg — Cont. Töötuse määr, %
	kokku	hõivatud	töötud					
Sex, age group	Labour force			Inactive persons	Total	Labour force participation rate, %	Employment rate, %	Unemploy- ment rate, %
	total	employed	unemployed					
Naised — Females								
15–19	4.1	(2.0)	(2.1)	48.2	52.3	7.9	(3.8)	(51.0)
20–24	23.7	19.6	4.1	24.4	48.1	49.3	40.7	17.4
25–29	32.5	28.8	(3.7)	13.7	46.3	70.3	62.2	(11.5)
30–34	35.5	32.3	(3.2)	11.8	47.3	75.0	68.3	(9.0)
35–39	37.4	34.8	2.6	8.2	45.7	82.0	76.2	7.0
40–44	47.3	44.7	(2.6)	4.5	51.7	91.4	86.4	(5.4)
45–49	46.9	42.9	4.0	4.2	51.0	91.8	84.0	8.5
50–54	42.6	38.5	4.1	7.1	49.7	85.8	77.6	9.6
55–59	27.2	25.4	(1.8)	11.8	39.0	69.8	65.1	(6.7)
60–64	16.9	16.5	...	29.6	46.5	36.3	35.6	...
65–69	8.2	8.1	...	33.9	42.2	19.5	19.1	...
70–74	2.9	(2.8)	-	37.5	40.4	7.2	(6.9)	...
75+	-	-	-	61.4	61.4	-	-	-
KOKKU 15–74	325.3	296.4	28.9	234.9	560.1	58.1	52.9	8.9
<i>TOTAL 15–74</i>								
KOKKU 15 ja vanemad	325.3	296.4	28.9	296.3	621.6	52.3	47.7	8.9
<i>TOTAL 15 and older</i>								
15–24	27.8	21.6	6.2	72.6	100.4	27.7	21.5	22.4
25–49	199.6	183.5	16.1	42.4	242.0	82.5	75.8	8.1
50–74	97.9	91.3	6.5	119.9	217.7	44.9	41.9	6.7
16 kuni pensioniiga	293.2	265.0	28.2	121.8	415.0	70.7	63.9	9.6
<i>16 until pension age</i>								
15–64	314.1	285.6	28.6	163.4	477.6	65.8	59.8	9.1
15–69	322.4	293.6	28.8	197.4	519.7	62.0	56.5	8.9

Tabel 8. Rahvastik hõiveseisundi, soo ja vanuserühma järgi, 2004

Table 8. Population by labour status, sex and age group, 2004

(protsenti — percentages)

Sugu, vanuserühm	Tööjõud			Mitte- aktiivsed	Kokku	Sex, age group
	kokku	hõivatud	töötud			
	Labour force			Inactive persons	Total	
	total	employed	unemployed			
Mehed ja naised						
15–19	1.6	0.9	8.1	20.3	9.4	<i>Males and females</i> 15–19
20–24	9.0	8.3	15.8	8.3	8.7	20–24
25–29	11.5	11.3	13.3	3.7	8.2	25–29
30–34	11.9	12.1	10.3	3.2	8.3	30–34
35–39	11.6	11.8	9.8	2.6	7.8	35–39
40–44	13.7	14.0	11.2	1.8	8.8	40–44
45–49	12.9	13.1	10.9	2.3	8.5	45–49
50–54	11.8	11.7	12.1	2.9	8.1	50–54
55–59	7.5	7.6	6.7	4.3	6.2	55–59
60–64	5.1	5.5	(1.0)	9.9	7.1	60–64
65–69	2.4	2.6	...	11.4	6.1	65–69
70–74	1.1	1.2	-	11.8	5.5	70–74
75+	-	-	-	17.6	7.3	75+
KOKKU 15–74	100.0	100.0	100.0	82.4	92.7	<i>TOTAL 15–74</i>

Tabel 8. **Rahvastik hõiveseisundi, soo ja vanuserühma järgi, 2004**Table 8. **Population by labour status, sex and age group, 2004**

(protsenti — percentages)

Sugu, vanuserühm	Töäjõud			Mitte- aktiivsed <i>Inactive persons</i>	Kokku <i>Total</i>	Järg — <i>Cont.</i> Sex, age group
	kokku	hõivatud	töötud			
	<i>Labour force</i>					
	<i>total</i>	<i>employed</i>	<i>unemployed</i>			
KOKKU 15 ja vanemad	100.0	100.0	99.8	100.0	100.0	<i>TOTAL 15 and older</i>
15–24	10.6	9.2	23.9	28.6	18.1	<i>15–24</i>
25–49	61.6	62.3	55.5	13.6	41.6	<i>25–49</i>
50–74	27.8	28.5	20.6	40.2	33.0	<i>50–74</i>
16 kuni pensioniiga	92.5	92.0	98.1	46.7	73.4	<i>16 until pension age</i>
15–64	96.6	96.3	99.2	59.2	81.0	<i>15–64</i>
15–69	98.9	98.8	99.8	70.6	87.1	<i>15–69</i>
Mehed						<i>Males</i>
15–19	2.0	1.2	(8.8)	27.2	10.7	<i>15–19</i>
20–24	10.6	9.9	17.0	8.3	9.8	<i>20–24</i>
25–29	12.9	12.9	13.6	2.1	9.2	<i>25–29</i>
30–34	12.9	13.3	9.8	(2.0)	9.1	<i>30–34</i>
35–39	11.7	11.9	10.4	2.3	8.4	<i>35–39</i>
40–44	12.9	12.9	13.1	2.4	9.3	<i>40–44</i>
45–49	11.4	11.7	8.5	3.7	8.7	<i>45–49</i>
50–54	10.4	10.4	10.4	3.8	8.1	<i>50–54</i>
55–59	6.7	6.7	(7.1)	4.8	6.0	<i>55–59</i>
60–64	4.9	5.4	(0.9)	9.7	6.6	<i>60–64</i>
65–69	2.2	2.4	...	11.2	5.3	<i>65–69</i>
70–74	1.2	(1.4)	-	10.4	4.4	<i>70–74</i>
75+	-	-	-	12.3	4.2	<i>75+</i>
KOKKU 15–74	100.0	100.0	100.0	87.7	95.8	<i>TOTAL 15–74</i>
KOKKU 15 ja vanemad	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	<i>TOTAL 15 and older</i>
15–24	12.6	11.1	25.8	35.5	20.5	<i>15–24</i>
25–49	61.8	62.6	55.3	12.4	44.8	<i>25–49</i>
50–74	25.5	26.3	18.9	39.8	30.4	<i>50–74</i>
16 kuni pensioniiga	94.9	94.5	98.4	56.1	81.5	<i>16 until pension age</i>
15–64	96.5	96.2	99.4	66.1	86.1	<i>15–64</i>
15–69	98.8	98.6	100.0	77.3	91.4	<i>15–69</i>
Naised						<i>Females</i>
15–19	1.3	(0.7)	(7.3)	16.3	8.4	<i>15–19</i>
20–24	7.3	6.6	14.3	8.2	7.7	<i>20–24</i>
25–29	10.0	9.7	12.9	4.6	7.4	<i>25–29</i>
30–34	10.9	10.9	11.0	4.0	7.6	<i>30–34</i>
35–39	11.5	11.7	9.1	2.8	7.4	<i>35–39</i>
40–44	14.5	15.1	8.9	1.5	8.3	<i>40–44</i>
45–49	14.4	14.5	13.9	1.4	8.2	<i>45–49</i>
50–54	13.1	13.0	14.1	2.4	8.0	<i>50–54</i>
55–59	8.4	8.6	(6.3)	4.0	6.3	<i>55–59</i>
60–64	5.2	5.6	...	10.0	7.5	<i>60–64</i>
65–69	2.5	2.7	...	11.5	6.8	<i>65–69</i>
70–74	0.9	(0.9)	-	12.7	6.5	<i>70–74</i>
75+	-	-	-	20.7	9.9	<i>75+</i>
KOKKU 15–74	100.0	100.0	100.0	79.3	90.1	<i>TOTAL 15–74</i>
KOKKU 15 ja vanemad	100.0	100.0	99.6	100.0	100.0	<i>TOTAL 15 and older</i>
15–24	8.6	7.3	21.5	24.5	16.2	<i>15–24</i>
25–49	61.4	61.9	55.8	14.3	38.9	<i>25–49</i>
50–74	30.1	30.8	22.6	40.5	35.0	<i>50–74</i>
16 kuni pensioniiga	90.2	89.4	97.6	41.1	66.8	<i>16 until pension age</i>
15–64	96.6	96.3	99.0	55.2	76.8	<i>15–64</i>
15–69	99.1	99.1	99.6	66.6	83.6	<i>15–69</i>

Tabel 8. **Rahvastik hõiveseisundi, soo ja vanuserühma järgi, 2004**
 Table 8. **Population by labour status, sex and age group, 2004**
 (protsenti — percentages)

Sugu, vanuserühm	Tööjõud			Mitte- aktiivsed <i>Inactive persons</i>	Kokku <i>Total</i>	Järg — <i>Cont.</i> <i>Sex, age group</i>
	kokku	hõivatud	töötud			
	<i>Labour force</i>					
	<i>total</i>	<i>employed</i>	<i>unemployed</i>			
KOKKU 15 ja vanemad	100.0	100.0	99.8	100.0	100.0	TOTAL 15 and older
15–24	10.6	9.2	23.9	28.6	18.1	15–24
25–49	61.6	62.3	55.5	13.6	41.6	25–49
50–74	27.8	28.5	20.6	40.2	33.0	50–74
16 kuni pensioniiga	92.5	92.0	98.1	46.7	73.4	16 until pension age
15–64	96.6	96.3	99.2	59.2	81.0	15–64
15–69	98.9	98.8	99.8	70.6	87.1	15–69
Mehed						Males
15–19	2.0	1.2	(8.8)	27.2	10.7	15–19
20–24	10.6	9.9	17.0	8.3	9.8	20–24
25–29	12.9	12.9	13.6	2.1	9.2	25–29
30–34	12.9	13.3	9.8	(2.0)	9.1	30–34
35–39	11.7	11.9	10.4	2.3	8.4	35–39
40–44	12.9	12.9	13.1	2.4	9.3	40–44
45–49	11.4	11.7	8.5	3.7	8.7	45–49
50–54	10.4	10.4	10.4	3.8	8.1	50–54
55–59	6.7	6.7	(7.1)	4.8	6.0	55–59
60–64	4.9	5.4	(0.9)	9.7	6.6	60–64
65–69	2.2	2.4	...	11.2	5.3	65–69
70–74	1.2	(1.4)	-	10.4	4.4	70–74
75+	-	-	-	12.3	4.2	75+
KOKKU 15–74	100.0	100.0	100.0	87.7	95.8	TOTAL 15–74
KOKKU 15 ja vanemad	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	TOTAL 15 and older
15–24	12.6	11.1	25.8	35.5	20.5	15–24
25–49	61.8	62.6	55.3	12.4	44.8	25–49
50–74	25.5	26.3	18.9	39.8	30.4	50–74
16 kuni pensioniiga	94.9	94.5	98.4	56.1	81.5	16 until pension age
15–64	96.5	96.2	99.4	66.1	86.1	15–64
15–69	98.8	98.6	100.0	77.3	91.4	15–69
Naised						Females
15–19	1.3	(0.7)	(7.3)	16.3	8.4	15–19
20–24	7.3	6.6	14.3	8.2	7.7	20–24
25–29	10.0	9.7	12.9	4.6	7.4	25–29
30–34	10.9	10.9	11.0	4.0	7.6	30–34
35–39	11.5	11.7	9.1	2.8	7.4	35–39
40–44	14.5	15.1	8.9	1.5	8.3	40–44
45–49	14.4	14.5	13.9	1.4	8.2	45–49
50–54	13.1	13.0	14.1	2.4	8.0	50–54
55–59	8.4	8.6	(6.3)	4.0	6.3	55–59
60–64	5.2	5.6	...	10.0	7.5	60–64
65–69	2.5	2.7	...	11.5	6.8	65–69
70–74	0.9	(0.9)	-	12.7	6.5	70–74
75+	-	-	-	20.7	9.9	75+
KOKKU 15–74	100.0	100.0	100.0	79.3	90.1	TOTAL 15–74
KOKKU 15 ja vanemad	100.0	100.0	99.6	100.0	100.0	TOTAL 15 and older
15–24	8.6	7.3	21.5	24.5	16.2	15–24
25–49	61.4	61.9	55.8	14.3	38.9	25–49
50–74	30.1	30.8	22.6	40.5	35.0	50–74
16 kuni pensioniiga	90.2	89.4	97.6	41.1	66.8	16 until pension age
15–64	96.6	96.3	99.0	55.2	76.8	15–64
15–69	99.1	99.1	99.6	66.6	83.6	15–69

Tabel 9. Hõivatud soo ja tegevusala järgi, 2004
 Table 9. Employed persons by sex and economic activity, 2004

Sugu, tegevusala	Tuhat Thousands	%	Sex, economic activity
Mehed ja naised			Males and females
Põllumajandus, jahindus ja metsamajandus	31.4	5.3	Agriculture, hunting and forestry
põllumajandus, jahindus ja neid teenindavad tegevusalad	24.2	4.1	agriculture, hunting and related service activities
metsamajandus, metsavarumine ja neid teenindavad tegevusalad	7.2	1.2	forestry, logging and related service activities
Kalapüük	3.6	0.6	Fishing
Mäetööstus	8.0	1.3	Mining and quarrying
Töötlev tööstus	140.9	23.7	Manufacturing
toiduainete, jookide ja tubaka tootmine	21.3	3.6	manufacture of food products, beverages and tobacco
tekstiilitootmine	10.4	1.7	manufacture of textiles
rõivatootmine; karusnaha töötlemine ja värvimine	11.5	1.9	manufacture of wearing apparel; dressing and dyeing of fur
nahatöötlemine ja nahktoodete tootmine	(3.2)	(0.5)	manufacture of leather and leather products
puidutöötlemine ja puittoodete tootmine	22.9	3.8	manufacture of wood and wood products
paberimassi, paberi ja pabertoodete tootmine; kirjastamine	7.0	1.2	manufacture of pulp, paper and paper products; publishing
koksi, puhastatud naftatoodete ja tuumkütuse tootmine; kemikaalide, keemiatoodete ja keemiliste kiudude tootmine	3.4	0.6	manufacture of coke, refined petroleum products, chemicals and chemical products
kummi- ja plasttoodete tootmine	3.6	0.6	manufacture of rubber and plastic products
muude mittemetalletest mineraalidest toodete tootmine	4.1	0.7	manufacture of other non-metallic mineral products
metalli ja metalltoodete tootmine	14.4	2.4	manufacture of basic metals and fabricated metal products
mujal liigitamata masinate ja seadmete tootmine	3.4	0.6	manufacture of machinery and equipment n.e.c.
elektri- ja optikaseadmete tootmine	12.9	2.2	manufacture of electrical and optical equipment
transpordivahendite tootmine	7.3	1.2	manufacture of transport equipment
mujal liigitamata tootmine	15.3	2.6	manufacturing n.e.c.
Elektrienergia-, gaasi- ja veevarustus	12.0	2.0	Electricity, gas and water supply
Ehitus	46.8	7.9	Construction
Hulgi- ja jaekaubandus; mootorsõidukite ja kodumasinate remont	80.0	13.4	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles etc.
mootorsõidukite müük, hooldus ja remont; mootorikütuse jaemüük	12.6	2.1	sale, repair of motor vehicles; retail sale of automotive fuel
hulgi- ja vahenduskaubandus	14.4	2.4	wholesale trade and commission trade
jaekaubandus; isiklike tarbeesemete ja kodumasinate parandus	53.1	8.9	retail trade, excl motor vehicles; repair of household goods
Hotellid ja restoranid	16.2	2.7	Hotels and restaurants
Veendus, laondus ja side	51.5	8.6	Transport, storage and communication
veendus ja veondust abistavad tegevusalad	43.9	7.4	transport and supporting transport activities
postside ja telekommunikatsioon	7.6	1.3	post and telecommunications
Finantsvahendus	7.9	1.3	Financial intermediation
Kinnisvara, rentimine ja äritegevus	39.4	6.6	Real estate, renting and business activities
Avalik haldus ja riigikaitse; kohustuslik sotsiaalkindlustus	36.9	6.2	Public administration and defence; compulsory social security
Haridus	54.5	9.1	Education
Tervishoid ja sotsiaalhoolekanne	37.5	6.3	Health and social work
Muud tegevusalad	28.8	4.8	Other economic activities
KOKKU	595.5	100.0	TOTAL

Tabel 9. **Hõivatud soo ja tegevusala järgi, 2004**
 Table 9. *Employed persons by sex and economic activity, 2004*

Järg — *Cont.*

Sugu, tegevusala	Tuhat Thousands	%	Sex, economic activity
Mehed			Males
Põllumajandus, jahindus ja metsamajandus	21.1	7.0	<i>Agriculture, hunting and forestry</i>
põllumajandus, jahindus ja neid teenindavad tegevusalad	14.5	4.8	<i>agriculture, hunting and related service activities</i>
metsamajandus, metsavarumine ja neid teenindavad tegevusalad	6.6	2.2	<i>forestry, logging and related service activities</i>
Kalapüük	3.1	1.0	<i>Fishing</i>
Mäetööstus	6.5	2.2	<i>Mining and quarrying</i>
Töötlev tööstus	75.1	25.1	<i>Manufacturing</i>
Elektrienergia-, gaasi- ja veevarustus	8.5	2.9	<i>Electricity, gas and water supply</i>
Ehitus	42.1	14.1	<i>Construction</i>
Hulgi- ja jaekaubandus; mootorsõidukite ja kodumasinate remont	33.4	11.2	<i>Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles etc.</i>
mootorsõidukite müük, hooldus ja remont; mootorikütuse jaemüük	10.2	3.4	<i>sale, repair of motor vehicles; retail sale of automotive fuel</i>
hulgi- ja vahenduskaubandus	8.6	2.9	<i>wholesale trade and commission trade</i>
jaekaubandus; isiklike tarbeesemete ja kodumasinate parandus	14.5	4.9	<i>retail trade, excl motor vehicles; repair of household goods</i>
Hotellid ja restoranid	4.3	1.4	<i>Hotels and restaurants</i>
Veondus, laondus ja side	35.3	11.8	<i>Transport, storage and communication</i>
veondus ja veondust abistavad tegevusalad	32.3	10.8	<i>transport and supporting transport activities</i>
postside ja telekommunikatsioon	(3.1)	(1.0)	<i>post and telecommunications</i>
Finantsvahendus	(2.2)	(0.7)	<i>Financial intermediation</i>
Kinnisvara, rentimine ja äritegevus	22.6	7.5	<i>Real estate, renting and business activities</i>
Avalik haldus ja riigikaitse; kohustuslik sotsiaalkindlustus	18.4	6.2	<i>Public administration and defence; compulsory social security</i>
Haridus	10.4	3.5	<i>Education</i>
Tervishoid ja sotsiaalhoolekanne	5.6	1.9	<i>Health and social work</i>
Muud tegevusalad	10.7	3.6	<i>Other economic activities</i>
KOKKU	299.1	100.0	TOTAL
Naised			Females
Põllumajandus, jahindus ja metsamajandus	10.3	3.5	<i>Agriculture, hunting and forestry</i>
põllumajandus, jahindus ja neid teenindavad tegevusalad	9.7	3.3	<i>agriculture, hunting and related service activities</i>
metsamajandus, metsavarumine ja neid teenindavad tegevusalad	<i>forestry, logging and related service activities</i>
Kalapüük	<i>Fishing</i>
Mäetööstus	(1.5)	(0.5)	<i>Mining and quarrying</i>
Töötlev tööstus	65.8	22.2	<i>Manufacturing</i>
Elektrienergia-, gaasi- ja veevarustus	3.5	1.2	<i>Electricity, gas and water supply</i>
Ehitus	4.7	1.6	<i>Construction</i>
Hulgi- ja jaekaubandus; mootorsõidukite ja kodumasinate remont	46.7	15.7	<i>Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles etc.</i>
mootorsõidukite müük, hooldus ja remont; mootorikütuse jaemüük	2.4	0.8	<i>sale, repair of motor vehicles; retail sale of automotive fuel</i>
hulgi- ja vahenduskaubandus	5.8	1.9	<i>wholesale trade and commission trade</i>
jaekaubandus; isiklike tarbeesemete ja kodumasinate parandus	38.6	13.0	<i>retail trade, excl motor vehicles; repair of household goods</i>
Hotellid ja restoranid	11.9	4.0	<i>Hotels and restaurants</i>
Veondus, laondus ja side	16.2	5.4	<i>Transport, storage and communication</i>
veondus ja veondust abistavad tegevusalad	11.7	3.9	<i>transport and supporting transport activities</i>
postside ja telekommunikatsioon	4.5	1.5	<i>post and telecommunications</i>
Finantsvahendus	5.7	1.9	<i>Financial intermediation</i>
Kinnisvara, rentimine ja äritegevus	16.9	5.7	<i>Real estate, renting and business activities</i>
Avalik haldus ja riigikaitse; kohustuslik sotsiaalkindlustus	18.5	6.3	<i>Public administration and defence; compulsory social security</i>
Haridus	44.1	14.9	<i>Education</i>
Tervishoid ja sotsiaalhoolekanne	32.0	10.8	<i>Health and social work</i>
Muud tegevusalad	18.2	6.1	<i>Other economic activities</i>
KOKKU	296.4	100.0	TOTAL

Tabel 10. **Palgatöötajad soo ja tegevusala järgi, 2004**
 Table 10. **Employees by sex and economic activity, 2004**

Sugu, tegevusala	Tuhat Thousands	%	Sex, economic activity
Mehed ja naised			Males and females
Põllumajandus, jahindus ja metsamajandus	18.6	3.5	Agriculture, hunting and forestry
põllumajandus, jahindus ja neid teenindavad tegevusalad	14.2	2.6	agriculture, hunting and related service activities
metsamajandus, metsavarumine ja neid teenindavad tegevusalad	4.4	0.8	forestry, logging and related service activities
Kalapüük	(2.0)	(0.4)	Fishing
Mäetööstus	7.8	1.5	Mining and quarrying
Töötlev tööstus	134.3	25.0	Manufacturing
toiduainete, jookide ja tubaka tootmine	21.1	3.9	manufacture of food products, beverages and tobacco
tekstiiltootmine	10.1	1.9	manufacture of textiles
rõivatootmine; karusnaha töötlemine ja värvimine	10.2	1.9	manufacture of wearing apparel; dressing and dyeing of fur
nahatöötlemine ja nahktoodete tootmine	(2.9)	(0.5)	manufacture of leather and leather products
puidutöötlemine ja puittoodete tootmine	21.6	4.0	manufacture of wood and wood products
paberimassi, paberi ja pabertoodete tootmine; kirjastamine	6.3	1.2	manufacture of pulp, paper and paper products; publishing
koksi, puhastatud naftatoodete ja tuumakütuse tootmine; kemikaalide, keemiatoodete ja keemiliste kiudude tootmine	3.4	0.6	manufacture of coke, refined petroleum products, chemicals and chemical products
kummi- ja plasttoodete tootmine	3.6	0.7	manufacture of rubber and plastic products
muude mittemetallsetest mineraalidest toodete tootmine	3.9	0.7	manufacture of other non-metallic mineral products
metalli ja metalltoodete tootmine	13.7	2.6	manufacture of basic metals and fabricated metal products
mujal liigitamata masinate ja seadmete tootmine	3.4	0.6	manufacture of machinery and equipment n.e.c.
elektri- ja optikaseadmete tootmine	12.3	2.3	manufacture of electrical and optical equipment
transpordivahendite tootmine	7.3	1.4	manufacture of transport equipment
mujal liigitamata tootmine	14.5	2.7	manufacturing n.e.c.
Elektrienergia-, gaasi- ja veevarustus	11.9	2.2	Electricity, gas and water supply
Ehitus	40.0	7.4	Construction
Hulgi- ja jaekaubandus; mootorsõidukite ja kodumasinate remont	69.4	12.9	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles etc.
mootorsõidukite müük, hooldus ja remont; mootorikütuse jaemüük	11.2	2.1	sale, repair of motor vehicles; retail sale of automotive fuel
hulgi- ja vahenduskaubandus	11.3	2.1	wholesale trade and commission trade
jaekaubandus; isiklike tarbeesemete ja kodumasinate parandus	46.9	8.7	retail trade, excl motor vehicles; repair of household goods
Hotellid ja restoranid	15.1	2.8	Hotels and restaurants
Veondus, laondus ja side	47.4	8.8	Transport, storage and communication
veondus ja veondust abistavad tegevusalad	39.9	7.4	transport and supporting transport activities
postside ja telekommunikatsioon	7.4	1.4	post and telecommunications
Finantsvahendus	7.5	1.4	Financial intermediation
Kinnisvara, rentimine ja äritegevus	33.4	6.2	Real estate, renting and business activities
Avalik haldus ja riigikaitse; kohustuslik sotsiaalkindlustus	36.9	6.9	Public administration and defence; compulsory social security
Haridus	54.2	10.1	Education
Tervishoid ja sotsiaalhoolekanne	35.1	6.5	Health and social work
Muud tegevusalad	24.4	4.5	Other economic activities
KOKKU	538.0	100.0	TOTAL

Tabel 10. **Palgatöötajad soo ja tegevusala järgi, 2004**
 Table 10. **Employees by sex and economic activity, 2004**

Järg — Cont.

Sugu, tegevusala	Tuhat Thousands	%	Sex, economic activity
Mehed			Males
Põllumajandus, jahindus ja metsamajandus	11.6	4.4	Agriculture, hunting and forestry
põllumajandus, jahindus ja neid teenindavad tegevusalad	7.7	3.0	agriculture, hunting and related service activities
metsamajandus, metsavarumine ja neid teenindavad tegevusalad	3.9	1.5	forestry, logging and related service activities
Kalapüük	(1.5)	(0.6)	Fishing
Mäetööstus	6.3	2.4	Mining and quarrying
Töötlev tööstus	71.0	27.3	Manufacturing
Elektrienergia-, gaasi- ja veevarustus	8.4	3.2	Electricity, gas and water supply
Ehitus	35.9	13.8	Construction
Hulgi- ja jaekaubandus; mootorsõidukite ja kodumasinate remont	27.2	10.5	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles etc.
mootorsõidukite müük, hooldus ja remont; mootorikütuse jaemüük	8.9	3.4	sale, repair of motor vehicles; retail sale of automotive fuel
hulgi- ja vahenduskaubandus	5.8	2.2	wholesale trade and commission trade
jaekaubandus; isiklike tarbeesemete ja kodumasinate parandus	12.5	4.8	retail trade, excl motor vehicles; repair of household goods
Hotellid ja restoranid	(3.9)	(1.5)	Hotels and restaurants
Veondus, laondus ja side	31.4	12.1	Transport, storage and communication
veondus ja veondust abistavad tegevusalad	28.5	10.9	transport and supporting transport activities
postside ja telekommunikatsioon	(3.0)	(1.1)	post and telecommunications
Finantsvahendus	(2.1)	(0.8)	Financial intermediation
Kinnisvara, rentimine ja äritegevus	18.1	7.0	Real estate, renting and business activities
Avalik haldus ja riigikaitse; kohustuslik sotsiaalkindlustus	18.4	7.0	Public administration and defence; compulsory social security
Haridus	10.3	3.9	Education
Tervishoid ja sotsiaalhoolekanne	4.7	1.8	Health and social work
Muud tegevusalad	9.4	3.6	Other economic activities
KOKKU	260.3	100.0	TOTAL
Naised			Females
Põllumajandus, jahindus ja metsamajandus	7.0	2.5	Agriculture, hunting and forestry
põllumajandus, jahindus ja neid teenindavad tegevusalad	6.5	2.3	agriculture, hunting and related service activities
metsamajandus, metsavarumine ja neid teenindavad tegevusalad	forestry, logging and related service activities
Kalapüük	Fishing
Mäetööstus	(1.5)	(0.5)	Mining and quarrying
Töötlev tööstus	63.3	22.8	Manufacturing
Elektrienergia-, gaasi- ja veevarustus	3.5	1.2	Electricity, gas and water supply
Ehitus	4.1	1.5	Construction
Hulgi- ja jaekaubandus; mootorsõidukite ja kodumasinate remont	42.1	15.2	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles etc.
mootorsõidukite müük, hooldus ja remont; mootorikütuse jaemüük	2.3	0.8	sale, repair of motor vehicles; retail sale of automotive fuel
hulgi- ja vahenduskaubandus	5.5	2.0	wholesale trade and commission trade
jaekaubandus; isiklike tarbeesemete ja kodumasinate parandus	34.4	12.4	retail trade, excl motor vehicles; repair of household goods
Hotellid ja restoranid	11.2	4.0	Hotels and restaurants
Veondus, laondus ja side	15.9	5.7	Transport, storage and communication
veondus ja veondust abistavad tegevusalad	11.5	4.1	transport and supporting transport activities
postside ja telekommunikatsioon	4.5	1.6	post and telecommunications
Finantsvahendus	5.4	2.0	Financial intermediation
Kinnisvara, rentimine ja äritegevus	15.2	5.5	Real estate, renting and business activities
Avalik haldus ja riigikaitse; kohustuslik sotsiaalkindlustus	18.5	6.7	Public administration and defence; compulsory social security
Haridus	44.0	15.8	Education
Tervishoid ja sotsiaalhoolekanne	30.4	11.0	Health and social work
Muud tegevusalad	15.0	5.4	Other economic activities
KOKKU	277.7	100.0	TOTAL

Tabel 11. Hõivatud soo, elukohta ja majandussektori järgi, 2004

Table 11. Employed persons by sex, place of residence and sector of economy, 2004

Elukoht, majandussektor	Mehed		Naised		Kokku		Place of residence, sector of economy
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	<i>Males</i>		<i>Females</i>		<i>Total</i>		
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	
Linn ja maa							Urban and rural area
Primaarsektor	24.2	8.1	10.8	3.6	35.0	5.9	Primary sector
Sekundaarsektor	132.2	44.2	75.5	25.5	207.7	34.9	Secondary sector
Tertsiaarsektor	142.8	47.7	210.1	70.9	352.8	59.3	Tertiary sector
KOKKU	299.1	100.0	296.4	100.0	595.5	100.0	TOTAL
Linn							Urban area
Primaarsektor	4.0	1.9	(1.8)	(0.8)	5.8	1.4	Primary sector
Sekundaarsektor	94.3	45.1	58.6	27.0	152.9	35.9	Secondary sector
Tertsiaarsektor	110.7	53.0	157.0	72.2	267.7	62.8	Tertiary sector
KOKKU	209.0	100.0	217.4	100.0	426.4	100.0	TOTAL
Maa							Rural area
Primaarsektor	20.2	22.4	9.0	11.4	29.2	17.3	Primary sector
Sekundaarsektor	37.9	42.0	16.9	21.4	54.8	32.4	Secondary sector
Tertsiaarsektor	32.1	35.6	53.0	67.2	85.1	50.3	Tertiary sector
KOKKU	90.1	100.0	79.0	100.0	169.1	100.0	TOTAL

Tabel 12. Hõivatud soo, elukohta ja hõivestaatus järgi, 2004

Table 12. Employed persons by sex, place of residence and status in employment, 2004

Elukoht, hõivestaatus	Mehed		Naised		Kokku		Place of residence, status in employment
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	<i>Males</i>		<i>Females</i>		<i>Total</i>		
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	
Kokku							Total
Palgatöötajad	260.3	87.0	277.7	93.7	538.0	90.3	Employees
Palgatöötaja(te)ga ettevõtjad	13.8	4.6	4.5	1.5	18.3	3.1	Employers
Üksikettevõtjad	23.3	7.8	12.7	4.3	36.0	6.0	Own-account workers
Palgata töötajad pereettevõttes, talus	(1.6)	(0.5)	1.6	0.5	3.2	0.5	Unpaid family workers
KOKKU	299.1	100.0	296.4	100.0	595.5	100.0	TOTAL
Linn							Urban area
Palgatöötajad	186.7	89.3	205.4	94.5	392.1	91.9	Employees
Palgatöötaja(te)ga ettevõtjad	9.7	4.7	(3.6)	(1.7)	13.3	3.1	Employers
Üksikettevõtjad	12.2	5.9	8.4	3.9	20.7	4.8	Own-account workers
Palgata töötajad pereettevõttes, talus	Unpaid family workers
KOKKU	209.0	100.0	217.4	100.0	426.4	100.0	TOTAL
Maa							Rural area
Palgatöötajad	73.6	81.7	72.3	91.5	145.9	86.3	Employees
Palgatöötaja(te)ga ettevõtjad	4.1	4.6	5.0	2.9	Employers
Üksikettevõtjad	11.1	12.3	4.2	5.4	15.3	9.1	Own-account workers
Palgata töötajad pereettevõttes, talus	(1.3)	(1.5)	1.6	2.0	2.9	1.7	Unpaid family workers
KOKKU	90.1	100.0	79.0	100.0	169.1	100.0	TOTAL

Tabel 13. Hõivatud soo ja ametiala järgi, 2004
 Table 13. Employed persons by sex and occupation, 2004

Sugu, ametiala	Tuhat Thousands	%	Sex, occupation
Mehed ja naised			Males and females
Seadusandjad, kõrgemad ametnikud ja juhid	73.6	12.4	Legislators, senior officials and managers
seadusandjad ja kõrgemad ametnikud	legislators and senior officials
juhid	42.8	7.2	corporate managers
väikeettevõtete juhid	29.5	5.0	general managers
Tippspetsialistid	78.9	13.2	Professionals
füüsika, keemia, matemaatika ja inseneri- teaduse tippspetsialistid	16.7	2.8	physical, mathematical and engineering science professionals
loodusteaduse ja tervishoiu tippspetsialistid	7.6	1.3	life science and health professionals
pedagoogikaspetsialistid	29.4	4.9	teaching professionals
muud tippspetsialistid	25.2	4.2	other professionals
Keskastme spetsialistid ja tehnikud	78.5	13.2	Technicians and associate professionals
füüsika, keemia ja inseneriteaduse keskastme spetsialistid	16.5	2.8	physical and engineering science associate professionals
loodusteaduse ja tervishoiu abispetsialistid	14.3	2.4	life science and health associate professionals
pedagoogika abispetsialistid	(2.5)	(0.4)	teaching associate professionals
muud keskastme spetsialistid	45.2	7.6	other associate professionals
Ametnikud	25.9	4.4	Clerks
kontoriametnikud	17.5	2.9	office clerks
klienditeenindajad	8.4	1.4	customer services clerks
Teenindus- ja müügitöötajad	71.6	12.0	Service workers and shop and market sales workers
isiku- ja kaitseteenindajad	38.7	6.5	personal and protective services workers
modellid, müüjad ja demonstraatorid	32.9	5.5	models, salespersons and demonstrators
Põllumajanduse ja kalanduse oskustöölised	15.4	2.6	Skilled agricultural and fishery workers
Oskus- ja käsitöölised	94.1	15.8	Craft and related trades workers
kaevandus- ja ehitustöölised	35.7	6.0	extraction and building trades workers
metallitööstuse, masinaehituse jms oskustöölised	35.6	6.0	metal, machinery and related trades workers
täppis-, käsi-, trüki- jms oskustöölised	(2.6)	(0.4)	precision, handicraft, printing and related trades workers
muud oskustöölised	20.2	3.4	other craft and related trades workers
Seadme- ja masinaoperaatorid	83.2	14.0	Plant and machine operators and assemblers
seadmeoperaatorid	12.5	2.1	stationary-plant and related operators
masinaoperaatorid ja koostajad	30.7	5.2	machine operators and assemblers
mootorsõidukite ja liikurmasinate juhid	39.9	6.7	drivers and mobile-plant operators
Lihttöölised	71.4	12.0	Elementary occupations
välimüüjad, koristajad, majahoidjad jms	43.1	7.2	sales and services elementary occupations
lihttöölised põllumajanduses, kalanduses jms aladel	6.9	1.2	agricultural, fishery and related labourers
mäe-, ehitus-, tootmis- ja veolihttöölised	21.4	3.6	labourers in mining, construction, manufacturing and transport
Relvajõud	Armed forces
KOKKU	595.5	100.0	TOTAL
Mehed			Males
Seadusandjad, kõrgemad ametnikud ja juhid	47.5	15.9	Legislators, senior officials and managers
Tippspetsialistid	27.9	9.3	Professionals
Keskastme spetsialistid ja tehnikud	23.8	8.0	Technicians and associate professionals
Ametnikud	6.0	2.0	Clerks
Teenindus- ja müügitöötajad	16.4	5.5	Service workers and shop and market sales workers
Põllumajanduse ja kalanduse oskustöölised	9.2	3.1	Skilled agricultural and fishery workers
Oskus- ja käsitöölised	78.8	26.3	Craft and related trades workers
Seadme- ja masinaoperaatorid	59.0	19.7	Plant and machine operators and assemblers
Lihttöölised	27.7	9.3	Elementary occupations
Relvajõud	Armed forces
KOKKU	299.1	100.0	TOTAL

Tabel 13. **Hõivatud soo ja ametiala järgi, 2004**
 Table 13. *Employed persons by sex and occupation, 2004*

Järg — Cont.

Sugu, ametiala	Tuhat Thousands	%	Sex, occupation
Naised			Females
Seadusandjad, kõrgemad ametnikud ja juhid	26.0	8.8	Legislators, senior officials and managers
Tippspetsialistid	50.9	17.2	Professionals
Keskastme spetsialistid ja tehnikud	54.7	18.5	Technicians and associate professionals
Ametnikud	19.9	6.7	Clerks
Teenindus- ja müügitöötajad	55.3	18.6	Service workers and shop and market sales workers
Põllumajanduse ja kalanduse oskustöölised	6.2	2.1	Skilled agricultural and fishery workers
Oskus- ja käsitöölised	15.3	5.2	Craft and related trades workers
Seadme- ja masinaoperaatorid	24.2	8.2	Plant and machine operators and assemblers
Lihttöölised	43.7	14.7	Elementary occupations
Relvajõud	Armed forces
KOKKU	296.4	100.0	TOTAL

Tabel 14. **Palgatöötajad soo ja ametiala järgi, 2004**
 Table 14. *Employees by sex and occupation, 2004*

Sugu, ametiala	Tuhat Thousands	%	Sex, occupation
Mehed ja naised			Males and females
Seadusandjad, kõrgemad ametnikud ja juhid	56.3	10.5	Legislators, senior officials and managers
seadusandjad ja kõrgemad ametnikud	legislators and senior officials
juhid	39.5	7.3	corporate managers
väikeettevõtete juhid	15.6	2.9	general managers
Tippspetsialistid	73.5	13.7	Professionals
füüsika, keemia, matemaatika ja inseneri- teaduse tippspetsialistid	15.2	2.8	physical, mathematical and engineering science professionals
loodusteaduse ja tervishoiu tippspetsialistid	6.5	1.2	life science and health professionals
pedagoogikaspetsialistid	29.2	5.4	teaching professionals
muud tippspetsialistid	22.6	4.2	other professionals
Keskastme spetsialistid ja tehnikud	75.7	14.1	Technicians and associate professionals
füüsika, keemia ja inseneriteaduse keskastme spetsialistid	15.8	2.9	physical and engineering science associate professionals
loodusteaduse ja tervishoiu abispetsialistid	13.6	2.5	life science and health associate professionals
pedagoogika abispetsialistid	(2.5)	(0.5)	teaching associate professionals
muud keskastme spetsialistid	43.8	8.1	other associate professionals
Ametnikud	25.5	4.7	Clerks
kontoriametnikud	17.4	3.2	office clerks
klienditeenindajad	8.1	1.5	customer services clerks
Teenindus- ja müügitöötajad	65.3	12.1	Service workers and shop and market sales workers
isiku- ja kaitseteenindajad	35.2	6.5	personal and protective services workers
modellid, müüjad ja demonstraatorid	30.1	5.6	models, salespersons and demonstrators
Põllumajanduse ja kalanduse oskustöölised	5.5	1.0	Skilled agricultural and fishery workers
Oskus- ja käsitöölised	85.5	15.9	Craft and related trades workers
kaevandus- ja ehitustöölised	30.2	5.6	extraction and building trades workers
metallitööstuse, masinaehituse jms oskustöölised	34.9	6.5	metal, machinery and related trades workers
täppis-, käsi-, trüki- jms oskustöölised	(2.1)	(0.4)	precision, handicraft, printing and related trades workers
muud oskustöölised	18.3	3.4	other craft and related trades workers
Seadme- ja masinaoperaatorid	78.7	14.6	Plant and machine operators and assemblers
seadmeoperaatorid	12.3	2.3	stationary-plant and related operators
masinaoperaatorid ja koostajad	30.4	5.7	machine operators and assemblers
mootorsõidukite ja liikurmasinate juhid	36.0	6.7	drivers and mobile-plant operators

Tabel 14. **Palgatöötajad soo ja ametiala järgi, 2004**
 Table 14. *Employees by sex and occupation, 2004*

Järg — Cont.

Sugu, ametiala	Tuhat <i>Thousands</i>	%	Sex, <i>occupation</i>
Lihttöölised	69.2	12.9	<i>Elementary occupations</i>
välimüüjad, koristajad, majahoidjad jms	42.9	8.0	<i>sales and services elementary occupations</i>
lihttöölised põllumajanduses, kalanduses jms aladel	5.1	0.9	<i>agricultural, fishery and related labourers</i>
mäe-, ehitus-, tootmis- ja veolihttöölised	21.3	4.0	<i>labourers in mining, construction, manufacturing and transport</i>
Relvajõud	<i>Armed forces</i>
KOKKU	538.0	100.0	<i>TOTAL</i>
Mehed			<i>Males</i>
Seadusandjad, kõrgemad ametnikud ja juhid	34.2	13.1	<i>Legislators, senior officials and managers</i>
Tippspetsialistid	24.0	9.2	<i>Professionals</i>
Keskastme spetsialistid ja tehnikud	22.8	8.7	<i>Technicians and associate professionals</i>
Ametnikud	5.9	2.3	<i>Clerks</i>
Teenindus- ja müügitöötajad	15.8	6.1	<i>Service workers and shop and market sales workers</i>
Põllumajanduse ja kalanduse oskustöölised	(1.8)	(0.7)	<i>Skilled agricultural and fishery workers</i>
Oskus- ja käsitöölised	72.1	27.7	<i>Craft and related trades workers</i>
Seadme- ja masinaoperaatorid	54.7	21.0	<i>Plant and machine operators and assemblers</i>
Lihttöölised	26.2	10.1	<i>Elementary occupations</i>
Relvajõud	<i>Armed forces</i>
KOKKU	260.3	100.0	<i>TOTAL</i>
Naised			<i>Females</i>
Seadusandjad, kõrgemad ametnikud ja juhid	22.1	8.0	<i>Legislators, senior officials and managers</i>
Tippspetsialistid	49.5	17.8	<i>Professionals</i>
Keskastme spetsialistid ja tehnikud	53.0	19.1	<i>Technicians and associate professionals</i>
Ametnikud	19.6	7.0	<i>Clerks</i>
Teenindus- ja müügitöötajad	49.4	17.8	<i>Service workers and shop and market sales workers</i>
Põllumajanduse ja kalanduse oskustöölised	3.6	1.3	<i>Skilled agricultural and fishery workers</i>
Oskus- ja käsitöölised	13.3	4.8	<i>Craft and related trades workers</i>
Seadme- ja masinaoperaatorid	23.9	8.6	<i>Plant and machine operators and assemblers</i>
Lihttöölised	43.0	15.5	<i>Elementary occupations</i>
Relvajõud	<i>Armed forces</i>
KOKKU	277.7	100.0	<i>TOTAL</i>

Tabel 15. **Hõivatud soo ja ettevõtte omaniku liigi järgi, 2004**

Table 15. *Employed persons by sex and type of ownership of enterprise, 2004*

Omaniku liik	Mehed		Naised		Kokku		Type of ownership
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	<i>Males</i>		<i>Females</i>		<i>Total</i>		
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	
Avalik sektor	51.0	17.0	101.0	34.1	152.0	25.5	<i>Public sector</i>
riik (Eesti Vabariik)	36.5	12.2	44.3	14.9	80.7	13.6	<i>state (Republic of Estonia)</i>
kohalik omavalitsus	14.5	4.9	56.8	19.1	71.3	12.0	<i>local municipality</i>
Erasektor	248.1	83.0	195.3	65.9	443.5	74.5	<i>Private sector</i>
Eesti eraõiguslik isik	209.8	70.1	156.4	52.8	366.2	61.5	<i>Estonian person in private law</i>
välismaa eraõiguslik isik	36.2	12.1	35.6	12.0	71.8	12.1	<i>foreign person in private law</i>
Eesti ja välismaa eraõiguslik isik	(2.1)	(0.7)	(3.3)	(1.1)	5.4	0.9	<i>Estonian and foreign person in private law</i>
KOKKU	299.1	100.0	296.4	100.0	595.5	100.0	<i>TOTAL</i>
Eesti omand (riik, kohalik omavalitsus ja Eesti eraõiguslik isik)	260.8	87.2	257.4	86.9	518.2	87.0	<i>Estonian property (state, local municipality and Estonian person in private law)</i>

Tabel 16. Hõivatud soo, ettevõtte omaniku liigi ja töötajate arvu järgi, 2004

Table 16. Employed persons by sex, type of ownership of enterprise and number of workers, 2004

Omaniku liik, töötajate arv	Mehed		Naised		Kokku		Type of ownership, number of workers
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	<i>Males</i>		<i>Females</i>		<i>Total</i>		
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	
Avalik ja erasektor							Public and private sector
1–10 töötajat	84.2	28.1	79.2	26.7	163.3	27.4	1–10 workers
11–19 töötajat	52.7	17.6	47.5	16.0	100.1	16.8	11–19 workers
20–49 töötajat	61.6	20.6	60.6	20.5	122.2	20.5	20–49 workers
50–99 töötajat	34.3	11.5	42.7	14.4	77.1	12.9	50–99 workers
100–199 töötajat	23.6	7.9	26.7	9.0	50.3	8.5	100–199 workers
200–499 töötajat	19.0	6.3	20.2	6.8	39.2	6.6	200–499 workers
500–999 töötajat	6.1	2.0	6.6	2.2	12.7	2.1	500–999 workers
1000 või enam töötajat	10.2	3.4	7.4	2.5	17.6	2.9	1,000 or more workers
Vastamata	7.5	2.5	5.4	1.8	12.9	2.2	Not stated
KOKKU	299.1	100.0	296.4	100.0	595.5	100.0	TOTAL
Avalik sektor							Public sector
1–10 töötajat	5.6	11.0	11.9	11.8	17.5	11.5	1–10 workers
11–19 töötajat	5.8	11.3	14.9	14.7	20.6	13.6	11–19 workers
20–49 töötajat	10.5	20.6	27.4	27.2	37.9	24.9	20–49 workers
50–99 töötajat	8.6	16.8	21.7	21.5	30.3	19.9	50–99 workers
100–199 töötajat	6.8	13.4	11.0	10.9	17.8	11.7	100–199 workers
200–499 töötajat	5.3	10.4	8.2	8.1	13.5	8.9	200–499 workers
500–999 töötajat	(2.4)	(4.8)	(2.5)	(2.5)	5.0	3.3	500–999 workers
1000 või enam töötajat	4.4	8.6	6.2	4.1	1,000 or more workers
Vastamata	(3.1)	(2.0)	Not stated
KOKKU	51.0	100.0	101.0	100.0	152.0	100.0	TOTAL
Erasektor							Private sector
1–10 töötajat	78.5	31.6	67.3	34.4	145.8	32.9	1–10 workers
11–19 töötajat	46.9	18.9	32.6	16.7	79.5	17.9	11–19 workers
20–49 töötajat	51.1	20.6	33.2	17.0	84.3	19.0	20–49 workers
50–99 töötajat	25.7	10.4	21.0	10.8	46.8	10.5	50–99 workers
100–199 töötajat	16.8	6.8	15.7	8.0	32.5	7.3	100–199 workers
200–499 töötajat	13.7	5.5	12.0	6.1	25.7	5.8	200–499 workers
500–999 töötajat	(3.6)	(1.5)	4.1	2.1	7.7	1.7	500–999 workers
1000 või enam töötajat	5.8	2.3	5.5	2.8	11.3	2.6	1,000 or more workers
Vastamata	6.0	2.4	(3.9)	(2.0)	9.9	2.2	Not stated
KOKKU	248.1	100.0	195.3	100.0	443.5	100.0	TOTAL

Tabel 17. Palgatöötajad soo ja töösuhte liigi järgi, 2004

Table 17. Employees by sex and type of employment relation, 2004

Töösuhte liik	Mehed		Naised		Kokku		Type of employment relation
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	<i>Males</i>		<i>Females</i>		<i>Total</i>		
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	
Tööleping, avaliku teenistuse seadus	244.6	93.9	270.5	97.4	515.0	95.7	Employment Contract, Public Service Act
Töövõtuleping	4.8	1.8	(3.8)	(1.4)	8.6	1.6	Contract of agreement
Suuline kokkulepe	11.0	4.2	3.4	1.2	14.4	2.7	Verbal contract
KOKKU	260.3	100.0	277.7	100.0	538.0	100.0	TOTAL

Tabel 18. Hõivatud soo, vanuserühma ning põhitööl täis- ja osaaajaga* töötamise järgi, 2004
 Table 18. Employed persons by sex, age group and working full/part-time* in main job, 2004

Vanuserühm, täis- ja osaaajaga töötamine	Mehed		Naised		Kokku		Age group, full/part-time job
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	<i>Males</i>		<i>Females</i>		<i>Total</i>		
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	
Kokku							Total
Täisajatöötajad	283.0	94.6	264.9	89.4	547.9	92.0	Full-time job
Osaaajatöötajad	16.1	5.4	31.5	10.6	47.6	8.0	Part-time job
vaeghõivatud	5.7	1.9	7.5	2.5	13.2	2.2	underemployed
KOKKU	299.1	100.0	296.4	100.0	595.5	100.0	TOTAL
15–24-aastased							Persons aged 15–24
Täisajatöötajad	30.2	90.9	18.3	84.8	48.5	88.5	Full-time job
Osaaajatöötajad	(3.0)	(9.1)	(3.3)	(15.2)	6.3	11.5	Part-time job
vaeghõivatud	underemployed
KOKKU	33.2	100.0	21.6	100.0	54.8	100.0	TOTAL
25–49-aastased							Persons aged 25–49
Täisajatöötajad	180.9	96.6	171.0	93.2	351.9	94.9	Full-time job
Osaaajatöötajad	6.4	3.4	12.5	6.8	18.9	5.1	Part-time job
vaeghõivatud	2.7	1.5	3.5	1.9	6.3	1.7	underemployed
KOKKU	187.3	100.0	183.5	100.0	370.7	100.0	TOTAL
50–74-aastased							Persons aged 50–74
Täisajatöötajad	71.9	91.4	75.6	82.8	147.6	86.8	Full-time job
Osaaajatöötajad	6.7	8.6	15.7	17.2	22.4	13.2	Part-time job
vaeghõivatud	(2.3)	(2.9)	3.2	3.6	5.5	3.3	underemployed
KOKKU	78.6	100.0	91.3	100.0	170.0	100.0	TOTAL
16-aastased kuni pensionialised							Persons aged 16 until pension age
Täisajatöötajad	269.5	95.4	243.1	91.7	512.6	93.6	Full-time job
Osaaajatöötajad	13.1	4.6	21.9	8.3	35.0	6.4	Part-time job
vaeghõivatud	5.2	1.9	6.4	2.4	11.6	2.1	underemployed
KOKKU	282.6	100.0	265.0	100.0	547.6	100.0	TOTAL

Tabel 19. Osaaajatöötajad põhitööl soo ja osaaajatöö* põhjuse järgi, 2004

Table 19. Employed persons working part-time* in main job by sex and reason of part-time job, 2004

Osaaajaga töötamise põhjus	Mehed		Naised		Kokku		Reason of part-time job
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	<i>Males</i>		<i>Females</i>		<i>Total</i>		
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	
Õpingud	(2.9)	(17.7)	(2.6)	(8.2)	5.4	11.4	Studies
Isiklikud või perekondlikud põhjused	3.6	11.3	4.2	8.9	Personal or family reasons
Tööandjapoolsed põhjused	5.7	35.5	8.2	26.1	13.9	29.3	Reasons of employer
Ei leidnud täisajatööd	3.4	21.3	7.3	23.3	10.8	22.6	Did not find full-time job
Ei soovinud täisajaga töötada	3.4	21.3	9.8	31.1	13.2	27.8	Did not want to work full-time
KOKKU	16.1	100.0	31.5	100.0	47.6	100.0	TOTAL

* Osaaajatöö — tavaline nädalatööaeg põhitööl alla 35 tunni, v.a seadusega ettenähtud juhud.

* Part-time job — usual working time per week in main job less than 35 hours, except the cases provided by law.

Tabel 20. Hõivatud soo, vanuserühma ning täis- ja osaaajaga* töötamise järgi, 2004
 Table 20. Employed persons by sex, age group and full/part-time job*, 2004

Vanuserühm, täis- ja osaaajaga töötamine	Mehed		Naised		Kokku		Age group, full/part-time job
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	<i>Males</i>		<i>Females</i>		<i>Total</i>		
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	
Kokku							Total
Täisajatöötajad	284.1	95.0	266.7	90.0	550.8	92.5	Full-time job
Osaajatöötajad	15.0	5.0	29.7	10.0	44.7	7.5	Part-time job
KOKKU	299.1	100.0	296.4	100.0	595.5	100.0	TOTAL
15–24-aastased							Persons aged 15–24
Täisajatöötajad	30.2	90.9	18.3	84.8	48.5	88.5	Full-time job
Osaajatöötajad	(3.0)	(9.1)	(3.3)	(15.2)	6.3	11.5	Part-time job
KOKKU	33.2	100.0	21.6	100.0	54.8	100.0	TOTAL
25–49-aastased							Persons aged 25–49
Täisajatöötajad	181.7	97.0	172.2	93.8	353.9	95.5	Full-time job
Osaajatöötajad	5.6	3.0	11.3	6.2	16.9	4.5	Part-time job
KOKKU	187.3	100.0	183.5	100.0	370.7	100.0	TOTAL
50–74-aastased							Persons aged 50–74
Täisajatöötajad	72.2	91.8	76.3	83.5	148.4	87.3	Full-time job
Osaajatöötajad	6.5	8.2	15.1	16.5	21.5	12.7	Part-time job
KOKKU	78.6	100.0	91.3	100.0	170.0	100.0	TOTAL
16-aastased kuni pensionialised							Persons aged 16 until pension age
Täisajatöötajad	270.5	95.7	244.8	92.4	515.3	94.1	Full-time job
Osaajatöötajad	12.1	4.3	20.2	7.6	32.3	5.9	Part-time job
KOKKU	282.6	100.0	265.0	100.0	547.6	100.0	TOTAL

Tabel 21. Osaajatöötajad soo ja osaaajatöö* põhjuse järgi, 2004
 Table 21. Employed persons with part-time job* by sex and reason of part-time job, 2004

Osaaajaga töötamise põhjus	Mehed		Naised		Kokku		Reason of part-time job
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	<i>Males</i>		<i>Females</i>		<i>Total</i>		
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	
Õpingud	(2.6)	(17.5)	(2.6)	(8.7)	5.2	11.6	Studies
Isiklikud või perekondlikud põhjused	3.6	12.0	4.2	9.4	Personal or family reasons
Tööandjapoolsed põhjused	5.3	34.9	6.8	23.0	12.1	27.0	Reasons of employer
Ei leidnud täisajatööd	3.4	22.6	7.2	24.4	10.6	23.8	Did not find full-time job
Ei soovinud täisajaga töötada	(3.1)	(20.8)	9.5	32.0	12.6	28.2	Did not want to work full-time
KOKKU	15.0	100.0	29.7	100.0	44.7	100.0	TOTAL

* Osaaajatöö — tavaline nädalatööaeg põhi- ja kõrvaltööl kokku alla 35 tunni, v.a seadusega ettenähtud juhud.

* Part-time job — usual working time per week in main and second jobs total less than 35 hours, except the cases provided by law.

Tabel 22. Hõivatud soo ja põhitöö kestuse järgi, 2004
 Table 22. Employed persons by sex and perpetuity of main job, 2004

Põhitöö kestus	Mehed		Naised		Kokku		Perpetuity of main job
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	<i>Males</i>		<i>Females</i>		<i>Total</i>		
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	
Alaline töö	288.9	96.6	291.0	98.2	580.0	97.4	<i>Permanent job</i>
Ajutine töö	10.2	3.4	5.3	1.8	15.5	2.6	<i>Temporary job</i>
hooaj töö	2.8	0.9	(2.3)	(0.8)	5.1	0.9	<i>seasonal job</i>
juhutöö	5.5	1.9	6.8	1.1	<i>occasional job</i>
muu ajutine töö	(1.9)	(0.6)	(1.7)	(0.6)	3.6	0.6	<i>other temporary job</i>
KOKKU	299.1	100.0	296.4	100.0	595.5	100.0	<i>TOTAL</i>

Tabel 23. Uuringunädalal töölt ajutiselt puudunud puudumise põhjuse järgi, 2004
 Table 23. Persons temporarily absent from work in reference week by sex and reason for absence, 2004

Puudumise põhjus	Tuhat		%	Reason for absence
	<i>Thousands</i>			
Puhkus	17.6	64.2		<i>Holidays</i>
Enda haigus või vigastus	(2.9)	(10.6)		<i>Own illness or injury</i>
Isiklikud põhjused	(2.1)	(7.8)		<i>Personal reasons</i>
Töögraafik, töövaba hooaeg	2.5	9.0		<i>Working schedule, free season</i>
Muu	(2.3)	(8.4)		<i>Other reason</i>
KOKKU	27.5	100.0		<i>TOTAL</i>

Tabel 24. Töötamine õhtuti, öösiti, puhkepäeviti ja kodus soo järgi, 2004
 Table 24. Evening, night, Saturday, Sunday work and working at home by sex, 2004

	Mehed		Naised		Kokku		
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	<i>Males</i>		<i>Females</i>		<i>Total</i>		
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	
Töö õhtuti (kella 18–24)							Work in the evening (at 18–24)
Sageli	65.4	21.9	57.8	19.5	123.2	20.7	<i>Often</i>
Mõnikord	55.5	18.5	38.6	13.0	94.1	15.8	<i>Sometimes</i>
Ei tööta õhtuti	178.2	59.6	200.0	67.5	378.2	63.5	<i>Never work in the evening</i>
KOKKU	299.1	100.0	296.4	100.0	595.5	100.0	<i>TOTAL</i>
Töö öösiti (pärast kella 24)							Work at night (after 24:00)
Sageli	29.2	9.8	21.7	7.3	50.9	8.5	<i>Often</i>
Mõnikord	17.6	5.9	14.3	4.8	32.0	5.4	<i>Sometimes</i>
Ei tööta öösiti	252.3	84.3	260.4	87.8	512.6	86.1	<i>Never work at night</i>
KOKKU	299.1	100.0	296.4	100.0	595.5	100.0	<i>TOTAL</i>
Töö laupäeviti							Work on Saturday
Sageli	66.0	22.1	65.4	22.1	131.4	22.1	<i>Often</i>
Mõnikord	58.3	19.5	46.9	15.8	105.3	17.7	<i>Sometimes</i>
Ei tööta laupäeviti	174.7	58.4	184.0	62.1	358.8	60.2	<i>Never work on Saturday</i>
KOKKU	299.1	100.0	296.4	100.0	595.5	100.0	<i>TOTAL</i>
Töö pühapäeviti							Work on Sunday
Sageli	47.0	15.7	44.9	15.1	91.8	15.4	<i>Often</i>
Mõnikord	36.2	12.1	32.5	11.0	68.7	11.5	<i>Sometimes</i>
Ei tööta pühapäeviti	216.0	72.2	219.0	73.9	435.0	73.0	<i>Never work on Sunday</i>
KOKKU	299.1	100.0	296.4	100.0	595.5	100.0	<i>TOTAL</i>
Töö kodus							Work at home
Sageli	16.1	5.4	14.6	4.9	30.7	5.2	<i>Often</i>
Mõnikord	14.6	4.9	12.8	4.3	27.4	4.6	<i>Sometimes</i>
Ei tööta kodus	268.5	89.8	268.9	90.7	537.4	90.2	<i>Never work at home</i>
KOKKU	299.1	100.0	296.4	100.0	595.5	100.0	<i>TOTAL</i>

Tabel 25. Hõivatud soo ja töölkäimise viisi järgi, 2004
Table 25. Employed persons by sex and way of going to work, 2004

Töölkäimise viis	Mehed		Naised		Kokku		Way of going to work
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	<i>Males</i>		<i>Females</i>		<i>Total</i>		
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	
Jalgsi	50.9	17.0	100.2	33.8	151.1	25.4	On foot
Jalgratta, mopeedi või mootorrattaga	9.4	3.1	7.9	2.7	17.3	2.9	By bicycle, by moped or motorbike
Isikliku autoga	107.3	35.9	52.9	17.9	160.2	26.9	By own car
Ametiauto, töökoha sõidukiga	52.6	17.6	17.1	5.8	69.7	11.7	By office car or transport
Ühissõidukiga	66.0	22.1	108.0	36.5	174.1	29.2	By public transport
Muu	Other
Töötab kodus	12.2	4.1	9.5	3.2	21.7	3.6	Works at home
KOKKU	299.1	100.0	296.4	100.0	595.5	100.0	TOTAL

Tabel 26. Hõivatud soo ning põhitöökoha ja elukoha vahelise kauguse järgi, 2004
Table 26. Employed persons by sex and distance between place of main job and place of residence, 2004

Põhitöökoha kaugus elukohast	Mehed		Naised		Kokku		Distance between place of main job and place of residence
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	<i>Males</i>		<i>Females</i>		<i>Total</i>		
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	
Töötab kodus	12.2	4.1	9.5	3.2	21.7	3.6	Works at home
Töö eri kohtades	33.0	11.0	6.5	2.2	39.4	6.6	Works at different places
Kuni 1 km	45.1	15.1	84.7	28.6	129.8	21.8	Up to 1 km
1,1–2 km	26.6	8.9	27.8	9.4	54.4	9.1	1.1–2 km
2,1–3 km	14.6	4.9	18.8	6.4	33.5	5.6	2.1–3 km
3,1–4 km	14.7	4.9	14.9	5.0	29.6	5.0	3.1–4 km
4,1–5 km	24.2	8.1	29.6	10.0	53.7	9.0	4.1–5 km
5,1–6 km	10.6	3.5	12.7	4.3	23.2	3.9	5.1–6 km
6,1–7 km	9.1	3.0	9.2	3.1	18.3	3.1	6.1–7 km
7,1–10 km	28.3	9.5	28.5	9.6	56.8	9.5	7.1–10 km
11–15 km	27.0	9.0	21.9	7.4	48.9	8.2	11–15 km
16–20 km	12.5	4.2	10.9	3.7	23.4	3.9	16–20 km
21–30 km	17.4	5.8	10.3	3.5	27.7	4.6	21–30 km
31–50 km	9.9	3.3	6.1	2.1	16.1	2.7	31–50 km
51–100 km	7.1	2.4	3.3	1.1	10.4	1.7	51–100 km
Üle 100 km	6.9	2.3	(1.7)	(0.6)	8.6	1.4	Over 100 km
KOKKU	299.1	100.0	296.4	100.0	595.5	100.0	TOTAL

Tabel 27. Hõivatute* põhitöökoha keskmine kaugus elukohast hõivatute soo ja töölkäimise viisi järgi, 2004
Table 27. The average distance between place of main job and place of residence of employed persons* by sex and way of going to work, 2004
(kilomeetrit — kilometres)

Töölkäimise viis	Mehed	Naised	Kokku	Way of going to work
	<i>Males</i>	<i>Females</i>	<i>Total</i>	
Jalgsi	1.3	1.1	1.2	On foot
Jalgratta, mopeedi või mootorrattaga	3.8	2.8	3.3	By bicycle, by moped or motorbike
Isikliku autoga	12.6	11.5	12.2	By own car
Ametiauto, töökoha sõidukiga	16.3	15.8	16.1	By office car or transport
Ühissõidukiga	9.9	8.9	9.2	By public transport
Muu	Other
KOKKU	10.1	6.8	8.4	TOTAL

* Isikud, kes käivad iga päev kodust tööle.

* The persons who go to work from home every day.

Tabel 28. Hõivatute* keskmine põhitöökohale mineku aeg soo ja töölkäimise viisi järgi, 2004
 Table 28. The average time of going to work of employed persons* by sex and way of going to work, 2004
 (minutit — minutes)

Töölkäimise viis	Mehed Males	Naised Females	Kokku Total	Way of going to work
Jalgsi	15.9	14.7	15.1	On foot
Jalgratta, mopeedi või mootorrattaga	18.1	16.3	17.3	By bicycle, by moped or motorbike
Isikliku autoga	20.4	18.9	19.9	By own car
Ametiauto, töökoha sõidukiga	25.9	24.6	25.5	By office car or transport
Ühissõidukiga	35.6	34.0	34.6	By public transport
Muu	Other
KOKKU	23.9	23.3	23.6	TOTAL

* Isikud, kes käivad iga päev kodust tööle.

* The persons who go to work from home every day.

Tabel 29. Hõivatud soo, elukoha ja põhitöökoha asukoha järgi, 2004
 Table 29. Employed persons by sex, place of residence and location of main job, 2004

Elukoht, põhitöökoha asukoht	Mehed		Naised		Kokku		Place of residence, location of main job
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	Males		Females		Total		
	thousands	%	thousands	%	thousands	%	
Linn ja maa							Urban and rural area
Samas linnas, vallas	208.0	69.5	234.3	79.1	442.3	74.3	Same municipality
Mujal	86.7	29.0	60.4	20.4	147.2	24.7	Other place
linnas	57.1	19.1	43.7	14.7	100.8	16.9	city
Tallinnas	22.1	7.4	17.1	5.8	39.2	6.6	Tallinn
maal	29.6	9.9	16.8	5.7	46.4	7.8	countryside
Välismaal	4.3	1.5	(1.6)	(0.6)	6.0	1.0	Abroad
KOKKU	299.1	100.0	296.4	100.0	595.5	100.0	TOTAL
Linn							Urban area
Samas linnas	164.4	78.7	192.2	88.4	356.6	83.6	Same city
Mujal	41.5	19.9	24.0	11.0	65.5	15.4	Other place
teises linnas	23.3	11.2	12.4	5.7	35.7	8.4	other city
Tallinnas	10.1	4.8	5.5	2.5	15.6	3.7	Tallinn
maal	18.2	8.7	11.6	5.3	29.8	7.0	countryside
Välismaal	(3.1)	(1.5)	(4.3)	(1.0)	Abroad
KOKKU	209.0	100.0	217.4	100.0	426.4	100.0	TOTAL
Maa							Rural area
Samas vallas	43.6	48.4	42.1	53.3	85.7	50.7	Same rural municipality
Mujal	45.2	50.2	36.4	46.1	81.7	48.3	Other place
linnas	33.8	37.5	31.2	39.5	65.0	38.5	city
Tallinnas	12.0	13.3	11.6	14.7	23.6	14.0	Tallinn
teises vallas	11.5	12.7	5.2	6.6	16.6	9.8	other rural municipality
Välismaal	(1.2)	(1.4)	(1.7)	(1.0)	Abroad
KOKKU	90.1	100.0	79.0	100.0	169.1	100.0	TOTAL

Tabel 30. Hõivatud soo ja kõrvaltööde arvu järgi, 2004
 Table 30. Employed persons by sex and number of jobs, 2004

Kõrvaltööde arv	Mehed		Naised		Kokku		Number of jobs
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	Males		Females		Total		
	thousands	%	thousands	%	thousands	%	
Kõrvaltöö puudub	289.2	96.7	286.2	96.6	575.5	96.6	1 job
1 või rohkem kõrvaltööd	9.9	3.3	10.2	3.4	20.1	3.4	2 or more jobs
KOKKU	299.1	100.0	296.4	100.0	595.5	100.0	TOTAL

Tabel 31. Töötud soo, elukoha, rahvuse, vanuserühma ja töötuse kestuse järgi, 2004
 Table 31. Unemployed persons by sex, place of residence, ethnic nationality, age group and duration of unemployment, 2004

Elukoht, rahvus, vanuserühm, töötuse kestus	Mehed		Naised		Kokku		Place of residence, ethnic nationality, age group, duration of unemployment
	tuhat <i>Males</i> thousands	%	tuhat <i>Females</i> thousands	%	tuhat <i>Total</i> thousands	%	
Kokku							Total
Vähem kui 6 kuud	11.5	33.1	9.7	33.5	21.2	33.3	Less than 6 months
6–11 kuud	4.4	12.7	4.8	16.7	9.2	14.5	6–11 months
12 kuud või rohkem	18.8	54.2	14.4	49.7	33.2	52.2	12 months or more
24 kuud või rohkem	11.8	34.1	9.7	33.5	21.5	33.8	24 months or more
KOKKU	34.7	100.0	28.9	100.0	63.6	100.0	TOTAL
Linn							Urban area
Vähem kui 6 kuud	8.2	32.8	7.4	32.7	15.7	32.8	Less than 6 months
6–11 kuud	(3.3)	(13.0)	(3.8)	(16.7)	7.1	14.7	6–11 months
12 kuud või rohkem	13.6	54.2	11.5	50.6	25.1	52.5	12 months or more
24 kuud või rohkem	8.2	32.6	8.2	35.9	16.3	34.2	24 months or more
KOKKU	25.1	100.0	22.7	100.0	47.8	100.0	TOTAL
Maa							Rural area
Vähem kui 6 kuud	3.3	34.0	2.3	36.5	5.5	35.0	Less than 6 months
6–11 kuud	(1.1)	(11.8)	(1.0)	(16.9)	2.2	13.8	6–11 months
12 kuud või rohkem	5.2	54.2	2.9	46.6	8.1	51.2	12 months or more
24 kuud või rohkem	3.7	38.0	(1.5)	(24.6)	5.2	32.7	24 months or more
KOKKU	9.6	100.0	6.2	100.0	15.8	100.0	TOTAL
Eestlased							Estonians
Vähem kui 6 kuud	6.2	38.2	5.2	46.7	11.4	41.7	Less than 6 months
6–11 kuud	(2.2)	(13.5)	(1.9)	(17.5)	4.1	15.1	6–11 months
12 kuud või rohkem	7.8	48.3	4.0	35.8	11.8	43.2	12 months or more
24 kuud või rohkem	4.6	28.4	2.4	21.9	7.0	25.7	24 months or more
KOKKU	16.2	100.0	11.2	100.0	27.4	100.0	TOTAL
Muulased							Non-Estonians
Vähem kui 6 kuud	5.3	28.7	4.5	25.2	9.8	27.0	Less than 6 months
6–11 kuud	(2.2)	(11.9)	(2.9)	(16.3)	5.1	14.0	6–11 months
12 kuud või rohkem	11.0	59.4	10.4	58.5	21.4	59.0	12 months or more
24 kuud või rohkem	7.3	39.1	7.2	40.8	14.5	39.9	24 months or more
KOKKU	18.6	100.0	17.7	100.0	36.3	100.0	TOTAL
15–24-aastased							Persons aged 15–24
Vähem kui 6 kuud	4.0	44.3	3.3	53.6	7.3	48.1	Less than 6 months
6–11 kuud	(1.8)	(20.3)	(2.8)	(18.5)	6–11 months
12 kuud või rohkem	(3.2)	(35.4)	5.1	33.4	12 months or more
24 kuud või rohkem	(2.1)	(13.8)	24 months or more
KOKKU	9.0	100.0	6.2	100.0	15.2	100.0	TOTAL
25–49-aastased						51.9	Persons aged 25–49
Vähem kui 6 kuud	6.0	31.2	4.5	27.9	10.5	29.7	Less than 6 months
6–11 kuud	(1.8)	(9.4)	(3.2)	(19.7)	5.0	14.1	6–11 months
12 kuud või rohkem	11.4	59.4	8.4	52.3	19.8	56.2	12 months or more
24 kuud või rohkem	7.3	38.1	5.8	36.2	13.2	37.3	24 months or more
KOKKU	19.2	100.0	16.1	100.0	35.3	100.0	TOTAL
50–74-aastased							Persons aged 50–74
Vähem kui 6 kuud	(1.6)	(23.6)	(1.8)	(28.3)	3.4	25.9	Less than 6 months
6–11 kuud	(1.4)	(11.0)	6–11 months
12 kuud või rohkem	4.2	64.6	4.0	61.5	8.3	63.1	12 months or more
24 kuud või rohkem	3.3	49.5	(3.0)	(46.1)	6.3	47.8	24 months or more
KOKKU	6.6	100.0	6.5	100.0	13.1	100.0	TOTAL
16-aastased kuni pensioniealist							Persons aged 16 until pension age
Vähem kui 6 kuud	11.1	32.5	9.1	32.4	20.2	32.4	Less than 6 months
6–11 kuud	4.4	12.9	4.8	17.1	9.2	14.8	6–11 months
12 kuud või rohkem	18.7	54.7	14.2	50.5	32.9	52.8	12 months or more
24 kuud või rohkem	11.7	34.3	9.6	33.9	21.3	34.1	24 months or more
KOKKU	34.2	100.0	28.2	100.0	62.4	100.0	TOTAL

Tabel 32. Töötud soo, töötuseelse seisundi, töötusviisi ja peamise elatusallika järgi, 2004
 Table 32. Unemployed persons by sex, status before unemployment, steps taken to find job and main source of subsistence, 2004

Töötuseelne seisund, töötusviis, peamine elatusallikas	Mehed		Naised		Kokku		Status before unemployment, steps taken to find job, main source of subsistence
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	<i>Males</i>		<i>Females</i>		<i>Total</i>		
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	
Töötuseelne seisund							Status before unemployment
Töö kaotanu	21.7	62.6	13.1	45.3	34.8	54.7	Lost a job
Omal algatusel töölt vabastatu	6.1	17.6	5.7	19.6	11.8	18.5	Quitted a job
Mittetöötav (üli)õpilane	4.6	13.3	4.0	14.0	8.6	13.6	Non-working student
Muu	(2.3)	(6.6)	6.1	21.2	8.4	13.2	Other
KOKKU	34.7	100.0	28.9	100.0	63.6	100.0	TOTAL
Töötusviis							Steps taken to find job
Pöördus sugulaste või tuttavate poole	25.1	72.2	19.7	68.3	44.8	70.5	Asked relatives or friends
Töötusviis-/tööpakkumis-kuulutuste kaudu	26.2	75.4	23.6	81.6	49.8	78.2	Job advertisements
Pöördus otse tööandja poole	18.5	53.3	12.7	44.1	31.2	49.1	Contacted employers directly
Riikliku tööhõiveameti kaudu	14.5	41.7	15.2	52.6	29.7	46.7	Through state employment office
Muu	7.3	21.1	2.3	8.0	9.6	15.2	Other
KOKKU*	34.7	263.8	28.9	254.6	63.6	259.6	TOTAL*
Peamine elatusallikas							Main source of subsistence
Abirahad, sotsiaaltoetused	5.5	15.9	6.8	23.7	12.4	19.4	Benefits, social allowances
Abikaasa, vanemate, sugulaste sissetulek	18.4	52.9	16.9	58.5	35.3	55.4	Income of spouse, parents, relatives
Muu	10.8	31.2	5.2	17.8	16.0	25.1	Other
KOKKU	34.7	100.0	28.9	100.0	63.6	100.0	TOTAL

* Sellel real toodud arvud on väiksemad kui eelmiste ridade summa ja >100%, sest võis olla mitu töötusviisi.

* Less than total of rows and more than 100% because of more than one steps taken to find job.

Tabel 33. Töötud soo, otsitava töö liigi ja soovitava brutopalka järgi, 2004
 Table 33. Unemployed persons by sex, type of a job sought and expected gross wages, 2004

Otsitava töö liik, soovitav brutopalk	Mehed		Naised		Kokku		Type of a job sought, expected gross wages
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	<i>Males</i>		<i>Females</i>		<i>Total</i>		
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	
Alaline või ajutine töö							Permanent or temporary work
Ainult alaline töö	11.5	33.1	7.5	25.9	19.0	29.8	Only permanent work
Alaline või ajutine töö	21.0	60.6	20.8	72.1	41.9	65.8	Permanent or temporary work
Ainult ajutine töö	(1.5)	(2.4)	Only temporary work
Kavatses ettevõtjaks hakata või talu rajada	(1.3)	(2.0)	Was planning to start own enterprise or farm
KOKKU	34.7	100.0	28.9	100.0	63.6	100.0	TOTAL
Täis- või osaaajatöö							Full- or part-time job
Ainult täisajatöö	13.6	39.3	7.1	24.4	20.7	32.5	Only full-time job
Täis- või osaaajatöö	18.8	54.2	20.7	71.5	39.5	62.0	Full- or part-time job
Ainult osaaajatöö	(2.2)	(3.5)	Only part-time job
Kavatses ettevõtjaks hakata või talu rajada	(1.3)	(2.0)	Was planning to start own enterprise or farm
KOKKU	34.7	100.0	28.9	100.0	63.6	100.0	TOTAL

Tabel 33. Töötud soo, otsitava töö liigi ja soovitava brutopalka järgi, 2004

Table 33. Unemployed persons by sex, type of a job sought and expected gross wages, 2004

Järg – Cont.

Otsitava töö liik, soovitav brutopalk	Mehed		Naised		Kokku		Type of a job sought, expected gross wages
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	<i>Males</i>		<i>Females</i>		<i>Total</i>		
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	
Soovitav brutopalk							Expected gross wages
Vähemalt 1000 krooni	(0.9)	(1.4)	At least 1,000 kroons
Vähemalt 2000 krooni	(2.2)	(6.5)	3.7	12.8	5.9	9.3	At least 2,000 kroons
Vähemalt 3000 krooni	7.9	22.8	11.3	39.0	19.2	30.2	At least 3,000 kroons
Vähemalt 4000 krooni	7.6	21.9	7.6	26.4	15.2	23.9	At least 4,000 kroons
Vähemalt 5000 krooni	15.3	43.9	5.9	20.3	21.1	33.2	At least 5,000 kroons
Kavatses ettevõtjaks hakata või talu rajada	(1.3)	(2.0)	Was planning to start own enterprise or farm
KOKKU	34.7	100.0	28.9	100.0	63.6	100.0	TOTAL

Tabel 34. Töötud soo ja viimase töökoha majandussektori järgi, 2004

Table 34. Unemployed persons by sex and sector of economy of the last job, 2004

Viimase töökoha majandussektor	Mehed		Naised		Kokku		Sector of economy of the last job
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	
	<i>Males</i>		<i>Females</i>		<i>Total</i>		
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	
Primaarsektor	4.0	11.6	(0.9)	(2.9)	4.9	7.7	Primary sector
Sekundaarsektor	11.9	34.4	7.4	25.7	19.4	30.4	Secondary sector
Tertsiaarsektor	10.8	31.0	14.6	50.6	25.4	39.9	Tertiary sector
Varasema hõiveta	8.0	23.0	6.0	20.7	14.0	22.0	Not previously employed
KOKKU	34.7	100.0	28.9	100.0	63.6	100.0	TOTAL

Tabel 35. Töötud viimase töökoha ametiala järgi, 2004

Table 35. Unemployed persons by occupation of the last job, 2004

Viimase töökoha ametiala	Tuhat Thousands	%	Occupation of the last job
Seadusandjad, kõrgemad ametnikud ja juhid	(1.8)	(2.9)	Legislators, senior officials and managers
Tippspetsialistid	(2.0)	(3.2)	Professionals
Keskastme spetsialistid ja tehnikud	4.9	7.6	Technicians and associate professionals
Ametnikud	(1.6)	(2.5)	Clerks
Teenindus- ja müügitöötajad	9.9	15.6	Service workers and shop and market sales workers
Põllumajanduse ja kalanduse oskustöölised	(1.2)	(1.9)	Skilled agricultural and fishery workers
Oskus- ja käsitöölised	10.6	16.6	Craft and related trades workers
Seadme- ja masinaoperaatorid	8.3	13.1	Plant and machine operators and assemblers
Lihttöölised	9.0	14.1	Elementary occupations
Relvajõud	Armed forces
Varasema hõiveta	14.0	22.0	Not previously employed
KOKKU	63.6	100.0	TOTAL

Tabel 36. 15–74-aastased mitteaktiivsed vanuserühma ja mitteaktiivsuse põhjuse järgi, 2004
 Table 36. Inactive persons aged 15–74 by age group and reason for inactivity, 2004

Vanuserühm, mitteaktiivsuse põhjus	Tuhat Thousands	%	Age group, reason for inactivity
15–24-aastased			Persons aged 15–24
Õppimas või täiendusõppel	118.4	87.8	Studying or receiving additional training
Ajateenistuses	2.7	2.0	Military service
Haiged või invaliidid	(1.7)	(1.2)	Ill or disabled
Rasedus-, sünnitus- või lapsehoolduspuhkusel	7.9	5.8	On pregnancy, maternity or parental leave
Hoolitsevad laste või teiste pereliikmete eest	Taking care of children, other members of family
Heitunud isikud	(1.4)	(1.1)	Discouraged persons
Muu põhjus	(2.0)	(1.5)	Other reason
KOKKU	134.9	100.0	TOTAL
25–49-aastased			Persons aged 25–49
Õppimas või täiendusõppel	4.5	7.0	Studying or receiving additional training
Haiged või invaliidid	14.2	22.1	Ill or disabled
Rasedus-, sünnitus- või lapsehoolduspuhkusel	19.3	30.1	On pregnancy, maternity or parental leave
Hoolitsevad laste või teiste pereliikmete eest	10.5	16.4	Taking care of children, other members of family
Heitunud isikud	8.9	13.9	Discouraged persons
Muu põhjus	6.6	10.2	Other reason
KOKKU	64.1	100.0	TOTAL
50–74-aastased			Persons aged 50–74
Haiged või invaliidid	27.5	14.5	Ill or disabled
Hoolitsevad laste või teiste pereliikmete eest	(2.4)	(1.3)	Taking care of children, other members of family
Pensioniealised	149.2	78.7	Retired
Heitunud isikud	7.4	3.9	Discouraged persons
Muu põhjus	3.0	1.6	Other reason
KOKKU	189.7	100.0	TOTAL
15–74-aastased			Persons aged 15–74
Õppimas või täiendusõppel	123.1	31.7	Studying or receiving additional training
Ajateenistuses	2.7	0.7	Military service
Haiged või invaliidid	43.3	11.1	Ill or disabled
Rasedus-, sünnitus- või lapsehoolduspuhkusel	27.2	7.0	On pregnancy, maternity or parental leave
Hoolitsevad laste või teiste pereliikmete eest	13.7	3.5	Taking care of children, other members of family
Pensioniealised	149.4	38.4	Retired
Heitunud isikud	17.7	4.6	Discouraged persons
Muu põhjus	11.6	3.0	Other reason
KOKKU	388.7	100.0	TOTAL
15–64-aastased			Persons aged 15–64
Õppimas või täiendusõppel	122.9	44.0	Studying or receiving additional training
Ajateenistuses	2.7	1.0	Military service
Haiged või invaliidid	39.3	14.1	Ill or disabled
Rasedus-, sünnitus- või lapsehoolduspuhkusel	27.2	9.7	On pregnancy, maternity or parental leave
Hoolitsevad laste või teiste pereliikmete eest	13.6	4.9	Taking care of children, other members of family
Pensioniealised	45.1	16.1	Retired
Heitunud isikud	17.5	6.3	Discouraged persons
Muu põhjus	11.0	4.0	Other reason
KOKKU	279.4	100.0	TOTAL

Tabel 37. 15–74-aastased mitteaktiivsed soo, elukohta ja mitteaktiivsuse põhjuse järgi, 2004
 Table 37. Inactive persons aged 15–74 by sex, place of residence and reason for inactivity, 2004

Sugu, elukoht, mitteaktiivsuse põhjus	Tuhat Thousands	%	Sex, place of residence, reason for inactivity
Mehed			Males
Õppimas või täiendusõppel	58.1	37.8	Studying or receiving additional training
Ajateenistuses	2.7	1.8	Military service
Haiged või invaliidid	25.8	16.7	Ill or disabled
Rasedus-, sünnitus- või lapsehoolduspuhkusel	On pregnancy, maternity or parental leave
Hoolitsevad laste või teiste pereliikmete eest	(1.3)	(0.9)	Taking care of children, other members of family
Pensioniealised	47.7	31.0	Retired
Heitunud isikud	10.2	6.7	Discouraged persons
Muu põhjus	7.9	5.2	Other reason
KOKKU	153.8	100.0	TOTAL
Naised			Females
Õppimas või täiendusõppel	65.0	27.7	Studying or receiving additional training
Ajateenistuses	Military service
Haiged või invaliidid	17.5	7.5	Ill or disabled
Rasedus-, sünnitus- või lapsehoolduspuhkusel	27.1	11.6	On pregnancy, maternity or parental leave
Hoolitsevad laste või teiste pereliikmete eest	12.3	5.3	Taking care of children, other members of family
Pensioniealised	101.7	43.3	Retired
Heitunud isikud	7.5	3.2	Discouraged persons
Muu põhjus	3.7	1.6	Other reason
KOKKU	234.9	100.0	TOTAL
Linn			Urban area
Õppimas või täiendusõppel	83.0	33.1	Studying or receiving additional training
Ajateenistuses	(1.7)	(0.7)	Military service
Haiged või invaliidid	22.4	8.9	Ill or disabled
Rasedus-, sünnitus- või lapsehoolduspuhkusel	20.0	8.0	On pregnancy, maternity or parental leave
Hoolitsevad laste või teiste pereliikmete eest	8.2	3.3	Taking care of children, other members of family
Pensioniealised	101.3	40.4	Retired
Heitunud isikud	7.6	3.0	Discouraged persons
Muu põhjus	6.6	2.6	Other reason
KOKKU	250.8	100.0	TOTAL
Maa			Rural area
Õppimas või täiendusõppel	40.1	29.1	Studying or receiving additional training
Ajateenistuses	(1.1)	(0.8)	Military service
Haiged või invaliidid	20.9	15.1	Ill or disabled
Rasedus-, sünnitus- või lapsehoolduspuhkusel	7.2	5.2	On pregnancy, maternity or parental leave
Hoolitsevad laste või teiste pereliikmete eest	5.5	4.0	Taking care of children, other members of family
Pensioniealised	48.1	34.8	Retired
Heitunud isikud	10.1	7.3	Discouraged persons
Muu põhjus	5.1	3.7	Other reason
KOKKU	137.9	100.0	TOTAL

Tabel 38. 15–74-aastased hõiveseisundi, soo ja hariduse järgi, 2004
 Table 38. Population aged 15–74 by labour status, sex and education, 2004
 (tuhat — thousands)

Sugu, Eesti haridustase*	Tööjõud			Mitte- aktiivsed	Kokku	Tööjõus osalemise määr, %	Tööhõive määr, %	Töötuse määr, %
	kokku	hõivatud	töötud					
Sex, ISCED 97 educational level (code)*	Labour force			Inactive persons	Total	Labour force parti- cipation rate, %	Employ- ment rate, %	Unemploy- ment rate, %
	total	employed	unemployed					
Mehed ja naised — Males and females								
Esimene tase ja vähem Below upper secondary education	73.2	59.8	13.4	172.2	245.4	29.8	24.4	18.4
alghariduseta, algharidus no primary education, primary education (0, 1)	7.0	5.5	(1.6)	48.3	55.3	12.7	9.9	(22.1)
alghariduseta no primary education (0)	4.7	5.0
algharidus primary education (1)	6.7	5.3	(1.4)	43.6	50.3	13.3	10.5	(21.3)
põhiharidus basic education (2)	66.2	54.3	11.9	123.9	190.1	34.8	28.6	18.0
Teine tase Upper secondary education	375.6	336.1	39.5	164.3	539.9	69.6	62.3	10.5
kutseharidus pärast põhiharidust vocational education after basic education (3C)	44.4	39.5	4.9	26.5	70.9	62.7	55.7	11.1
üldkeskharidus secondary education (3A)	152.6	137.2	15.4	82.3	235.0	65.0	58.4	10.1
kutseharidus koos üldkeskharidusega vocational education with secondary education (3A)	59.7	49.6	10.1	12.9	72.6	82.3	68.3	17.0
kutseharidus pärast üldkeskharidust vocational education after secondary education (4B)	51.8	46.5	5.3	14.4	66.2	78.2	70.2	10.2
keskeriharidus pärast põhiharidust postsecondary technical after basic education (3A)	67.1	63.3	3.7	28.2	95.3	70.4	66.5	5.5
Kolmas tase Tertiary education	210.3	199.6	10.7	52.2	262.5	80.1	76.0	5.1
keskeriharidus pärast üldkeskharidust postsecondary technical after secondary education (5B)	70.0	64.8	5.2	21.8	91.8	76.2	70.6	7.4
kõrgharidus, magistri- ja doktorikraad higher education, master's and doctor's degree (5A, 6)	140.4	134.9	5.5	30.3	170.7	82.2	79.0	3.9
kõrgharidus higher education (5A)	129.1	124.4	4.7	29.4	158.5	81.5	78.5	3.7
magistri- ja doktorikraad master's and doctor's degree (5A, 6)	11.3	10.5	12.2	92.2	85.6	...
KOKKU 15–74	659.1	595.5	63.6	388.7	1 047.8	62.9	56.8	9.7
TOTAL 15–74								

* Eesti haridustase: esimene tase — alg- ja põhiharidus; teine tase — keskharidus, kutseharidus, keskeriharidus pärast põhiharidust; kolmas tase — keskeriharidus pärast keskharidust, kõrgharidus, magistri- ja doktorikraad.

* ISCED 97 educational level: below upper secondary — primary and basic education; upper secondary — secondary education, vocational education, postsecondary technical after basic education; tertiary — postsecondary technical after secondary education, university-level education, master's and doctor's degree.

Tabel 38. 15–74-aastased hõiveseisundi, soo ja hariduse järgi, 2004
 Table 38. Population aged 15–74 by labour status, sex and education, 2004
 (tuhat — thousands)

Sugu, Eesti haridustase*	Töäjõud			Mitte- aktiivsed	Kokku	Töäjõus osalemise määr, %	Tööhõive määr, %	Töötuse määr, %
	kokku	hõivatud	töötud					
Sex, ISCED 97 educational level (code)*	Labour force			Inactive persons	Total	Labour force parti- cipation rate, %	Employ- ment rate, %	Unemploy- ment rate, %
	total	employed	unemployed					
Mehed — Males								
Esimene tase ja vähem Below upper secondary education	46.1	37.0	9.2	75.0	121.1	38.1	30.5	19.9
alghariduseta, algharidus no primary education, primary education (0, 1)	5.4	4.2	...	23.4	28.8	18.7	14.7	...
alghariduseta no primary education (0)	2.6	2.8
algharidus primary education (1)	5.1	4.0	...	20.8	25.9	19.8	15.6	...
põhiharidus basic education (2)	40.8	32.7	8.0	51.6	92.4	44.1	35.5	19.7
Teine tase Upper secondary education	205.0	183.7	21.3	64.1	269.2	76.2	68.3	10.4
kutseharidus pärast põhiharidust vocational education after basic education (3C)	34.5	30.6	3.9	18.2	52.7	65.5	58.0	11.4
üldkeskharidus secondary education (3A)	75.6	68.8	6.8	25.1	100.7	75.1	68.3	9.0
kutseharidus koos üldkeskharidusega vocational education with secondary education (3A)	42.5	36.6	5.8	5.6	48.1	88.4	76.2	13.7
kutseharidus pärast üldkeskharidust vocational education after secondary education (4B)	18.5	15.9	(2.6)	5.8	24.3	76.1	65.6	(13.9)
keskeriharidus pärast põhiharidust postsecondary technical after basic education (3A)	34.0	31.8	(2.2)	9.5	43.5	78.2	73.2	(6.4)
Kolmas tase Tertiary education	82.7	78.4	4.3	14.7	97.4	84.9	80.5	5.2
keskeriharidus pärast üldkeskharidust postsecondary technical after secondary education (5B)	19.8	18.6	...	5.4	25.2	78.6	73.9	...
kõrgharidus, magistri- ja doktorikraad higher education, master's and doctor's degree (5A, 6)	62.9	59.8	(3.1)	9.3	72.2	87.1	82.8	(4.9)
kõrgharidus higher education (5A)	57.4	54.8	(2.6)	9.0	66.4	86.5	82.5	(4.6)
magistri- ja doktorikraad master's and doctor's degree (5A, 6)	5.5	5.1	5.9	94.2	86.3	...
KOKKU 15–74 TOTAL 15–74	333.9	299.1	34.7	153.8	487.7	68.5	61.3	10.4

* Eesti haridustase: esimene tase — alg- ja põhiharidus; teine tase — keskharidus, kutseharidus, keskeriharidus pärast põhiharidust; kolmas tase — keskeriharidus pärast keskharidust, kõrgharidus, magistri- ja doktorikraad.

* ISCED 97 educational level: below upper secondary — primary and basic education; upper secondary — secondary education, vocational education, postsecondary technical after basic education; tertiary — postsecondary technical after secondary education, university-level education, master's and doctor's degree.

Tabel 38. 15–74-aastased hõiveseisundi, soo ja hariduse järgi, 2004
 Table 38. Population aged 15–74 by labour status, sex and education, 2004
 (tuhat — thousands)

Sugu, Eesti haridustase*	Töäjõud			Mitte- aktiivsed	Kokku	Töötatus- osalemise määr, %	Tööhõive määr, %	Töötuse määr, %
	kokku	hõivatud	töötud					
Sex, ISCED 97 educational level (code)*	Labour force			Inactive persons	Total	Labour force parti- cipation rate, %	Employ- ment rate, %	Unemploy- ment rate, %
	total	employed	unemployed					
Naised — Females								
Esimene tase ja vähem Below upper secondary education	27.1	22.8	4.3	97.2	124.3	21.8	18.3	15.8
alghariduseta, algharidus no primary education, primary education (0, 1)	(1.6)	(1.2)	...	24.9	26.6	(6.2)	(4.7)	...
alghariduseta no primary education (0)	2.1	2.2
algharidus primary education (1)	(1.6)	(1.2)	...	22.8	24.4	(6.5)	(5.1)	...
põhiharidus basic education (2)	25.4	21.5	3.9	72.3	97.7	26.0	22.0	15.3
Teine tase Upper secondary education	170.6	152.4	18.2	100.2	270.7	63.0	56.3	10.6
kutseharidus pärast põhiharidust vocational education after basic education (3C)	9.9	8.9	...	8.2	18.2	54.6	49.1	...
üldkeskharidus secondary education (3A)	77.0	68.4	8.6	57.3	134.3	57.4	51.0	11.2
kutseharidus koos üldkeskharidusega vocational education with secondary education (3A)	17.2	12.9	4.3	7.3	24.5	70.3	52.8	24.9
kutseharidus pärast üldkeskharidust vocational education after secondary education (4B)	33.3	30.6	(2.7)	8.6	41.9	79.4	72.9	(8.1)
keskeriharidus pärast põhiharidust postsecondary technical after basic education (3A)	33.1	31.5	(1.6)	18.7	51.8	63.8	60.8	(4.7)
Kolmas tase Tertiary education	127.6	121.2	6.5	37.5	165.1	77.3	73.4	5.1
keskeriharidus pärast üldkeskharidust postsecondary technical after secondary education (5B)	50.2	46.2	4.0	16.5	66.6	75.3	69.3	8.0
kõrgharidus, magistri- ja doktorikraad higher education, master's and doctor's degree (5A, 6)	77.5	75.0	(2.4)	21.0	98.5	78.7	76.2	(3.2)
kõrgharidus higher education (5A)	71.7	69.6	(2.1)	20.4	92.1	77.8	75.6	(2.9)
magistri- ja doktorikraad master's and doctor's degree (5A, 6)	5.8	5.4	(6.4)	90.3	84.9	...
KOKKU 15–74 TOTAL 15–74	325.3	296.4	28.9	234.9	560.1	58.1	52.9	8.9

* Eesti haridustase: esimene tase — alg- ja põhiharidus; teine tase — keskharidus, kutseharidus, keskeriharidus pärast põhiharidust; kolmas tase — keskeriharidus pärast keskharidust, kõrgharidus, magistri- ja doktorikraad.

* ISCED 97 educational level: below upper secondary — primary and basic education; upper secondary — secondary education, vocational education, postsecondary technical after basic education; tertiary — postsecondary technical after secondary education, university-level education, master's and doctor's degree.

Tabel 39. 25–64-aastased hõiveseisundi, soo ja hariduse järgi, 2004
 Table 39. Population aged 25–64 by labour status, sex and education, 2004
 (tuhat — thousands)

Sugu, Eesti haridustase*	Töäjõud			Mitte- aktiivsed	Kokku	Töötatus- osalemise määr, %	Tööhõive määr, %	Töötuse määr, %
	kokku	hõivatud	töötud					
Sex, ISCED 97 educational level (code)*	Labour force			Inactive persons	Total	Labour force parti- cipation rate, %	Employ- ment rate, %	Unemploy- ment rate, %
	total	employed	unemployed					
Mehed ja naised — Males and females								
Esimene tase ja vähem Below upper secondary education	47.3	40.0	7.3	33.0	80.3	58.9	49.8	15.5
alghariduseta, algharidus no primary education, primary education (0, 1)	(1.7)	(1.5)	...	5.1	6.8	(25.3)	(21.5)	...
alghariduseta no primary education (0)	2.1	2.3
algharidus primary education (1)	(1.5)	(1.4)	...	2.9	4.4	(34.3)	(31.2)	...
põhiharidus basic education (2)	45.6	38.5	7.1	28.0	73.6	62.0	52.4	15.5
Teine tase Upper secondary education	326.3	295.4	31.0	81.8	408.1	80.0	72.4	9.5
kutseharidus pärast põhiharidust vocational education after basic education (3C)	40.0	35.6	4.3	15.0	54.9	72.8	64.9	10.9
üldkeskharidus secondary education (3A)	127.6	116.2	11.5	33.7	161.3	79.1	72.0	9.0
kutseharidus koos üldkeskharidusega vocational education with secondary education (3A)	49.2	42.2	7.0	8.2	57.4	85.7	73.5	14.2
kutseharidus pärast üldkeskharidust vocational education after secondary education (4B)	46.6	41.8	4.8	10.8	57.4	81.1	72.8	10.2
keskeriharidus pärast põhiharidust postsecondary technical after basic education (3A)	63.0	59.6	3.4	14.1	77.1	81.7	77.3	5.4
Kolmas tase Tertiary education	192.7	183.1	9.7	29.8	222.5	86.6	82.3	5.0
keskeriharidus pärast üldkeskharidust postsecondary technical after secondary education (5B)	65.7	60.5	5.2	14.4	80.2	82.0	75.5	7.9
kõrgharidus, magistri- ja doktorikraad higher education, master's and doctor's degree (5A, 6)	127.0	122.6	4.5	15.3	142.3	89.2	86.1	3.5
kõrgharidus higher education (5A)	118.0	114.0	(4.0)	15.2	133.2	88.6	85.6	(3.4)
magistri- ja doktorikraad master's and doctor's degree (5A, 6)	9.0	8.5	9.1	98.1	93.0	...
KOKKU 25–64 TOTAL 25–64	566.4	518.5	47.9	144.6	711.0	79.7	72.9	8.5

* Eesti haridustase: esimene tase — alg- ja põhiharidus; teine tase — keskharidus, kutseharidus, keskeriharidus pärast põhiharidust; kolmas tase — keskeriharidus pärast keskharidust, kõrgharidus, magistri- ja doktorikraad.

* ISCED 97 educational level: below upper secondary — primary and basic education; upper secondary — secondary education, vocational education, postsecondary technical after basic education; tertiary — postsecondary technical after secondary education, university-level education, master's and doctor's degree.

Tabel 39. 25–64-aastased hõiveseisundi, soo ja hariduse järgi, 2004
 Table 39. Population aged 25–64 by labour status, sex and education, 2004
 (tuhat — thousands)

Sugu, Eesti haridustase*	Töäjõud			Mitte- aktiivsed	Kokku	Töäjõus osalemise määr, %	Tööhõive määr, %	Töötuse määr, %
	kokku	hõivatud	töötud					
Sex, ISCED 97 educational level (code)*	Labour force			Inactive persons	Total	Labour force parti- cipation rate, %	Employ- ment rate, %	Unemploy- ment rate, %
	total	employed	unemployed					
Mehed — Males								
Esimene tase ja vähem Below upper secondary education	28.8	24.1	4.7	14.3	43.1	66.9	55.9	16.5
alghariduseta, algharidus no primary education, primary education (0, 1)	(1.0)	2.5	3.5	(29.5)
alghariduseta no primary education (0)	(1.2)	(1.3)
algharidus primary education (1)	(1.2)	(2.2)
põhiharidus basic education (2)	27.8	23.1	4.6	11.8	39.6	70.2	58.4	16.7
Teine tase Upper secondary education	177.2	160.1	17.1	31.2	208.4	85.0	76.8	9.7
kutseharidus pärast põhiharidust vocational education after basic education (3C)	31.2	27.7	3.5	11.3	42.5	73.3	65.2	11.2
üldkeskharidus secondary education (3A)	63.2	57.3	5.9	8.1	71.3	88.6	80.4	9.3
kutseharidus koos üldkeskharidusega vocational education with secondary education (3A)	34.1	30.6	3.6	3.1	37.2	91.7	82.2	10.4
kutseharidus pärast üldkeskharidust vocational education after secondary education (4B)	17.0	14.8	(2.2)	4.2	21.3	80.2	69.8	(13.0)
keskeriharidus pärast põhiharidust postsecondary technical after basic education (3A)	31.7	29.7	(2.0)	4.4	36.1	87.8	82.2	(6.4)
Kolmas tase Tertiary education	74.1	70.4	(3.7)	8.3	82.4	89.9	85.4	(5.0)
keskeriharidus pärast üldkeskharidust postsecondary technical after secondary education (5B)	18.0	16.8	...	(2.9)	20.9	86.1	80.5	...
kõrgharidus, magistri- ja doktorikraad higher education, master's and doctor's degree (5A, 6)	56.0	53.5	(2.5)	5.4	61.4	91.2	87.1	(4.5)
kõrgharidus higher education (5A)	52.0	50.0	...	5.2	57.2	90.9	87.3	...
magistri- ja doktorikraad master's and doctor's degree (5A, 6)	4.0	(3.6)	4.2	95.9	(84.8)	...
KOKKU 25–64 TOTAL 25–64	280.1	254.5	25.6	53.7	333.8	83.9	76.2	9.1

* Eesti haridustase: esimene tase — alg- ja põhiharidus; teine tase — keskharidus, kutseharidus, keskeriharidus pärast põhiharidust; kolmas tase — keskeriharidus pärast keskharidust, kõrgharidus, magistri- ja doktorikraad.

* ISCED 97 educational level: below upper secondary — primary and basic education; upper secondary — secondary education, vocational education, postsecondary technical after basic education; tertiary — postsecondary technical after secondary education, university-level education, master's and doctor's degree.

Tabel 39. 25–64-aastased hõiveseisundi, soo ja hariduse järgi, 2004
 Table 39. Population aged 25–64 by labour status, sex and education, 2004
 (tuhat — thousands)

Sugu, Eesti haridustase*	Töäjõud			Mitte- aktiivsed	Kokku	Töötõus osalemise määr, %	Tööhõive määr, %	Töötuse määr, %
	kokku	hõivatud	töötud					
Sex, ISCED 97 educational level (code)*	Labour force			Inactive persons	Total	Labour force parti- cipation rate, %	Employ- ment rate, %	Unemploy- ment rate, %
	total	employed	unemployed					
Järg — Cont.								
Naised — Females								
Esimene tase ja vähem Below upper secondary education	18.5	15.9	2.6	18.7	37.2	49.7	42.8	13.9
ealhariduseta, algharidus no primary education, primary education (0, 1)	2.6	3.3
alghariduseta no primary education (0)	(0.9)	(1.0)
algharidus primary education (1)	(1.7)	2.3
põhiharidus basic education (2)	17.8	15.4	(2.4)	16.1	34.0	52.5	45.3	(13.6)
Teine tase Upper secondary education	149.1	135.3	13.8	50.6	199.8	74.7	67.7	9.3
kutseharidus pärast põhiharidust vocational education after basic education (3C)	8.8	7.9	...	3.6	12.4	70.8	63.8	...
üldkeskharidus secondary education (3A)	64.4	58.8	5.6	25.5	90.0	71.6	65.4	8.7
kutseharidus koos üldkeskharidusega vocational education with secondary education (3A)	15.1	11.6	3.5	5.1	20.2	74.7	57.6	22.9
kutseharidus pärast üldkeskharidust vocational education after secondary education (4B)	29.6	27.0	(2.6)	6.6	36.2	81.7	74.7	(8.6)
keskeriharidus pärast põhiharidust postsecondary technical after basic education (3A)	31.3	29.9	(1.4)	9.7	41.0	76.3	72.9	(4.4)
Kolmas tase Tertiary education	118.7	112.7	6.0	21.5	140.2	84.7	80.4	5.0
keskeriharidus pärast üldkeskharidust postsecondary technical after secondary education (5B)	47.7	43.7	4.0	11.5	59.2	80.5	73.8	8.4
kõrgharidus, magistri- ja doktorikraad higher education, master's and doctor's degree (5A, 6)	71.0	69.0	(2.0)	9.9	80.9	87.7	85.3	(2.8)
kõrgharidus higher education (5A)	66.1	64.1	(2.0)	9.9	76.0	86.9	84.3	(3.0)
magistri- ja doktorikraad master's and doctor's degree (5A, 6)	4.9	4.9	(4.9)	100.0	100.0	...
KOKKU 25–64 TOTAL 25–64	286.3	264.0	22.4	90.8	377.2	75.9	70.0	7.8

* Eesti haridustase: esimene tase — alg- ja põhiharidus; teine tase — keskharidus, kutseharidus, keskeriharidus pärast põhiharidust; kolmas tase — keskeriharidus pärast keskharidust, kõrgharidus, magistri- ja doktorikraad.

* ISCED 97 educational level: below upper secondary — primary and basic education; upper secondary — secondary education, vocational education, postsecondary technical after basic education; tertiary — postsecondary technical after secondary education, university-level education, master's and doctor's degree.

Tabel 40. Töäjõud hariduse* ja maakonna järgi, 2004
 Table 40. Labour force by education* and county, 2004
 (tuhat — thousands)

Maakond	Esimene tase <i>Below upper secondary education</i>	Teine tase <i>Upper secondary education</i>	Keskerihari- dus pärast keskharidust <i>Non-univer- sity tertiary education</i>	Kõrg- haridus <i>Univer- sity-level education</i>	Kokku <i>Total</i>	County
Harju	24.4	153.1	30.7	75.1	283.3	Harju
Tallinn	15.6	117.5	25.0	61.7	219.8	Tallinn
Hiiu	1.1	2.9	0.5	0.5	5.0	Hiiu
Ida-Viru	6.8	52.0	10.4	13.1	82.2	Ida-Viru
Jõgeva	1.8	8.5	(1.6)	2.9	14.8	Jõgeva
Järva	2.7	12.1	(1.9)	2.3	19.0	Järva
Lääne	1.9	8.3	(1.1)	1.8	13.1	Lääne
Lääne-Viru	4.4	17.4	3.0	3.9	28.6	Lääne-Viru
Põlva	1.9	6.9	1.8	2.0	12.6	Põlva
Pärnu	4.9	26.7	2.9	5.9	40.4	Pärnu
Rapla	3.3	9.6	(1.6)	2.5	16.9	Rapla
Saare	2.4	9.1	1.9	2.1	15.5	Saare
Tartu	8.2	36.6	6.2	20.7	71.8	Tartu
Valga	2.9	8.3	2.1	1.9	15.2	Valga
Viljandi	4.9	14.5	2.8	3.8	26.0	Viljandi
Võru	(1.6)	9.7	(1.5)	2.0	14.7	Võru
KOKKU	73.2	375.6	70.0	140.4	659.1	TOTAL

Tabel 41. Töäjõud hariduse* ja maakonna järgi, 2004
 Table 41. Labour force by education* and county, 2004
 (protsenti — percentages)

Maakond	Esimene tase <i>Below upper secondary education</i>	Teine tase <i>Upper secondary education</i>	Keskerihari- dus pärast keskharidust <i>Non-univer- sity tertiary education</i>	Kõrg- haridus <i>Univer- sity-level education</i>	Kokku <i>Total</i>	County
Harju	8.6	54.1	10.8	26.5	100.0	Harju
Tallinn	7.1	53.4	11.4	28.1	100.0	Tallinn
Hiiu	21.8	57.9	9.6	10.8	100.0	Hiiu
Ida-Viru	8.3	63.2	12.6	15.9	100.0	Ida-Viru
Jõgeva	12.1	57.4	(10.7)	19.9	100.0	Jõgeva
Järva	14.0	63.7	(10.2)	12.1	100.0	Järva
Lääne	14.5	63.1	(8.4)	14.0	100.0	Lääne
Lääne-Viru	15.3	60.9	10.3	13.5	100.0	Lääne-Viru
Põlva	15.2	54.3	14.5	15.9	100.0	Põlva
Pärnu	12.2	66.1	7.1	14.6	100.0	Pärnu
Rapla	19.5	56.5	(9.5)	14.5	100.0	Rapla
Saare	15.5	58.6	12.3	13.7	100.0	Saare
Tartu	11.4	51.0	8.7	28.9	100.0	Tartu
Valga	19.1	54.6	14.0	12.2	100.0	Valga
Viljandi	19.0	55.9	10.7	14.4	100.0	Viljandi
Võru	(10.6)	65.9	(10.1)	13.4	100.0	Võru
KOKKU	11.1	57.0	10.6	21.3	100.0	TOTAL

* Eesti haridustase: esimene tase — alg- ja põhiharidus; teine tase — keskharidus, kutseharidus, keskeriharidus pärast põhiharidust; kolmas tase — keskeriharidus pärast keskharidust, kõrgharidus, magistri- ja doktorikraad.

* *ISCED 97 educational level: below upper secondary — primary and basic education; upper secondary — secondary education, vocational education, postsecondary technical after basic education; tertiary — postsecondary technical after secondary education, university-level education, master's and doctor's degree.*

Tabel 42. 15–24-aastaste õpingutes osalemise määr soo ja vanuserühma järgi, 2004
 Table 42. Rate of participation in education of population aged 15–24 by sex and age group, 2004
 (protsenti —percentages)

Vanuserühm	Mehed <i>Males</i>	Naised <i>Females</i>	Kokku <i>Total</i>	Age group
15	99.6	100.0	99.8	15
16	95.2	97.7	96.4	16
17	93.6	99.2	96.4	17
18	82.9	91.8	87.7	18
19	58.8	76.3	67.1	19
20	46.5	64.7	55.4	20
21	(43.5)	61.2	52.4	21
22	(37.5)	(56.5)	46.8	22
23–24	24.2	37.6	30.8	23–24
KOKKU 15–24	62.1	73.5	67.7	TOTAL 15–24
15–18	93.1	97.0	95.0	15–18
19–22	46.8	64.7	55.6	19–22
23–24	24.2	37.6	30.8	23–24

Tabel 43. Kursustel osalemine nelja viimase nädala jooksul soo, hõiveseisundi ja kursuse liigi järgi, 2004
 Table 43. Participation in courses during the last four weeks by sex, labour status and type of a course, 2004

Hõiveseisund, kursuse liik	Mehed		Naised		Kokku		Labour status, type of a course
	tuhat <i>Males</i>	%	tuhat <i>Females</i>	%	tuhat <i>Total</i>	%	
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	
15–74-aastased							
Ei osalenud kursustel	479.6	98.3	544.0	97.1	1 023.6	97.7	Population aged 15–74 <i>Did not participate in courses</i>
Töölased kursused	3.9	0.8	10.4	1.9	14.3	1.4	<i>Training courses at work</i>
Töölane konverents, seminar	(1.6)	(0.3)	3.2	0.3	<i>Conference, seminar at work</i>
Huvialaga seotud kursused	(1.8)	(0.4)	3.5	0.6	5.3	0.5	<i>Hobby courses</i>
Muud kursused	(1.4)	(0.1)	<i>Other courses</i>
kursused töötutele	(0.6)	(0.1)	<i>training courses for unemployed persons</i>
Kokku osales kursustel	8.1	1.7	16.1	2.9	24.2	2.3	<i>Total participation in courses</i>
KOKKU	487.7	100.0	560.1	100.0	1 047.8	100.0	TOTAL
Hõivatud							
Ei osalenud kursustel	292.4	97.8	283.1	95.5	575.6	96.7	Employed persons <i>Did not participate in courses</i>
Töölased kursused, konverents või seminar	5.3	1.8	11.5	3.9	16.9	2.8	<i>Training courses, conference, seminar at work</i>
Muud kursused	1.3	0.4	1.7	0.6	3.0	0.5	<i>Other courses</i>
Kokku osales kursustel	6.7	2.2	13.2	4.5	19.9	3.3	<i>Total participation in courses</i>
KOKKU	299.1	100.0	296.4	100.0	595.5	100.0	TOTAL
Palgatöötajad							
Ei osalenud kursustel	254.2	97.6	265.3	95.6	519.5	96.6	Employees <i>Did not participate in courses</i>
Töölased kursused, konverents või seminar	4.8	1.9	10.8	3.9	15.6	2.9	<i>Training courses, conference, seminar at work</i>
Muud kursused	(1.3)	(0.5)	1.6	0.6	2.9	0.5	<i>Other courses</i>
Kokku osales kursustel	6.1	2.4	12.3	4.4	18.5	3.4	<i>Total participation in courses</i>
KOKKU	260.3	100.0	277.7	100.0	538.0	100.0	TOTAL

Tabel 44. Rahvastik vanuserühma ja hõiveseisundi järgi, 1997–2004

Table 44. Population by age group and labour status, 1997–2004

(tuhat — thousands)

Vanuserühm, aasta	Tööjõud			Mitte-aktiivsed	Kokku	Tööjõus osalemise määr, %	Tööhõive määr, %	Töötuse määr, %
	kokku	hõivatud	töötud					
Age group, year	Labour force			Inactive persons	Total	Labour force participation rate, %	Employment rate, %	Unemployment rate, %
	total	employed	unemployed					
15–24-aastased — Persons aged 15–24								
1997	87.9	75.2	12.7	106.8	194.7	45.2	38.6	14.5
1998	85.6	72.1	13.5	108.7	194.4	44.1	37.1	15.8
1999	78.3	62.8	15.4	117.6	195.9	40.0	32.1	19.7
2000	81.8	62.3	19.5	116.2	198.0	41.3	31.5	23.8
2001	79.9	62.1	17.8	120.2	200.1	39.9	31.1	22.2
2002	68.3	56.3	12.0	133.8	202.1	33.8	27.8	17.6
2003	74.4	59.1	15.4	130.4	204.9	36.3	28.8	20.6
2004	70.0	54.8	15.2	134.9	204.9	34.2	26.8	21.7
25–49-aastased — Persons aged 25–49								
1997	436.2	392.5	43.7	52.1	488.3	89.3	80.4	10.0
1998	426.6	383.8	42.9	57.6	484.2	88.1	79.3	10.0
1999	420.2	368.6	51.7	59.3	479.6	87.6	76.8	12.3
2000	415.6	362.2	53.4	60.0	475.6	87.4	76.2	12.9
2001	412.0	363.0	49.1	62.0	474.0	86.9	76.6	11.9
2002	404.2	365.1	39.1	67.7	471.9	85.7	77.4	9.7
2003	405.2	370.3	34.9	65.0	470.2	86.2	78.8	8.6
2004	406.0	370.7	35.3	64.1	470.2	86.4	78.8	8.7
50–74-aastased — Persons aged 50–74								
1997	158.9	149.6	9.4	213.9	372.8	42.6	40.1	5.9
1998	160.4	150.6	9.8	212.2	372.6	43.0	40.4	6.1
1999	161.3	147.9	13.4	210.0	371.3	43.4	39.8	8.3
2000	165.0	148.0	17.0	207.9	373.0	44.2	39.7	10.3
2001	168.8	152.6	16.2	204.2	373.0	45.3	40.9	9.6
2002	180.2	164.1	16.0	192.9	373.1	48.3	44.0	8.9
2003	180.9	164.9	16.0	191.9	372.8	48.5	44.2	8.8
2004	183.1	170.0	13.1	189.7	372.8	49.1	45.6	7.2
16-aastased kuni pensioniealised — Persons aged 16 until pension age								
1997	639.4	574.1	65.2	171.7	811.0	78.8	70.8	10.2
1998	628.4	563.2	65.2	175.2	803.6	78.2	70.1	10.4
1999	619.8	541.1	78.7	196.0	815.7	76.0	66.3	12.7
2000	619.6	531.7	87.9	195.5	815.0	76.0	65.2	14.2
2001	614.1	533.4	80.7	202.5	816.6	75.2	65.3	13.1
2002	604.7	539.5	65.2	217.8	822.5	73.5	65.6	10.8
2003	609.0	543.9	65.1	218.2	827.2	73.6	65.8	10.7
2004	610.0	547.6	62.4	220.1	830.1	73.5	66.0	10.2
15–64-aastased — Persons aged 15–64								
1997	669.8	604.1	65.7	256.0	925.9	72.3	65.2	9.8
1998	658.7	593.0	65.8	260.3	919.1	71.7	64.5	10.0
1999	643.8	563.8	80.0	271.8	915.6	70.3	61.6	12.4
2000	645.2	555.9	89.3	270.7	915.9	70.4	60.7	13.8
2001	642.1	560.1	82.0	274.4	916.5	70.1	61.1	12.8
2002	632.1	565.6	66.5	284.2	916.3	69.0	61.7	10.5
2003	638.9	572.9	66.0	276.9	915.8	69.8	62.6	10.3
2004	636.4	573.3	63.1	279.4	915.8	69.5	62.6	9.9
15–74-aastased — Persons aged 15–74								
1997	683.0	617.2	65.8	372.8	1 055.8	64.7	58.5	9.6
1998	672.6	606.5	66.1	378.5	1 051.1	64.0	57.7	9.8
1999	659.8	579.3	80.5	387.0	1 046.8	63.0	55.3	12.2
2000	662.4	572.5	89.9	384.1	1 046.5	63.3	54.7	13.6
2001	660.8	577.7	83.1	386.4	1 047.2	63.1	55.2	12.6
2002	652.7	585.5	67.2	394.4	1 047.2	62.3	55.9	10.3
2003	660.5	594.3	66.2	387.4	1 047.8	63.0	56.7	10.0
2004	659.1	595.5	63.6	388.7	1 047.8	62.9	56.8	9.7

Tabel 44. **Rahvastik vanuserühma ja hõiveseisundi järgi, 1997–2004**Table 44. **Population by age group and labour status, 1997–2004**

(tuhat — thousands)

Vanuserühm, aasta	Tööjõud			Mitte-aktiivsed	Kokku	Tööjõus osalemise määr, %	Tööhõive määr, %	Töötuse määr, %
	kokku	hõivatud	töötud					
Age group, year	Labour force total			Inactive persons	Total	Labour force participation rate, %	Employment rate, %	Unemployment rate, %
15-aastased ja vanemad — Persons aged 15 and over								
1997	683.0	617.2	65.8	441.7	1 124.7	60.7	54.9	9.6
1998	672.6	606.5	66.1	449.0	1 121.6	60.0	54.1	9.8
1999	659.8	579.3	80.5	458.9	1 118.7	59.0	51.8	12.2
2000	662.4	572.5	89.9	458.7	1 121.1	59.1	51.1	13.6
2001	660.8	577.7	83.1	463.4	1 124.1	58.8	51.4	12.6
2002	652.7	585.5	67.2	474.3	1 127.0	57.9	52.0	10.3
2003	660.5	594.3	66.2	470.4	1 130.8	58.4	52.6	10.0
2004	659.1	595.5	63.6	471.7	1 130.8	58.3	52.7	9.7

Tabel 45. **Mehed vanuserühma ja hõiveseisundi järgi, 1997–2004**Table 45. **Males by age group and labour status, 1997–2004**

(tuhat — thousands)

Vanuserühm, aasta	Tööjõud			Mitte-aktiivsed	Kokku	Tööjõus osalemise määr, %	Tööhõive määr, %	Töötuse määr, %
	kokku	hõivatud	töötud					
Age group, year	Labour force total			Inactive persons	Total	Labour force participation rate, %	Employment rate, %	Unemployment rate, %
15–24-aastased — Persons aged 15–24								
1997	51.1	42.9	8.2	48.0	99.1	51.5	43.3	16.0
1998	48.7	40.5	8.3	50.1	98.9	49.3	40.9	17.0
1999	45.2	35.9	9.3	54.4	99.6	45.4	36.1	20.6
2000	47.4	36.1	11.3	53.4	100.8	47.1	35.8	23.9
2001	47.0	37.9	9.1	54.9	101.9	46.1	37.2	19.3
2002	40.7	34.9	5.8	62.3	103.1	39.5	33.9	14.3
2003	43.8	36.4	7.4	60.6	104.4	42.0	34.9	16.9
2004	42.2	33.2	9.0	62.3	104.4	40.4	31.8	21.2
25–49-aastased — Persons aged 25–49								
1997	220.5	199.3	21.2	15.4	235.9	93.5	84.5	9.6
1998	215.9	193.1	22.8	18.0	233.9	92.3	82.6	10.5
1999	212.2	184.0	28.2	19.6	231.8	91.6	79.4	13.3
2000	210.4	182.3	28.1	19.5	229.9	91.5	79.3	13.4
2001	208.6	183.3	25.3	20.8	229.4	90.9	79.9	12.1
2002	207.7	187.2	20.5	21.0	228.7	90.8	81.9	9.9
2003	206.7	188.3	18.4	21.5	228.2	90.6	82.5	8.9
2004	206.4	187.3	19.2	21.7	228.2	90.5	82.1	9.3
50–74-aastased — Persons aged 50–74								
1997	82.8	76.6	6.3	70.1	152.9	54.2	50.1	7.6
1998	82.0	75.7	6.4	71.3	153.3	53.5	49.4	7.8
1999	82.5	74.3	8.2	70.7	153.2	53.8	48.5	9.9
2000	82.7	72.7	10.0	71.8	154.5	53.5	47.1	12.1
2001	82.0	72.7	9.3	73.0	155.0	52.9	46.9	11.4
2002	85.2	75.4	9.8	70.1	155.3	54.9	48.5	11.5
2003	86.1	77.7	8.4	68.9	155.1	55.5	50.1	9.8
2004	85.2	78.6	6.6	69.8	155.1	55.0	50.7	7.7
16-aastased kuni pensioniealiseks — Persons aged 16 until pension age								
1997	341.0	305.5	35.6	73.8	414.8	82.2	73.6	10.4
1998	333.3	296.3	37.0	76.9	410.1	81.3	72.2	11.1
1999	328.2	283.1	45.1	86.7	414.9	79.1	68.2	13.8
2000	327.3	278.2	49.1	86.5	413.8	79.1	67.2	15.0
2001	324.4	281.2	43.2	88.7	413.1	78.5	68.1	13.3
2002	319.7	284.5	35.2	93.9	413.6	77.3	68.8	11.0
2003	319.3	285.3	34.0	97.0	416.3	76.7	68.5	10.6
2004	316.8	282.6	34.2	98.3	415.1	76.3	68.1	10.8

Tabel 45. Mehed vanuserühma ja hõiveseisundi järgi, 1997–2004

Table 45. Males by age group and labour status, 1997–2004

(tuhat —thousands)

Vanuserühm, aasta	Tööjõud			Mitte-aktiivsed	Kokku	Tööjõus osalemise määr, %	Tööhõive määr, %	Töötuse määr, %
	kokku	hõivatud	töötud					
Age group, year	Labour force			Inactive persons	Total	Labour force participation rate, %	Employment rate, %	Unemployment rate, %
	total	employed	unemployed					
15–64-aastased — Persons aged 15–64								
1997	346.7	311.1	35.6	95.0	441.7	78.5	70.4	10.3
1998	339.3	302.1	37.2	99.2	438.5	77.4	68.9	11.0
1999	331.7	286.3	45.4	105.0	436.8	76.0	65.6	13.7
2000	332.5	283.1	49.4	104.5	437.0	76.1	64.8	14.9
2001	328.9	285.5	43.4	108.7	437.5	75.2	65.2	13.2
2002	324.6	289.0	35.6	113.3	437.8	74.1	66.0	11.0
2003	326.3	292.2	34.2	111.9	438.3	74.5	66.7	10.5
2004	322.3	287.7	34.5	116.0	438.3	73.5	65.7	10.7
15–74-aastased — Persons aged 15–74								
1997	354.4	318.8	35.6	133.5	487.9	72.6	65.3	10.1
1998	346.7	309.3	37.4	139.4	486.1	71.3	63.6	10.8
1999	339.9	294.2	45.7	144.7	484.6	70.1	60.7	13.4
2000	340.6	291.1	49.5	144.7	485.2	70.2	60.0	14.5
2001	337.6	293.9	43.7	148.7	486.4	69.4	60.4	12.9
2002	333.6	297.5	36.1	153.4	487.0	68.5	61.1	10.8
2003	336.7	302.5	34.2	151.0	487.7	69.0	62.0	10.2
2004	333.9	299.1	34.7	153.8	487.7	68.5	61.3	10.4
15-aastased ja vanemad — Persons aged 15 and over								
1997	354.4	318.8	35.6	151.2	505.6	70.1	63.0	10.1
1998	346.7	309.3	37.4	157.4	504.0	68.8	61.4	10.8
1999	339.9	294.2	45.7	162.8	502.7	67.6	58.5	13.4
2000	340.6	291.1	49.5	163.3	503.9	67.6	57.8	14.5
2001	337.6	293.9	43.7	168.0	505.6	66.8	58.1	12.9
2002	333.6	297.5	36.1	173.5	507.1	65.8	58.7	10.8
2003	336.7	302.5	34.2	172.6	509.3	66.1	59.4	10.2
2004	333.9	299.1	34.7	175.4	509.3	65.6	58.7	10.4

Tabel 46. Naised vanuserühma ja hõiveseisundi järgi, 1997–2004

Table 46. Females by age group and labour status, 1997–2004

(tuhat —thousands)

Vanuserühm, aasta	Tööjõud			Mitte-aktiivsed	Kokku	Tööjõus osalemise määr, %	Tööhõive määr, %	Töötuse määr, %
	kokku	hõivatud	töötud					
Age group, year	Labour force			Inactive persons	Total	Labour force participation rate, %	Employment rate, %	Unemployment rate, %
	total	employed	unemployed					
15–24-aastased — Persons aged 15–24								
1997	36.9	32.3	4.6	58.7	95.6	38.6	33.8	12.4
1998	36.9	31.6	5.2	58.6	95.5	38.6	33.1	14.2
1999	33.0	26.9	6.1	63.2	96.3	34.3	28.0	18.5
2000	34.4	26.2	8.2	62.8	97.2	35.4	27.0	23.7
2001	32.9	24.2	8.7	65.3	98.2	33.5	24.6	26.4
2002	27.6	21.4	6.2	71.5	99.1	27.8	21.6	22.5
2003	30.6	22.6	8.0	69.8	100.4	30.5	22.6	26.0
2004	27.8	21.6	6.2	72.6	100.4	27.7	21.5	22.4
25–49-aastased — Persons aged 25–49								
1997	215.7	193.2	22.5	36.7	252.3	85.5	76.5	10.4
1998	210.7	190.6	20.1	39.6	250.3	84.2	76.2	9.5
1999	208.0	184.5	23.5	39.8	247.8	83.9	74.5	11.3
2000	205.2	179.9	25.3	40.5	245.7	83.5	73.2	12.3
2001	203.4	179.7	23.7	41.2	244.6	83.2	73.4	11.7
2002	196.6	178.0	18.6	46.7	243.3	80.8	73.1	9.5
2003	198.4	181.9	16.5	43.6	242.0	82.0	75.2	8.3
2004	199.6	183.5	16.1	42.4	242.0	82.5	75.8	8.1

Tabel 46. Naised vanuserühma ja hõiveseisundi järgi, 1997–2004

Table 46. Females by age group and labour status, 1997–2004

(tuhat — thousands)

Vanuserühm, aasta	Tööjõud			Mitte-aktiivsed	Kokku	Tööjõus osalemise määr, %	Tööhõive määr, %	Töötuse määr, %
	kokku	hõivatud	töötud					
Age group, year	Labour force total			Inactive persons	Total	Labour force participation rate, %	Employment rate, %	Unemployment rate, %
Järg — Cont.								
50–74-aastased — Persons aged 50–74								
1997	76.1	73.0	(3.1)	143.8	219.9	34.6	33.2	(4.0)
1998	78.3	74.9	(3.4)	140.9	219.2	35.7	34.2	(4.3)
1999	78.8	73.6	5.2	139.3	218.1	36.1	33.8	6.6
2000	82.3	75.3	7.0	136.1	218.4	37.7	34.5	8.5
2001	86.8	79.9	6.9	131.2	218.0	39.8	36.7	8.0
2002	95.0	88.8	6.2	122.8	217.8	43.6	40.7	6.6
2003	94.7	87.2	7.6	123.0	217.7	43.5	40.0	8.0
2004	97.9	91.3	6.5	119.9	217.7	44.9	41.9	6.7
16-aastased kuni pensioniealised — Persons aged 16 until pension age								
1997	298.3	268.6	29.7	97.9	396.2	75.3	67.8	9.9
1998	295.2	266.9	28.3	98.3	393.5	75.0	67.8	9.6
1999	291.5	258.0	33.5	109.3	400.8	72.7	64.4	11.5
2000	292.3	253.5	38.8	108.9	401.2	72.8	63.2	13.3
2001	289.7	252.2	37.5	113.9	403.6	71.8	62.5	12.9
2002	285.0	255.0	30.1	123.8	408.9	69.7	62.4	10.6
2003	289.7	258.6	31.1	121.2	411.0	70.5	62.9	10.7
2004	293.2	265.0	28.2	121.8	415.0	70.7	63.9	9.6
15–64-aastased — Persons aged 15–64								
1997	323.1	293.0	30.2	161.0	484.1	66.7	60.5	9.3
1998	319.5	290.9	28.6	161.1	480.6	66.5	60.5	8.9
1999	312.1	277.5	34.6	166.8	478.9	65.2	57.9	11.1
2000	312.7	272.7	40.0	166.2	478.9	65.3	57.0	12.8
2001	313.2	274.6	38.7	165.7	478.9	65.4	57.3	12.3
2002	307.5	276.6	30.9	171.0	478.5	64.3	57.8	10.1
2003	312.6	280.8	31.8	165.0	477.6	65.5	58.8	10.2
2004	314.1	285.6	28.6	163.4	477.6	65.8	59.8	9.1
15–74-aastased — Persons aged 15–74								
1997	328.6	298.5	30.2	239.2	567.8	57.9	52.6	9.2
1998	326.0	297.2	28.7	239.1	565.0	57.7	52.6	8.8
1999	319.9	285.1	34.8	242.3	562.1	56.9	50.7	10.9
2000	321.8	281.4	40.5	239.4	561.3	57.3	50.1	12.6
2001	323.1	283.8	39.3	237.7	560.8	57.6	50.6	12.2
2002	319.1	288.1	31.0	241.0	560.2	57.0	51.4	9.7
2003	323.8	291.8	32.0	236.4	560.1	57.8	52.1	9.9
2004	325.3	296.4	28.9	234.9	560.1	58.1	52.9	8.9
15-aastased ja vanemad — Persons aged 15 and over								
1997	328.6	298.5	30.2	290.4	619.1	53.1	48.2	9.2
1998	326.0	297.2	28.7	291.6	617.6	52.8	48.1	8.8
1999	319.9	285.1	34.8	296.1	615.9	51.9	46.3	10.9
2000	321.8	281.4	40.5	295.4	617.2	52.1	45.6	12.6
2001	323.1	283.8	39.3	295.4	618.5	52.2	45.9	12.2
2002	319.1	288.1	31.0	300.7	619.8	51.5	46.5	9.7
2003	323.8	291.8	32.0	297.8	621.6	52.1	46.9	9.9
2004	325.3	296.4	28.9	296.3	621.6	52.3	47.7	8.9

Tabel 47. 15–74-aastased maakonna ja hõiveseisundi järgi, 1997–2004
 Table 47. Population aged 15–74 by county and labour status, 1997–2004
 (tuhat — thousands)

Maakond, aasta	Tööjõud			Mitte-aktiivsed	Kokku	Tööjõus osalemise määr, %	Tööhõive määr, %	Töötuse määr, %
	kokku	hõivatud	töötud					
County, year	Labour force total	employed	unemployed	Inactive persons	Total	Labour force participation rate, %	Employment rate, %	Unemployment rate, %
Harju (sh Tallinn) — Harju (incl. Tallinn)								
1997	286.4	262.0	24.5	130.0	416.4	68.8	62.9	8.5
1998	283.7	258.0	25.7	128.8	412.4	68.8	62.6	9.1
1999	281.6	252.8	28.7	130.6	412.2	68.3	61.3	10.2
2000	280.6	248.3	32.2	132.7	413.2	67.9	60.1	11.5
2001	282.8	250.1	32.8	131.0	413.9	68.3	60.4	11.6
2002	280.9	256.6	24.3	133.1	414.0	67.8	62.0	8.6
2003	286.5	258.8	27.6	127.9	414.4	69.1	62.5	9.6
2004	283.3	256.2	27.1	131.1	414.4	68.4	61.8	9.6
Tallinn								
1997	227.1	207.8	19.3	98.9	326.0	69.7	63.7	8.5
1998	221.4	200.8	20.6	98.8	320.2	69.1	62.7	9.3
1999	217.3	194.3	23.0	101.0	318.2	68.3	61.1	10.6
2000	219.0	192.3	26.6	99.3	318.3	68.8	60.4	12.2
2001	220.0	192.6	27.4	98.4	318.4	69.1	60.5	12.5
2002	218.9	198.6	20.3	99.1	318.0	68.8	62.4	9.3
2003	222.6	199.0	23.6	95.2	317.8	70.0	62.6	10.6
2004	219.8	197.9	21.9	97.9	317.8	69.2	62.3	10.0
Hiiu								
1997	5.1	4.9	...	2.6	7.7	66.6	63.4	...
1998	5.1	4.8	...	2.5	7.6	67.4	63.2	...
1999	4.8	4.3	...	2.8	7.6	63.4	56.4	(11.0)
2000	5.0	4.5	(0.5)	2.6	7.5	66.0	59.8	(9.5)
2001	5.0	4.6	(0.4)	2.6	7.6	65.9	60.8	(7.8)
2002	4.7	4.2	0.5	2.9	7.6	61.7	55.0	10.8
2003	5.1	4.8	(0.3)	2.7	7.7	65.6	61.7	(5.9)
2004	5.0	4.7	(0.3)	2.7	7.7	64.7	61.0	(5.7)
Ida-Viru								
1997	93.7	81.3	12.5	52.3	146.0	64.2	55.7	13.3
1998	89.7	76.5	13.2	54.9	144.6	62.0	52.9	14.7
1999	87.7	70.1	17.6	55.6	143.2	61.2	49.0	20.0
2000	88.0	69.4	18.6	54.2	142.2	61.9	48.8	21.1
2001	85.8	70.4	15.5	55.7	141.5	60.6	49.7	18.0
2002	85.5	69.4	16.1	55.4	140.8	60.7	49.2	18.9
2003	81.6	66.7	14.8	58.6	140.2	58.2	47.6	18.2
2004	82.2	67.5	14.7	58.0	140.2	58.6	48.2	17.9
Jõgeva								
1997	17.1	14.6	2.5	11.4	28.5	60.0	51.3	14.6
1998	16.5	14.4	(2.1)	11.7	28.1	58.5	51.2	(12.6)
1999	15.6	13.8	(1.8)	12.4	28.0	55.8	49.4	(11.4)
2000	14.9	12.4	2.5	13.0	27.8	53.4	44.4	16.9
2001	15.4	12.3	3.2	12.4	27.9	55.4	44.1	20.5
2002	14.6	12.3	2.3	13.3	27.9	52.3	44.0	16.0
2003	14.8	12.5	2.4	13.1	28.0	53.1	44.7	15.8
2004	14.8	12.7	2.0	13.2	28.0	52.8	45.6	13.7
Järva								
1997	18.2	16.3	1.9	10.4	28.6	63.6	56.9	10.5
1998	18.6	16.7	1.8	10.1	28.7	64.7	58.3	9.8
1999	19.1	16.4	2.7	9.9	29.0	65.7	56.4	14.2
2000	19.2	16.1	3.0	9.4	28.5	67.2	56.6	15.8
2001	19.0	16.0	3.0	9.6	28.7	66.4	55.9	15.7
2002	18.2	15.7	2.5	10.5	28.7	63.5	54.7	13.9
2003	17.4	15.1	2.3	11.5	28.9	60.1	52.2	13.2
2004	19.0	17.2	1.8	9.8	28.9	66.0	59.7	9.5

Tabel 47. 15–74-aastased maakonna ja hõiveseisundi järgi, 1997–2004
 Table 47. Population aged 15–74 by county and labour status, 1997–2004
 (tuhat — thousands)

Maakond, aasta	Tööjõud			Mitte-aktiivsed	Kokku	Tööjõus osalemise määr, %	Tööhõive määr, %	Järg — Cont.
	kokku	hõivatud	töötud					Töötuse määr, %
County, year	Labour force			Inactive persons	Total	Labour force participation rate, %	Employment rate, %	Unemployment rate, %
	total	employed	unemployed					
Lääne								
1997	13.3	12.1	(1.2)	8.1	21.4	62.2	56.6	(9.1)
1998	13.7	12.6	(1.1)	7.6	21.3	64.3	59.0	(8.2)
1999	13.4	11.8	(1.6)	7.8	21.1	63.3	55.9	(11.7)
2000	13.2	11.3	2.0	8.0	21.2	62.3	53.1	14.8
2001	12.9	10.9	2.0	8.4	21.3	60.6	51.2	15.4
2002	13.3	11.3	(2.0)	8.0	21.3	62.6	53.1	(15.1)
2003	12.5	11.1	(1.4)	8.9	21.4	58.5	51.9	(11.3)
2004	13.1	12.4	(0.7)	8.3	21.4	61.4	58.1	(5.3)
Lääne-Viru								
1997	30.6	28.2	2.4	19.8	50.4	60.7	55.9	7.9
1998	30.7	28.8	(1.9)	19.8	50.5	60.9	57.1	(6.2)
1999	29.0	26.3	(2.7)	21.0	50.0	58.1	52.6	(9.4)
2000	28.7	24.8	3.9	21.3	50.0	57.3	49.6	13.6
2001	31.1	28.3	2.8	19.0	50.1	62.1	56.5	9.0
2002	30.1	27.9	2.2	20.0	50.1	60.1	55.7	7.3
2003	29.4	27.6	1.9	20.8	50.3	58.6	54.8	6.4
2004	28.6	26.5	2.1	21.6	50.3	57.0	52.7	7.4
Põlva								
1997	13.9	12.2	1.8	10.5	24.5	56.9	49.7	12.7
1998	14.0	12.3	(1.7)	10.2	24.1	57.8	50.8	(12.2)
1999	12.9	10.2	(2.7)	10.9	23.8	54.2	42.8	(21.1)
2000	12.1	9.4	2.8	11.5	23.6	51.3	39.6	22.8
2001	13.2	10.9	2.3	10.4	23.6	56.0	46.1	17.6
2002	11.8	10.0	1.7	11.9	23.7	49.8	42.4	14.8
2003	12.0	10.4	(1.7)	11.7	23.7	50.7	43.8	(13.7)
2004	12.6	10.7	(1.9)	11.1	23.7	53.2	45.2	(14.9)
Pärnu								
1997	44.8	42.5	(2.4)	23.7	68.5	65.4	62.0	(5.3)
1998	43.5	40.2	(3.2)	25.1	68.6	63.4	58.7	(7.4)
1999	39.7	35.6	(4.1)	28.5	68.2	58.2	52.3	(10.2)
2000	40.5	36.0	4.5	27.5	68.0	59.5	53.0	11.0
2001	39.3	35.1	4.2	28.8	68.1	57.7	51.5	10.6
2002	40.2	37.1	3.1	27.9	68.1	59.1	54.5	7.7
2003	42.7	39.5	3.2	25.5	68.2	62.6	57.9	7.5
2004	40.4	37.8	(2.5)	27.9	68.2	59.1	55.4	(6.3)
Rapla								
1997	17.0	15.5	1.5	10.0	27.1	62.9	57.2	9.1
1998	17.1	15.2	(1.8)	10.3	27.4	62.4	55.6	(10.8)
1999	17.1	14.7	(2.4)	10.2	27.3	62.6	53.7	(14.2)
2000	16.5	13.8	2.7	10.9	27.4	60.1	50.3	16.3
2001	16.8	15.2	(1.6)	10.7	27.5	61.1	55.4	(9.4)
2002	16.2	14.7	(1.6)	11.4	27.6	58.7	53.0	(9.7)
2003	16.3	15.5	(0.8)	11.5	27.7	58.7	55.8	(5.0)
2004	16.9	15.8	(1.1)	10.8	27.7	61.1	57.0	(6.7)
Saare								
1997	16.1	14.3	(1.8)	10.2	26.3	61.2	54.4	(11.1)
1998	16.2	14.7	(1.5)	10.4	26.6	61.0	55.2	(9.5)
1999	15.7	13.2	(2.5)	10.5	26.2	60.1	50.4	(16.2)
2000	16.6	14.6	2.0	9.6	26.2	63.4	55.8	12.0
2001	16.4	14.8	(1.5)	10.0	26.3	62.1	56.3	(9.4)
2002	15.7	14.6	(1.2)	10.7	26.4	59.5	55.1	(7.4)
2003	15.9	14.9	(1.0)	10.7	26.6	59.8	55.9	(6.5)
2004	15.5	14.8	(0.6)	11.1	26.6	58.1	55.7	(4.1)

Tabel 47. 15–74-aastased maakonna ja hõiveseisundi järgi, 1997–2004
 Table 47. Population aged 15–74 by county and labour status, 1997–2004
 (tuhat — thousands)

Maakond, aasta	Töäjõud			Mitte-aktiivsed	Kokku	Töejõus osalemise määr, %	Tööhõive määr, %	Töötuse määr, %
	kokku	hõivatud	töötud					
County, year	Labour force total			Inactive persons	Total	Labour force participation rate, %	Employment rate, %	Unemployment rate, %
	total	employed	unemployed	persons				
Tartu								
1997	67.7	61.0	6.8	44.0	111.8	60.6	54.5	10.0
1998	65.7	59.7	6.0	46.4	112.1	58.6	53.3	9.1
1999	67.2	60.5	6.7	45.1	112.4	59.8	53.9	10.0
2000	69.7	61.7	7.9	43.7	113.4	61.4	54.4	11.4
2001	65.6	59.3	6.2	47.9	113.5	57.8	52.3	9.5
2002	65.9	62.0	3.8	47.6	113.5	58.0	54.7	5.8
2003	70.9	67.2	3.7	42.7	113.6	62.5	59.2	5.3
2004	71.8	68.2	3.6	41.8	113.6	63.2	60.0	5.0
Valga								
1997	16.3	14.6	1.7	10.2	26.6	61.5	55.0	10.6
1998	16.0	14.4	(1.6)	10.5	26.5	60.4	54.5	(9.8)
1999	15.7	14.0	(1.7)	10.4	26.1	60.1	53.5	(11.1)
2000	15.3	13.4	1.9	10.7	26.0	58.8	51.4	12.7
2001	15.2	13.1	2.1	10.7	26.0	58.7	50.6	13.9
2002	14.1	13.1	(1.1)	11.8	25.9	54.5	50.4	(7.5)
2003	15.1	13.9	(1.2)	10.8	25.9	58.4	53.8	(7.9)
2004	15.2	13.5	1.7	10.7	25.9	58.8	52.2	11.1
Viljandi								
1997	26.1	23.4	2.7	16.4	42.5	61.3	55.1	10.2
1998	26.4	23.9	(2.5)	16.6	43.0	61.4	55.7	(9.3)
1999	25.4	22.7	(2.7)	17.2	42.6	59.6	53.2	(10.8)
2000	26.9	23.8	3.1	15.4	42.3	63.5	56.3	11.4
2001	27.0	23.0	4.0	15.4	42.4	63.7	54.3	14.8
2002	27.2	23.7	3.6	15.2	42.4	64.2	55.8	13.1
2003	26.3	23.9	2.4	16.2	42.5	61.8	56.1	9.2
2004	26.0	23.6	2.4	16.6	42.5	61.0	55.5	9.1
Võru								
1997	16.5	14.5	1.9	13.1	29.6	55.7	49.2	11.8
1998	15.8	14.1	(1.7)	13.7	29.5	53.5	47.8	(10.6)
1999	14.9	12.9	(1.9)	14.2	29.1	51.1	44.5	(13.0)
2000	15.4	12.9	2.4	13.6	28.9	53.1	44.7	15.8
2001	15.2	13.7	(1.5)	13.7	28.9	52.6	47.3	(10.1)
2002	14.1	12.9	(1.2)	14.7	28.8	48.8	44.9	(8.2)
2003	13.9	12.5	(1.4)	14.8	28.7	48.5	43.4	(10.4)
2004	14.7	13.7	(1.0)	14.0	28.7	51.3	47.7	(7.0)

Tabel 48. Hõivatud maakonna ja majandussektori järgi, 1997–2004*
 Table 48. Employed persons by county and sector of economy, 1997–2004*
 (tuhat — thousands)

Maakond, aasta	Primaarsektor		Sekundaarsektor		Tertsiaarsektor		Kokku	
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%
County, year	Primary sector		Secondary sector		Tertiary sector		Total	
	thousands	%	thousands	%	thousands	%	thousands	%
Harju (sh Tallinn) — Harju (incl. Tallinn)								
1997	7.8	3.0	77.5	29.6	176.7	67.4	262.0	100.0
1998	6.7	2.6	78.0	30.2	173.3	67.2	258.0	100.0
1999	(5.2)	(2.1)	76.7	30.4	170.9	67.6	252.8	100.0
2000	4.0	1.6	75.7	30.5	168.6	67.9	248.3	100.0
2001	4.0	1.6	74.3	29.7	171.7	68.7	250.1	100.0
2002	4.9	1.9	70.1	27.3	181.7	70.8	256.6	100.0
2003	4.2	1.6	75.7	29.2	178.9	69.1	258.8	100.0
2004	(3.3)	(1.3)	79.8	31.2	173.0	67.5	256.2	100.0

Tabel 48. Hõivatud maakonna ja majandussektori järgi, 1997–2004*
 Table 48. Employed persons by county and sector of economy, 1997–2004*
 (tuhat —thousands)

Maakond, aasta <i>County, year</i>	Primaarsektor		Sekundaarsektor		Tertsiaarsektor		Kokku	
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%
	<i>Primary sector</i>		<i>Secondary sector</i>		<i>Tertiary sector</i>		<i>Total</i>	
	<i>thousands</i>	%	<i>thousands</i>	%	<i>thousands</i>	%	<i>thousands</i>	%
Tallinn								
1997	58.8	28.3	146.0	70.3	207.8	100.0
1998	58.4	29.1	140.7	70.1	200.8	100.0
1999	56.5	29.1	136.6	70.3	194.3	100.0
2000	55.6	28.9	135.2	70.3	192.3	100.0
2001	56.4	29.3	135.4	70.3	192.6	100.0
2002	50.7	25.5	147.0	74.0	198.6	100.0
2003	55.5	27.9	142.1	71.4	199.0	100.0
2004	61.6	31.1	135.0	68.2	197.9	100.0
Hiiu								
1997	(1.0)	(21.2)	(1.3)	(26.9)	2.5	51.9	4.9	100.0
1998	(1.1)	(22.8)	(1.3)	(26.1)	2.5	51.1	4.8	100.0
1999	(0.8)	(19.0)	(1.1)	(25.1)	2.4	55.9	4.3	100.0
2000	0.7	15.9	1.4	31.9	2.4	52.2	4.5	100.0
2001	0.8	18.2	1.2	26.8	2.6	55.1	4.6	100.0
2002	0.8	19.4	1.1	26.8	2.3	53.7	4.2	100.0
2003	0.8	16.6	1.7	36.0	2.3	47.4	4.8	100.0
2004	0.8	16.1	1.4	30.6	2.5	53.3	4.7	100.0
Ida-Viru								
1997	(2.8)	(3.4)	43.8	53.9	34.7	42.7	81.3	100.0
1998	(2.8)	(3.7)	39.5	51.6	34.2	44.7	76.5	100.0
1999	(2.4)	(3.4)	34.4	49.1	33.3	47.5	70.1	100.0
2000	(2.3)	(3.2)	34.7	50.0	32.4	46.7	69.4	100.0
2001	(1.9)	(2.7)	36.2	51.5	32.3	45.9	70.4	100.0
2002	(1.7)	(2.4)	32.5	46.9	35.2	50.7	69.4	100.0
2003	28.8	43.2	36.5	54.7	66.7	100.0
2004	32.6	48.3	33.7	49.9	67.5	100.0
Jõgeva								
1997	4.7	32.4	3.6	24.4	6.3	43.2	14.6	100.0
1998	4.3	30.2	3.5	24.6	6.5	45.2	14.4	100.0
1999	4.3	31.0	3.1	22.8	6.4	46.2	13.8	100.0
2000	3.6	29.0	2.4	19.1	6.4	51.9	12.4	100.0
2001	2.3	19.1	2.6	21.1	7.3	59.8	12.3	100.0
2002	2.4	19.3	3.1	25.6	6.8	55.0	12.3	100.0
2003	2.3	18.8	3.5	28.4	6.6	52.9	12.5	100.0
2004	2.9	22.9	3.5	27.7	6.3	49.4	12.7	100.0
Järva								
1997	4.2	26.0	4.9	30.2	7.1	43.8	16.3	100.0
1998	4.6	27.3	4.6	27.4	7.6	45.3	16.7	100.0
1999	4.4	26.8	4.1	25.0	7.9	48.2	16.4	100.0
2000	4.0	24.8	4.9	30.3	7.2	44.9	16.1	100.0
2001	3.7	23.3	4.1	25.4	8.2	51.3	16.0	100.0
2002	3.5	22.6	4.9	31.4	7.2	46.1	15.7	100.0
2003	3.5	22.9	5.1	34.1	6.5	42.9	15.1	100.0
2004	3.3	18.9	6.4	37.3	7.5	43.8	17.2	100.0
Lääne								
1997	(1.6)	(13.2)	4.0	33.3	6.5	53.5	12.1	100.0
1998	(1.7)	(13.2)	4.4	34.6	6.6	52.3	12.6	100.0
1999	(1.6)	(14.0)	3.3	27.6	6.9	58.5	11.8	100.0
2000	(1.5)	(13.5)	3.3	29.1	6.5	57.4	11.3	100.0
2001	2.1	19.2	2.9	26.9	5.9	53.8	10.9	100.0
2002	(1.8)	(16.2)	3.8	33.7	5.7	50.1	11.3	100.0
2003	(0.8)	(7.4)	3.3	30.1	6.9	62.5	11.1	100.0
2004	4.5	36.0	7.1	57.2	12.4	100.0

Tabel 48. Hõivatud maakonna ja majandussektori järgi, 1997–2004*
 Table 48. Employed persons by county and sector of economy, 1997–2004*
 (tuhat — thousands)

Maakond, aasta <i>County, year</i>	Primaarsektor		Sekundaarsektor		Tertsiaarsektor		Kokku	
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%
	<i>Primary sector</i>		<i>Secondary sector</i>		<i>Tertiary sector</i>		<i>Total</i>	
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>
Lääne-Viru								
1997	5.0	17.9	10.0	35.6	13.1	46.5	28.2	100.0
1998	5.4	18.8	9.8	34.1	13.6	47.0	28.8	100.0
1999	4.6	17.7	8.7	33.1	13.0	49.2	26.3	100.0
2000	3.6	14.7	9.1	36.7	12.1	48.6	24.8	100.0
2001	3.2	11.3	9.3	32.8	15.8	56.0	28.3	100.0
2002	3.8	13.6	9.4	33.7	14.7	52.8	27.9	100.0
2003	3.9	14.0	9.8	35.7	13.8	50.2	27.6	100.0
2004	3.1	11.7	9.2	34.7	14.2	53.6	26.5	100.0
Põlva								
1997	2.5	20.8	3.3	26.8	6.4	52.4	12.2	100.0
1998	2.6	21.6	3.4	27.9	6.2	50.5	12.3	100.0
1999	(2.1)	(20.3)	2.6	25.9	5.5	53.8	10.2	100.0
2000	(1.3)	(13.5)	2.3	25.0	5.8	61.5	9.4	100.0
2001	(1.1)	(9.8)	2.6	23.5	7.3	66.7	10.9	100.0
2002	(1.4)	(14.4)	3.2	32.3	5.4	53.3	10.0	100.0
2003	(1.8)	(17.0)	3.6	34.6	5.0	48.4	10.4	100.0
2004	(1.3)	(12.4)	3.8	35.0	5.7	52.7	10.7	100.0
Pärnu								
1997	7.7	18.2	14.4	34.0	20.3	47.8	42.5	100.0
1998	6.5	16.1	12.8	31.8	21.0	52.1	40.2	100.0
1999	5.1	14.4	10.1	28.4	20.4	57.1	35.6	100.0
2000	4.2	11.5	12.5	34.7	19.4	53.8	36.0	100.0
2001	3.9	11.1	13.8	39.4	17.4	49.5	35.1	100.0
2002	4.8	13.0	12.5	33.8	19.8	53.2	37.1	100.0
2003	4.0	10.2	14.6	37.1	20.8	52.8	39.5	100.0
2004	3.8	10.0	15.7	41.6	18.3	48.4	37.8	100.0
Rapla								
1997	3.1	20.2	5.2	33.3	7.2	46.5	15.5	100.0
1998	2.7	18.0	5.3	34.8	7.2	47.3	15.2	100.0
1999	(2.2)	(15.3)	5.1	34.9	7.3	49.7	14.7	100.0
2000	2.3	16.8	4.6	33.0	6.9	50.2	13.8	100.0
2001	2.9	18.9	4.9	32.3	7.4	48.8	15.2	100.0
2002	2.8	19.2	5.1	34.6	6.8	46.2	14.7	100.0
2003	2.4	15.2	5.3	34.1	7.8	50.7	15.5	100.0
2004	2.6	16.1	4.6	29.3	8.6	54.5	15.8	100.0
Saare								
1997	2.4	16.9	4.9	34.3	7.0	48.8	14.3	100.0
1998	2.0	13.4	5.0	33.9	7.7	52.6	14.7	100.0
1999	(1.9)	(14.3)	4.4	33.2	6.9	52.5	13.2	100.0
2000	2.1	14.3	5.2	35.6	7.3	50.1	14.6	100.0
2001	2.1	14.2	5.0	33.7	7.7	52.1	14.8	100.0
2002	2.1	14.2	4.0	27.5	8.5	58.3	14.6	100.0
2003	2.1	14.5	4.0	27.1	8.7	58.5	14.9	100.0
2004	(1.6)	(10.6)	4.7	32.0	8.5	57.4	14.8	100.0
Tartu								
1997	4.7	7.7	16.6	27.2	39.6	65.0	61.0	100.0
1998	4.5	7.5	16.6	27.9	38.6	64.6	59.7	100.0
1999	(4.5)	(7.4)	16.2	26.7	39.9	65.8	60.5	100.0
2000	4.4	7.1	17.0	27.5	40.4	65.4	61.7	100.0
2001	4.0	6.8	17.6	29.7	37.7	63.5	59.3	100.0
2002	3.5	5.6	17.2	27.7	41.4	66.7	62.0	100.0
2003	3.1	4.7	18.6	27.7	45.5	67.6	67.2	100.0
2004	2.8	4.1	22.9	33.6	42.5	62.3	68.2	100.0

Tabel 48. Hõivatud maakonna ja majandussektori järgi, 1997–2004*
 Table 48. Employed persons by county and sector of economy, 1997–2004*
 (tuhat — thousands)

Maakond, aasta <i>County, year</i>	Primaarsektor		Sekundaarsektor		Tertsiaarsektor		Kokku	
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%
	<i>Primary sector</i>		<i>Secondary sector</i>		<i>Tertiary sector</i>		<i>Total</i>	
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>
Valga								
1997	2.2	14.8	4.3	29.5	8.1	55.7	14.6	100.0
1998	2.0	13.6	4.3	29.9	8.2	56.5	14.4	100.0
1999	(1.8)	(12.9)	4.4	31.5	7.8	55.6	14.0	100.0
2000	(1.7)	(12.7)	4.1	30.4	7.6	56.9	13.4	100.0
2001	1.8	13.9	4.0	30.7	7.3	55.4	13.1	100.0
2002	(1.4)	(10.3)	4.6	35.5	7.1	54.2	13.1	100.0
2003	(1.4)	(9.8)	6.0	43.0	6.6	47.2	13.9	100.0
2004	(1.4)	(10.4)	5.9	43.4	6.2	46.2	13.5	100.0
Viljandi								
1997	5.2	22.3	6.5	27.6	11.7	50.2	23.4	100.0
1998	5.2	21.8	7.1	29.8	11.6	48.3	23.9	100.0
1999	4.6	20.5	7.1	31.3	10.9	48.2	22.7	100.0
2000	4.8	20.4	8.3	35.0	10.6	44.6	23.8	100.0
2001	4.6	19.9	7.2	31.3	11.2	48.9	23.0	100.0
2002	4.4	18.6	7.2	30.5	12.0	50.9	23.7	100.0
2003	4.5	19.0	8.5	35.5	10.9	45.5	23.9	100.0
2004	4.3	18.3	8.7	36.8	10.6	44.9	23.6	100.0
Võru								
1997	1.7	11.5	4.8	32.8	8.1	55.6	14.5	100.0
1998	1.7	12.1	4.9	34.7	7.5	53.2	14.1	100.0
1999	(1.3)	(10.3)	4.8	37.1	6.8	52.6	12.9	100.0
2000	5.2	40.6	7.0	53.8	12.9	100.0
2001	(1.6)	(11.5)	4.7	34.1	7.4	54.4	13.7	100.0
2002	(1.4)	(10.8)	4.4	34.2	7.1	54.9	12.9	100.0
2003	4.2	33.8	7.8	62.2	12.5	100.0
2004	(1.8)	(13.1)	3.9	28.1	8.1	58.7	13.7	100.0

Tabel 49. Hõivatud põhitööl täis- ja osaaajaga töötamise järgi, 1994–2004*
 Table 49. Employed persons by full/part-time job in main job, 1994–2004*

Aasta <i>Year</i>	Täisajatöötajad		Osaaajatöötajad		sh vaeghõivatud**		Kokku	
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%
	<i>Full-time job</i>		<i>Part-time job</i>		<i>of which underemployed**</i>		<i>Total</i>	
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>
1994	636.0	94.2	39.4	5.8	20.0	3.0	675.4	100.0
1995	584.2	92.2	49.2	7.8	29.6	4.7	633.4	100.0
1996	562.0	90.8	57.3	9.2	32.6	5.3	619.3	100.0
1997	570.5	92.4	46.8	7.6	29.9	4.8	617.2	100.0
1998	554.6	91.4	51.9	8.6	27.5	4.5	606.5	100.0
1999	533.6	92.1	45.7	7.9	26.4	4.6	579.3	100.0
2000	519.0	90.7	53.5	9.3	16.2	2.8	572.5	100.0
2001	530.6	91.8	47.1	8.2	16.0	2.8	577.7	100.0
2002	540.5	92.3	45.0	7.7	12.1	2.1	585.5	100.0
2003	543.6	91.5	50.7	8.5	14.1	2.4	594.3	100.0
2004	547.9	92.0	47.6	8.0	13.2	2.2	595.5	100.0

* 1994–1996: 15–69-aastased, 1997–2004: 15–74-aastased.

** 1994–1999: osaaajatöökis tööandjapoolsed põhjused või ei leidnud täisajatööd. 2000–2004: tahavad rohkem töötada ja on valmis kohe (kahe nädala jooksul) lisatööd võtma.

* 1994–1996: persons aged 15–69, 1997–2004: persons aged 15–74

** 1994–1999: reasons for part time job are reasons of employer or did not find full-time job. 2000–2004: willing to work additional hours and is currently (in the course of two weeks) available for it.

Tabel 50. Hõivatud hõivestaatus järgi, 1995–2004*
Table 50. Employed persons by status in employment, 1995–2004*

Aasta Year	Palgatöötajad		Palgatöötaja(te)ga ettevõtjad		Üksikettevõtjad		Palgata töötajad pereettevõttes, talus		Kokku	
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%
	Employees		Employers		Own-account workers		Unpaid family workers		Total	
	thousands	%	thousands	%	thousands	%	thousands	%	thousands	%
1995	589.7	93.1	14.2	2.2	20.6	3.3	8.9	1.4	633.4	100.0
1996	572.9	92.5	14.3	2.3	22.8	3.7	9.3	1.5	619.3	100.0
1997	568.1	92.0	15.2	2.5	28.7	4.7	5.1	0.8	617.2	100.0
1998	554.5	91.4	18.7	3.1	28.4	4.7	5.0	0.8	606.5	100.0
1999	529.5	91.4	19.2	3.3	26.0	4.5	4.6	0.8	579.3	100.0
2000	520.7	91.0	17.8	3.1	29.9	5.2	4.1	0.7	572.5	100.0
2001	529.8	91.7	15.4	2.7	27.6	4.8	4.9	0.9	577.7	100.0
2002	538.2	91.9	16.1	2.8	28.0	4.8	3.2	0.5	585.5	100.0
2003	541.4	91.1	16.9	2.8	33.7	5.7	2.3	0.4	594.3	100.0
2004	538.0	90.3	18.3	3.1	36.0	6.0	3.2	0.5	595.5	100.0

Tabel 51. Hõivatud majandussektori järgi, 1994–2004*
Table 51. Employed persons by sector of economy, 1994–2004*

Aasta Year	Primaarsektor		Sekundaarsektor		Tertsiaarsektor		Kokku	
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%
	Primary sector		Secondary sector		Tertiary sector		Total	
	thousands	%	thousands	%	thousands	%	thousands	%
1994	95.6	14.2	219.4	32.5	360.4	53.4	675.4	100.0
1995	64.6	10.2	216.7	34.2	352.1	55.6	633.4	100.0
1996	60.2	9.7	208.4	33.6	350.7	56.6	619.3	100.0
1997	56.8	9.2	205.0	33.2	355.4	57.6	617.2	100.0
1998	53.8	8.9	200.6	33.1	352.1	58.1	606.5	100.0
1999	47.0	8.1	186.2	32.1	346.1	59.8	579.3	100.0
2000	41.2	7.2	190.8	33.3	340.5	59.5	572.5	100.0
2001	40.0	6.9	190.5	33.0	347.2	60.1	577.7	100.0
2002	40.7	6.9	183.3	31.3	361.5	61.7	585.5	100.0
2003	36.7	6.2	192.9	32.5	364.6	61.4	594.3	100.0
2004	35.0	5.9	207.7	34.9	352.8	59.3	595.5	100.0

Tabel 52. Palgatöötajad majandussektori järgi, 1994–2004*
Table 52. Employees by sector of economy, 1994–2004*

Aasta Year	Primaarsektor		Sekundaarsektor		Tertsiaarsektor		Kokku	
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%
	Primary sector		Secondary sector		Tertiary sector		Total	
	thousands	%	thousands	%	thousands	%	thousands	%
1994	68.2	11.1	212.5	34.6	333.4	54.3	614.2	100.0
1995	46.3	7.9	209.5	35.5	333.9	56.6	589.7	100.0
1996	41.2	7.2	200.1	34.9	331.6	57.9	572.9	100.0
1997	39.4	6.9	196.7	34.6	332.0	58.4	568.1	100.0
1998	36.6	6.6	191.7	34.6	326.2	58.8	554.5	100.0
1999	32.2	6.1	178.3	33.7	319.0	60.2	529.5	100.0
2000	27.6	5.3	182.4	35.0	310.8	59.7	520.7	100.0
2001	24.5	4.6	182.7	34.5	322.6	60.9	529.8	100.0
2002	24.3	4.5	174.8	32.5	339.1	63.0	538.2	100.0
2003	22.9	4.2	181.6	33.5	336.9	62.2	541.4	100.0
2004	20.6	3.8	194.1	36.1	323.3	60.1	538.0	100.0

* 1994–1996: 15–69-aastased, 1997–2004: 15–74-aastased.

*1994–1996: persons aged 15–69, 1997–2004: persons aged 15–74.

Tabel 53. **Hõivatud tegevusala järgi, 1994–2004***
 Table 53. **Employed persons by economic activity, 1994–2004***
 (tuhat — thousands)

Aasta	Põllumajandus, jahindus ja metsamajandus	Kalapüük	Mäetööstus	Töötlev tööstus	Elektrienergia-, gaasi- ja veevarustus	Ehitus	Hulgi- ja jaekaubandus; mootorsõidukite ja kodumasinate remont	Hotellid ja restoranid
	<i>Agriculture, hunting and forestry</i>	<i>Fishing</i>	<i>Mining and quarrying</i>	<i>Manufacturing</i>	<i>Electricity, gas and water supply</i>	<i>Construction</i>	<i>Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles etc.</i>	<i>Hotels and restaurants</i>
Ettevõtte/asutuse põhitegevusala järgi								
1994	82.8	12.8	11.1	140.5	19.2	48.6	85.9	18.2
1995	58.7	(5.8)	9.2	157.7	15.4	34.5	80.1	17.2
1996	55.3	(4.9)	(8.8)	148.4	15.7	35.5	82.5	17.0
1997	50.0	6.8	7.1	136.5	16.6	44.8	86.1	14.0
1998	49.0	4.8	7.5	131.8	17.2	44.1	85.7	13.7
1999	43.9	(3.1)	7.9	122.8	16.5	38.9	81.8	13.0
Allüksuse (toimla) tegevusala järgi								
2000	38.3	(2.9)	7.2	129.2	14.7	39.7	79.3	19.9
2001	37.3	2.7	5.8	134.1	11.4	39.3	83.6	17.4
2002	38.8	1.9	5.7	128.2	10.5	38.9	86.3	17.9
2003	34.4	2.3	5.7	134.1	10.2	42.9	80.8	17.4
2004	31.4	3.6	8.0	140.9	12.0	46.8	80.0	16.2

* 1994–1996: 15–69-aastased, 1997–2004: 15–74-aastased

* 1994–1996: persons aged 15–69, 1997–2004: persons aged 15–74.

Tabel 54. **Palgatöötajad tegevusala järgi, 1994–2004***
 Table 54. **Employees by economic activity, 1994–2004***
 (tuhat — thousands)

Aasta	Põllumajandus, jahindus ja metsamajandus	Kalapüük	Mäetööstus	Töötlev tööstus	Elektrienergia-, gaasi- ja veevarustus	Ehitus	Hulgi- ja jaekaubandus; mootorsõidukite ja kodumasinate remont	Hotellid ja restoranid
	<i>Agriculture, hunting and forestry</i>	<i>Fishing</i>	<i>Mining and quarrying</i>	<i>Manufacturing</i>	<i>Electricity, gas and water supply</i>	<i>Construction</i>	<i>Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles etc.</i>	<i>Hotels and restaurants</i>
Ettevõtte/asutuse põhitegevusala järgi								
1994	56.1	12.1	11.1	136.8	18.9	45.7	74.5	16.9
1995	41.2	(5.1)	9.2	152.7	15.3	32.3	71.2	15.7
1996	37.1	...	8.8	142.8	15.7	32.7	73.3	15.5
1997	33.4	6.0	7.1	131.0	16.3	42.3	73.9	13.2
1998	32.6	4.0	7.5	126.8	17.0	40.3	73.5	12.6
1999	30.0	(2.1)	7.9	118.6	16.5	35.3	70.7	11.7
Allüksuse (toimla) tegevusala järgi								
2000	25.6	(2.0)	7.2	124.8	14.7	35.7	66.1	18.7
2001	22.9	(1.7)	5.8	130.6	11.4	34.9	72.7	15.9
2002	22.9	1.4	5.7	123.1	10.5	35.5	75.9	16.6
2003	21.3	1.6	5.7	129.1	10.2	36.7	70.0	16.3
2004	18.6	(2.0)	7.8	134.3	11.9	40.0	69.4	15.1

* 1994–1996: 15–69-aastased, 1997–2004: 15–74-aastased

* 1994–1996: persons aged 15–69, 1997–2004: persons aged 15–74.

Veendus, laondus ja side	Finantsvahendus	Kinnisvara, rentimine ja äritegevus	Avalik haldus ja riigikaitse; kohustuslik sotsiaalkindlustus	Haridus	Tervishoid ja sotsiaaltoetamine	Muud tegevusalad	KOKKU	Year
<i>Transport, storage and communication</i>	<i>Financial inter-mediation</i>	<i>Real estate, renting and business activities</i>	<i>Public administration and defence; compulsory social security</i>	<i>Education</i>	<i>Health and social work</i>	<i>Other economic activities</i>	<i>TOTAL</i>	
By main economic activity of the enterprise								
57.4	7.7	30.0	35.3	46.9	46.1	32.8	675.4	1994
63.7	(6.9)	31.2	34.5	53.8	35.7	29.0	633.4	1995
61.9	(6.3)	31.0	33.7	54.1	35.0	29.2	619.3	1996
56.6	7.0	34.0	32.6	56.7	35.8	32.6	617.2	1997
55.3	8.1	37.4	34.7	54.2	33.9	29.0	606.5	1998
59.4	8.6	37.4	34.7	50.3	31.3	29.7	579.3	1999
By economic activity of the local unit								
56.9	7.7	40.0	34.1	44.6	28.5	29.6	572.5	2000
53.7	7.2	38.2	34.8	51.0	30.9	30.4	577.7	2001
54.5	7.9	44.3	33.2	55.6	31.6	30.1	585.5	2002
56.2	7.6	44.3	34.5	56.9	36.4	30.4	594.3	2003
51.5	7.9	39.4	36.9	54.5	37.5	28.8	595.5	2004

Veendus, laondus ja side	Finantsvahendus	Kinnisvara, rentimine ja äritegevus	Avalik haldus ja riigikaitse; kohustuslik sotsiaalkindlustus	Haridus	Tervishoid ja sotsiaaltoetamine	Muud tegevusalad	KOKKU	Year
<i>Transport, storage and communication</i>	<i>Financial inter-mediation</i>	<i>Real estate, renting and business activities</i>	<i>Public administration and defence; compulsory social security</i>	<i>Education</i>	<i>Health and social work</i>	<i>Other economic activities</i>	<i>TOTAL</i>	
By main economic activity of the enterprise								
55.0	7.7	27.1	35.2	46.9	45.7	24.4	614.2	1994
61.3	(6.9)	28.6	34.1	53.6	34.8	27.8	589.7	1995
59.7	(6.3)	28.0	33.2	53.7	34.1	27.8	572.9	1996
54.6	7.0	31.1	32.6	56.0	35.1	28.5	568.1	1997
52.5	8.0	33.0	34.7	53.4	33.1	25.4	554.5	1998
55.0	8.5	32.2	34.7	49.7	30.6	26.0	529.5	1999
By economic activity of the local unit								
52.3	7.7	34.5	34.1	44.3	27.7	25.4	520.7	2000
50.3	6.9	33.7	34.8	50.6	30.4	27.1	529.8	2001
51.2	7.8	40.7	33.2	55.3	31.0	27.5	538.2	2002
51.7	7.2	38.6	34.4	56.4	35.5	26.9	541.4	2003
47.4	7.5	33.4	36.9	54.2	35.1	24.4	538.0	2004

Tabel 55. **Hõivatud ametiala järgi, 1994–2004***
 Table 55. **Employed persons by occupation, 1994–2004***
 (tuhat — thousands)

Aasta	Seadusandjad, kõrgemad ametnikud ja juhid	Tippspetsialistid	Keskastme spetsialistid ja tehnikud	Ametnikud	Teenindus- ja müügitöötajad	Põllumajanduse ja kalanduse oskustöölised
Year	Legislators, senior officials and managers	Professionals	Technicians and associate professionals	Clerks	Service workers and shop and market sales workers	Skilled agricultural and fishery workers
1994	86.5	82.0	76.5	34.8	70.1	41.7
1995	72.5	76.3	86.0	32.9	68.1	30.7
1996	71.0	75.7	89.0	31.7	68.2	30.2
1997	84.6	69.0	82.5	28.4	67.0	28.3
1998	82.4	66.9	81.8	28.3	65.9	26.7
1999	75.0	72.3	77.1	27.4	64.4	23.1
2000	72.4	75.7	80.3	27.0	62.1	21.3
2001	68.8	73.8	78.4	29.2	67.3	18.3
2002	69.6	84.0	74.8	30.2	67.3	19.2
2003	69.8	82.6	71.7	30.2	76.3	15.0
2004	73.6	78.9	78.5	25.9	71.6	15.4

* 1994–1996: 15–69-aastased, 1997–2004: 15–74-aastased.

* 1994–1996: persons aged 15–69, 1997–2004: persons aged 15–74.

Tabel 56. **Palgatöötajad ametiala järgi, 1994–2004***
 Table 56. **Employees by occupation, 1994–2004***
 (tuhat — thousands)

Aasta	Seadusandjad, kõrgemad ametnikud ja juhid	Tippspetsialistid	Keskastme spetsialistid ja tehnikud	Ametnikud	Teenindus- ja müügitöötajad	Põllumajanduse ja kalanduse oskustöölised
Year	Legislators, senior officials and managers	Professionals	Technicians and associate professionals	Clerks	Service workers and shop and market sales workers	Skilled agricultural and fishery workers
1994	70.9	78.3	72.2	34.8	67.3	16.6
1995	60.4	73.4	83.2	32.9	65.9	13.4
1996	59.1	72.4	85.6	31.7	66.2	12.1
1997	68.6	65.4	80.8	28.4	62.8	12.8
1998	64.9	63.1	79.5	28.3	61.4	12.2
1999	58.4	69.0	73.6	27.3	59.9	11.0
2000	56.5	71.8	75.9	27.0	57.4	9.3
2001	56.2	71.5	73.8	29.2	62.4	6.3
2002	55.8	82.0	71.7	30.2	62.7	7.0
2003	54.8	78.6	68.8	30.0	70.0	4.9
2004	56.3	73.5	75.7	25.5	65.3	5.5

* 1994–1996: 15–69-aastased, 1997–2004: 15–74-aastased.

* 1994–1996: persons aged 15–69, 1997–2004: persons aged 15–74.

Oskus- ja käsitöölised	Seadme- ja masinaoperaatorid	Lihttöölised	Relvajõud	KOKKU	Aasta
<i>Craft and related trades workers</i>	<i>Plant and machine operators and assemblers</i>	<i>Elementary occupations</i>	<i>Armed forces</i>	<i>TOTAL</i>	<i>Year</i>
132.4	88.1	61.4	...	675.4	1994
118.4	85.6	60.5	...	633.4	1995
114.6	78.1	58.6	...	619.3	1996
105.8	80.9	68.4	...	617.2	1997
103.5	78.9	69.6	...	606.5	1998
95.9	79.6	62.5	...	579.3	1999
90.7	79.0	62.5	...	572.5	2000
90.2	81.0	68.1	...	577.7	2001
88.7	81.4	67.5	...	585.5	2002
93.6	83.0	68.4	...	594.3	2003
94.1	83.2	71.4	...	595.5	2004

Oskus- ja käsitöölised	Seadme- ja masinaoperaatorid	Lihttöölised	Relvajõud	KOKKU	Aasta
<i>Craft and related trades workers</i>	<i>Plant and machine operators and assemblers</i>	<i>Elementary occupations</i>	<i>Armed forces</i>	<i>TOTAL</i>	<i>Year</i>
127.2	86.3	58.8	...	614.2	1994
114.8	83.4	59.9	...	589.7	1995
110.2	75.6	57.9	...	572.9	1996
101.4	78.5	67.1	...	568.1	1997
98.8	76.6	67.4	...	554.5	1998
91.6	76.4	60.1	...	529.5	1999
85.3	75.2	61.0	...	520.7	2000
84.9	77.9	65.0	...	529.8	2001
83.1	78.6	64.3	...	538.2	2002
86.4	78.7	65.6	...	541.4	2003
85.5	78.7	69.2	...	538.0	2004

Tabel 57. Töötud töötuse kestuse järgi, 1994–2004

Table 57. Unemployed persons by duration of unemployment, 1994–2004

Aasta	Vähem kui 6 kuud		6–11 kuud		12 kuud või rohkem		Kokku	
	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%	tuhat	%
Year	<i>Less than 6 months</i>		<i>6–11 months</i>		<i>12 months or more</i>		<i>Total</i>	
	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>	<i>thousands</i>	<i>%</i>
1994	21.5	38.8	11.9	21.5	22.0	39.7	55.5	100.0
1995	27.4	40.3	19.1	28.0	21.6	31.7	68.1	100.0
1996	20.2	29.5	10.4	15.1	37.8	55.3	68.4	100.0
1997	21.7	33.0	14.0	21.2	30.1	45.8	65.8	100.0
1998	22.9	34.7	12.1	18.3	31.1	47.1	66.1	100.0
1999	27.6	34.3	16.0	19.8	36.9	45.9	80.5	100.0
2000	35.7	39.7	13.4	14.9	40.8	45.4	89.9	100.0
2001	29.9	36.1	13.0	15.6	40.1	48.3	83.1	100.0
2002	21.3	31.7	10.4	15.4	35.5	52.9	67.2	100.0
2003	25.6	38.7	10.2	15.4	30.4	45.9	66.2	100.0
2004	21.2	33.3	9.2	14.5	33.2	52.2	63.6	100.0

Tabel 58. Mitteaktiivsed mitteaktiivsuse põhjuse järgi, 1994–2004*

Table 58. Inactive persons by reason of inactivity, 1994–2004*

(tuhat — thousands)

Aasta	Pensio- ealised	Õppimas või täiendus- õppel	Hoolitsevad laste või teiste pereliikmete eest	Haiged või invaliidid	Heitunud isikud	Muud põhjused	Kokku
Year	<i>Retired</i>	<i>Studying or receiving additional training</i>	<i>Taking care of children or other members of family</i>	<i>Ill or disabled</i>	<i>Discoura- ged persons</i>	<i>Other reasons</i>	<i>Total</i>
1994	132.1	81.2	43.1	32.8	12.8	11.9	313.9
1995	143.3	77.5	42.5	36.0	13.8	11.4	324.5
1996	134.6	83.0	41.4	38.3	16.7	10.3	324.2
1997	179.8	84.2	39.6	42.7	15.3	11.2	372.8
1998	180.5	90.9	38.8	41.5	17.2	9.6	378.5
1999	178.3	100.5	38.1	41.7	18.9	9.3	387.0
2000	171.0	100.0	36.4	45.9	19.1	11.8	384.1
2001	163.9	104.4	37.1	44.2	22.4	14.5	386.4
2002	148.8	125.6	43.8	47.2	17.7	11.4	394.4
2003	152.8	119.5	37.6	44.9	18.1	14.5	387.4
2004	149.2	123.1	13.7	43.3	17.7	11.6	388.7

* 1994–1996: 15–69-aastased, 1997–2004: 15–74-aastased.

* 1994–1996: persons aged 15–69, 1997–2004: persons aged 15–74.

METOODIKA
METHODOLOGY

Töäjõu-uuringu ajalugu

Esimeseks nüüdisaegseks töäjõu-uuringuks peetakse Ameerika Ühendriikides 1940. aastal tehtud uuringut. Euroopa töäjõu-uuringute ajalugu algab veidi hiljem, 1950. aastal Prantsusmaal. Euroopa Liidu riike hõlmava töäjõu-uuringuga tehti algust 1960. aastatel. Kesk- ja Ida-Euroopa riikide töäjõu-uuringutest saab aga rääkida alles alates 1990. aastatest, Eestis 1995. aastast.

Töäjõu-uuringutes kasutatakse Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni metoodikat, see tagab eri riikide andmete võrreldavuse. Töäjõu-uuring on valikuuring, andmeid kogutakse isikutelt. Isikuküsitluse eelis teiste andmeallikate (ettevõtete uuringud, administratiivsed andmed) ees on see, et kaasatud on kogu tööeline elanikkond. Näiteks ettevõtete uuring ei hõlma ametlikult vormistamata töösuhtega töötajaid, tööturuameti andmed kajastavad ainult seal registreerunuid.

Statistikaamet korraldas esimese Eesti töäjõu-uuringu küsitluse 1995. aasta alguses (ETU 95). 1997.–1999. aastani küsitleti II kvartalis. 2000. aastast alates küsitletakse ühtlaselt aasta ringi ning tulemused saadakse kvartalite ja aasta kohta.

Kuni 2000. aasta II kvartalini koosnes ETU küsimustik kahest osast:

— uuringunädala osa, milles koguti tööalast infot küsitlusele eelnenud nädala kohta;

Uuringu kava

ETU ankeedi põhiosas kogutakse andmeid inimese tegevuse kohta uuringunädalal. 1995. aastal oli uuringunädalatega kaetud I kvartal, 1997.–1999. aastal II kvartal. 2000. aastast on valimisse sattunud leibkondade uuringunädalad jaotatud ühtlaselt üle terve aasta, st aasta iga nädala kohta korraldatakse võrdne arv küsitlusi. Leibkonda intervjueritakse üldjuhul uuringunädalale järgneval nädalal. Erijuhul on lubatud küsitleda ka hiljem, kuid mitte rohkem kui viis nädalat pärast uuringunädalat.

Uuringunädala kohta küsitakse hõivatute käest põhitöö tegevusala, ametit, hõivestaatus, töösuhte liiki, töökoha asukohta, tavalist ja uuringunädala tööaega, kõrvaltööde olemasolu jms. Töötutelt kü-

Põhimõisted

Töäjõu-uuringu aluseks on Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni välja töötatud mõisted, mis võimaldavad kogutud andmeid võrrelda ka teiste riikide andmetega.

— tagasivaateline osa, milles koguti andmeid töömuutuste kohta uuringule eelnenud aastatel.

Eesti töäjõu-uuringu väljaarendamisel on peale Eesti andmekasutajate vajaduste järgitud ka Euroopa Liidu töäjõu-uuringule esitatavaid nõudeid. Euroopa Liidu töäjõu-uuringu alus on sellekohane Euroopa Liidu määrus, mille järgi on kõik liikmesriigid kohustatud korraldama töäjõu-uuringut ja edastama selle andmed Euroopa Liidu statistikaametile (Eurostat).

1991. aastal vastu võetud määruse järgi oli Euroopa Liidu töäjõu-uuringu küsitluse aeg II kvartal. 1998. aastal vastu võetud määruse (*Council Regulation No 577/98*) järgi on töäjõu-uuring pidev-uuring, mille tulemused saadakse kvartalite ja aasta kohta. Määruses on toodud ka Eurostatile edastatavate andmete loetelu, edastamise kord, usaldusväarsuse kriteeriumid jms.

Alates 2001. aastast on Eesti töäjõu-uuringu küsimustikule lisatud Euroopa Liidu nõuetele vastav moodul, mille teema igal aastal muutub. Lisamooduli eesmärk on koguda põhjalikumalt informatsiooni aktuaalsete tööturгу puudutavate valdkondade kohta. 2001. aastal uuriti töötaja pikkuse ja töökorraldusega seonduvat, 2002. aastal tervisehäirete mõju inimeste töövõimele, 2003. aastal elukestvat õppimist. 2004. aastal korraldati 2001. aasta moodulit töötaja pikkuse ja töökorralduse kohta.

sitakse kasutatud tööotsimisviise, töötuse kestust, andmeid eelmise ja otsitava töö kohta jms, mitteaktiivsetelt mitteaktiivsuse põhjust, elatusallikaid jms. Lisamooduli küsimused olid 2004. aastal hõivatute töötajagraafiku ja töökorralduse, töölepingu või -kokkuleppe lõppemise, ühe või mitme tellija heaks töötamise, makstud ületundide, vahetustega töö ning töötajarežiimiga rahulolu kohta.

Peale selle kogutakse ankeediga infot viimase aasta jooksul tööelus toimunud põhimuutuste ja nelja viimase nädala õpingute kohta.

Tööeline rahvastik — rahvastiku majandusliku aktiivsuse uurimisel aluseks võetavas ehk töäjõu-uuringu objektiks olevas vanusevahemikus rahvastik (15–74-aastased).

Majanduslikult aktiivne rahvastik ehk töäjõud — isikud, kes soovivad töötada ja on võimelised töötama (hõivatute ja töötute summa).

Majanduslikult passiivne ehk mitteaktiivne rahvastik — isikud, kes ei soovi töötada või ei ole selleks võimelised.

Majanduslikult mitteaktiivse rahvastiku hulka kuuluvad näiteks koduperenaised, mittetöötavad õppurid, invaliidid, lapsehoolduspuhkusel viibijad jt.

Töötaja ehk (tööga) **hõivatu** on isik, kes uuritava perioodil

- 1) töötab ja saab selle eest tasu kas palgatöötajana, ettevõtjana või vabakutselisena;
- 2) töötab otsese tasuta pereettevõttes või oma talus;
- 3) ajutiselt ei tööta.

Mittetöötamise ajutise iseloomu peamine kriteerium on formaalse töösuhte säilimine tööandjaga (ettevõtja puhul ettevõtte säilimine). Ajutise mittetöötamise põhjus võib olla näiteks puhkus, haigus, täiendus- või ümberõpe, streik jne. Uuringunädalal töötavaks loetakse kõik, kes on töötanud vähemalt ühe tunni. Selline määratlus on tingitud vajadusest piiritleda töötust kui töö täielikku puudumist.

Osaajatöötaja — hõivatu, kelle tavaline nädalatööaeg on alla 35 tunni, v.a ametid, kus on seadusega kehtestatud lühendatud tööaeg.

Valim

ETU üldkogum hõlmab kõiki Eestis alaliselt elavaid tööelisi isikuid. Tööelised on inimesed, kes on uuringunädalal 15–74-aastased.

Valimi moodustamise esimesel sammul kasutatakse süstemaatilist juhuslikku kihtvalikut. Eesti 15 maakonda ja Tallinn jaotatakse elanike arvu järgi nelja kihti (I — Tallinn, II — neli suuremat maakonda, III — kümme väiksemat maakonda, IV — Hiiumaa) ning kihtides kasutatakse erinevaid kaasamistõenäosusi.

2004. aasta valim telliti eeltoodud tingimuste alusel 2000. aasta rahvaloenduse aadressbaasist vanusevahemikust 15–74-aastased. Saadi isikute nimekiri, mis oli valimi moodustamise alus. Abitunnusena oli nimekirjas isiku leibkonna 15–74-aastaste liikmete arv 2000. aasta rahvaloenduse aadressbaasis.

Leibkonna valimisse sattumise tõenäosus on seda suurem, mida rohkem on selles tööelisi liikmeid. Näiteks kahe tööelise liikmega leibkonna valimisse sattumise tõenäosus on kaks korda suurem ja kolme tööelise liikmega leibkonnal kolm korda suurem kui ühe tööelise liikmega leibkonnal. Selleks et kõikide leibkondade ja ka tööeliste isikute kaasamistõenäosus oleks võrdne, võetakse valimisse kõik ühe

Vaeghõivatu — osaajatöötaja, kes soovib rohkem töötada ja on valmis lisatööd kohe (kahe nädala jooksul) vastu võtma.

Töötü — isik, kelle puhul on korraga täidetud kolm tingimust:

- 1) on ilma tööta (ei tööta mitte kusagil ega puudu ajutiselt töölt);
- 2) on töö leidmisel valmis kohe (kahe nädala jooksul) tööd alustama;
- 3) otsib aktiivselt tööd.

Aktiivseks töötamiseks loetakse kõiki nelja viimase nädala jooksul realselt ette võetud samme töö leidmiseks või ettevõtluse alustamiseks, nagu tööbörsil registreerumine, töötusiskoolutuste avaldamine ja tööpakkumiskoolutustele vastamine, sugulaste ja tuttavate abi kasutamine, laenu(de) taotlemine jne.

Heitunud isik — mittetöötav isik, kes sooviks töötada ja oleks valmis töö olemasolu korral ka kohe tööle asuma, kuid ei otsi aktiivselt tööd, sest on kaotanud lootuse seda leida.

Rahvastiku majandusliku aktiivsuse hindamiseks kasutatavad näitajad:

töäjõu osalemise määr (aktiivsuse määr) — töäjõu osatähtsus tööelises rahvastikus;

tööhõive määr — hõivatute osatähtsus tööelises rahvastikus;

töötuse määr — töötute osatähtsus töäjõus.

tööelise liikmega leibkonnad ja süstemaatilise valiku teel pooled kahe tööelise liikmega leibkondadest, kolmandik kolme tööelise liikmega leibkondadest jne.

Iga valimisse võetud leibkonda küsitletakse neli korda — kahes järjestikus kvartalis ja pärast kahekvartalset perioodi uuesti kaks korda järgmise aasta samades kvartalites. Sellise 2–2–2 rotatsiooniplaani järgi on igas kvartalis 25% leibkondadest uued, 50% leibkondadest küsitleti ka eelmises kvartalis ja eelmise aasta samas kvartalis, sealhulgas 25% küsitleti nii eelmises kvartalis kui ka eelmise aasta samas kvartalis.

Valimi moodustamise viimase sammuna lisatakse uutele leibkondadele mitmendat korda valimis olevad leibkonnad.

Küsitletakse valimisse sattunud isiku leibkonna kõiki tööelisi liikmeid. Küsitlemiseks esitatud leibkondade arv 2004. aasta kvartalite kaupa oli järgmine:

I	II	III	IV	Kokku
2 530	2 522	2 492	2 480	10 024

Küsitlus

ETU küsitlusi korraldab Statistikaameti andmete kogumise osakond. 2003. ja 2004. aastal töötas Statistikaameti 60 küsitlejast 6 sülearvutiga (CAPI), ülejäänud paberi ja pliiatsiga (*paper-pencil*).

Aastal 2004 intervjueriti küsitlemiseks esitatud 10 024 leibkonnast 7200. Leibkondades oli kokku 14 789 tööealist liiget, kellega tehti 14 645 intervjuud.

Leibkonna väljalangemise põhjuseks oli 107 juhul loendi viga või ebatäpsus. Mittevastamise (kao)

põhjuseid oli mitmeid: intervjuust keeldumine mitmesugustel põhjustel (573 leibkonda); leibkond polnud kättesaadav (685 leibkonda); muud põhjused — leibkond elas mujal ja teda ei leitud või polnud võimeline vastama vms (1459 leibkonda). Kui leibkond nõustus uuringus osalema, oli leibkonnaliikmete hulgas vähe mittevastajaid (144 isikut).

Vastanud ja mittevastanud leibkondade ning isikute arv kvartalite kaupa ja nende põhjal arvatud vastamise ja kao määrad on järgmised:

	I kv	II kv	III kv	IV kv	Kokku
Vastanud leibkonnad	1 877	1 787	1 753	1 783	7 200
Kaoleibkonnad	634	709	715	659	2 717
Kokku leibkonnad	2 511	2 496	2 468	2 442	9 917
Vastanud leibkondades					
tööealisi liikmeid kokku	3 889	3 621	3 587	3 692	14 789
vastanuid	3 856	3 593	3 543	3 653	14 645
Leibkonna tasandil					
vastamise määr (H)*, %	74,8	71,6	71,0	73,0	72,6
kao määr**, %	25,2	28,4	29,0	27,0	27,4
Leibkonnaliikme tasandil					
vastamise määr (I)***, %	99,2	99,2	98,8	98,9	99,0
Üldine vastamise määr: $R = H \times I$, %	74,1	71,0	70,2	72,2	71,9

* Vastanud leibkondade osatähtsus kõigi leibkondade hulgas.

** Kaoleibkondade osatähtsus kõigi leibkondade hulgas.

*** Vastanute osatähtsus vastanud leibkondade tööealiste liikmete hulgas.

Sisestus, andmepuhastus ja kodeerimine

2004. aastal sisestati ja kodeeriti ankeedid Statistikaameti Viljandi büroos. Andmete kogumise osakonna välitööde talituse instruktorid kogusid iga kahe nädala tagant oma piirkonna küsitlejate töö kokku ja saatsid täidetud ankeedid Viljandisse.

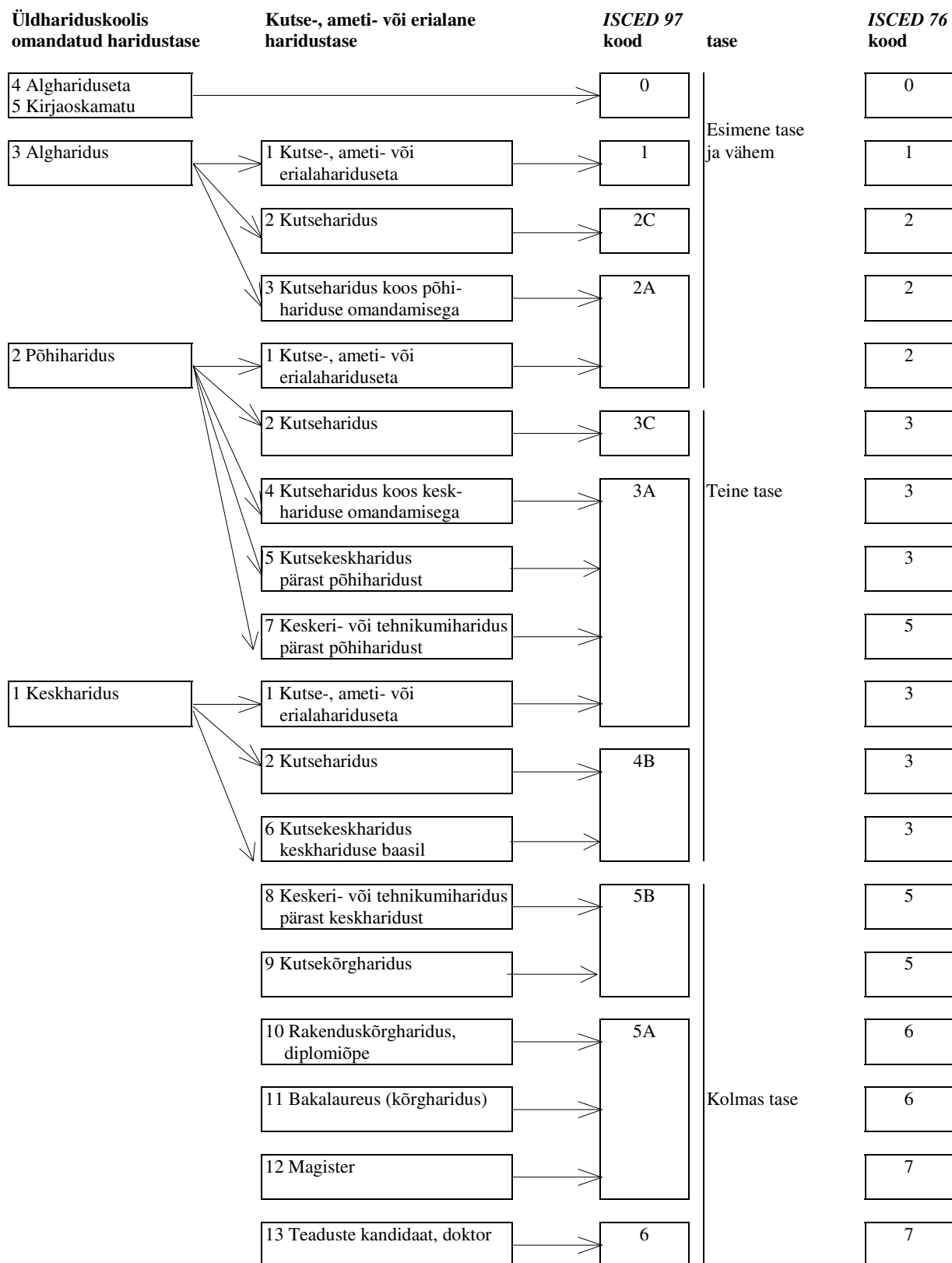
Andmesisestusprogramm on tehtud *Blaise*'i tarkvaraga ja sisaldab esmast loogilist kontrolli. Kui sisestamisel ilmnesid ankeedis vastuolud, võeti ühendust vea teinud küsitlejaga, kes täpsustas olukorda. Sülearvutiga täidetud ankeedid saatsid küsitlajad Viljandisse elektrooniliselt.

Pärast küsitluste lõppu ja kõigi andmete sisestamist konverteeriti *Blaise*'i andmefailid SAS formaati ning kontrolliti keerulisemaid seoseid, mida ei olnud võimalik *Blaise*'is teha. Vastuolude ilmnemisel pöörduti täpsustamiseks taas küsitleja poole.

ETU andmed kodeeritakse tegevusala (EMTAK), ametiala (ISCO-88), haldusjaotuse (elukoht, sünnikoht, töökoha asukoht, kooli asukoht), rahvuse, keele (kodune keel, muud keeled) ja omandatud või õpitava eriala (ISCED 97) järgi.

Omandatud või õpitava eriala kodeerimisel ISCED 97 alade (õppekavade rühmade) liigituse järgi on aluseks eriala nimetus ja omandamise koht. Nende kohta, kes uuringuperioodil õppisid, küsitakse ankeedis ka õppeasutuse nime ja omandatavat haridustaset.

ISCED 97 alusel haridustaseme kodeerimiseks on ankeedis eraldi küsimus üldhariduskoolis omandatud hariduse kohta ning kutse-, eri- ja ametialase haridustaseme kohta. ISCED 97 koodide saamist nende kahe näitaja alusel on näidatud järgneval skeemil. Võrdluseks on toodud vastav ISCED 76 kood, mida kasutati ETU 95 ja ETU 97 puhul.



Andmete kaalumine

Valimivõtmise viis, selles uuringus kihtvalik, määrab igale isikule kaalu, mida peab aga kao esinemise tõttu korrigeerima.

Kao kompenseerimiseks leiti kao (mittevastamise) määr maakondade kaupa, eraldi linnas ja maal. See erines piirkonniti, ulatudes 0%st 40%ni mõnes piirkonnas. Et saada maakonniti täpsemaid tulemusi, jaotati Eesti kao kompenseerimiseks maakonna ja linna/maa järgi seitsmeks kaogrupiks kao määra põhjal piirkonnas. Isiku kaokaal grupis on isiku üldise vastamise määra pöördväärtus selles grupis.

Enne andmete üldkogumile laiendamist kasutati kalibreerimist soo ja viieaastaste vanuserühmade ning isiku elukoha maakonna järgi. Aluseks võeti demograafilistest andmetest teadaolev Eesti elanike jaotus soo-vanuserühmade ja maakondade järgi 1. jaanuaril 2003.

Pärast kalibreerimiskaalude arvutamist leiti igale vastanud isikule üldine laiendustegur, mis on üldkogumi mahu ja kvartalis küsitletute arvu suhe. Isiku lõpliku kaalu saamiseks korrutati see laiendustegur varem leitud kaaludega. Kontrolliks summeeriti vastanute kaalud ja saadi täpselt üldkogumi maht.

Valimi moodustamise protseduuri ja suure kao tõttu mõnes piirkonnas olid leitud kaalud väga erinevad. Minimaalsed, maksimaalsed ja keskmised kaalud 2004. aastal:

Kaal	I kv	II kv	III kv	IV kv	2004*
Minimaalne	30,0	34,0	25,7	28,0	6,4
Maksimaalne	796,7	877,8	1 166,6	907,4	291,6
Keskmine	271,7	291,6	295,7	286,8	71,5

* Aastakeskmised kaalud saadakse kvartalikaalude jagamisel neljaga.

Kasutatud hinnangfunktsioonid ja hinnangute kvaliteet

Valimi laiendamisel üldkogumi kohta saadud andmed on kõik tegelike parameetrite hinnangud. Oluline näitaja hinnangute kvaliteedi iseloomustamisel on standardviga, mille põhjal saab arvutada suhtelise standardvea ja usaldusvahemiku.

Suhteline standardviga on standardvea ja hinnangu suhe. Suhtelist standardviga väljendatakse protsentides. Näitaja tegelik väärtus asub tõenäosusega 0,95 vahemikus, mille otspunktid on hinnangust ligikaudu kahekordse standardvea kaugusel. Selle vahemiku, nn 95%-se usaldusvahemiku otspunktid leiame järgmiselt. Näiteks oli 2004. aastal töötuse määra hinnang 9,7% ja tema standardviga 0,51 protsendiühikut. 95%-se usaldusvahemiku otspunktid

on $9,7 \pm 1,96 \times 0,51 \approx 9,7 \pm 1,0$. Konstant 1,96 on etteantud usaldusnivoo 0,95 poolt määratud. Teiste sõnadega, tõenäosusega 0,95 on tegelik töötuse määr 8,7% ja 10,7% vahel.

1997. aastast on tegemist klastervalimiga, sest uuriti kõiki valimisse sattunud leibkonna tööelisi liikmeid. Hinnangute standardvigade leidmiseks on kasutatud eriprogrammi Sudaan, mis arvestab standardvea arvutamisel klastervahelise ja klasterisisese varieeruvusega. Et üldkogumi maht, st kõigi leibkondade arv on valimimahuga võrreldes väga suur, on standardvigade leidmist lihtsustatud ja kasutatud tagasipanekuga disaini valemeid.

Andmete töötlemine ja avaldamine

Eesti tööjõu-uuringu andmete töötlemisel kasutatakse andmetöötluspakette SAS ja SPSS.

Alates 2000. aastast avaldatakse kvartaliandmed 2 kuud pärast kvartali lõppu ja aastaandmed 3 kuud pärast aasta lõppu (järgmise aasta märtsi lõpus).

Andmed tehakse kõigile kasutajatele kättesaadavaks ühel ajal — pressiteate “Tööhõive ja töötus” avaldamise päeva hommikul kell 9. Pressiteade saadetakse kõigile huvitatuile (k.a ajakirjandus) kas

e-posti või faksiga. Samal ajal avaldatakse pressiteade ka Statistikaameti veebilehel www.stat.ee ja andmed ilmuvad veebilehe rubriigis “Statistika”.

Eesti tööjõu-uuringu tulemusi publitseeritakse Statistikaameti kuukirjas Eesti Statistika. *Estonian Statistics*, kogumikes “Tööturg. *Labour Market*” (varem “Töötajad. *Labour Force*”), “Eesti statistika aastaraamat. *Statistical Yearbook of Estonia*” ja teistes Statistikaameti väljaannetes. Statistikaamet vastab ka saadetud päringutele.

Käesolev väljaanne

2000.–2004. aasta andmete aluseks on ETU uuringunädala andmed. Aegridadena antakse ülevaade Eesti tööturust 1994.–2004. aastal, selle koostamisel on kasutatud ka tagasivaateliselt kogutud andmeid. 1999. aasta oli viimane, mille kohta koguti andmeid tagasivaateliselt. 2000. aastal alustatud kvartali- ja aastaväljundiga pidevuuringuga saab kõik näitajad uuringunädala järgi.

Tööjõu-uuringu 1990.–2001. aasta andmed on täpsustatud, kasutati 1989. ja 2000. aasta rahvaloenduse vaheliste aastate korrigeeritud rahvaarve. Täpsustatud andmed avaldati esimest korda väljandes “Tööjõud. 2001. *Labour Force*” (korrigeerimise metoodika kohta vt sealsamas lk 222).

Majandussektorid:

1) primaarsektor (põllumajandus, jahindus, metsamajandus, kalapüük): EMTAK-i (*NACE Rev. 1*) järgi tegevusalade koodid A, B;

2) sekundaarsektor (mäetööstus, töötlev tööstus, elektrienergia-, gaasi- ja veevarustus, ehitus): EMTAK-i (*NACE Rev. 1*) järgi tegevusalade koodid C, D, E, F;

3) tertsiaarsektor (teenindav sektor): EMTAK-i (*NACE Rev. 1*) järgi tegevusalade koodid G–Q.

Alates 2000. aastast avaldatakse tegevusalad ettevõtte või asutuse selle allüksuse (toimla) järgi, kus küsitlevat töötas. Varasemate aastate andmed on ettevõtte või asutuse põhitegevusala järgi.

Maa- ja linnarahvastikuks jaotamise aluseks on küsitleva elukoht. Linnaelanikud on linnarahvastik ja vallaelanikud maarahvastik. Valla koosseisus linnade elanikud loetakse samuti linnarahvastikuks. ETU-s küsiti inimese tegelikku, mitte sissekirjutusejärgset elukohta. Niisiis määrab maa- ja linnarahvastiku jaotuse tegelik elukoht.

Tööjõu-uuringuga kogutakse andmeid tööealistelt isikutelt (15–74-aastased). Enne 2002. aastat arvestati küsitleva vanuse määramisel vaid sünniaastat: tööealised on need, kes uuringuasta 1. jaanuaril olid 15–74-aastased. 2002. aastast alates arvestatakse ka sünnikuupäeva: tööealised on need, kes uuringunädalal olid 15–74-aastased.

Sünnikuupäeva arvestamine vanuse arvutamisel alates 2002. aastast võimaldab täpselt arvutada ka vanuserühma “16 kuni pensioniiga” andmeid. Enne 2002. aastat arvestati tööjõu-uuringus pensioniiga ainult täisaastates. Tööjõu-uuringus kasutatud pensioniiga on esitatud järgmises tabelis.

	Vanus, aastat	
	mehed	naised
1989–1994	60	55
1995–1996	61	56
1997–1998	62	57
1999–2001	63	58
2002–2003	63	58,5
2004	63	59

Tööaega käsitlevates tabelites on kasutatud järgmisi mõisteid:

ajutine töö — tähtajaline töö, mis on võetud suhteliselt lühikeseks perioodiks (alla ühe aasta). Ajutiseks loetakse näiteks juhutööd;

tavaline tööaeg — tüüpiline töönädala kestus pikema perioodi jooksul;

tegelik tööaeg — töötatud tunnid uuringunädalal.

Hõivatud on jaotatud täis- ja osajaga töötavateks kahel viisil: kogu tavalise nädalatööaja (põhi- ja kõrvaltöödel kokku) ning ainult põhitööl tavalise nädalatööaja järgi. Märkused on tabelite juures.

Mõned tagasivaatelse osa baasil saadud näitajad on uuringunädalaga võrreldes erinevad. **Tööt** puhul ei ole võimalik tagasivaateliselt kontrollida, kas ta oli valmis kahe nädala jooksul tööle asuma. Samuti ei saa kontrollida valmisolekut lisatöö võtmiseks vaeghõive määramisel. Seetõttu on 1994.–1999. aasta näitajates loetud **vaeghõivatuteks** ehk pealesunnitud osajatööga töötajateks need, kes ei töötanud täisajaga töödandjapoolsetel põhjustel (töö või tellimuste vähesus, remont, tehniline rike, töödandja ei võimaldanud täisajatööd jms). Alates 2000. aastast on rakendatud vaeghõive korrektset definitsiooni. Märkused on tabelite juures.

Ankeedi ülesehitusest lähtuvalt saadi tagasivaateliselt kogutud andmed kuu täpsusega, st fikseeriti kõik tööalast käitumist iseloomustavad perioodid, mille pikkus oli vähemalt üks kuu. 1994.–1999. aasta kohta toodud aastakeskmised näitajad on saadud 12 kuu näitajate aritmeetilise keskmisena. Aastakeskmised andmed 2000.–2004. aasta kohta on saadud uuringunädala andmetel põhinevate kvartalitulemuste aritmeetilise keskmisena.

Hinnanguid, mis põhinevad valimi vähem kui 20 isikul, ei ole avaldatud (tabelites märk “...”), sest need ei ole usaldusväärsed. Hinnangud, mille aluseks on valimi 20–39 isikut, on sulgudes.

Töäjõu-uuringu andmete võrreldavus

Eesti töäjõu-uuringu väljaarendamisel on tehtud mitmeid metoodilisi muudatusi. Need ei sega 1989. aastaga algava aegrea kasutamist, kuid süvaanalüüsi tegemisel tuleb nendega siiski arvestada (vt skeem).

1989.–1994. aasta andmed koguti tagasivaateliselt 1995. aasta küsitlusega ja võrreldavuse probleeme nende aastate vahel ei ole.

1995.–1999. aasta andmed saadi 1997.–2000. aasta küsitlusega. 1997. aastal mindi isikuküsitluselt üle leibkonnaliikmete küsitlusele. Valimi alusena võeti kasutusele AS Andmevara rahvastiku andmebaas, 1995. aastal kasutati 1989. aasta rahvaloenduse andmebaasi. Seetõttu võivad erinevused 1994. ja 1995. aasta andmete vahel olla osaliselt põhjustatud metoodika muudatustest.

Kvartali- ja aastaväljundiga pidevuuringule ülemineku tõttu 2000. aastal võib võrreldavuse probleeme olla 1999. ja 2000. aasta andmete vahel. Alates 2000. aastast tuleb kvartaliandmete analüüsimisel arvestada, et kuna kvartalivalim on üsna väike (2200 leibkonda), on andmete usaldusväärsus väiksem kui 1997.–1999. aasta II kvartali uuringu puhul. Näiteks oli 2004. aasta II kvartalis töötute arv $66\,200 \pm 11\,400$, 1999. aasta II kvartalis $75\,900 \pm 5800$.

Kvartalivalimi väikese mahu tõttu on kvartaliandmete hulk piiratud ja põhjalikuks analüüsiks saab kasutada ainult aastakeskmisi andmeid.

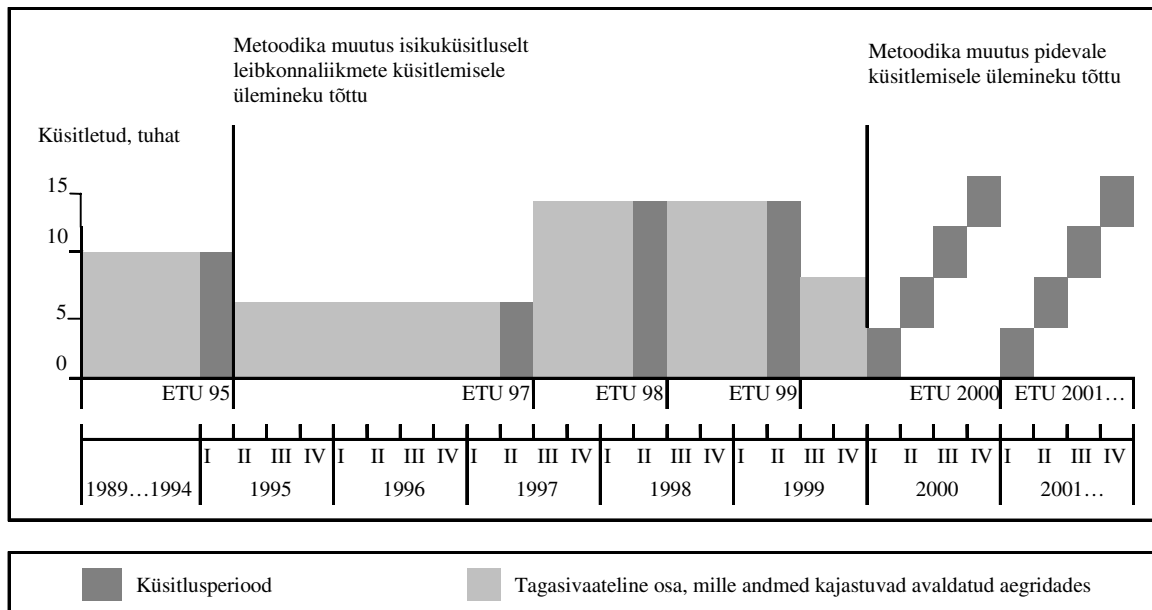
Aegridade analüüsimisel ja teiste riikide andmetega võrdlemisel tuleb alati jälgida, missuguse vanuserühma kohta esitatud andmed on. Tööealise rahvastikuna käsitlevad eri andmeallikad näiteks 16-aastasi kuni pensioniealisi, 15–64-aastasi, 15–69-aastasi, 15–74-aastasi, 15-aastasi ja vanemaid jm.

ETU-s on tööealistena defineeritud 15–74-aastased. Kõik 1997. aasta ja järgmiste aastate andmed on kogutud sellelt vanuserühmalt. 1989.–1996. aasta andmed, mis saadi tagasivaateliselt ETU 95 ja ETU 97 ajal, on 15–69-aastaste kohta. Et 1997. aasta ja järgmiste aastate andmeid eelmistega võrrelda, on ETU väljaannete vanuserühmade tabelites esitatud andmed ka 15–69-aastaste kohta, samuti teiste enamkasutatavate vanuserühmade kohta.

Eriti oluline on vanust jälgida töäjõus osalemise määra ja tööhõive määra puhul, sest neid arvutatakse suhtena vastavas vanuses rahvastikku. Näiteks 2004. aastal oli 15–69-aastaste tööhõive määr 59,7%, 15–74-aastaste puhul aga oluliselt väiksem — 56,8%. Töötuse määra arvutatakse töötute suhtena töäjõusse ja siin on erinevused 15–69-aastaste ja 15–74-aastaste vahel minimaalsed, sest 70–74-aastast töäjõudu on väga vähe.

Põhilised Eesti töäjõu-uuringu metoodikas tehtud muudatused on näidatud juuresoleval skeemil.

Eesti töäjõu-uuring, 1995–2004



History of the labour force survey

The labour force survey conducted in the United States in 1940 is considered the first labour force survey of the present time. The history of European labour force surveys begins later, in France in 1950. The labour force survey covering the Member States of the European Union began in the 1960s. In the Central and Eastern European countries the labour force surveys began in the 1990s, in Estonia in 1995.

In labour force surveys the methodology of the International Labour Organisation is used, which guarantees the comparability of the data. The labour force survey is a sample survey in which the data are collected from the people. The labour force survey covers the whole working-age population.

The Statistical Office of Estonia conducted the first labour force survey at the beginning of 1995 (ELFS 95). In 1997–1999 the survey was conducted in the 2nd quarter. Starting from the year 2000 the survey data are collected all the year round and the results are for the quarters and the year.

Until the 2nd quarter of 2000 the questionnaire of ELFS consisted of two parts:

- the part of the reference week in which the data were collected on the week preceding the survey;
- the retrospective part in which the data were collected on the changes of work in the years preceding the survey.

Programme of the survey

The main part of the ELFS includes questions concerning the respondents' activities in the reference week. In 1995, the first quarter was covered with reference weeks, 2nd quarter in 1997–1999 surveys. Since 2000 the reference weeks for the households in the sample are spread uniformly throughout the whole year, e.g. for every week of the year the same number of interviews is carried out. The household is usually surveyed during the week immediately following the reference week. In certain conditions the interview is allowed to provide later but never more than five weeks apart.

For the reference week the employed persons are asked about economic activity, occupation, labour status, work relations, place of work, usual and actual

Definitions

The ELFS is based on the definitions devised by the International Labour Organisation that enable us to compare the collected data with other countries.

Working-age / labour-age population — the part of the population that is used as the basis when examining the economic activity of the population, or

In developing the labour force survey in Estonia, the need of the labour force survey of the European Union has also been followed. The Labour Force Survey of the European Union is based on the corresponding regulation of the European Union, according to which all Member States are obliged to conduct the labour force survey and forward the data to the Eurostat.

According to the regulation adopted in 1991 the labour force survey of the European Union was to be conducted in the 2nd quarter. According to the regulation adopted in 1998 (Council Regulation No 577/98) the Labour Force Survey is a continuous survey providing quarterly and annual results. The regulation prescribes the list of data to be forwarded to the Eurostat, the criteria of authenticity, etc.

Since 2001, the Estonian Labour Force Survey questionnaire includes an ad hoc module, the contents of which vary from year to year. The module is compiled in accordance with the relevant EU regulations. The aim of the added module is to gather detailed information about an aspect of life directly relevant to the labour market. The 2001 survey addressed issues relating to length and patterns of working time. The 2002 survey examined the effect of health problems on a person's ability to work. In 2003 lifelong learning was surveyed. In 2004 the module about length and patterns of working time as in 2001 was included.

working time, about secondary jobs, etc., unemployed persons are asked about the steps taken to find a job, the duration of job seeking, the characteristics of a job they are looking for, etc., the inactive persons are asked about the reason of inactivity, sources of subsistence, etc. The questions in the ad hoc module 2004 were about length and patterns of working time, termination of work contract, working for one or more customers, paid overtime hours, shift work and satisfaction with the working time arrangement.

In addition, the questionnaire gathers information about main changes in the working life of the respondents during the last year and studies during the previous four weeks.

in other words, the population of the age that is the object of a labour force survey (between the age of 15 and 74).

Economically active population / labour force — persons who wish and are able to work (total of employed and unemployed persons).

Economically passive / inactive population — persons who do not wish or are not able to work.

The economically inactive population includes e.g. homemakers, non-working students, disabled persons, persons on parental leave, etc.

A person is considered **employed** (with work), if — during the reference period — he or she

- 1) worked and was paid as a wage earner, entrepreneur, or a freelancer;
- 2) worked without direct payment in a family enterprise or on his or her own farm;
- 3) was temporarily absent from work.

The main criterion for being temporarily absent from work is preserving the formal labour relations with the employer (in the case of an enterprise, preservation of the enterprise). The reason for being temporarily absent from work may be a holiday, illness, advanced training or retraining courses, strike, etc. All persons who have worked at least 1 hour during the reference week are considered employed, which is due to the necessity to define unemployment as the complete absence of work.

Part-time worker — an employed person whose usual working time per week is less than 35 hours, except the occupations where a shortened working time is prescribed by the law.

Underemployed — part-time worker who is willing to work additional hours and is currently (in the course of two weeks) available for it.

Sample

The target population of the ELFS contains all working-age residents of Estonia. The working-age persons comprise persons aged between 15 and 74 in the reference week.

A stratified systematic sampling is used on the first step of sample formation. The 15 counties of Estonia and Tallinn are divided into four strata according to the population numbers (I — Tallinn, II — four bigger counties, III — ten smaller counties, IV — Hiiumaa) and different inclusion probabilities are applied in strata.

In 2004, the sample was selected from the address-base of the 2000 Population Census, comprising persons aged 15–74, according to the procedure described above. The list of persons was received. This was used as the sample basis. The number of 15–74 year-old members of the selected person’s household was also included.

The inclusion probability of a household depends on the number of working-age persons in the household. For example, the inclusion probability of a household with two working-age members is twice as big, and with three working-age members three times as big as of the household with one working-age member. In order to keep equal the inclusion probabilities of

Unemployed — a person who fulfils the following three conditions:

- 1) he or she is without work (does not work anywhere and is not temporarily absent from work);
- 2) he or she is currently (in the course of two weeks) available for work if there should be work;
- 3) he or she is actively seeking work.

Seeking work includes all steps actually taken during the last four weeks in order to find work or start entrepreneurship, such as registration at employment exchanges, advertising or answering newspaper advertisements, seeking assistance of friends and relatives, applying for loans, etc.

Discouraged worker — non-working person who would like to work and would be available for work as soon as there was work but who is not actively seeking work because do not believe in the chance of finding any.

In order to assess the economic activity of the population, the following indicators are used:

- **labour force participation rate** (activity rate) — the share of the labour force in the working-age population;
- **employment rate** — the share of the employed in the working-age population;
- **unemployment rate** — the share of the unemployed in the labour force.

all households and working-age persons of target population, all households with one working-age member and, by systematic sampling, half of the households with two working-age members, one third of the households with three working-age members, etc. were taken into the sample.

Each sampled household is interviewed four times, during two consecutive quarters and after a two-quarters period it is again interviewed twice in the corresponding quarters of the following year. According to such a 2-2-2 rotation plan every quarter 25% of the households are participating in the survey for the first time. 50% of the households were also interviewed in the preceding quarter and in the same quarter of previous year, including 25% of the households interviewed in the previous quarter and in the same quarter of previous year as well.

As the last step of sample formation the households interviewed before were added to the households sampled for the first time. The numbers of households presented for the survey by the quarters were:

1st	2nd	3rd	4th	Total
2,530	2,522	2,492	2,480	10,024

Data collection

The ELFS data collection field works are conducted by the Data Collection Department of the Statistical Office. In 2003 and 2004, 6 interviewers of total 60 worked with laptop computers (CAPI), other interviewers worked by paper-pencil.

In 2004, 7,200 households of 10,024 households presented for the survey were interviewed. The households interviewed included 14,789 working-age members who gave 14, 645 interviews.

Among the households not interviewed, in 107 cases the reason was an error or inaccuracy of the

sampling frame. The reasons for non-response were refusal (573 households), failure to contact the household (685 households) and other reasons as the address of the household was not known or the household was not able to respond, etc. (1,459 households). When the household decided to participate in the survey, the number of non-respondents among the members of household was small (144 persons).

The number of households and persons interviewed and not responded by quarters and the calculated response and non-response rates are the following:

	1st quarter	2nd quarter	3rd quarter	4th quarter	Total
The households interviewed	1,877	1,787	1,753	1,783	7,200
Non-response	634	709	715	659	2,717
Total	2,511	2,496	2,468	2,442	9,917
Among the households interviewed					
number of working-age members	3,889	3,621	3,587	3,692	14,789
of which respondents	3,856	3,593	3,543	3,653	14,645
At the household level					
response rate (H)*, %	74.8	71.6	71.0	73.0	72.6
non-response rate**, %	25.2	28.4	29.0	27.0	27.4
At the individual level					
response rate (I)***, %	99.2	99.2	98.8	98.9	99.0
Overall response rate: $R = H \times I$, %	74.1	71.0	70.2	72.2	71.9

* Percentage of households interviewed among the total number of households.
 ** Percentage of households not responded among the total number of households.
 *** Percentage of respondents among the working-age members of households interviewed.

Data entry, editing and coding

The entry and coding of the data for 2004 was performed in Viljandi bureau of the Statistical Office. Instructors of the Field Work Organisation Service of the Data Collection Department collected filled questionnaires from interviewers after every two weeks and sent the questionnaires to Viljandi.

The data entry programme uses Blaise software and includes also the primary logical checks. In the case of inconsistencies that appeared during data entering, the interviewer who had made a mistake was contacted and the data were adjusted. Data collected by laptop computers were sent by interviewers to Viljandi electronically.

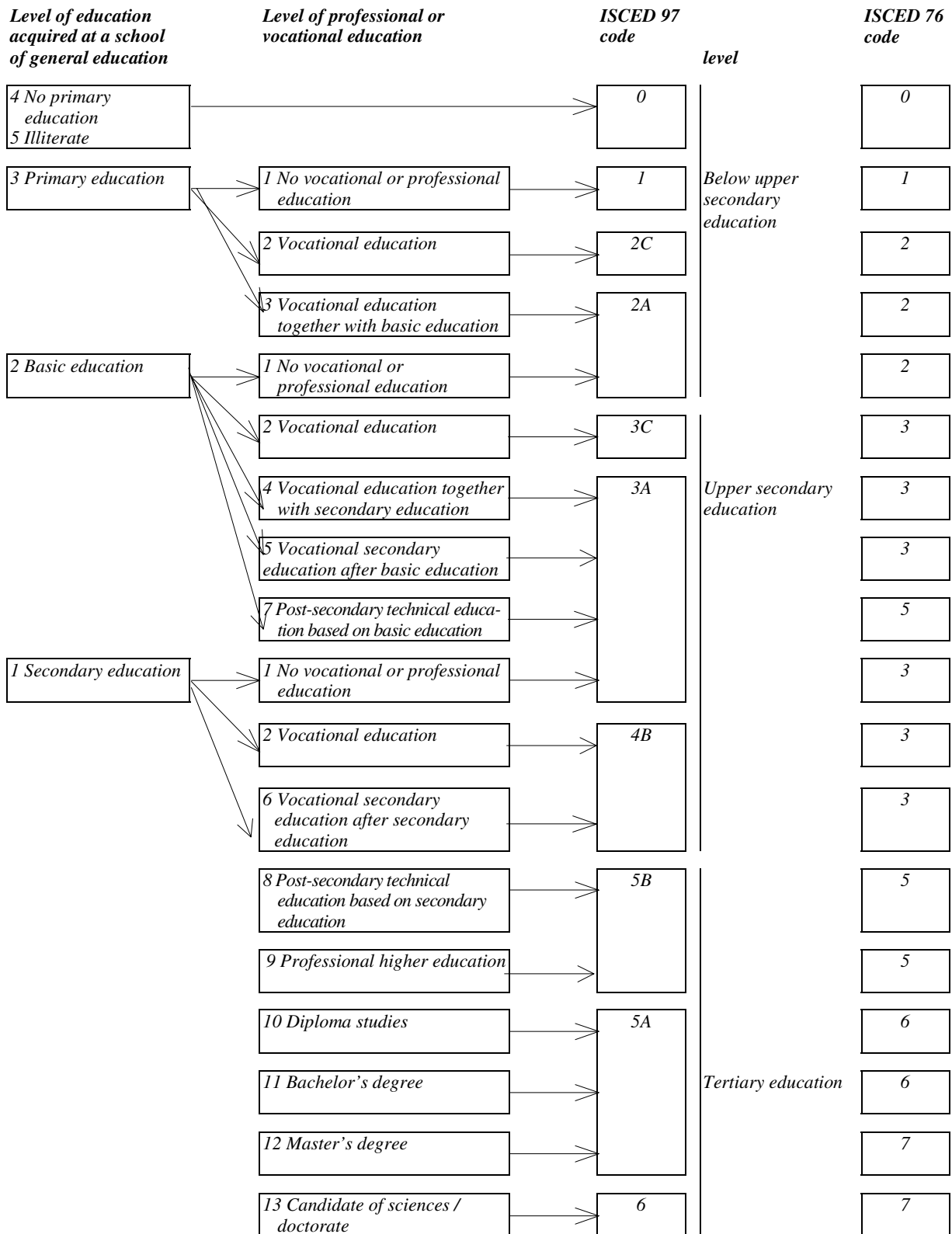
After the end of the field work and entering of all data, the Blaise data files were converted into SAS format and more complicated relations, which could not be made in Blaise, were checked. In the case of inconsistencies corrections were made again by contacting the interviewer.

The data of the ELFS are coded by economic activity (NACE Rev. 1), occupation (ISCO-88), administrative

division (place of residence, place of birth, location of working place and location of school), ethnic nationality, language (domestic language, other languages) and by the acquired qualification or qualification which one is learning (ISCED 97).

The acquired qualification is coded according to the classification of ISCED 97 field of educations and training. The name of the qualification and the place of acquisition form the basis for codification. For those respondents who were in the middle of studies in the survey period, the name of the educational institution and the level of education are determined.

In order to code educational level according to the international code of classification ISCED, the questionnaire includes a separate question about the level of general education and about the level of vocational and professional education. The codes of the ISCED 97 received on the basis of these two variables have been presented in next Figure. The earlier code of the ISCED 76 which was used in ELFS 95 and ELFS 97 has been brought out for comparison.



Weighting

The weight for an individual is defined by the sample selection method, in this survey stratified sampling, which has to be adjusted because of the non-response.

In order to adjust for non-response, non-response rates were calculated by the counties, separately for urban and rural areas. Comparing the number of households interviewed and not responded, it

appeared that non-response rate differed by regions, being from 0% up to 40% in some regions. In order to receive more precise results by counties, for non-response adjustment Estonia was divided into seven groups by counties and urban/rural areas according to the non-response rate in the region. Within each group the non-response weight of an individual is inversely proportional to the overall response rate in the corresponding group.

Before expanding data to the population the calibration by sex and 5-year age groups and the place of residence was used. It was done on the basis of the distribution of the population of Estonia by sex-age groups and county as of the 1st of January 2003 according to demographic data.

After computing the calibrating weights the expansion factor was calculated for every respondent. The

expansion factor is the ratio of the population size and the number of persons interviewed in the quarter. For the final weight of an individual the expansion factor was multiplied by the weights found earlier. For checking the weights of the respondents were summed up and the exact population size was received.

Due to the sampling procedure and the high non-response rate in some regions, the weights differed substantially. The minimum, maximum and average weights in 2004 were the following:

Weight	1st quarter	2nd quarter	3rd quarter	4th quarter	2004*
Minimum	30.0	34.0	25.7	28.0	6.4
Maximum	796.7	877.8	1166.6	907.4	291.6
Average	271.7	291.6	295.7	286.8	71.5

* Annual average weight is quarterly weight divided by 4.

The quality of estimates

All the data presented are estimates of actual parameters. Relevant parameters for describing the quality of the estimates are standard error and relative standard error.

Relative standard error is the ratio of the standard error and the estimate. The actual value of the parameter lies with probability 0.95 in the interval (95% confidence interval) whose end points are at the distance approximately double standard error from the estimate. The 95% confidence interval is found as follows. For example, in 2004 the estimated unemployment rate was 9.7% and the respective standard error was 0.51. The interval $(9.7 - 1.96 \times 0.51, 9.7 + 1.96 \times 0.51) \approx (8.7, 9.7)$ contains the

actual unemployment rate with probability 0.95. The constant 1.96 is determined by the confidence level 0.95.

Since 1997, the sample selected for the ELFS was a cluster sample in which all working-age members of the households in the sample were interviewed. Standard errors of estimates were calculated with the help of a special statistical package SUDAAN that takes into account variation both between and inside the clusters. As population size (the number of all households) is significantly bigger compared to sample size, then for computing standard errors the simplified formulas of sample design with replacement were used.

Data processing and publishing

The processing of the data of the Estonian Labour Force Survey is carried out using the SAS or SPSS software. Since 2000, quarterly results are published two months after the end of the reference quarter, annual results three months after the end of the reference year (at the end of March the next year).

The data are simultaneously available to all customers at 9:00 on the day of issuing a news release "Employment and Unemployment". It is sent to all customers, including the media, at their request either by fax or by e-mail. At the same time, the news release is also published on the web site of the

Statistical Office of Estonia www.stat.ee and the data are published in the statistical database on the web site under the heading "Statistics".

The results of the ELFS are published in the monthly Eesti Statistika. Estonian Statistics, in the annual publication "Tööturg. Labour Market" ("Tööjõud. Labour Force"), in the "Eesti statistika aastaraamat. Statistical Yearbook of Estonia" and in other publications of the Statistical Office of Estonia. Inquiries about the data of the labour force survey sent to the Statistical Office are also satisfied.

The present publication

Data for 2000–2004 are based on the data of the reference week of the ELFS. Time series in the present publication describing the situation in the Estonian labour market in 1994–2004 are prepared using the retrospectively collected data. 1999 is the last year for retrospective data collection to be done. Continuous survey that started in 2000 provides all data on the basis of the reference week.

In the yearbook “Tööstus. 2001. Labour Force” the Labour Force Survey data for 1990–2001, which were published earlier, were revised. In recalculations, revised population numbers for the years between the 1989 and 2000 Population Censuses have been used (about correction methodology see “Labour Force, 2001”, p. 236).

The sectors of economy brought out in tables and diagrams are the following:

- 1) primary sector (agriculture, hunting, forestry, fishing): codes A, B according to the NACE Rev. 1;
- 2) secondary sector (mining, manufacturing, electricity, gas and water supply, construction): codes C, D, E, F according to the NACE Rev. 1;
- 3) tertiary sector (trade, services, etc.): codes G–Q according to the NACE Rev. 1.

Since 2000 economic activities are coded according to the local unit of the enterprise where the respondent is working. In earlier years coding was done according to the main economic activity of the enterprise.

The distinction between **rural and urban population** is made according to the place of residence of the respondent. The population of cities is considered urban population and the population of rural municipalities — rural population. The citizens of cities that are in the territory of a rural municipality are also considered urban population. In the ELFS actual, not the registered place of residence was asked. Thus the actual place of residence determines the distribution between rural and urban population.

The target population of the survey are the working-age residents of Estonia (aged 15–74). Up to 2002, the respondents were classified as falling in or out of the working age population only according to the year of birth: the working age population is the population between the age of 15 and 74 on 1 January of the reference year. Since 2002, the date of birth is taken into account when calculating the age of the respondent: the working age population is the population between the age of 15 and 74 in the reference week.

As since 2002 the age of the respondent is calculated according to the date of birth the data for the age group “16 until pension age” are exactly calculated

as well. Before 2002 the pension age was calculated only in full-years. Pension age used in the ELFS is presented in the following table.

	Age, years	
	males	females
1989–1994	60	55
1995–1996	61	56
1997–1998	62	57
1999–2001	63	58
2002–2003	63	58.5
2004	63	59

In the tables on working time the following terms are used.

Temporary job — a fixed-term job taken for a relatively short period (less than a year). For example, odd jobs are considered temporary jobs.

The **usual working hours** — the typical length of a working week over a longer period of time.

The **actual working hours** — hours worked in the reference week.

In the present publication employed persons are divided into full/part-time employees in two ways: by usual hours worked per week total (in main and second jobs) and usual hours worked per week only in main job. The respective notes are by the tables.

Some retrospectively collected data differ from the reference week data. In the case of **unemployed persons** it is not possible to check retrospectively if the person was available for starting work in the course of two weeks. Similarly, it is not possible to check retrospectively the availability for taking additional work in the case of the underemployed. Thus, **the underemployed** or involuntary part-time workers for 1994–1999 are considered those who were working part-time by reasons of employer (scarcity of orders or clients, repairs, technical failure, employer did not make full-time job available, etc.). Since 2000 the correct definition of underemployed is used. The respective notes are by the tables.

According to the questionnaire design the precision of the retrospectively collected data was one month, i.e. the minimum length of the periods fixed was one month. The annual indicators for 1994–1999 are the arithmetical averages of 12 months. Annual average data for 2000–2004 are arithmetical averages of the quarterly data collected on the basis of the reference week.

The estimates that are based on less than 20 persons of the sample have not been published (in tables the symbol “...”) as not sufficiently reliable. The estimates that are based on 20–39 persons of the sample are in the brackets ().

Comparability of the data of the Estonian Labour Force Survey

Some methodological changes have been made during the process of development of the Estonian Labour Force Survey. The changes do not influence the use of time series starting from 1989, but they are still to be considered while making analysis (see the scheme).

The data on 1989–1994 were collected retrospectively with the survey of 1995 and there are no comparability problems of these years.

The data on 1995–1999 were received with the survey of 1997–2000. In 1997 the household members were surveyed instead of the personal survey. Andmevara Ltd database was used as a sample frame, in 1995 the database of the 1989 Population Census was used. The differences between the data of 1994 and 1995 may partly be caused by the changes of methodology.

In connection with the continuous survey in the year 2000 there may be problems of comparability between the data of 1999 and 2000.

Starting from 2000, in analysing quarterly data it has to be taken into account that as the sample of the quarter is relatively small (2,200 households), the authenticity of the data is lower than in the survey conducted in the 2nd quarter of 1997–1999. For example, the number of the unemployed persons in the 2nd quarter of 2004 was 66 200 ± 11 400, in the 2nd quarter of 1999 it was 75,900 ± 5,800. Due to the small size of the quarterly sample the quarterly data are limited and only annual average data can be used for analysis.

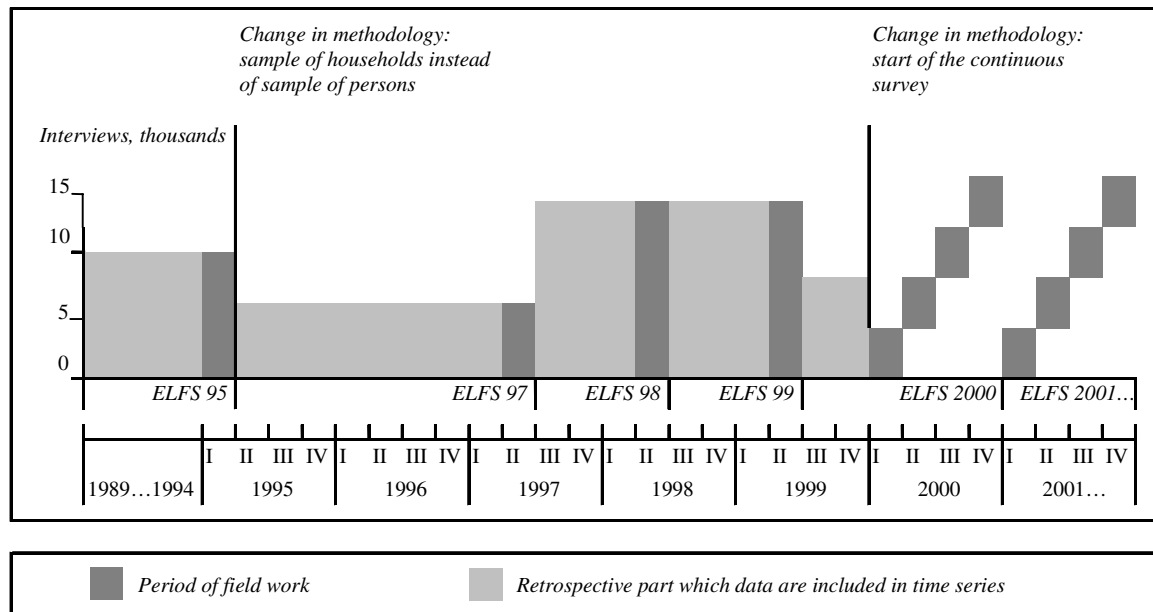
In analysing time series and comparing them with the data of other countries it is necessary to follow the fact on which age group the data are produced. Different data sources consider working-age population the persons aged 16 until pension age, persons aged 15–64, 15–69, 15–74, persons aged 15 and older, etc.

The ELFS defines working-age population as persons aged 15–74. All the data on 1997 and the following years are collected from this age group. The data on 1989–1996, which have been received retrospectively in the ELFS 95 and ELFS 97 are for the persons aged 15–69. To compare the data of 1997 and the following years with the previous years, the publications of the ELFS provide data on the persons aged 15–69, as well as on the other age groups which are used more often.

The age group is especially significant in labour force participation rate and employment rate since they are calculated as the ratio to the population of a certain age group. For example, in 2004 the employment rate of the persons aged 15–69 was 59.7%, of the persons aged 15–74 it was significantly smaller — 56.8%. The unemployment rate is calculated as the share of the unemployed in the labour force and here the differences between the persons aged 15–69 and 15–74 are minimal, as the share of the employed persons aged 70–74 is very small.

The main changes in the methodology of the Estonian Labour Force Survey are indicated in the scheme below.

Estonian Labour Force Survey, 1995–2004



Väljaanded Publications

Eesti tööjõu-uuring 1995. Metoodiline ülevaade. *Estonian Labour Force Survey 1995. Methodological Report.* Tallinn 1997

Eesti tööjõu-uuring 1995. Tööjõud Eestis 1995. aasta algul ja peamised muutused aastatel 1989–1995. *Estonian Labour Force Survey 1995. Estonian Labour Force at the beginning of 1995 and General Changes in 1989–1995.* Tallinn 1997

Eesti tööjõu-uuring 1995. Struktuurimuutused Eesti tööturul aastatel 1989–1994. *Estonian Labour Force Survey 1995. Structural Changes in the Estonian Labour Market in 1989–1994.* Tallinn 1997

Eesti tööjõu-uuring 1997. Metoodiline ülevaade. *Estonian Labour Force Survey 1997. Methodological Report.* Tallinn 1998

Eesti tööjõu-uuring 1997. Tööjõud Eestis 1997. aasta II kvartalis. *Estonian Labour Force Survey 1997. Estonian Labour Force in the 2nd quarter of 1997.* Tallinn 1998

Eesti tööjõu-uuringud 1995 ja 1997. Tööjõud Eestis 1989–1997. *Estonian Labour Force Surveys 1995 and 1997. Estonian Labour Force 1989–1997.* Tallinn 1998

Eesti tööjõu-uuring 1998. Metoodiline ülevaade. *Estonian Labour Force Survey 1998. Methodological Report.* Tallinn 1999

Tööjõud. 1998. *Labour Force.* Tallinn 1999

Tööjõud. 1999. *Labour Force.* Tallinn 2000

Tööjõud. 2000. *Labour Force.* Tallinn 2001

Tööjõud. 2001. *Labour Force.* Tallinn 2002

Tööjõud. 2002. *Labour Force.* Tallinn 2003

Tööjõud. 2003. *Labour Force.* Tallinn 2004

Kirjastanud Statistikaamet,
Endla 15, 15174 Tallinn,
analüüsi ja väljaannete talitus,
telefon 6259 247

Trükkunud Ofset OÜ,
Paldiski mnt 25, 10612 Tallinn
Mai 2005

Tellimuse nr 750

*Published by the Statistical Office of Estonia,
15 Endla Str, 15174 Tallinn,
Analysis and Publications Service,
telephone +372 6259 247*

*Printed by Ofset Ltd,
25 Paldiski Rd, 10612 Tallinn
May 2005*

Order No 750