

ESB Business Spirit

The Voice of Estonian Business School

Veebruar 2012



Robert Nool:

„Olen maailmakodanik,
tunnen end
igal pool koduselt.“

Sisukord

- 2 Toimetuse/ Editorial
- 3 Uudised
- 4 News
- 5 Arno Almann, rektori kohusetäitja
- 6 Arno Almann, Acting Rector
- 7 International relations: Germany
- 9 EBSi turundus- ja vastuvõtuosakond
- 10 EBSi üliõpilasesinduse uus juhatus
- 12 Doctoral studies as lifelong learning
- 14 Õppejõud: Ülle Pihlak
- 16 Vilistlane: Robert Nool
- 21 Varia: Skillet
- 22 Mida toob 2012. aasta investorile?
- 23 Keskmise töötasu maksmise kord
- 24 Juriidilise isiku maksud ning nende muutused
- 26 EBS students' Workbook.ee in "Ajujaht" final!
- 28 Occupying the latte factor
- 29 Arvamus: Õnnetu mees
- 30 Arvamus: Majandusproгноos 2012. aastaks
- 31 Arvamus: Ajaveebide poolt ja vastu
- 32 Opinion: IPOcalypse Now
- 34 Raamatusoovitused
- 35 EBS vs. ebsikas

Toimetus

Peatoimetaja: Piret Merimaa

Toimetus: Kadri Lenk, Luise Savik, Maret Mitt, Anete Palmik, Ronja Oosterbeek, Siret Schutting

Keeletoimetajad: Nicola Hijlkema, Killu Paldrok

Fotograafid: Jaanus Ree, Ahto Sooaru

Küljendus: Sandra Verk

Kaanefoto: Ahto Sooaru

Kirjuta meile:

ebsbusinessspirit@gmail.com

Helista: 665 1365

Või astu läbi: ruum 208

Väljaandja: EBSi üliõpilasesindus

Trükk: EBS Print

Tiraaž: 1000

Treat an individual as if he were what he ought to be and could be



Piret Merimaa

Photo: Jaanus Ree

The beginning of 2012 had been predicted as gloomy and depressing. Indeed, on January 13, S&P reduced the ratings for 9 Euro area countries. Though Estonia's short-and long-term ratings remained untouched, the outlook for its long-term rating was given as negative. It means that there will be 30 per cent probability for cutting ratings in 2012 or 2013.

It is true that political and monetary problems that affect the Euro area will not leave Estonia untouched. The forecast economic growth of only 1.5 per cent and low level of GDP, with GDP per capita expected to be only 16 000 dollars in 2012, may paralyze the mind of Estonian entrepreneurs. How to remain competitive under these severe circumstances?

In EBS Business Spirit February number, EBS alumna Nelli Janson writes what LHV expects to happen on debt and equity markets this year. In addition, EBS alumnus Egert Anslan gives his tips on how to cope with an insecure business environment and keep your body and mind in balance using our innate peasant wisdom and reflexes to survive. EBS MBA student Siret Schutting analyses the relevance of hatred, in the light of the movement Occupy Wall Street for example, while aspiring to increase everyone's personal well-being. And, H.E Christian Matthias Schlaga, the Ambassador of Germany in Tallinn, discusses the role of his homeland in the EU today, seen as one of the key factors in solving the EU debt crisis, and its relationship with Estonia.

Difficult times provide opportunities for not-so-common thinking and problem solving. The interpretation of a company's success is arguable, depending on the criteria you take into account while measuring the results. "No one can make you feel inferior without your consent", Eleanor Roosevelt, an American political leader in the 1930s, stated.

The ability to build up a team, consisting of people with different experience and background, shared values and tolerance to difference— these are the factors that in my opinion help managers to bring people together irrespective of good or bad times or the measurement formulae.

Wise leaders create an appropriate environment and help team members reveal their strengths. "If you treat an individual as he is, he will remain how he is. But if you treat him as if he were what he ought to be and could be, he will become what he ought to be and could be" (Johann Wolfgang von Goethe).

I hope reading our magazine helps you find effective criteria for measuring success!

Piret Merimaa

Editor in Chief

Üritused veebruaris:

17.02

EBSi semestri alguse pidu klubis Apollo.

24.–26.02

EBSi talvapäevad Marguse Puhkekeskuses Otepääl.

Rohkem infot

www.ebsikas.ee, ruumist 208 või meie Facebooki lehel.



Töopakumised:

EBSi üliõpilasesindus

otsib oma töökasse ja aktiivsesse meeskonda uusi töötajaid!

Paljude tudengite karjäär saab alguse üliõpilasesindusest, sest just siit on võimalik saada tulevikuks kasulikke praktilist kogemust, rikkalikke tutvusi ja lisada põnevust oma kooliellu!

EBSi üliõpilasesindus kuulutab välja konkursi leidmaks sekretäri-juhiabi,

EBS Business Spiriti peatoimetajat,

Kommunikatsiooni- ja IT-osakonna juhti ning Spordiüksuse juhti.

Töökohad on tasustatud stipendiumi ja/või palga näol. Töökuulutused ja ametikohtade täpsemad kirjeldused on üleval www.ebsikas.ee/job ning lisainfot saab küsida ka ruumist 208!

CV-sid ootame kuni 15. veebruarini 2012 e-posti aadressil esindus@ebs.ee.

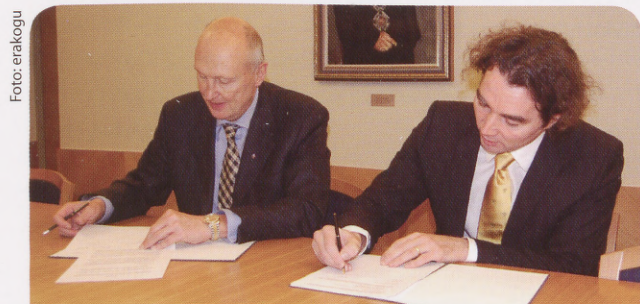


Foto: erakogu

EBS ja Tallink Hotels uendasid koostöölepingut

19. detsembril sõlmisid EBSi esindaja Peep Aaviksoo ning Tallink Hoteli juhatuse esimees Üllar Tali koostöölepingu, mille kohaselt on EBSi tudengitel võimalus oma praktika sooritada Tallink Hoteli hotellides. Koostöö eesmärk on arendada bakalaureusetaseme võrkeelte ja ärikorralduse õppeprogrammi hotelli vastuvõtu ja konverentsikorralduse spetsialiseerumissuunda. Sama spetsialiseerumissuuna parimatel tudengitel ongi võimalus teha praktika Tallink Hoteli hotellides vastava eriala juhendajate käe all.

EBSi rektori kohusetäitja on professor Arno Almann

Alates 2. jaanuarist on EBSi rektori kohusetäitja professor Arno Almann. Professor Almann täidab rektori kohuseid kuni uue rektori ametisse astumiseni. EBSi rektori ametikohale korraldatakse avalik konkurss.

Professor Almann töötab EBSis 1997. aastast. Alates 2000. aastast on ta EBSi õiguse ja avaliku halduse õppetooli juhataja ja korraline professor.

EBSi õppejõu Elena Pruvli osalusel kirjutatud raamat jõudis kahesaja maailma tippjuhini

EBSi õppejõud Elena Pruvli on üks sajast autorist üle maailma, kelle kaasabil koostati raamat „The World Book of Happiness”. Önnest ja õnnelikkuse saavutamisest jutustav raamat saadeti Euroopa Nõukogu presidendi Herman Van Rompuy eestvedamisel uusaastakingituseks 200 maailma tähtsamale juhile, sealhulgas leidis üks raamat koha ka Valge Maja jõulukuuse all.

Raamatu „The World Book of Happiness” autoriteks on sada positiivse psühholoogia eksperti ja praktikut 50 riigist üle maailma.

Raamatusse ühe peatüki panustanud Elena Pruvli kirjeldab ise raamatut nii: „Raamatu eesmärk on välja tuua, et kui inimesed ei ole sisemiselt õnnelikud, ei oma kõik muud saavutused tähtsust – esitatud õnnelikkuse saavutamise viisid on praktikas järele proovitud ja kinnitatud tunnustatud ekspertide poolt.”

Raamat on tõlgitud inglise, prantsuse, saksa, hollandi, korea ja hiina keelde. Rohkem infot raamatu „The World Book of Happiness” kohta vt www.theworldbookofhappiness.com.



Foto: erakogu

EBSi tudengid on Ajujahil edukad

Ettevõtluskonkursi „Ajujaht 2012” kahekümne finalisti hulka pääsesid ka kolm EBSi tudengite ja vilistlaste ideed. Üks EBSi tudengite ettevõtte pälvis ka ainsa eriauhinna parima esitluse eest.

EBSi tudengite ettevõtetest jõudsid finaali Heleen Ode, Janar Palki ja Renee Pesori ettevõtte Workbook.ee ning keskkond Like a Local Guide, mille eestvedaja on EBSi tudeng Ülane Vilumets. Finaali jõudis ka EBSi vilistlase Arkadi Tammiku idee Raybike. Raybike on kolmerattaline erilise juhtimismehhanismiga tõuke-ratas, mis sobib nii igapäevaseks liikumiseks kui ka trikkide harrastamiseks-sooritamiseks. Ainsa eriauhinna parima esitluse eest pälvisid EBSi tudengid Gleb Maltsev ja Risto Saaremets idee eest Apartment Keys to Your New Home, mis on välis-tudengitele elamisvõimaluste leidmise ja broneerimise portaal.



Foto: Ahto Soorau

Events in february:

17.02

EBSi semester kick-off party at Club Apollo.

24.-26.02

EBS Winterdays at Marguse Puhkekeskus in Otepää.

More informations

www.ebsikas.ee, room 208 or check our Facebook page.

Photo: Kerstin Sonts



EBS and Tallink Hotels renew cooperation contract

On December 19th, EBS representative Peep Aaviksoo and Tallink Hotels Chairman of the Board Üllar Tali signed a cooperation contract, according to which EBS students are able to carry out an internship in Tallink Hotels.

The goal of the cooperation is to develop and execute the Bachelor level specialisation programme Hotel Reception and Conference Organization. The best students of this programme have an opportunity to carry out their internship in Tallink Hotels under the supervision of specialists in the field.

Professor Arno Almann appointed Acting Rector at EBS

From January 2nd Professor Arno Almann is appointed Acting Rector of EBS. Professor Almann will be carrying out the duties of EBS Rector until the inauguration of the new Rector, the latter post to be filled by public competition.

Having worked in EBS since 1997, Professor Almann became a full professor in 2001 and the Head of the Department of Law and Public Administration.

EBS professor co-author to the World Book of Happiness that was sent to all leaders of the World

EBS professor Elena Pruvli is one of the 100 authors who took part in creating The World Book of Happiness about happiness and the pursuit of happiness which was sent to 200 leaders of the World by Herman Van Rompuy, Chairman of the European Council as a New Year's gift. One book also found its place under the White House Christmas tree.

The authors of The World Book of Happiness are 100 positive psychology experts from 50 countries from all over the World. Elena Pruvli, who contributed with one chapter, describes the book as follows: "The goal of this book is to show that if people are not happy, all other accomplishments do not matter. All of the ways of reaching happiness described in this book are proven to work in practice and confirmed by acknowledged experts," said Pruvli.

The book has been translated into English, French, German, Korean, Chinese and Dutch. For more information about the World Book of Happiness: www.theworldbookofhappiness.com



Photo: Egert Kamenik

New exchange students in ebs in the 2012 spring semester

EBS is welcoming 29 new exchange students from 10 countries in the new semester:

FINLAND – University of Turku, Hanken Swedish School of Economics (2 students)

FRANCE – Audencia Nantes School of Management, Bordeaux Management School, Burgundy School of Business, ESSCA-Ecole de Management, Euromed Marseille, Reims Management School (7 students)

GERMANY – University of Cologne, Frankfurt School of Finance and Management, Fachhochschule Mainz (5 students)

GREECE – University of Athens (3 students)

ITALY – Università Carlo Cattaneo, Università degli studi di Parma, Università Luigi Bocconi (4 students)

NETHERLANDS – Hogeschool Inholland (1 student)

NORWAY – NHH Norwegian School of Economics, Bergen (2 students)

POLAND – Warsaw School of Economics (1 student)

SWEDEN – Uppsala University (1 student)

TURKEY – Middle East Technical University (2 students)

Additionally 14 students who started in September 2011 will continue their exchange studies in EBS.

Welcome to EBS! Welcome to Tallinn! Welcome to Estonia!

Eve Müür

International Coordinator

Väärtused muutuste tuules



Foto: Urmas Kamdon

Arno Almann

Vaheaeg ülikoolis kahe semestri vahel on nagu *time out* mängus, kus analüüsitakse läbi esimene poolaeg ning pannakse paika taktika teiseks poolajaks. Seejuures ootavad mängijad, treenerid ja meeskonna abijõud mängust alati võitu ning pealtvaatajad ilusat ja nauditavat mängu.

Võime kinnitada, et Estonian Business Schoolile algas esimene poolaeg healt positsioonilt – me saame ainsa eraülikoolina mängida kõrgliigas, meil on rahvusvaheline meeskond, tunnustatud treenerid ning kogemustega abijõud. Ühistöö tulemusena võime käimasoleva õppeaasta esimese poolajaga rahule jääda. Seda kinnitavad ka tudengite tagasiside tulemused lõppenud semestri kohta.

Samas ei saa uue poolaja taktika kujundamisel tugineda ainult varasematele võitudele, vaid tuleb hinnata võimalikke arenguid ja muutusi tunduvalt laiemas plaanis.

Lõppenud aastat on mitmel puhul nimetatud aastaks, mil hinnati ümber mitmeid väärtusi nii rahvusvahelises elus kui mitmes muuski eluvaldkonnas. Olgu siinkohal näitena toodud kas või kriis Euroopa Liidus või uued tuuled kõrghariduse ümberkorraldamises. Taolisi näiteid võib tuua erinevatest eluvaldkondadest ja maailma eri piirkondadest. Siit ka põhjendatud küsimus – kas senistel väärtustel on piisavat elujõudu

ühiskonna arengu korrastamisel ja suunamisel või vajab ühiskond väärtuste põhjalikku uuendamist.

Tuleb tõdeda, et seniste väärtuste kergekäeline kõrvaleheitmine on viinud sageli arenguid ummikteele. Seetõttu on mõnikord vajalik peamiselt vaid väärtuste revisjon, mille tulemusena seatakse väärtused ajastu eripära ning muutusi arvestades uude järjekorda.

Ülikoolid on ühiskonna klassikalised institutsioonid, kus väärtused on sajanditega paika loksunud. Ühestki neist väärtustest ei tohi kergekäeliselt loobuda.

Kuidas me oleme reastanud EBSi väärtused käesoleva õppeaasta teise poolaasta alguses? Jätkuvalt oleme asetanud esikohale meie ülikooli rahvusvahelisumise. Siinkohal vaid mõned olulisemad teemad:

- me jätkame aktiivset tegevust Helsingis ja kavatsame uuel õppeaastal avada meie sealses filiaalis ka magistriõppe rühma;
- me toetame üliõpilasvahetuse laienemist ning tegutseme selle nimel, et EBSi astuks igal aastal järjest enam noori teistest riikidest, ning loome uusi võimalusi meie tudengitele õppida vähemalt üks semester meie partnerülikoolis välisriigis;
- me kaasame ka uuel semestril õppetöö läbiviimisse tunnustatud välisõppejõude ning

rahvusvahelise kogemusega asjatundjaid.

Meie teine prioriteet on hoolitseda selle eest, et õppetöö ja EBSist saadud hariduse kvaliteet tagaks lõpetajatele võimekohase töö ning et õppimise aja jooksul suudaks tudeng paika sättida oma eduloo kindla alusmüüri.

Kolmandaks prioriteediks on koostöö. Me väärtustame alanud koostööd Tartu Ülikooliga, samuti Eesti teiste kõrgkoolidega ning oma rahvusvaheliste partneritega. Me mõistame, et vastastikuste kogemuste tundmaõppimine ja ühistegevus teadusuuringute läbiviimisel, samuti õppejõudude ja üliõpilaste vaheus Eesti piires teenib kõrghariduse kvaliteedi tagamise ühishuviseid ning ühiseid väärtusi.

Me peame oluliseks head koostööd ka ülikooli sees, koostööd ja partnerlust nii üliõpilaste ja õppejõudude vahel kui ka kogu EBSi ühtse meeskonna head kokkumängu. Tundkem uuel semestril meie koosmängust mängurõõmu ning pakkuge mänguile meie toetajatele ja headele fännidele, kes meie mängu jälgivad.

Edukat semestrit teile kõigile!

professor Arno Almann
rektori kohusetäitja

Values in the Wind of Change



Photo: Urmas Kandiron

Arno Almann

The break between two semesters in a university is like time out in a game, when the first half-time is being analysed and tactics for the second half-time are confirmed. At the same time players, coaches and other assisting forces are always expecting the big win and the public is waiting for a beautiful and enjoyable game.

We may confirm that the first half-time started from a good point for Estonian Business School – we could play in the top league, being the only private university in Estonia; we have an international team, acknowledged coaches and experienced assisting forces. We can be totally satisfied with the results of our cooperation that we have enjoyed during the first half of this academic year. This can also be confirmed by the feedback received from students about the past semester.

At the same time, while creating new tactics for the new half-time, we cannot only rely on the earlier victories. We have to evaluate the possible developments and changes considering the wider spectrum.

The past year has in several cases been called a time when many values were re-evaluated internationally as well as in many fields of life. Here we could mention the crisis in the European Union or the changes in the current higher education system in Estonia. This kind of example could be taken from different

fields and from different parts of the World. Therefore we could ask – do the existing values have enough strength to correct and direct the development of modern society or does society need a thorough renewal of its values.

It must be said that rejection of the existing values has often lead different developments to dead ends. That is why it is sometimes necessary only to revise the values, as a result of which the values will be reprioritized or adapted to the specifics of the current era.

Universities are public organisations where values have been developed through centuries. None of these values should be rejected lightly.

How have we adjusted EBS values at the beginning of the second semester?

Again we have set our first priority on internationalisation of our university. Here I would like to emphasise some relevant topics:

- We will continue our activities in Helsinki and plan to open a Master's study group next autumn;
- We will support the wider use of student exchange and would like to see more and more foreign students in EBS. At the same time we will create new possibilities for EBS students to study in our partner universities for at least a semester;
- We will continue to invite recognised foreign professors and experts with

international experience to teach in our programmes.

Our second priority is make sure that the studies in EBS and the quality of these studies guarantee rewarding jobs for all our graduates and that their studies permit our students to lay a solid foundation for their success story.

Our third priority is cooperation. We value our cooperation with Tartu University but also with other higher education institutions in Estonia and partners elsewhere. We understand that studying from others' experience and cooperating in academic research, but also exchanging students and professors within the borders of Estonia will create common values, thus ensuring the quality of higher education. We value good cooperation inside the university as well - cooperation and partnership between students and professors but also a good game from the whole EBS team.

So let us enjoy the game during this new semester and offer the beauty of the game to all our supporters and good fans that are following us.

Have a successful semester!

Professor Arno Almann
Acting Rector

Business Spirit had the honour to sit down with H.E Christian Matthias Schlaga, the Ambassador of Germany in Tallinn and discuss the role of his homeland in the EU today as well as its relationship with Estonia.



Kadri Lenk
lenkkadri@gmail.com
Photos: private collection,
Boris Peterka, Flo Holzinger

Germany is one of the major political powers on the European continent as well as a technological leader in many fields. It is one of the founding members of the EU but also a member of the United Nations, NATO, the G8, the G20, the OECD and the Council of Europe. Germany took a non-permanent seat on the UN Security Council for the 2011–2012 term.

Some have said that Europe is being too heavily dominated by Merkel which is more threatening than the crisis itself. What are your thoughts on this?

The general goal in this financial crisis is to restore a stronger and more sustainable economy in Europe. It is in our best interest to make it happen using all the necessary tools. For example, the main part of Germany's export goes to EU. Therefore, the failure of the EU would be a catastrophe for German export. I believe the cooperation between Merkel and Sarkozy with their strong policies is going to make a difference in a positive way. So I wouldn't name Merkel's management style domination but cooperation for a better future for all EU citizens.

What are the main methods that Germany has adopted in order to survive the crisis?

It has been a long-term process and in order to understand this we need to look back about nine years. In the early 2000s we were not doing so great economically as a country. Since then we have learned our lessons how to act

Germany – One of the keys to solving the EU debt crisis



wisely and carry out more constructive policies. We have managed to build ourselves up by using instruments like innovation, state-of-the-art technologies and determination. These principles have stayed with us since then and of course we plan to maintain them for future success.

What is the general attitude of the German people towards the Eurozone crisis?

The German people understands that our country is not alone in this situation and all the European countries need to keep close relations. We live in a very interesting time of our lives, the world is changing. The rising stars (BRICs) are playing more important roles in the world's economy and becoming more and more dominant every day which means it is extremely vital to keep the EU alive. Germany alone cannot compete against Asia for



H.E Christian Matthias Schlaga himself.

instance, neither can Estonia.

I understand why Estonians are upset when the government expresses its willingness to help the so-called PIIGS. "Why do I have to support financially someone who earns at least twice as much as I do?" The same mood had taken over Germans some time ago, too. Now, German people are starting to realise why we need to help those in need. We must act as a team and solve the problems in the Eurozone if we want Europe to have any say in the future.

What are Germany's competitive advantages?

I would like to mention high level of innovation and world-class mechanical engineering. Firstly, innovation in today's constantly changing world is the key to staying competitive. As I mentioned before, it has quite an important role in the German economy. It is also a cornerstone of our science and research. Secondly, machinery industry is the factor without which we cannot imagine Germany – the

foundation of our economy is basically relying on this sector. These two aspects accompanied with many others make Germany one of the leading economic powers in the world.

How well-known is Estonia for German investors?

Not enough. It might be because of the impression that people have since the nineties or the geographical place because it is so much easier for German investors to look around for good investment places among its neighbours. Today, Estonia is often defined as an IT-country but few people know that wood processing is also one of its key sectors. Germany is in fact among the main export markets for Estonia in this field. Estonia is also involved in some important developments in biotechnology. I think there are some hidden opportunities that people are not aware of yet.

You have been the Ambassador for a rather short amount of time. Have you discovered anything noticeable about Estonia?

Yes, I have been the Ambassador since September so it's a bit hard and maybe unfair to say anything in summary. However, I cannot leave unmentioned the huge transformations that Estonia has undergone since the early nineties. In some sense, Estonia as a country can be compared to a start-up business. It began its journey with little in its pockets but managed to achieve so much. Estonia followed its goals with consistency and is now a country that gets brought up as an example to others.

What could German students studying in Estonia take advantage of?

German students could take example of Estonia's success and determination. It would also be wise to get acquainted with the well-developed technology sector and seek for opportunities for future investments.

Thank you for the interview, Your Excellency!



One of Germany's competitive advantages is high level of innovation.

EBSi turundus- ja vastuvõtuosakond – kellele ja miks?

2011. aasta kevadel loodi senise turundusosakonna põhjal uus osakond – vastuvõtu- ja turundusosakond. Muudatuse mõte on luua parem side ülikooli astumise ja ülikooli õppimisvõimaluste tutvustamise vahel.

Sigrid Lainevee

vastuvõtujuht ning EBSi vastuvõtu- ja turundusosakonna juhataja
Foto: Kadri Koppel



Kerstin Sonts, Sigrid Lainevee, Tarmo Pökka, Raili Naris.

Ülikooli turundus on eriline ja põnev – see allub küll tavapärasele turundusreeglitele, kuid samas on ka väga teistmoodi. EBSi iseloomustab omavahel põimunud akadeemiline, ettevõtlus- ja äri- maailm. EBSil on oma nägu ja tugev positsioon Eesti ülikoolide ja tööandjate hulgas. Meie tunnus on hea ka Euroopas, jõudsalt oleme tuntust

kogumas Soomes. EBSi Soome filiaalis avasime sügisel esimesed õpperühmad ja selliselt on aktiivne turundustegevus laienenud Eestist väljapoolegi.

Osakonna neljaliikmelises meeskonnas on kommunikatsioonispetsialist Kerstin Sonts, turundus-

spetsialist Tarmo Pökka, vilistlassuhete juht Raili Naris ja mina, Sigrid Lainevee, vastuvõtujuht ja osakonna juhataja ning ühtlasi vastutav välis- turunduse eest. Soomes on meil hea kolleeg Sinna Kangasmäki, EBSi bakalaureuseõppe lõpetanu. →

Kerstin Sonts:

Töötan EBSis alates 2011. aasta maikuust. Minu peamine ülesanne on lihtsalt öeldes info levitamine nii ülikooli sees kui ka väljapoole. Olen õppinud suhtekorraldust ning hetkel omandan Tallinna Ülikoolis magistrakraadi interaktiivse meedia valdkonnas. Lisaks tööle ja õpingutele olen hetkel tegev ühe *start-up* idee Jomybooks juures, millega püüame võitu Ajujahi ettevõtluskonkursil. Naudin oma tööd EBSis eelkõige just väga erinevate, intelligentsete ja toredate ebsikate pärast ning tunnen rõõmu ka siinsetest tööalastest põnevatest väljakutsetest.

Tarmo Pökka:

Töötan EBSis 2011. aasta kevadest. Olen nagu Hunt Kriimsilm, kel seitse ametit, sest maailmas on palju põnevaid, millest kõigest tahaks osa saada. Olen JCI Tallinna liige, mulle meeldib matkata, tegeleda puutöö ja restaureerimisega. Minu viimane väljakutse oli „Maailmakoristus 2012“, kus tuli teha Eesti-suunaline turunduskampaania eelarvega 0 krooni – piirideks fantaasia, läbirääkimisteoskus ja ajaline ressurss.

Sigrid Lainevee:

Sel kevadel tehti mulle ettepanek asuda tööle vastuvõtujuhi kohale – tegemist oli vastloodud ametikohaga uues vastuvõtu- ja turundusosakonnas. Olen EBSis 2007. aastast, kuni kevadeni töötasin välis- suhete osakonnas ja tegelesin välisvastuvõtu ja õppejõudude vahetusega. EBSi turundusega seotud mõtteid nii välismaa kui ka Eesti kohta oli kogunenud palju ja asusin uude ametisse põnevusega.

Minu üks meelistegevusi on reisimine, eri kultuuride ja inimestega kohtumine ning maailma tunnetamine. EBSis paelub innovaatiline ja reibas õhkkond – uued mõtted on kogu aeg oodatud ja neid viiakse ka palju ja kiiresti ellu.

Raili Naris:

Eelmisel aastal täitis EBSi lõpetamisest kümme aastat ja sügisel alustasin magistriõpinguid samuti EBSis. Pärast EBSi lõpetamist liitusin ülemaailmse organisatsiooni, Ettevõtlike Noorte Koja, JCI Toompeaga. 2011. aasta lõpus valiti mind 2012 JCI Toompea presidendiks.

Minu moto: „Et teha suuri tegusid, pole tarvis olla geenius ega inimestest kõrgemal, vaid on tarvis olla nendega koos!“

Osakonna tööjaotus on varasemaga võrreldes muutunud konkreetsemaks, tervikuna on osakonna haare oluliselt laiem – nagu meie ametinimedest lugeda võib, jaguneb tegevus suhtekorralduse, turunduse, vilistlassuhete ja väliturunduse vahel. EBSi iseloomustab ja eristab personaalsus. Ka EBSi turundustegevused on aina rohkem kontaktipõhised, meie lähenemine on isiklik ja individuaalne.

Vastuvõtu- ja turundusosakonna tegevus ei piirdu kitsalt ülikooliga, kuigi ülikool on EBSi kõige suurem üksus. Kanname hoolt EBSi brändi kui terviku eest – inimene, kes tuleb gümnaasiumisse, ülikooli või täiendusõppesse, seob end eelkõige EBSiga. Meie igapäevatöö on tudengite ja sisseastujate tagasiside analüüs, suhtlus EBSi eri üksustega.

Siit osakonnast saadetakse välja pressiteated, suheldakse meediaga ja suunatakse päevakajaliste artiklite avaldamist, samuti koondub siia ülevaade EBSis toimuvate ürituste kohta. Koostöös eri organisatsioonidega, kellest võiks eraldi välja tuua JCI, korraldame ja aitame korraldada avatud loenguid ja seminare.

Aasta ringi korraldame turundusüritusi, andes noortele enne valiku tegemist mitmeid võimalusi EBSiga tutvuda, et nad saaksid ülevaate õppekavadest, võimaluse suhelda meie õppejõududega ning koguda vilistlaste ja üliõpilaste kordaminekutest ideid ja julgust oma tuleviku planeerimisel. Traditsiooniks on saanud suveõhtutel toimuvad Lahtiste Uste Öö ja Learning Cafe, kus tutvustame ülikooli mõnuses kohvikustiilis läbi muusika, vestlusingide ja lugude – loomulikult on kohal nii õppejõud, üliõpilased kui ka vilistlased. Külaskäigud keskkoolidesse ja kevadisele koolivaheajale planeeritud avatud loengud EBSis annavad ettekujutuse igapäevasest koolitööst. Osaleme messidel nii Eestis kui ka välismaal.

Septembrist alates on oluliselt suurema tähelepanu all vilistlassuhted. EBSi vilistlasi leiab kõikjal juhtival positsioonidel nii Eestis kui ka välismaal. Hoolitseme selle eest, et side ülikooliga püsiks pärast ülikooli lõpetamist, mitmed vilistlastele mõeldud ettevõtmised on kujunenud traditsiooniks. Tõuke vilistlassuhete juhi koha loomiseks andis teadmine, et aina rohkem üliõpilasi leiab tee EBSi just soovitus

kaudu, sõprade ja vanemate kogemuse toel, paljud lõpetajad tulevad aastate pärast ringiga EBSi tagasi, et siin teha järgmine kraad. Nüüd, kus tööandjal kaob erisoodustumaks tööga seotud tasemeõppe toetamisel, on vilistlastel kindlasti põhjust EBSi õppimisvõimalustega kursis olla, et tööandja ja ettevõtjana oma töötajaid siin koolitada.

Igapäevased koostööpartnerid lisaks õppe- ja teadus- ja arenguosakondadele on õppeosakond, kellega ühiselt planeeritakse ja viiakse läbi suvine ja talvine vastuvõtu- ja välissuhete osakond, kellega koostöös tutvustame EBSi Erasmuse partnerülikoolides ning oleme aktiivsed ja nähtavad erinevate assotsiatsioonide, nagu CEEMAN, BMDA ja EFMD kaudu rahvusvahelises pressis.

Vastuvõtu- ja turundusosakond asub ruumides 101 ja 102. Oleme alati kõigile avatud ja rõõmsad, kui kolleegid ja üliõpilased läbi astuvad, et mõtteid vahetada ja uusi ideid jagada.

60 000-eurone eelarve – ruumis 208 Ainult tudengitele!

Ligikaudu 29 900 tudengit on õppinud siin, EBSis, rohkem kui 3 218 436 000 akadeemilist tundi kokku 23 aasta jooksul. Enamik meist alustab oma ettevõttega, teised analüüsivad neid, kuid igaüks meist tuleb EBSi, et anda endast parim ning lisada väärtust maailmale. Mäletate oma esimesi samme läbi EBSi

peaukse? Täis ärevust ja soovi asjad lõpuni viia! Ruumis 208 on just seesama meelsus. Kujuta end ette finantsjuhina, üle maailma tuntud reporterina, reklaamiagentuuri juhina, rahvusvahelise firma omanikuna või haridusmudelite rajajana. Nüüd kujutage ette, et olete seotud kõikide EBSi tudengitega.

Ruumis 208 on 36-tudengiline meeskond ligikaudu 60 000-eurose eelarvega (eelmine aasta), et ühendada ebsikad kogu eluks.

Organiseerime galaõhtusööke nagu „Kuldne Haba”, korraldame avatud loenguid ning motiveerivaid üritusi meie karjäärikeskuses (career.ebs.ee), spordiüritusi, tudengipidusid (vt ebsikas.ee või Facebookis) ja palju muud.

+3,218,436,000 student hours spent over 23 years by more than 29,900 EBS students. Most of us start businesses, others go on to analyze them, but every one of us comes here to do our best to add value to the world. Remember your first steps walking through the EBS doors?

Rich with ambition and anxious to get things done! Room 208 is all about that Spirit. Imagine yourself, a master in finance, a world renowned reporter, leading an advertising agency, owner of a multinational company, or founding non-profit education models. Imagine yourself connected to all EBS students.

In 208 we are a team of 36 students with a budget of around 60,000 Euros (last year) to connect today's students with alumni for life.

We do this by organizing gala dinners like “KULDNE HABA”, open lectures, motivational events found at career.ebs.ee, sports events, student parties found on ebsikas.ee or facebook.

60'000 Euros in Room 208 Only for Students!



Henri Hein

Juba enne õpingute alustamist EBSis olin kindel, et ei tule siia ainult õppima, vaid võtan kõik, mida kool oma tudengitele pakub. Kohe liitusin ürituste institutsiooniga, kuna tunnen end selles valdkonnas kõige pädevamalt. Peatsest juhatuse valimistest olin teadlik, kuid mõte kandideerida oli olematu. Tänu huvitavate asjaolude ja uute tutvuste tekkimisele avastasin end ühel hetkel Kersti ja Ristoga platvormi kirjutamata. Uued väljakutsed ja situatsioonid on mulle alati huvi pakkunud. Seda peegeldab ka viieaastane ürituste korraldamise kogemus, kus olen tihedalt kokku puutunud meeskonnatöoga ja selle juhtimisega.

Tunnen, et üliõpilasesindus jääb meist, esimese aasta tudengitest, eriti kaugeks. Tahan seda muuta, et tudengielu EBSis oleks maksimaalselt tore. Oma vastutusvaldkondadeks olen valinud äriüksuse, üritused ja spordi. Ei hakka üksipulgi lahkama, mida kõike sooviks nende institutsioonide sees ära teha. Põhiliseks võtmesõnaks jääb ühtekuuluvustunne. Lisaks tahan öelda, et ei piisa ainult meie pingutustest. Me saame pakuda teile sobivaid võimalusi, kuid palun, ärge olge passiivsed! Elu on elamiseks ja see on täis seiklusi!



Kersti Rehe

Esinduse tööga olen olnud kursis alates 2008. aastast. Viimased üheksa kuud olen töötanud EBSi üliõpilasesinduses sekretäri-juhiabina. Sekretär on kujunenud tugiisikuks, tänu sellele olen kursis ka tudengite murede ja küsimustega. Siia maani oleme kõigile probleemidele alati lahendused leidnud ning olen kindel, et nii ka edaspidi. Tahame, et meie tudengid ja vilistlased saaksid tudengilehte lugeda ka elektroonselt, seepärast plaanime lõpule viia e-tudengilehe projekti.

Tihti kuulen tudengitelt: „Ma ei teadnudki, et selline üritus toimus.“ Tahame seda muuta, tutvustades tudengitele meie infokanaleid. Kas sina tead, mis on Digituvi? Vaata www.ebsikas.ee/digituvi ning kui sa ei ole veel liitunud, tee seda ja saa teada, mida EBSi tudengielu teile pakub!



Risto Saaremets

(+372 5100212)

Life is full of transitions.

Having gone through 8 schools, lived in 3 countries, changed home 10 times, one learns to value things that last.

EBS currently has around 1,300 students studying business. The most we can do in EBS is start up our companies and establish lasting relationships with our schoolmates.

In school we focus on the academic side, but what happens after lectures? The vision of our Student Council is to provide conditions for our students and alumni to bond and establish lifelong relationships.

Much is going on at the moment and this is why I invite you to step into room 280. I am responsible for the international club, the career centre and our choir.

Our wall at 208 is meant for their schedules; if anything needs to be added please let me know.



Doctoral studies as lifelong learning



Kadri Lenk
lenkkadri@gmail.com
Photos: private collection,
Ahto Sooru

How did you find your way to EBS?

Maarja: I obtained my Bachelor degree in Public Administration here in EBS. My Master's comes from Tallinn University of Technology. Then I landed on the opportunity to work in EBS in the Public Administration Department. Working in a university assumes you have a PhD so here I am. The curriculum here sounded very interesting and suited my background better since it was more related to management just like the Bachelor degree I did here.

Juko: During the time when I was studying conducting at the Music Academy I realized that with me were studying two people who were already high-class conductors. In small Estonia it is rather pointless to be third or fourth. Therefore I made a rational decision – I liked music and the creativeness around it so

EBS has two colourful doctoral students Maarja Murumägi and Juko-Mart Kõlar who are here to talk about what they think about doctoral studies in EBS and in general.

I decided to take a different approach and be the person behind the stage. I went to Sibelius Academy in Finland to do my Master's in Music Management after which I came back to Estonia and started working in music export. There really aren't any experts or people with

**"In EBS
people are like
"Let's do it!""**

a PhD in this field in Estonia so EBS Doctoral Studies in management felt like a natural sequel.

Why obtain a PhD anyway?

Maarja: It's like lifelong learning. I cannot

say whether I'd be here if I didn't work as a lecturer but I like it. It's fun and we have lots of great people here. I'm doing it because I like the process of research not because of the degree itself.

Juko: To me it is purely practical. Music export is the kind of field where you have to be able to think very conceptually. It is vital to decode what export in this field means and understand what part of creation you can even export.

During my life I have dealt with at least seven universities. EBS is indisputably the most hard-headed: people grasp the nettle and just do it. Having graduated from Sibelius in 2009 the majority of our course is starting to write their Master thesis only now. In EBS people are like "Let's do it!" and it gets done.

Ruth Alas (Vice-Rector) comments:

EBS started Doctoral Studies in 1995. The first students were EBS MBA graduates Urmas Arumäe, Ülle Pihlak and Monika Salu. In 2004 the studies in public organizations were included in the curriculum in addition to business management. Full accreditation was received in 2009. Until today, 10 people have successfully defended their PhD degree. Graduates have supplemented the ranks of leaders: Rector, Vice-Rector and Chancellor. Therefore, one can really benefit from these studies in one's career.



What could be better in doctoral studies in EBS?

Juko: The core of the doctoral studies is your own thesis. Right now it doesn't feel like it. The main effort goes into focusing on lectures that have little to do with our doctoral thesis. For example, it's not hard for me to study microeconomics but at the same time I don't see how I could link this with my profession. There should be a possibility where you could choose what lectures you need and which ones you don't. Microeconomics is very interesting but it takes me a week to deal with the thing I'm not really in need of.

Maarja: Yes, Doctoral Studies have some room for development. It is necessary think through which subjects we want and what kind of doctoral students we are seeking to enrol. Juko's and my topics are very different from each other so we need to find a way to make the doctoral seminars more efficient.

Juko: There could be seminars two times a week where we evaluate each other's work as a scientific text. It would directly contribute to the development of our thesis because it brings out the strengths and weaknesses already in the early stages. Also, regular appointments with our supervisors would also help a lot.

Who is the average doctoral student in EBS?

Juko and Maarja: A Woman!

Maarja: About 35 years old, a specialist in their field, working in private sector. A tiny bit self-destructive who wants to come here to spend their personal time and money. Nevertheless, we now have such a variety of people from Germany, Finland, Poland and China.

What can you tell us about your hobbies?

Juko: I'm knowingly looking for hobbies that are not related to music. People would think that I go to concerts very often but it's not true. As a matter of fact it's hard for me to enjoy them because I'm starting to observe the process of how it has been built

up and organized rather than the thing itself.

Maarja: My great passion is reading, especially fiction. This hobby sometimes gets in the way of my studies though.

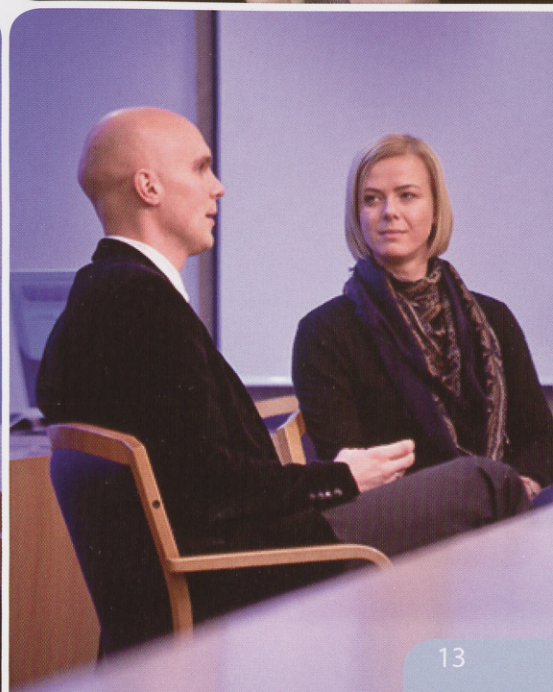
Juko: I used to read a lot and systematically. Again, when I read I start to follow the structure rather than the story itself. In fact it's a bit annoying. I even went to admission exams in Tartu University but didn't enrol eventually. However, I have studied literature in the USA.

When are you planning to graduate?

Juko: 2020

Maarja: At Christmas but I'm not going to tell which Christmas.

"It's fun and we have lots of great people here"





Luise Savik
luise.savik@gmail.com

Fotod: erakogu

Ülle Pihlak on nüüdseks EBSis õpetanud juba 17 aastat. Tal on ka endal ettevõtte ning ta annab ärikonsultatsioone. Ülle Pihlak on käinud äriasjus ka Indias ning ta uurib Hiina ärikultuuri.



Ülle Pihlak soovib, et ebsikatest sirguksid õnnelikud ettevõtjad

Mis tööd te EBSis teete?

Minu ametinimetuseks on ettevõtluskeskuse juhataja, aga töökohustuste hulka kuulub ka õpetamine. Ained, mida õpetan, on järgmised: majandusõpetuse alused, tudengiettevõtted, äriplaani ning organisatsiooni diagnostika. Lisaks sellele olen ettevõtluse ja ärijuhtimise õppekava nõukogu esimees. Minu ülesanne ja missioon EBSis on aidata kaasa sellele, et EBSi lõpetajad oleksid suutelised tegutsema edukate ettevõtjatena. Ideaalis näen, et just EBSi lõpetajad on need, kes teistele töökohti loovad ja Eesti majandust edendavad.

Kas juhite ka ise mõnda ettevõtet?

Olen oma elu jooksul juhtinud mitut ettevõtet. Ka hetkel on mul oma ettevõtte, mille arendamist takistab oluliselt nii palgatöö EBSis kui ka doktoriõpingud. Samas pole mul oma ettevõtet vaja mitte raha teenimiseks, vaid selleks, et kätt ettevõtluse pulsil hoida. See sunnib mind erinevate arengutega kursis olema, sealhulgas seadustega, maksumääradega ja turu muutustega. Ei saa õpetada ettevõtlust, kui ise ettevõtluses ei osale.

Töötate ka konsultandina. Mis on põhilised probleemid, millega teie poole pöördu- takse?

Olen tõesti kutsetunnistusega konsultant ja Eesti Konsultantide Assotsiatsiooni liige. Probleemid on väga erinevad, kuid domineeri-

vateks on rahanappusega seotud probleemid. Kõige sagedamini pöörduvad Eestis ettevõt- jad konsultantide poole siis, kui vajatakse abi toetuste taotlemisel. Konsultandi jaoks on see aga kõige igavam teema. Õnneks olen saanud aidata ka strateegiaid kujundada ja erinevaid uuringuid läbi viia. Olen teinud ka paljudele organisatsioonidele diagnostikat. Diagnostikateenust vajatakse, kui omanik ei saa aru, miks tema firma annab halvemaid tulemusi kui

„Mul pole oma ettevõtet vaja mitte raha teenimiseks, vaid selleks, et kätt ettevõtluse pulsil hoida. Ei saa õpetada ettevõtlust, kui ise ettevõt- luses ei osale.“

konkurentide firmad. Sellised projektid, kus on vaja analüüsivõimet, sobivad mulle kõige paremini.

Olete varem õppinud ülikoolis matemaati- kat ja füüsikat ning töötanud mitu aastat füüsikaõpetajana. Kuidas hakkasite tegele- ma äriaga?

Ma tegelikult armastan füüsikat ja mulle meeldis õpetada füüsikat. Ühel hetkel ma liht- salt tundsin, et kuidas õpilased ka ei püüaks, ei ajanud mind nende naljad enam naerma. Kõik

hakkas nagu korduma ja asi muutus rutiinseks. Hakkasin otsima uusi väljakutseid ja silma jäi tol ajal väga maineka firma Mainor kuulutus. Nii sai minust Mainori koolituskeskuse kooli- tudirektor. Oli 1991. aasta ja sõbralike ka- pitalistlike riikide koolitajad hakkasid Eestis pakkuma ettevõtluskoolitust. Mainor oli selles mõttes nagu „kõikide võimaluste maa“. Sai ennast kiiresti ja kvaliteetselt harida, aga mis veelgi tähtsam, kui tuli hea mõte, sai selle ka teoks teha.

Minu põhimõte on alati olnud, et iga koolitus, mida tasuta pakutakse ja mis huvi pakub, tu- leb läbi teha. Neid koolitusi, mida sellel ajal läbitud sai, on ikka päris palju. Nii sattusin ma ka konsultantide koolitusele ja minust sai konsultant. Olin üks esimesi, kes koos värs- kete pangatöötajatega läbis Euroopa arengu- panga korraldatud äriplaani koostamise ja analüüsimise koolituse. Minust sai esimene inimene Eestis, kes hakkas raha eest teistele äriplaane koostama. Õnneks hakkasid minu- ga koos koolitusel olnud pangatöötajad neid klientidelt ka nõudma. Asi oli isegi nii hull, et üks laenuosakonna juhataja küsis minu käest, kas äriplaanidel on mingi standard, et kõik on ühtemoodi vormistatud. Tegelikult olid kõik lihtsalt minu koostatud.

Samal ajal hakkasin õppima EBSi (tol ajal Eesti Kõrgem Kommertskool) magistrantuuris. Ettevõtjad vajasisid abi ja mis iganes nende probleem ka ei olnud, püüdsin ma sellele la-

henduse leida. Selleks oli vaja end pidevalt täiendada. Aga äri hakkasin ajama kohe, kui selleks võimalus tekkis. Mainoris oli vist päris vähe neid inimesi, kes mingit äri ei ajanud.

Olete käinud äriasjus Indias ja oskate ka hindi keelt. Kuidas avanes teil võimalus minna Indiasse ja millega te seal tegelesite?

India on minu kirg ja see on koht, kus ma tunnen ennast hästi. Selleks, et ennast Indias tõeliselt hästi tunda, tuleb tunda kohalikku keelt. Indialane võtab sind siis omaks. Ma muide oskan natuke ka sanskriti keelt, mis on India pühakirjade keel. Indias on 29 keelt, mis on emakeeleks rohkem kui miljonile inimesele. Ühtekokku räägitakse ligi 200 eri keelt. Riigikeelteks on aga inglise keel ja hindi keel. Mõlema riigikeelega saab igas India piirkonnas hakkama. Kuid inglise keeles rääkides suhtutakse sinusse enamasti kui turisti, kellel tuleb aidata raha kulutada. Kui räägid hindi keeles, saadakse aru, et sa austad India rahvast ja ka sinusse suhtutakse vastavalt.

Võimalus Indiasse minna on olemas ju kõigil, kes jõuavad lennukipiletit osta, kuid mina ei ole kordagi käinud Indias turistina. Kuna ma oskan hindi keelt ning tunnen India kultuuri ja ajalugu, siis on EBS mind Indiasse saatnud eesmärgiga uurida võimalusi sealt tudengeid tuua. Samuti on minu doktoritöö seotud Indiaga ja ka see viib mind sageli sinna. Mul on Indias üsna palju häid sõpru ning olen ka neil külas käinud.

See, kes on Indias käinud, tõenäoliselt kas vihkab või armastab Indiat. Ükskõikseks ei jäta see maa kedagi. Mina armastan Indiat. India on imede maa ja kõik, kes oskavad seda imet tajuda, oskavad sellest ka energiat ammutada.

Olete teatud määral kursis ka Hiina ärikultuuriga. Kuidas hakkasite kokku puutama Hiina ärikultuuriga?

Idamaade kultuur on mind alati võlunud. Lisaks India ja Hiina kultuurile olen uurinud ka Jaapani kultuuri. See on lihtsalt üks minu hobidest. Teine põhjus on see, et Hiina tundub olevat Eesti ettevõtjatele huvitav koht. Seetõttu tuleb minul konsultandina seda kohta keskmisest paremini tunda. Ühel hetkel võib see hakata mulle raha sisse tooma. Ja see on ka põnev.

Olles kokku puutunud nii India kui ka Hiina ärikultuuriga, millisenä näete Eesti

ärikultuuri?

Mul on alati raskusi Eesti ärikultuuri defineerimisega. Me kopeerime lääneriikide ärikultuuri, samas on meie ärikultuuris veel päris palju nõukogudeaegset pärandit. Selles mõttes on meie ärikultuur kohati India ja Hiina omaga sarnane. Aga nii nagu India, nii pürib ka Eesti järjest ausama äri poole. Ma usun, et meil õnnestub see kiiremini. Paraku tuleb mul konsultandina siiski liiga sageli kokku puutuda ettevõtjate mõttemaailmaga, mis minu silmis jääb eetilise ja ebaetilise ärilise mõtlemise piirimaile. Kahjuks tuleb sellega mõnikord kokku puutuda ka esimese kursuse tudengite juures. Loodan väga, et EBSil õnnestub Eesti ärikultuuri eetiliseks muutmisele kaasa aidata.

Mida soovitate EBSi tudengitele?

Ennekõike soovitan julgelt oma firma püsti panna. Kui esimene katse ka ebaõnnestub, pole selles midagi hullu. Teine katse tuleb kindlasti edukam, muidugi juhul, kui oled esimesel katsel tehtud vigadest õppinud ega korda neid. Aga tasub meeles pidada, et sinu äri peab olema selline, mis sulle huvi pakub ja mida sa naudid. Raha teeb õnnelikuks lühikeseks ajaks. Ükskõik kui palju sul seda ka ei ole, ikka tundub liiga vähe olevat. Loo selline firma, mille tegevust sa naudid, tee seda hästi ja ausalt, siis tuleb ka jõukus ja rahulolu. Ja veel – EBSi tudeng peaks ajama sellist äri, mille turgu ei piira riigipiir. Ma soovitan need kohalikud ärikesed teistele jätta. Sina mõtle globaalselt.

CV

Haridus:

Tallinna Pedagoogiline Instituut (praegu Tallinna Ülikool), füüsika ja matemaatika, magistri kraadiga võrdsustatud diplom, 1981
Estonian Business School, MBA, 1994
Estonian Business School, doktorantuur, alates 2008

Keelteoskus:

Eesti keel – emakeel
Soome keel – väga hea
Inglise keel – hea
Rootsi keel, prantsuse keel – passiivne
Hindi keel – hea

Teenistuskäik:

EBS Ettevõtluskeskuse juhataja alates 2000
KPMG Estonian, konsultant, manager 1999–2000
AS Mainor, konsultatsiooniosakonna juhataja, vanemkonsultant 1989–1999
Eesti Kõrgem Kommertsikool (Estonian Business School), lektor 1994–2000
Tallinna Liivalaia Keskkool, füüsika, astro- noomia ja matemaatika õpetaja 1979–1989

Lühiajaline töökogemus:

San Jose National Bank, USA, CA, laenuosakond, praktika 1993
Silicon Valley Bank, USA, CA, laenuosakond, analüütik 1993

Hobid:

India kultuuri uurimine ja hindi keele õppimine, tennis, jooga



Ülle Pihlak ja Terje Tampere ühte India business school'i külastamas. Pildil ka kooli rektor (kõige vasakul) ja tundmatu isik.

Vilistlane Robert Nool: „Raske on teha koostööd juhiga, kes suhtleb alluvatega autoritaarselt.”



Piret Merimaa
piret.merimaa@gmail.com
Fotod: Ahto Sooaru, erakogugu

Robert Nool on lõpetanud kolm kõrgkooli ja käivitanud mitu firmat. Vaatamata noorele vanusele ei kardata riskida ning uutes olukordades ja ettevõtmistes end proovile panna.

Robert, räägi meile oma perekonnast. Millises keskkonnas üles kasvasid ning kas ja mil moel perekond su valikuid mõjutas?

Koolis käisin ja üles kasvasin Lool. Ema on hariduselt õmbleja, kuigi pole sel alal peaaegu kunagi töötanud. Isa on kogenud nii eraettevõtja kui ka palgatöölise rõõme ja muresid. Ettevõtluspsisik on mul kindlasti pärit isalt, kes pärast nõukogude aja vahetut lõppu mitut poodi pidas. Viimased kolmteist aastat on ta aga palgatöötajana leiba teeninud.

Isa on alati olnud arvamusel, et kõrghariduse finantseerimisega peab igaüks ise toime tulema. Tagasi vaadates olen tema arvamusega nõus, sest tänu sellele sundisin end hariduse omandamise käigus rohkem pingutama ning oskan seda nüüd rohkem väärtustada. Mul on kaks õde: Britta ja Carit. Carit sai kõrghariduse Suurbritannias ja elab juba viiendat aastat Londonis, Britta aga lõpetab sel suvel EBSi turunduse erialal. Suhted õdedega on soojad: kui lapsepõlves ikka vahest jagelesime, siis nüüd toetame üksteist igati.

Sinu haridustee on kirev. Miks läksid pärast keskkooli Tartu Ülikooli kehakultuuri õppima?

Spordiga olen kokku puutunud varasest lapsepõlvest peale. Olen tegelenud erinevate aladega, ent pikemalt jäin peatuma kulturismil. Tegelesin keskkooli ajal *bodybuilding*’uga ning osalesin paaril aastal ka Eesti



meistrivõistlustel kulturismis. Seepärast oligi loomulik valik Tartu Ülikool ja kehakultuur. Soovisin parandada oma sportlikke tulemusi ja õppida detailsemalt tervislikku toitumist.

Mis eesmärgil läksid edasi õppima Balti Filmi- ja Meediakooli?

Õppisin viimasel kursusel EBSis, kui paralleelselt ka Balti Filmi- ja Meediakoolis käisin. BFMi ajendas minema praktiline vajadus: tegin oma reisidest filmi ning materjali ülevaatamisel selgus, et jääb vajaka monteerimis- ja teistest hea filmi loomiseks vajalikest oskustest. Videotegemise oskust, nii nagu ärijuhtimisealaseid teadmisi, saab väga paljudes elu- ja ärivaldkondades ära kasutada. Praegu olen jõudnud osaleda mitmete reklaamide ja muude videoprojektide valmimisprotsessis.

Kas ka praegu filme teed?

Jah, valmimas on dokumentaalfilm kulturismi maailmameistrivõistlustest, mis toimusid sel aastal Eestis ning kus ühes kategoorias pärjati maailmameistrititliga eestlane, Taavi Koovit.

Mis meenub sulle EBSis õppimisest?

Meenub Lauri Luiker ja makroökonomika. Ta esitas igal nädalal loengu alguses kümneminutilise ettekande, milles võttis läbi nädala jooksul maailma majanduses toimunu ning lisas sellele oma kommentaari. Kuna ma end juba sel ajal majanduses toimuvaga üsna lähedalt kursis hoidsin, oli põnev tema mõtteid enda omadega võrrelda ja silmaringi laiendada. Sama käib ettevõtte rahanduse kohta. Arvan, et Taivo Reintali loengud läksid minu huvidega hästi kokku ning tegemist oli väga sõbraliku ja vastutuleliku õppejõuga.

Milles seisneb sinu jaoks EBSi väärtus?

Sain ühe parima sõbra EBSist. Ma ei pea end klassikaliseks päevaõppe-ebrikaks, kel eesmärk saada juhiks ja ettevõtjaks. Olin ettevõtja juba enne EBSi, olen seda terve elu olnud. EBS andis teoreetilised teadmised ning nendel põhineva julguse suuremaid asju ette võtta.

Millised on EBSis pakutava hariduse parendusvaldkonnad?



Saigon, Vietnam, tuttava vanaisa surma-aastapäeva tähistamisel (neil on selline traditsioon).

Väliskülalisi ja õppejõude võiks rohkem olla. Siis oleksime vähem Eesti- ja rohkem rahvusvahelise äri kesksed.

Milline on sinu sõnum praegustele ebsikatele?

Selgitage võimalikult vara välja, mis on see tegevusvaldkond, millega soovite tulevikus seotud olla, ning koolitage end selles vallas maksimaalselt.

„Olin ettevõtja juba enne EBSi, olen seda terve elu olnud. EBS andis teoreetilised teadmised ning nendel põhineva julguse suuremaid asju ette võtta.”

Said esimese töökogemuse Soomes töötades. Mida seal tegid?

Töötasin keskkooli ajal Soomes ja tegin põllutöid. Tööpäev oli omal valikul 12–18 tundi pikk. Lähenesin asjale nii, et mul on fikseeritud aeg, sest septembri alguseks pean koolis tagasi olema. Töötasin kõik keskkoolisuveid ning ikka kolm kuud jutti. Teenisin oma ea kohta väga hästi. Sain endale ise asju osta, sh oma esimese auto. Oma raha ja isemajandamine tekitas väga hea tunde.

Esimene püsiv töökoht oli sul Robocop OÜ-s. Räägi oma tööst ja kogemustest müügiesindajana.

Tegemist on toidulisandeid pakuva tava- ja veebipoega (www.fitness.ee). Minu ülesanne oli arendada veebipoodi, töötada välja erinevaid tooteid ning nende kombinatsioone ja analüüsida tarbijakäitumist. Saingi kogemused, milliseid tooteid on võimalik omavahel kombineerida ja milliseid mitte ning kuidas Eestis kasumlikult turustada.

Arenesid kiirelt ostu- ja müügijuhiks. Mida andis sulle professionaalse ja isiksuse arengu kontekstis töötamine Eiselt Research OÜ-s?

See ettevõtte tegeleb toidulisandite hulgi-müügiga. Pärast sõjaväest naasmist oli mul plaan Eestist ära minna. Ent sain niivõrd hea pakkumise, et otsustasin siiski mõneks ajaks jääda. Töötasingi selles firmas paralleelselt EBSis õppimisega ning suvevaheajad veetsin USAs. Tegemist oli alguses suures osas nn kontoritöoga, mina aga soovisin end arendada ja proovile panna. Nii tegimegi minu initsiatiivil esimese kaupluse Rävala puiesteele ning hiljem teise poe Pärnusse. Pärast toidulisandeid müüvate poodide edukat toimimist panemist otsustasin keskenduda EBSi nominaalajaga lõpetamisele ja BFMis õppimisele ning lahkusin firmast.

Õppisid seega alles EBSis, kui otsustasid palgatööga lõpu teha.

Töötasin ja õppisin kolm esimest semestrit paralleelselt, kuid suure koormuse tõttu olid kooliga poole peale jõudmise ajaks tekkinud mitmes õppeaines võlad. Olin võtnud eesmärgiks EBS nominaalajaga lõpetada, mistõttu võtsin vastu otsuse tööst loobuda ning üksnes koolile keskenduda. Selle otsuse tulemusel sai minust peaaegu *cum laude* vääriline õpilane, kuid eelnevalt kogutud kehvmad tulemused ei andnud lootust kiitusega lõpetamiseks. Siiski täitsin oma eesmärgi, likvideerisin kõik võlad ning lõpetasin EBSi kolme aastaga.

Pead Nutritiopedia.com-nimelist toitumis- ja elustiiliblogi. Mis sind selleks inspireerib?

Olen korrektse toitumise uurimise ning katsetamisega tegelenud nüüdseks üle kümne aasta. Kõik mu tuttavad, kes on nõu küsinud ning ise viitsinud vaeva näha, on minu nõuannete abil oma füüsilist väljanägemist ja heaolu tohutult parandanud. Hetkel on koduleht tänu ajanappusele võrdlemisi algusjärgus, kuid plaan on arendada see ettevõtmine *start-up*'iks, sest mul on tohutult põnevaid ideid, millist sisu sinna tootma hakata ning kuidas panna see raha teenima. Kogu sisu on inglise keeles, seega info jõuab paljude inimesteni.

Oled kinnisvara turundamise ja müügiga seotud ettevõtte Archus Properties asutaja ja omanik. Mil moel erineb sinu ettevõtte teistest kinnisvara vahendamisega seotud firmadest?

Enne alustamist analüüsisin turul tegutsevate kinnisvaravahendajate ärimudelit ning jõudsin arvamuseni, et vahendajapoolne materiaalne ja immateriaalne investeeering kliendi aitamiseks, milleks on kinnisvarale võimalikult kiiresti ostja või üürilise leidmine, ei ole tasakaalus küsitud vahendustasuga.

„Meie südamega töötamine ja reaalne rahaline panustamine eristabki meid tavafirmadest.“

Meie lähenemine on innovaatilisem. Käsitleme igat objekti eraldi, mis tähendab, et määratleme sihtgrupi, kellele seda turundada, ning toodame vastavalt sellele objekti turundamiseks tooted. Teised vahendajad teevad üksnes objektipildid, riputavad need tihti koos väheinformatiivse või grammatiliselt ebakorrekse müügitekstiga kinnisvarareportaali ning jäävad ostjat ootama. Meie suurim investeeering on see, et toodame igale objektile unikaalse video,

NB! Robert otsib investeerimishuviga partnerit kinnisvaravahendusfirmasse Archus Propertis. Kui tunned huvi, võta ühendust!

mis iseloomustab ja kirjeldab objekti nii, nagu ükski pilt ega müügitekst ei suuda. Katsetame hetkel videokontseptsiooni eri lähenemisi ning mõtleme alati, kuidas seda paremini saaks teha.

Video tegemine nõuab aega ja spetsiifilisi oskusi ning päris suuri rahalisi investeeeringuid. Kasutame selles protsessis professionaalide abi, mis teebki protsessi niivõrd kulukaks. Hoolimata rahalisest investeeeringust ei küsi me kliendi käest enne midagi, kui oleme objektile suutnud leida ostja, mis tähendab, et meie ei saa oma raha enne, kui oleme suutnud kliendi kinnisvarale ostja leida. See demonstreerib ideaalselt meie töökust ja pühendumust. Lisaks videole teevad professionaalid ka objektipildid ning koostavad isuäratava ja grammatiliselt korrektse tutvustava teksti. Kõiki objekte turundame lisaks kinnisvaraportalidele ka tasuliste kuulutustega otsingumootorites, sotsiaalmeedias ja muudes kanalites. Meie südamega töötamine ning reaalne rahaline panustamine eristabki meid tavafirmadest.

Millised on sinu tulevikuplaanid?

Edasi õppida ma hetkel ei kavatse. Tunnen, et kõik teadmised, mis teatud sihini jõudmiseks vaja, on mul hetkel olemas. Mul on nii palju ärilisi ja reisimisega seotud ambitsioone, et nendega veel paar aastat ootamine ajab minu tegevusplaani lõhki.

2012. aasta alguses plaanid pikemat reisi Aasias. Kuhu täpsemalt lähed ning mida kaugetelt maadelt leida soovid?

Kavatsen ära olla paar kuud, tegelda enda vaimse arenguga ning lõpetada pooleliolev toitumisteemaline raamat.

Kus oled eelnevalt reisinud ning milliseid kogemusi sealt ammutanud?

Olen palju reisinud Euroopas. EBSi ajal töötasin esimesel suvevaheajal USAs programmi Work and Travel raames. USAs olen käinud 6–7 korda, peamiselt Califor-



Birmas lennujaamas kohalike buda munkadega.



Mongoolias.

nias ja New Yorgis. Aiasiasse läksin seljakott seljas kontaktide saamise ja eneseotsingu eesmärgil. Eelnevalt tegin selgeks Hiina ajaloo kaugete aegade ni välja. Käisin pealinnades ja suurlinnades. Tundsin end vabalt ning arenesin sisemiselt.

Paljud sinu sõbrad peavad sind tüüp-mõtlemist ja käitumist taunivaks inimemeks. Mida tähendab sinu jaoks raamidevaba ellusuhtumine?

Raamidevaba ellusuhtumine on mulle tõesti väga oluline. Ma ei tee paljudest asjadest endale probleemi ega käitu täpselt nii, nagu inimesed minult ootavad. Julgustan alati ka oma sõpru, kes midagi suurt ja teistsugust teha tahavad. Olen seadusekuulelik, kuid mulle meeldib ühiskonna poolt kehtestatud teatud reegleid rikkuda. Mulle ei ole väga oluline olla selline, nagu inimesed ootavad. Sel juhul ei saaks ma oma südamele truu olla.

Aiasiasse minek oli samuti raamidest välja minek. Tõestasin, et on võimalik praktiliselt olematu eelarvega pooleks aastast juhe seinast välja tõmmata. Maailm pöörles ikka edasi ning palju peale Kreeka võlakirja interssimäära ei muutunud. Naastes olin sisemiselt tublisti kasvanud ja valmis

uuteks väljakutseteks. Pean end maailmakodanikuks, sest mul ei ole ühegi paiga ees hirmu – kohanen igas kohas väga lihtsalt. Arvan, et see koos minu reise kogemustepagasiga on põhjus, miks tihti mõtlen suuremalt ja teistmoodi kui paljud teised. Ma ei hoiu kinni nn turvalisustsoonist nagu kindel töö, stabiilne sissetulek jne. Olen üllatusteks ning arenguks valmis.

Millist kirjandust sa loed?

Loen igal nädalal värsket Economisti, mis on ideaalne end maailmas toimuvaga kursihoidmiseks. Raamatutest loen suuremas osas toitumise ja terviseiga seotud, ajaloolisi, majandust käsitlevaid ning müügi ja turunduse teemalisi teoseid.

Kuidas hoiad keha ja vaimu vahelist tasakaalu?

Kuigi fitnessi kui võistlusspordi jätsin selja taha aastate eest, tegelen endiselt väga aktiivselt füüsilise treeninguga. Hetkel domineerivad minu treeninggraafikus MMA-treeningud, mis koosnevad püstivõitlusest, maadlusest ja maasvõitlusest. Loomulikult toitun seejuures väga tervislikult, et anda kehale seda, mida ta aegade algusest on geneetiliselt kodeeritud saama. Vaimu hoian

CV

Nimi: Robert Nool

Sünniaeg: 24.06.1986

Haridus ja täienduskoolitus:

2007–2010 Estonian Business School, ettevõtlus ja ärijuhtimine
2009–2010 Balti Filmi- ja Meedia-kool, produktsioon

2006–2007 Ajateenistus StSVÖK
Üksik-Sidepataljonis

2005–2008 Tartu Ülikool, kehaline kasvatus ja sport

1997–2000 Kanutiaia Noortemaja noorte ärikoos

1993–2005 Loo Keskkool

Töökogemus:

2010 Nutritiopedia.com elustiiliblogi, omanik

2010 Archus Properties, omanik

2009–2010 Caviar Productions OÜ, produktsiooni assistent

2008–2010 Sportshack Group OÜ, müügi- ja arendusjuht

2007–2009 Eiselt Research OÜ, ostu- ja müügijuht

2005–2006 Robocop OÜ müügi-esindaja

2002–2004 suvine hooajatöö Soomes

Huvid:

müümisteadus, majandusteadus, ajalugu, psühholoogia, filosoofia, filmindus, sport

värskena toredate inimeste abil enda ümber. Ma ei lase endale lähedale negatiivselt mõjuvaid inimesi, kes vaimuenergeetiliselt võtavad rohkem kui annavad. Suvel meeldib mulle tihti lühemateks perioodideks linnast eemale kusagile vaiksesse kohta sõita, et vabamalt mõelda, loominguga tegeleda, tulevikuplaane teha ja 24 tundi ööpäevas paljajalu olla ning maenergia abil end laadida.

Mis on sinu õnne valem?

Teha seda, mida ma armastan. Tahan elatist teenida asjadega, millega saan ka teisi õnnelikuks teha, olgu selleks klient või töötaja. Tahan, et minu toode või teenus pakuks kliendile rohkem väärtust ja rõõmu kui ühegi konkurendi oma. Samuti on minu eesmärk pakkuda töötajatele võimalikult stressivaba töökeskkonda, sest õnnelik töötaja teeb kliendi rõõmsaks. Mulle meeldib elada stressivabalt ning end vabana tundes – teha just seda, mida hetkel soovin. Usun, et kui asjad, mida teen, teevad mind õnnelikuks, siis tuleb õnn ka muudes asjades lihtsamini minuni.



„Videotegemise oskust, nii nagu ärijuhtimisalaseid teadmisi, saab väga paljudes elu- ja ärivaldkondades ära kasutada.“ (Birmas)

Roberti tegemistest vaata:
www.nutritiopedia.com ja
www.archusproperties.com.



Kommenteerib kursusekaaslane Helen Kadelauk

The Listening Company Limited, UK Customer Experience'i manager

Pikk, kollase T-särgiga noormees jäi mulle kohe silma, kui teda oma inglise keele grupis EBSis esimest korda nägin. Peale sõbraliku ja särava naeratuse hämmastas mind Roberti suurepärase inglise keele oskus. Enne kui aru sain, istusime enamikus loengutes kõrvuti ning meist said head sõbrad.

Robert tundus alati küllaltki ambitsioonikas. Noormees istus klassi eesotsas, pigem kuulas kui kirjutas ning isiklik arvamus oli tal alati varrukast võtta, kui lektor küsimuse esitas. Kuigi Robert oli EBSi astudes veel palgatööl, ei kestnud see kaua. Tõenäoliselt leidis ta tänu Ülle Pihlaku loengutele kinnitust, et teiste pilli järgi pikalt tantsida pole tema loomuses. Oleme Robertiga koos palju läbi elanud. Kuid üks meeldejäävamaid kogemusi on kolmekuune reis USAsse, mille käigus sai seigeldud nii Hawaiiil kui ka Californias ning möllatud Las Vegase kasiinodes ja klubides. Koos võtsime ette pikki lende ja autosõite, tundsimme kõrbekuustumust, leidsime uusi ühiseid sõpru ning kitsamates oludes sai ka sõbralikult ühes voodis magatud. Las Vegasesse minnes tegime diili, et kui kahe peale kokku õnnestub kasiinodes 200 dollarit võita, siis pulli pärast abiellume, et linnuke kirjas oleks. Robert ilmselgelt abiellus ei ole, millest võib vast järeldada, et püstitatud rahalise eesmärgini me (õnneks) ei jõudnud.

Arvan, et alates meie USAs käigust on Robertil reisipisik sees. Kahtlen, kas see noormees üldse teab veel täpselt, kus on tema ainuõige koht sellel planeedil. Näen, et mitmel rindel tegutsedes otsingud alles kestavad. Ootan huviga, millal saab Robertiga mõne projekti koos käima lükata.

It was a beautiful Saturday evening in Turku, Finland, when I had the chance to make an interview with the main performer of the Maata Näkyvissä festival – Skillet. The band leader John Cooper was kind enough to answer some of my questions about the band and his personal life.



Anete Palmik
anete.palmik@gmail.com
Photo: Anete Palmik

Skillet is a world famous alternative-rock band from Memphis Tennessee (USA). Band vocal John Cooper started the band in 1996 and since then they have had hundreds of sold-out concerts. In addition to John there are three more members in the band – John’s wife Cory Cooper, who plays the guitar and the keyboards, Jen Ledger, who plays the drums, and Seth Morrison, who plays the guitar.

Where did the name Skillet come from?

The name Skillet means actually a frying pan, like the one you make eggs in. The reason we called our band Skillet is that when we first got together we were all from different bands and someone said that it was like cooking- taking all the different ingredients, throwing them all into a skillet and making something – that is why we called it Skillet. When I think about it now then it is not too smart a name.

Who writes all of your songs and what is the story behind the song “A day too late”?

Most of the songs are written by me. Sometimes we write songs also together with my wife Corey who plays the guitar and the keyboards in the band; we wrote the song “Heroe” together.

“A day too late” was written because when I was working on our latest record “Awake”, I was writing the record for a very long time and I was really stressed out and I was working so hard that I wasn’t really spending much time with my wife and our two kids. When I realized that I was sacrificing my family to

Skillet wants to spread the good message

try to write this record I was really sad about it and I wanted to write a song that basically said that I don’t want to waste my life doing all these things that don’t matter and instead do the things that do matter – your relationship with God, with your family and all those really important things. So that what “A day too late” is about.

You have one famous song called “Monster” and there is a part with this really scary voice – who is doing the scary voice in this song?

When we did the record I just sang it and our producer turned it into this crazy monster voice. When I heard it I just loved it – I thought it was very clever and funny.

How do you pick your clothes for the concerts – do you have a stylist or do you choose yourself what are you going to wear in the concert?

I pick them myself. I love fashion, I used to have a clothing line as well and I used to make some of my clothes myself. Sometimes on stage you have got to pick what is comfortable because you get a little sweaty and a little crazy out there.

“Skillet - when I think about it now then it is not too smart a name.”

You are a Christian band. Are all the band members Christians?

Yes, absolutely. Every one of us is very passionate about being a Christian, about knowing Christ and very passionate about our mission which is to play rock music with a message.

Do you like reading the Bible?

I love reading the Bible. Funnily enough – I have loved God since I was a kid, I became a Christian when I was five years old and I have had a relationship with Him since then but I



John Cooper at the youth festival: “Sometimes on stage you have got to pick what is comfortable because you get a little sweaty and a little crazy out there.”

have not always liked reading. To be honest then reading the Bible, when I was younger, was very confusing. I understood some of it but some of it I found very confusing. As I have got older I have learned to love the Bible. I love understanding the way that God loves us and how wonderful God really is -that has become clear to me as I have gotten older.

You have two children- what is the main thing you want to teach your children about God?

The main thing I want to teach them is that they can experience God on their own. They don’t have to believe in God just because I do but that God is real and wants my kids to know Him. America is a very christianized nation – a lot of people go to church and they are being raised in churches but they are not really Christians even though they go to church and try to act like Christians even though they really don’t know God. I believe that it is very important that people understand that they don’t have to “fake it”. I want my kids to have a relationship with God, to know that He is real on their own- not just because I tell them what to do.

Mida toob 2012. aasta investorile?

Äsja lõppenud aasta pole investoritele olnud kindlasti mitte kergete killast. Juba üle kahe aasta tagasi alguse saanud Euroopa võlakriis on endaga kaasa tõmmanud aktsiaturud üle terve maailma ja ebaselgus kriisi kulgemise ja lahenduse suhtes ei paku helgemat väljavaadet ka 2012. aastaks.

Nelli Janson

LHV panga analüütik, EBSi vilistlane
Foto: erakogu

Lõppenud aasta märksõnaks võib kahtlemata pidada Euroopa võlakriisi, mis on survestanud kõiki suuremaid aktsiaturge, väiksematest rääkimata. Valitsusliikmete ja keskpanga suutmatus olukorda lahendada ega isegi leevendada on turud ärevaks teinud ning investorid eelistavad pigem rahus istuda ning olukorra selginemist oodata.

Kõike eelnevat arvesse võttes pole ime, et ka Baltikumi aktsiaturg langes 2011. aastal 20% ja Eesti aktsiaturg 25%. Kuigi Eesti majandus kasvas 7,5%, siis sõltub meie käekäik Euroopa Liidus toimuvast ning eurotsooni rõhuvate probleemide tõttu otsustasid investorid aktsiatest pigem loobuda.

Juba 1871. aastal ütles Nathan Rothschild, et aktsiaid tuleb osta siis, kui veri on tänavatel, ja müüa, kui pasunad puhuvad. See soovitus peab paika ka tänapäeval ja iga investor võiks sellest oma investeerimisstrateegiate kavandamisel lähtuda.

Ühest küljest kõlab soovitus imelihtsalt – vaja vaid leida madala väärtusega perspektiivikad aktsiad ja oodata, kuniks turg stabiliseerub. Teisest küljest ei ole ükski hea ärikontseptsiooniga ettevõtte globaalses majanduses valitsevate trendide vastu immuunne. Millised on siis investorite peamised hirmud ja ohud 2012. aastal?

Ka käesoleval aastal jääb Euroopa võlakriis endiselt esikohale, sest selgus kriisi lahendamise suhtes endiselt puudub. Kui kriis sai alguse Kree-



Nelli Janson.

ka majandusprobleemidega, siis kulmineerudes on tähelepanu keskpunkti sattunud Itaalia, mille majandus on Kreekast pea 10 korda suurem ja riigivõlg ulatub 1,9 triljoni euronile ehk teisisõnu võib Itaalia päästmine osutada ülejökäivaks ülesandeks.

Teine murelaps on kahtlemata Hiina, kuna sealse majanduse oodatust järsem jahtumine ohustab kogu ülejäänud maailma majandust, sest väga paljud ettevõtted sõltuvad ekspordist Hiinasse.

USA majanduse jaoks oli lõppenud aasta tegelikult hea aasta, sest tööpuudus vähenes, ettevõtted löid uusi töökohti, jõulumüük läks oodatust edukamalt ja aastalõpp taastas tarbija usalduse. Kuid ka USA-d ootab ees oluline aasta, sest tulemas on presidendivalimised ja Euroopa tõttu

“You can have cheap equity prices or good news, but you can’t have both at the same time.”

fookusest kõrvale jäänud USA hiigelsuur riigivõlg on endiselt teema, millega tuleb tegeleda.

Kuna eelmine kriis on nii investoritel kui ka turuosalistel veel selgelt mees, siis on lähituleviku suhtes võetud konservatiivne seisukoht ja ettevõtete prognoose on olulisel määral allapoole toodud. Teisalt on turgudel valitsev negatiivne meeleolu toonud soodsatele tasemetele ka mitmed hea perspektiiviga firmade aktsiad ning just USA aktsiaturgudel leidub mitmeid ettevõtteid, mille potentsiaal ei peegeldu selle aktsiahinnas.

Kui USAs jätkub järgmisel aastal tööpuuduse vähenemine, võib sealne majandus kasvu edasi näidata ja Euroopa probleemidest üle vaadata. Seetõttu võiks näiteks USA börsidel investeerimisvõimalusi otsides rohkem tähelepanu pöörata ettevõtetele, mille käive olulisel määral Euroopast ei sõltuks. Veel võiks lähemalt uurida ka tehnoloogiasektorit, kus hea näitena võib tuua nutitelefonide tootja Apple (AAPL), mis hetkel kaupleb ainult 10 x oma 2012. aasta oodatavat kasumit, aga samas on ettevõttel väga tugev tootevalik, innovaatiline meeskond, muljetavaldav vaba raha varu ja laiahaardeline turg.

Muidugi ei tasu ka madala väärtuse lõksu langeda, sest näiteks mitmed pangandussektori aktsiad kauplevad hetkel äärmiselt madalatel tasemetel, kuid finantssüsteem on omavahel nii tihedalt seotud, et mis tahes tagasilööki Euroopa võlakriisi lahendamisel mõjutaks kohe ka USA panku. Sellest tulenevalt ei ole odavus selles sektoris investeerimisargument.

Kui vaadata kodule lähemal tegutsevat aktsiaturgu, siis kahjuks on meie börsi suureks puuduseks vähenenud likviidsus. Suurematele fondidele jääb Eesti liiga kaugeks ja hetkel ei räägi ka eurotsooni liikmestaatus meie kasuks. Ka jaeinvestoritel on veel selgelt mees 2009. aasta ning tulemuseks on häid majandustulemusi näitavate ettevõtete aktsiad, mis ebaõiglaselt madalal valuatsioonil kauplevad. Ka käesoleval aastal koondub investorite tähelepanu ilmselt Euroopas toimivale ning sõltuvalt võlakriisi lahendamise arengutele ka käitatakse. Sellesse hinnatasemetesse on juba suurem osa negatiivseid uudiseid sisse arvestatud ning väiksemgi positiivne signaal võib saada julgustavaks argumentiks aktsiate soetamisel.

Pikaajalise kogemusega turustrateeg Joe Rosenberg on öelnud: „You can have cheap equity prices or good news, but you can’t have both at the same time.” See ütlus peaks kõigile investoritele meelde tuletama, et iga kriis on alati loonud ka häid investeerimisvõimalusi, sest turgudel valitsev emotsionaalsus tõmbab endaga kaasa ka fundamentaalselt tugevate ettevõtete aktsiad, mis omakorda loob häid hinnatasemeid. Loomulikult eeldab heitlikel aegadel aktsiatesse investeerimine keskmisest suuremat riskitaluvust ja põhjalikku eeltööd, kuid mäng väärib küünlaid.

Keskmise töötasu maksmise kord ei kohusta ümberarvestust tegema

Töölepingu seaduse (TLS) kehtima hakkamisega 2009. aasta 1. juulil kehtestas Vabariigi Valitsus 11.06.2009 oma määrusega „Keskmise töötasu maksmise kord ja tingimused” (edaspidi kord). Korra kehtestamisega jäid lahendamata mitmed keskmise töötasu arvutamise seotud probleemid.

Niina Siitam

Tööinspektsiooni töösuhete osakonna juhataja

Milles olid põhilised probleemid

1. Kuni 2009. aasta 1. juulini kehtinud puhkusetasu arvutamise kord nägi ette töötajale kokkulepitud palga säilitamise, kui töötajale maksti eelneval kuuel kuul töötatud aja eest ainult põhipalka. Pärast 2009. aasta 1. juulit kehtima hakanud kord sellist võimalust ette ei näinud ja töötajale tuli puhkusetasu maksmiseks arvutada keskmine töötasu ka siis, kui talle maksti eelneval kuuel kuul ainult nn põhitöötasu. See tähendas tööandjate jaoks ebamõistlikku halduskoormust ja küsimus vajas lahendamist.

2. Kohustus ümber arvutada keskmine töötasu olukorras, kus töötajale maksti pärast keskmise töötasu maksmist sama ajavahemiku eest täiendavat tasu, ei olnud praktikas ühtemoodi mõistetav ja täidetav. Tekkis olukord, kus riigisektoris valdavalt tehti ümberarvestusi ja erasektoris valdavalt seda ei tehtud. Olukord nõudis lahendamist.

3. Korra kohaselt võeti keskmise töötasu arvutamisel arvesse töötaja teenitud töötasu, arvestamata seda, kas seda on võimalik töötajale ka välja maksta. Probleem tekkis tavaliselt siis, kui arvesse võetavasse ajavahemikku kuuluva kuu eest ei olnud töötasu veel välja arvestatud või polnud seda võimalik teha. Näiteks kui keskmise töötasu arvutamise vajadus on kuu alguses, kuid eelmise kuu töötasu summa ei ole veel välja

arvestatud. Samas ei luba kord jätta seda kuu arvestuse aluseks olevasse ajavahemikku arvestamata. Olukord vajas lahendamist.

4. Kord näeb ette, et keskmise töötasu arvutamisel määratakse arvesse võetav ajavahemik (kuus eelnevat kuud) arvutamise vajaduse tekke kuu järgi. Samas ei täpsustata, kuidas või millega on see kuu määratletav. TLS ja teised seadused näevad ette erinevaid juhtumeid, mil keskmit töötasu makstakse. Eriti keeruline oli keskmise töötasu arvutamise vajaduse tekke kuu määratlemine tööandja haigushüvitise maksmisel. Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse § 12² annab selleks mitmeid erinevaid võimalusi. Praktika vajas keskmise töötasu arvutamise vajaduse tekke kuu määratlemiseks ühtset regulatsiooni.

6. oktoobril 2011 tegi Vabariigi Valitsus korras mitmed muudatused, mis hakkavad kehtima 1. jaanuaril 2012.

Mida korras muudeti

1. Korra § 1 lisati lõige 1, mis näeb ette, et kui töötajale maksti eelneval kuuel kalendrikuul muutumatu suurusega töötasu, siis puhkusetasu maksmiseks ei pea keskmit töötasu arvutama. Töötajale makstakse muutumatu suurusega töötasu.

Näide:

Töötaja läheb jaanuaris 7 kalendripäevaks puhkusele. Eelneval kuuel kuul maksti töötajale muutumatu suurusega töötasu 700 eurot kuus. Puhkusetasu arvutatakse nii, nagu töötaja oleks sellel ajavahemikul tööl olnud.

1 tööpäeva tasu: $700 : 22 = 31.82$ eurot

Puhkuse kestuses tööpäevi: 5

Puhkusetasu: $31.82 \times 5 = 159.10$ eurot

Töötasu jaanuaris

Tööpäevade arv: 17

Töötasu $17 \times 31.82 = 540.94$ eurot

Puhkusetasu koos töötasuga: 700.04

Sätet kohaldatakse ainult puhkusetasu arvutamisel kuupalgalistele. Tunnipalgalise arvestuslik kuu töötasu on igas kuus muutuv sõltuvalt kuu tööpäevade/-tundide arvust. Sätet kohalda-

takse ka siis, kui töötaja ei ole eelneval kuuel kuul töötasu saanud haiguse, puhkuse vm ajutise töölt eemaloleku tõttu.

2. Korra § 2 lõike 1 muudatuse kohaselt ei pea varem makstud keskmit töötasu ümber arvutama juhul, kui töötajale pärast keskmine töötasu arvutamist ja väljamaksmist makstakse sama ajavahemiku eest täiendavat tasu.

Näide:

Töötajale arvutati ja maksti jaanuaris keskmit töötasu. Arvestuse aluseks võeti jaanuarile eelneva kuue kuu teenitud töötasu. Pärast keskmise töötasu maksmist maksti töötajale veebruari alguses eelmise aasta IV kvartali eest tulemustasu. Tööandjal ei ole kohustust juba arvutatud ja makstud keskmit töötasu ümber arvutada.

3. Korra § 2 lõike 2 alusel võetakse keskmise töötasu arvutamisel aluseks arvutamise vajaduse tekke kuule eelnenud kuuel kuul teenitud ja sissenõutavaks muutunud summad. See tähendab, et arvestuse aluseks võetakse need kuud, mille eest töötaja on töötasu teeninud ja mis on töötajale palgapäeval välja makstud.

Näide:

Keskmise töötasu arvutamise vajadus tekkis 5. jaanuaril. Detsembrikuu töötasu makstakse palgapäeval, milleks on 10. jaanuar. Seega on keskmise töötasu arvestamise aluseks võetav ajavahemik november-juuni. Enne muudatusi kehtinud korra järgi oleks keskmise töötasu arvutamise aluseks olnud ajavahemik detsember-juuli.

4. Korra § 2 lõike 2 muudatus sätestab üheselt, kuidas määrata kindlaks keskmise töötasu arvutamise vajaduse tekke kuu. Kõikidel juhtudel, kui on vaja arvutada keskmit töötasu tööpäevatasu maksmisel, on arvutamise vajaduse tekke kuus kuu, millal algas arvutamise vajaduse tekitanud sündmus.

Näide:

Töötaja oli kahel päeval, 12.–13. detsembril, tööandja korraldatud koolitusel, mille eest

tööandja maksab keskmist töötasu. Keskmise töötasu arvutamise vajaduse tekke kuuks on kuu, millal sündmus algas ehk 12. detsember. Sellest tulenevalt arvutatakse keskmist töötasu detsembrile eelneva kuue kuu alusel.

Puhkusetasu arvutamiseks on arvutamise vajaduse tekke kuuks kuu, millele langeb eelviimane tööpäev enne puhkuse algust. Näiteks kui töötaja läheb puhkusele 1. veebruaril, makstakse puhkusetasu 30. jaanuaril. Jaanuar on ka puhkusetasu arvutamise vajaduse tekke kuu. Nii arvutatakse puhkusetasu alati, sõltumata sellest, et pooled on kokku leppinud puhkusetasu hilisemas maksmises.

5. Korra § 2 lõike 3 muudatused puudutavad neid olukordi, kus keskmist töötasu on vaja arvutada üldkorras erineva korra järgi. Nii võetakse töötaja puhul, kes on töötanud vähem

kui kuus kuud, keskmise töötasu arvutamisel aluseks need kalendrikuud, mille eest on töötajale töötasu palgapäeval makstud. Kui töötajale on vaja keskmist töötasu arvutada enne töötaja esimest palgapäeva, siis keskmist töötasu ei arvutata, vaid töötajale makstakse kokkulepitud töötasu.

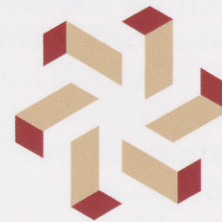
Näide 1:

Töötaja asus tööle 14. novembril. Keskmise töötasu arvutamise vajadus tekkis 6. veebruaril. Kuna jaanuarikuu töötasu makstakse välja palgapäeval 10. veebruaril, siis arvutamise aluseks võetav ajavahemik on detsember-november.

Näide 2:

Töötaja asus tööle 12. detsembril. Keskmise töötasu arvutamise vajadus tekkis 5. jaanuaril. Palgapäev on 10. jaanuaril. Keskmist töötasu ei arvutata ja töötajale makstakse kokkulepitud töötasu.

Korra § 4 tekstist jäeti välja säte, mis nägi ette kasutamata põhipuhkuse päevade kindlakstegetemise. Kuna 2009. aasta 1. juulist antakse põhipuhkust kalendriaasta eest, siis kasutamata põhipuhkuse päevade kindlakstegetemisel lähutatakse päevade arvul põhinevast arvestusest ehk sellest, kui palju on töötaja kalendriaastas puhkust teeninud. Kui töötaja on näiteks kalendriaastas tööl olnud 10.02 kuni 25.11, s.o 289 päeva, on tal õigus saada puhkust $28 : 365 \times 289 = 22.16$ päeva. Sarnaselt arvutatakse töötajale ka kasutamata puhkuse hüvitist.



Juriidilise isiku maksud ning nende muutused 2012. aastal



Piret Merimaa
piret.merimaa@gmail.com

Elus on kaks kindlat asja: surm ja maksud. Kusjuures maksud on hullemad, sest surm ei tule igal aastal. Sellega seoses vaatame üle olulisimad maksud, millega juriidiline isik iga päev kokku puutub. Samuti käsitleme 2012. aastast kehtima hakkavaid maksumuudatusi.

Neli olulist maksu, mida juriidiline isik maksma peab, on tulu-, sotsiaal- ja käibemaks ning töötuskindlustusmaks. Tulumaksuga maksustatakse füüsilisele isikule tehtud erisoodustused, residendist juriidilise isiku ja riigitulundusasutuse poolt tehtud kingitused, annetused ja vastuvõtukulud, jaotatud kasum ning ettevõtlusega mitteseotud kulud ja väljamaksed. Maksu tuleb tasuda ka mitteresidendi poolt tehtud erisoodustustelt, mitteresidendi püsiva tegevuskoha kaudu või arvel tehtud kingitustelt, annetustelt ja vastuvõtukuludelt, kasumieraldistelt, ettevõtlusega mitteseotud kuludelt ja väljamaksetelt.

Juriidiliste isikute maksustamisperiood on kalendrikuu. Tulumaks kantakse Maksu- ja Tolliameti kontole ning deklaratsioon (vorm TSD)

esitatakse iga järgneva kuu 10. kuupäevaks.

Ettevõtlusega mitteseotud kuludelt ning erisoodustustelt peab residendist äriühing järgmise kolme aasta jooksul tulumaksu tasuma 0,79*21%, alates 2015. aastast 80*20%.

Mida peab äriühing ettevõtlusega mitteseotud kulude ning erisoodustusega seotud tulumaksu arvestuse juures silmas pidama?

Juhul, kui töötaja või juhtimis-/kontrollorgani liige kasutab ametiautot isiklikeks sõitudeks ning sõidupäevikut ei peeta, on erisoodustuse hinnaks 256 eurot kuus. Arvestuse olemasolul võetakse erisoodustuse hinna arvutamisel aluseks tööülesannetega mitteseotud sõidud ning tasuda tuleb 0,2 €/km, kui sõiduauto on üle 5 aasta vana ning

silindrite töömaht kuni 2000 cm³, kõigil muudel juhtudel 0,3 €/km. Isikliku sõiduauto töösõitudeks kasutamise korral juhul, kui sõidupäevikut ei peeta, võib tööandja maksuvabalt maksta töötajale hüvitist kuni 64 eurot kuus.

Maksustamisele ei kuulu hüvitis, mille kohta on peetud arvestust ning mis ei ületa kehtestatud piirmäära. Arvestuse pidamisel ei maksustata hüvitist 0,3 euro ulatuses ühe tööülesannete täitmisel sõidetud kilomeetri kohta, kuid mitte rohkem kui 256 euro ulatuses kalendrikuus tehtud sõitude eest ühe hüvitist saava füüsilise isiku kohta.

Töölähetusega seoses tohib äriühing maksuvabalt hüvitada järgmised kulud: sõit lähetuskohta ja tagasi, lähetusega seotud piletid ja lennu-

jaamamaksud, majutuskulud ja piirmäär mitte-ületavad päevarahad, reisikindlustuse ja viisa vormistamise kulud. Välislähetuse päevaraha alammäär on 22,37 eurot päevas ning maksuvaba piirmäär on 32 eurot. Riigisisel lähetusel päevaraha maksuvaba piirmäär puudub. Alates 2012. aastast on äriühingul õigus hüvitada maksuvabalt kõik töölähetusega seotud kulud. See tähendab, et 2012. aastast ei maksustata tulumaksuga töötajale või juriidilise isiku juhtimis- või kontrollorgani liikmele töö- või ametilähetusega seotud kulude hüvitist, sh majutuskulusid. Samuti ei maksustada enam juriidilise isiku poolt kantud töötajate tasemekoolituskulusid.

Millal peab äriühing maksuma tulumaksu kingitustelt, annetustelt ja vastuvõtukuludelt?

Juriidiline isik maksab tulumaksu kõikidelt tehtud kingitustelt ja annetustelt, v.a neilt kingitustelt ja annetustelt, mis on määrade piires tehtud tulumaksusoodustusega MTÜdele ja sihtasutustele ning usulistele ühendustele. Nimetatud isikutele tehtud kingitusi ja annetusi ei maksustata tulumaksuga üldsummas kuni 3% palgafondist kalendrikuul või 10% kalendriaasta 1. jaanuariks lõppenud viimase majandusaasta kasumist.

Tulumaksuga ei maksustata ka reklaami eesmärgil üle antud kaupa ega osutatud teenust, mille väärtus ilma käibemaksuta on kuni 10 eurot. Kingitusena käsitatakse ka kuni 10 000 euro suuruse võidufondiga kaubandusliku loterii võitu, arvestamata eelmises lauses sätestatud piirmäär.

Tulumaksuga ei maksustata MTÜde ja sihtasutuste nimekirja kantud isiku väljamakseid seoses külaliste või äripartnerite toitlustamise, majutamise, transpordi või kultuurilise teenindamisega.

Muu residendist juriidilise isiku puhul ei maksustata neid väljamakseid kuni 32 euro ulatuses kalendrikuus. Lisaks sellele võib viimati nimetatud juriidiline isik, kes teeb isikustatud sotsiaalmaksuga maksustatud väljamakseid, teha kalendrikuus tulumaksuvabalt seoses külaliste või äripartnerite toitlustamise, majutamise, transpordi või kultuurilise teenindamisega väljamakseid üldsummas kuni 2% ulatuses tema poolt samal kalendrikuul tehtud isikustatud sotsiaalmaksuga maksustatud väljamaksete summast.

Kas 2012. aastast muutub tööandja poolt tasutav sotsiaal- ja käibemaks ning kohustuslik töötuskindlustusmaks?

2012. aastal on tööandja poolt tasutava töötuskindlustusmaks määr 1,4%, kindlustatul 2,8%. Ka käibe- ja sotsiaalmaksu määrad alanud aastal ei muutu. Käibemaksu üldine määr on 20% kauba või teenuse müügihinnast ning sotsiaalmaksu üldine määr 33% maksustavalt summalt.

Mis on olulisemad ettevõtlusega mitteseotud kulud?

- maksumaksja tegevusvaldkonnaga otseselt mitteseotud ühingutes osalemise eest tasutud sisseastumis- ja liikmetasud
- väljamaksed, mille kohta puudub raamatupidamislik algdokument
- kulud või väljamaksed maksumaksja ettevõtlusega mitteseotud teenuste ostmiseks või kohustuste täitmiseks.

Tulumaks, mida tuleb tasuda muudelt ettevõtlusega mitteseotud väljamaksetelt, puudutab

- ettevõtlusega mitteseotud vara soetamist
- madala maksumääraga territooriumil asuva juriidilise isiku poolt emiteeritud väärtpaberite soetamist
- osaluse omandamist madala maksumääraga territooriumil asuvas juriidilises isikus
- viivise või leppetrahvi tasumist, kohtu- või vahekohtuväliselt kahju hüvitamist madala maksumääraga territooriumil asuvalle juriidilisele isikule
- laenu andmist või ettemakse sooritamist madala maksumääraga territooriumil asuvalle juriidilisele isikule või muul viisil nõudeõiguse omandamist madala maksumääraga territooriumil asuva juriidilise isiku vastu.

Mis on käibemaks?

Käibemaksukohustuslane on ettevõtlusega tegelev juriidiline isik, kes on registreeritud käibemaksukohustuslasena. Käive on ettevõtluse käigus kauba võõrandamine või teenuse osutamine. Äriühingul tekib käibemaksu kohustus siis, kui ettevõtte maksustatav käive ületab 16 000 eurot. Maksustamisperiod on kalendrikuu, käibemaks kantakse Maksu- ja Tolliameti kontole ning deklaratsioon (vorm KMD) esitatakse iga järgneva kuu 20. kuupäevaks.

Kasutatud allikad:

Tulumaksuseadus, sotsiaalmaksuseadus, töötuskindlustuse seadus, käibemaksuseadus, töötuskindlustuse seadus: www.riigiteataja.ee
Eesti Maksu- ja Tolliamet: www.emta.ee
Eesti Maksumaksjate Liit: www.maksumaksjad.ee
Majandusportaal Raamatupidamisudised: www.rup.ee
LoovEesti kodulehekülj: www.looveesti.ee

Mis on erisoodustus?

Igasugune kaup, teenus, loonustasu või rahaliselt hinnatav soodustus, mida antakse töötajale, juhatase- ja kontrollorgani liikmele seoses töösuhetega, juriidilise isiku juhtimis- või kontrollorgani liikmeks olekuga. Kõige sagedamini esinevad erisoodustused, mille pealt tööandja tulumaksu peab tasuma, on eluasemekulude katmine, sõiduki või muu tööandja vara tasuta või soodushinnaga, tööülesannete ja ettevõtlusega mitteseotud tegevuseks kasutada andmine ning töötajate eest kindlustusmaksete tasumine. Äriühingu tulumaksu objektiks on ka piirmäär üle-tava töölähetusega seotud kulude hüvitamine ja välislähetuse päevaraha maksmine ning isikliku sõiduauto kasutamise eest hüvitise maksmine piirmäärasid ületavas osas. Tulumaksu maksmise erijuhud on välja toodud tulumaksuseaduse §-s 48.

Mis on sotsiaalmaks?

Sotsiaalmaksu maksavad äriühingud töötajatele rahas makstud palgalt ja muudelt tasudelt, juhtimis- või kontrollorgani liikmele makstud tasudelt ning töötuskindlustusseaduse alusel makstud hüvitistelt. Samuti tuleb sotsiaalmaks tasuda erisoodustustelt ning erisoodustustelt maksmisele kuuluvalt tulumaksult.

Sotsiaalmaksu üldiseks määraks on 33% maksustatavalt summalt. Sotsiaalmaksuseadus sätestab ka sotsiaalmaksuga mittemaksustatavad juhud, mis tulenevad töötervishoiu ja tööohutuse seadusest, töölepinguseadusest, ravikindlustusseadusest.

Mis on töötuskindlustusmaks?

Töötuskindlustusmaks on sundkindlustuse maks liik töötuskindlustuse sihtotstarbeliseks rahastamiseks, mida maksavad nii kindlustatu kui ka tööandja.

EBS students' Workbook.ee in "Ajujaht" final!



Kadri Lenk
lenkkadri@gmail.com
Photos: Ahto Sooaru

Workbook.ee is a site that offers jobs and internships for students and young people. Here we have Heleen Ode, Janar Palk and Merilin Ivanov talking about their business and participating in "Ajujaht".



Workbook.ee team (from left): Renee Pesor, Merilin Ivanov, Heleen Ode, Janar Palk.

How was Workbook.ee born?

Janar: Workbook.ee was born when Heleen was bad at maths and needed a tutor.

Heleen: Yes, it all began with a simple problem: I needed some help in maths because I didn't quite understand everything at the beginning. I didn't know where to turn with this trouble and I realised that it's a real issue haunting not only me but others as well. The company itself was born through a student enterprise lecture where teams were assembled.

What makes you shine so bright?

Merilin: Heleen is a very good leader!

Heleen: I'd like to mention two important factors. Firstly, by chance we have a very good team. We are all very motivated and want to do it! Secondly, we took part in "Ajujaht" last year as well. We got huge motivation and lots of good advice back then. And of course, our lecturer Ülle Pihlak has helped us a lot as well.

How did the first time in "Ajujaht" go?

Heleen: Last year we passed the first round i.e. from 300 we were chosen among the best 100. The reason why we didn't do that well was because at that time we only had the idea. We were shyer and didn't shine as much as we do now. Last time they wished us good luck and strength to make our idea happen. Now we are back and proving that we have consistency and will-power to develop our idea further and make it profitable.

Janar: The judges in "Ajujaht" have this principle that the team has to have something already done. The idea itself is not enough. All the teams in the final have developed something.

Merilin: I strongly recommend participating

in “Ajujaht”. It gives you loads of motivation and energy to get started!

What have you managed to achieve within the last year?

Janar: Until the spring we were all quite heavily occupied with our studies due to which the whole thing was on hold for a while. Nevertheless, the main goal was to launch the webpage which is the core of our business. We talked to Margus Uudam from Ambient Sound Investments and got lots of help and ideas from there. I started working on the page myself and launched the beta-version in the end of the summer. In September the page was in service.

What comes with being a finalist?

Heleen: Everything is getting more serious. We have big pressure on our shoulders and also a huge target within our reach. We have lots of selling to do. Here I would like to mention that we are looking for an intern from EBS. We offer lots of opportunities to improve his/her sales techniques, the wonderful chance to work with enjoyable people like us and the possibility to take part in “Ajujaht” events. If you are interested, contact us via info@workbook.ee.

Merilin: One thing that comes with “Ajujaht” is the lack of opportunity to choose the time when we want to do something. Now we are on schedule and need to get things done on time – it makes us work harder.

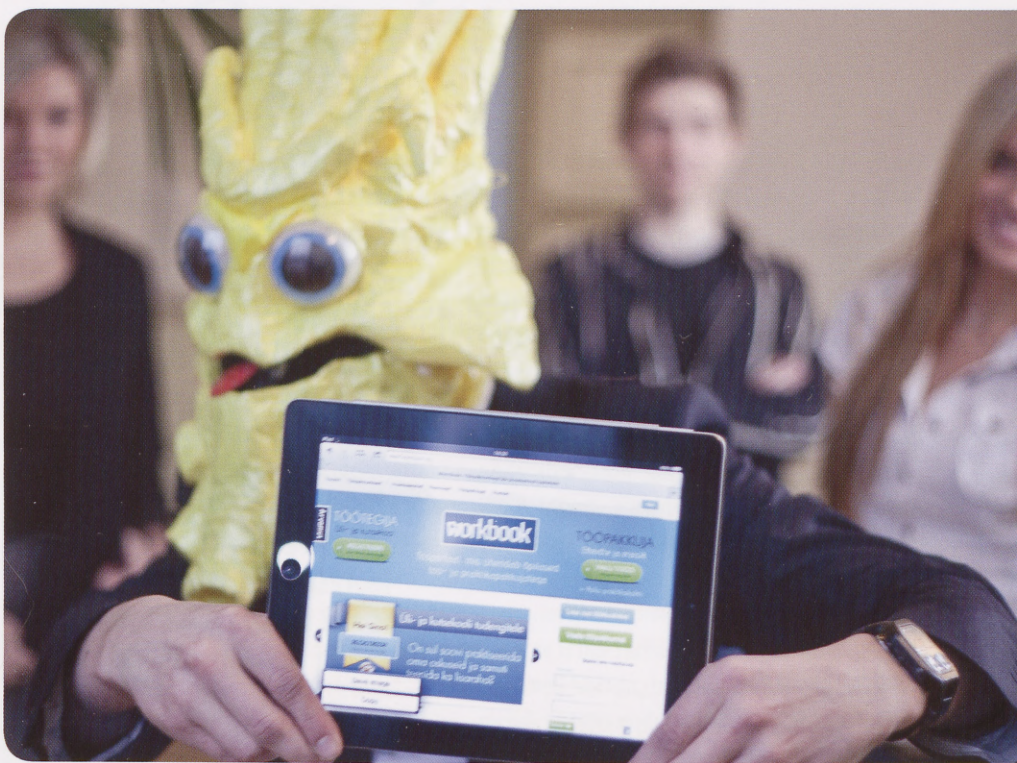
Heleen: There are also various training sessions included. A few of them take place for 2-3 days, most of them are one-day practices. Fortunately there are no such situations where we feel awkward among other teams when talking about our companies. On the contrary, we all help each other.

Janar: By the way, any team which doesn’t take part in the training has to pay a fine.

Heleen: A very cool thing happened at the mentor’s evening when I asked one man if he had heard anything about Workbook.ee and he answered that his children had spoken about it.

“Ajujaht” gives you a huge load of motivation!”

“It is so exciting that people have already heard about us!”



Workbook.ee mascot Macaroni - student’s most commonly eaten food.

It is so exciting that people have already heard about us!

What are your goals for “Ajujaht” final?

Janar: Essentially, the goals were sort of set for us by the “Ajujaht” judges. First is to get as many as schools as possible to be our business partners and the second was to go on a foreign market – and we are going to do exactly that.

Heleen: Speaking more seriously, the unemployment rate among young people in Estonia is one of the highest in Europe. We can and want to change it!

Merilin: Well, one of the goals is to make Workbook.ee profitable like any business should be.

Janar: Yes, and that is why our page is not going to remain free for long. It was so at the beginning in order to attract people.

Why are you better than your competitors?

Janar: The thing that disturbs me the most about the big job seeking sites is their comp-

lexity. There is too much information that can be confusing.

Heleen: A huge difference is also the fact that on our site the job seekers are only students. Also, we are cost-effective. For example, on other sites you have to pay the same amount of money but you never know whether you’re going to get 80, 20 or no CVs. On our site an employer pays only when they find suitable candidates. Putting up the advertisement is for free.

** Ajujaht is an entrepreneurship contest in order to promote young and active people in the process of starting their businesses.*



Occupying the latte factor



Siret Schutting
siret.schutting@gmail.com

Illustration: internet

While the 99% vouch for a better brighter bankless world, perhaps it would be wise to halt and try to figure out whether the Wall Street occupiers are sincerely ready to be the ones who walk away from Omelas?

Recently, the social media were flooded with reactions to an angry blog post, ridiculing Vertu's (Nokia's luxury phone range) \$200 USB-cable. The rhetoric matched well with the ever-so-popular hatred of the rich, which has risen in the light of the events of last year, especially Occupy Wall Street and the like. It seemed

to hit a sore spot with many a social democrat hipster, condemning the excessive spending of the ominous, insanely wealthy 1%. So, fellow business students: regarding expenditure, would you buy a \$200 USB cable or a \$5 Starbucks latte every workday for a month?

Leaving aside ethical reservations, it is clear that at least a fraction of the insanely wealthy have been able to avoid the "latte factor" at some points in their lives. It's not the single purchase that counts; it is the combined effect

of numerous minuscule expenses that eventually mount up to large amounts of assets which could have been invested for better reasons. It is undoubtedly hipsteresque to pout over a decaf wearing the latest Vans and a \$1 badge saying "No to Capitalism", but it is not the 1% who brings economic collapse, it's all the rest.

"Fighting the meritocratic economic system is like fighting sunrise."

Revelation Revolution

Occupy Wall Street think tanks and tilted tents all propagate a new world order. The lack of actual suggestions for solutions has not been left unnoticed, so the more radically inclined began to talk about the inevitable collapse of society as

"I encourage the 99% to strive towards becoming the 1%."

it is now, after which we will all live in a better brighter bankless world.

Funnily enough, these ideas did not sprout from these gatherings, but have been around for a while already. The Venus Project with headquarters in Florida, US, has long been tackling the demise of the Western hemisphere, turned towards the horizon of a resource-based economy. Circular self-sufficient sustainable cities around the world, connected through a massive global database governing all indicators might sound like something from a B-list sci-fi movie, but the fact remains that an inclination towards a different kind of economy has long been around.

Our current system relies on financial derivatives, formulas even financiers cannot quite grasp, interest rates, digital cash

and money. There's a problem with money, though – it fails to feed you. The general idea of the resource based economy is to exclude the barter of cash and start treating all we need for life as a mutual resource. Imagine a world where you don't have to choose between the cable and the coffee, you just take what you want, since everything is held in common. Despite sounding eerily like something that was already tried and failed in the 20th century, thinkers and innovators find much appeal in this "new" way of thinking.

The simplest critique addresses human nature – men are greedy. The supporters of the resource-based economy argue that the greatest inventions in history have not been triggered by the urge to earn, but the urge to learn, innovate, enlighten. I argue that they too were



Better brighter bankless world?

greedy, hungry for more knowledge, yearning for further discovery.

The vision of an automated society where machines and technology take the roles of workers so that the workers can take the role of manning the machines suggests that there is no task a computer will be unable to perform instead of a human being in the future. The dream of ultimate equality and brotherhood dates back not to Rousseau, but already to Ancient Greece. Nevertheless, it aggressively disregards another aspect of human nature – we are not all the same. Similar creatures will quickly become extinct, since a small failure in the system will extinguish all of them. It's the freaks of nature who force us to evolve. Ultimate equality and consensus is impossible due to the simple fact that resources are limited, and limited resources create competition. The stronger specimens will easily win the competition for the resources, prevail and eventually lead to progress, eliminating the weaker specimens in the system (applicable to any system, not just society).

Therefore, fighting the meritocratic economic system is like fighting sunrise. Progress is caused by being displeased with something and trying to find a solution, thus aiming for universal peace and happiness is aiming for bland stagnation. Even if artificially achieved, competition is still bound to arise and lead to the very same system yet again.

I encourage the 99% to strive towards becoming the 1% - perhaps somewhere along the way they will learn to appreciate the hard work, the difficult decisions and the sweet bitterness of a small victory. Paradigmatic shifts are always bound to happen, usually through epic cataclysms. Nevertheless, all crises have one thing in common – they pass, and so will this one.

“Hatred of the Rich” is a battle of envy versus greed, and neither aspects of the human nature are too glorious – one just tends to create more value than the other. So, instead of loathing the lavishers who get to spend \$200 on a piece of plastic, start saving up your latte cash and you might find there's nothing wrong with that corner office after all.

Õnnetu mees

Aastalõpp kiskus piduseks: firma jõulupidu, sõpradega kokkusaamised, õhtusöögid siin-seal õdusates kohvikutes, tantsud öölokaalides, palju sära, uusi tutvusi ja glamuuri. Õhus oli tunda seda muinasjutulist tunnet, mis jõulude ajal salapärasel moel põue poeb. Joovastava pidutsemise keskel hakkasid aga silma ühed õnnetud olevused, mehed.

Ronja Oosterbeek
ronja.oosterbeek@gmail.com

Foto: Staci Becker

Ükskõik millises meelelahutuseks ette nähtud asutuses uue noorsandiga tuttavaks sain, oli tegemist õnnetu mehega. „Meil naisega suhe ei tööta, tundeid ei ole juba viimased viis aastat, seksinud ei ole ka kaua aega. Meil on kaks last, tüdrukud, üks on kuue- ja teine kolmeaastane. Kirg on kustunud, kuna ta läks pärast laste sündi paksuks, aga ükskõik kuidas ma talle seda selgeks teha ei ürita, ta solvub

„Idee poolest pole mul midagi, et iga teine mees end avalikult lolliks tunnistab, aga ühel hetkel saab sellest meelelahutusest mõõt täis.“

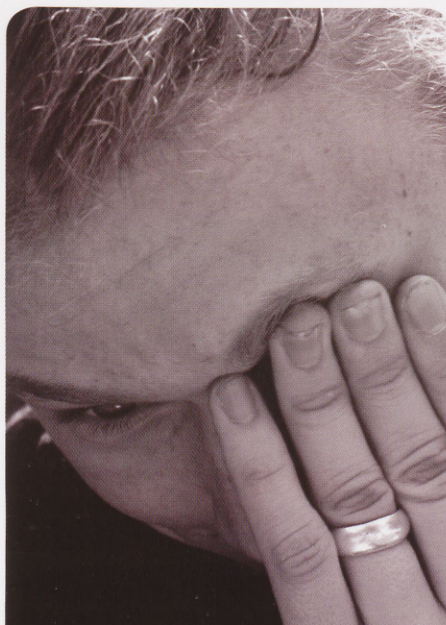
alati. Ta ei kiida mind üldse ja on väga armukade.” Bla-bla-bla ja nii neli nädalat, erinevatel nädalapäevadel järjest kuulasin sisuliselt ühte ja sama juttu.

Mind hakkas huvitama, miks paljud mehed õnnetud on. Kolleegidega aru pidades arvasid isasemad naerusuiselt, et tegemist on ehtsa *pick up line* teemaga! Sama naerusuiselt pakkusin, et ilmselt on meestel külgelöömise geen alates 70ndatest defektiga või puudub üldse, sest kui paremat ideed flirtimiseks kui kaastunne tõesti pähe ei tule, võib puudulik olla veel mõni teinegi oluline meheks olemise komponent – näiteks ajud. Asjale lisab vürtsi fakt, et mina meestele kaasa ei tunne, seega lasin neil halada, ise ajakirjandusliku eksperimendi tarbeks andmeid kogudes. Mehed ei ole oma suhetega rahul, õnnelikud ammugi mitte, samuti on tegemist intiimses mõttes rahuldamatada olevustega, kellel eranditult on lapsed. Loogiliselt võttes tähendab see, et täpselt nii paljuks kui lapse tegemiseks sobivad need naised hästi ja lapsed eostatakse ometigi...

Naiste kaaluprobleemide üle kurtmine on seda veidram, et mehed ise pole teab mis toonuses ning juba viimased kuus kuud igal reede õhtul tarbitud alkohol, mis peaks õnnelikuks tegema, aga ei tee, on näha nii mehe näost kui ka kõhuümbermõõdust.

Häbi peaks olema mehel, kes julgeb võõrale inimesele oma halvad valikud üles tunnistada. Eriti piinlik on see, et aastaid ei viitsita probleemidega tegeleda. Kui neil inimestel oleks julgust elule ausalt otsa vaadata, tuleks välja tõsiasia, et suhte probleemiks on nemad ise, mitte naine-lapsed-koer. Kole on kuulata, kuidas mehed ei julge kartmatult armastada. Kole on vaadata, kuidas suvalised naised sellised õnnetusehunnikud baaripukilt kaasa tassivad ja selle tagajärjel sünnib veel rohkem õnnetust, meeleheidet ja kurbust.

Idee poolest pole mul midagi, et iga teine mees end avalikult lolliks tunnistab, aga ühel hetkel saab sellest meelelahutusest mõõt täis. Tulge ometi mõistusele: kõik naised ei ole lihtsameelsed tsikid!



Majandusprognoos 2012. aastaks

2012. aasta tuleb maailmas vahelduva pilvisusega, kohati võib sadada vihma ja esineda äikest. Nagu alati. Meie jaoks on vahe vaid selles, et äikese-pilved on maailma majandustaevas viimastel aastatel ümber grupeerunud.

Egert Anslan

ettevõtja ja kirjanik, EBSi vilistlane, www.egertanslan.com
Foto: erakogu, Trevor Dennis

Kui varem puhusid mõned riigid pilvi oma pea kohalt ära laenuhagaga, siis nüüd on raha otsas ja Euroopas on hakanud vihma sadama. Selles pole midagi iseäralikku. Maailma erinevad majanduspiirkonnad on varemgi positsioone vahetanud ja rumal oleks arvata, et kui mõni riik on kord juba edu saavutanud, siis jääb see kestma. Eestlaste jaoks on probleem muidugi sellevõrra emotsionaalsem, et maavärina kese on meile lähemale nihkunud.

Kui hull aasta meid siis ees ootab? Otsime abi Cambridge'i sõnaraamatust, mis defineerib kriisi kui „situatsiooni, mis on jõudnud äärmiselt raskesse või ohtlikku punkti”. Siin tuleb endale aru anda, mida keegi „äärmiselt raske olukorra” all mõistab. Mõnes Aafrika riigis on selleks aastaid kestev kodusõda, puuduv joogivesi, ge-

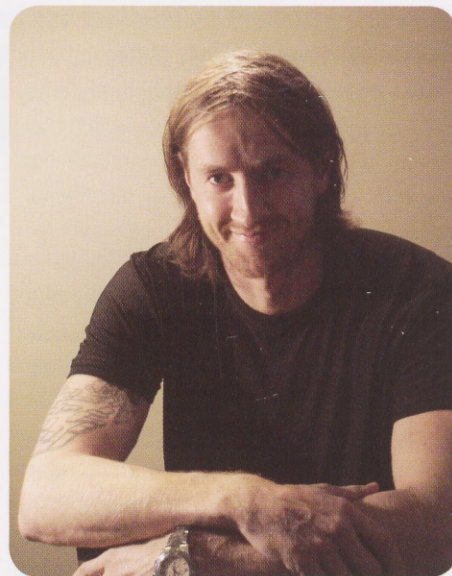
notsiid või krooniline alatoitus, mille tõttu hukuvad miljonid. Skaala teises otsas, näiteks arenenud maailma kuningaperekonna jaoks on kriis see, kui printsi kihlasõrmus kaob just enne laulatust ära. Eesti ja muu Euroopa on seal kuski vahel. Mõningad näpunäited, kuidas ära tunda, kas Euroopa-tüüpi kriis on jõudnud ka sinuni:

- Ostad poest vorsti, kuigi varem sõid sinki.
- Jätad kööki LCD-teleka ostmata, kuigi oleks väga vaja.
- Sa ei tee baaris enam teistele välja.

Kuna Euroopas on tegu majanduskriisiga, siis selles sõjas kasutatakse ainult majandusrelvi: intresse, reitingu alandamist ja laenuitingimusi. Vastupidiselt harilikule sõjale, kus sõdurid üksteist lahinguväljal maha notivad, teevad siin musta töö ära kindralid ise, pidades uhketes klaasmajades kõrget palka trotsides surmväsitavaid koosolekuid. Ainus sarnasus tavalise sõjaga on see, et siingi hukuvad vaid lihtsõdalased. Järgnevalt on toodud tunnused, millest saad aimu, kas oled juba pihta saanud:

- Sind on viimase aasta jooksul koondatud.
- Sa oled võtnud SMS-laenu.
- Sa oled käinud aadressil Endla 4, Tallinn (see, et keegi sind ei näinud, ei lähe arvesse).

Õnneks on majandussõjas igal inimesel mitu elu ja kuulihauvu saab ära hoida (või ravida) teadmistega. Kuna EBSi majandushospitalis punutakse töökindlaid kuuliveste ja jagatakse kummikuid, millega saab igast s...t läbi minna, siis tundub, et pigem saavad tormikahjustusi need, kel pole midagi kaitseks võtta. Muidugi on võimalik, et vihma tuleb nii palju, et ummistab



Egert Anslan.

suurlinnade kanalisatsioonid ja tänavad muutuvad jõgedeks. Sel juhul tuleb meil seniharjutud kummikute asemel hakata kasutama ujumislesti ning ka oma väärtushinnanguid korrigeerida. Kolm põhilist trendi, mille järgi tunnend ära, et suur veepuutus on käes:

- Kuna sogases vees on raskem kala püüda, siis levib dieedipidamine massidesse. Kaalujälgijate organisatsioon kaalub oma partei loomist.
- Suureneb pankrotihaldurite tähtsus ühiskonnas. Näeme mõnd nende esindajat esmakordselt EV aastapäeva presidendi vastuvõtul.
- Eesti satub Euroopa viie rikkama riigi hulka, sest enamik eesseisjaid on meist allapoole kukkunud.

Nagu näha, on iga halva asja juures ka midagi head, meie asi on see lihtsalt üles leida. Üks on aga kindel: rohi ei ole välismaal rohelisem, kuigi Google Earthis vaadates võib selline mulje jääda. Kui mõni suurem riik kõhatab, siis on ka Eesti gripis, ükskõik kui usinalt me ka küüslauku ei sööks. Niisuguses olukorras tasub mõelda, mida me ISE saame enda heaks teha. Igaks juhaks lisan siia ühe igipõlise rohuretsepti, mis mõjub igasugu finantskriisidele nagu aspiriin palavikule (aitab ka pensionisammaste poolt tekitatud peavalu vastu). Osta üks kena maatükk metsaga ja jaga see kaheks. Ühe osa peale raputa kartulit, kaalikat ja peeti, teise peale lase lambad. Siis saad endale rahu sinki suitsetada, olenemata sellest, mida ütleb Euroopa ilmateade.



Ajaveebide poolt ja vastu



Maret Mitt
maretmitt@gmail.com

Minu jaoks sümpaatne vorm oma mõtete ja ideede ilmarahvale avalikustamiseks on ajaveeb ehk blogi. Mööda interneti ringi surfates olen enda jaoks välja noppinud mõned lemmikveebipäevikud, mida külastan vähemalt paaril korral nädalas. Blogidest leiab lahendusi pead vaevavatele muredele, saab end kirjutajaga samastada ja teate mis – targemaks võib ka saada!

Eesti kontekstis ma eriti blogide edulugusid ei tea. Küll aga meenub paari aasta tagune juhtum, kus keegi naisterahvas oma ajaveebis av-

aldatu pärast töö kaotas, kuna autor, küll varjunimesid kasutades, väidetavalt oma kolleegest mustas. Kodumaistel kirjutajatel, ka ettevõtjatel, kipub kahjuks olema nii, et püsivust ei ole, mistõttu on veebipäevikud unaruses või ajahambale jalgu jäänud. Sotsiaalmeediasse minek aga tähendab seal olekut ja seal tegutsemist.

Üle lombi USA poole kiigates aga teadkem, et tänane imelaps Tavi Gevinson (15 a) on noorim moeblogija. Tema ajaveeb Sytle Rookie on moefännide populaarseim sait, et mitte öelda kohustuslik kirjandus. Style Rookiega algust tehes oli Tavi vaid 12-aastane! Tüdruk on oodatuid küllaline maailma kuulsaimate moešõude esiridades ning alles hiljuti käivitas ta ka online-ajakirja Rookie Magazine. Tavi

alluvuses on kuni 40 inimest, kes kõik on temast vanemad. Hämmastav!

Mina ise pean blogi aastast 2008 ja kirjutatan peamiselt sellepärast, et mulle meeldib, mul on vaja ja hiljem saab ka kirja pandut analüüsida ning ajas tagasi minna. Tegelikult ei ole ma oma lugejatelt kunagi küsinud, miks neile minu lugusid lugeda meeldib, aga hea on teada, et nad on olemas. Tänu ajaveebile olen ma arvatavasti palju parem inimene.

Kui sul on mõni põnev blogi või oled ise kirjutaja, siis ole julge ja jaga infot. Ootan väga uusi eesti- ja inglisekeelseid veebipäevikuid, mida külastada, sest uudishimu elu ja inimeste vastu ei saa iial otsa!

Mareti lemmikajaveebid:

Toidud:

www.tassike.ee
peastpehme.blogspot.com
toidutegu.wordpress.com
silgudritta.wordpress.com

Käsitöö-kodu:

krentu.blogspot.com
pisikepisik.blogspot.com
remont-midameenutada.blogspot.com

Majandus:

www.rahakool.ee/finantsblogi
blogs.hbr.org

Internetiturundus:

www.dreamgrow.ee
www.altex.ee
internetmarketing.ee
www.adm.ee/blog

Juhtimine:

ajakiridirector.wordpress.com
www.mindsweeper.ee

Müük, turundus:

www.myygiproff.ee
www.best-marketing.ee

Fotoblogid:

www.annikametsla.com
www.jarekj.com
janalaigo.blogspot.com
plahvatus.blogspot.com
sigrid81.wordpress.com

Tervisesport:

priitsalumae.blogspot.com
heidi.tarkpea.ee
helenafit.blogspot.com
kertujukkum.blogspot.com

Stiil:

www.thestylerookie.com
www.ponyarts.com
brittatalving.com

BLOG



IPOcalypse Now

Dubbed the Year of Internet IPOs, 2012 has brought anticipation for quite a few of them, most notably Facebook (enough said). In a world of gambling with virtual cash for virtual power with virtual stock, could this lead to devastation?



Siret Schutting
siretschutting@gmail.com

Illustration: internet



Buy a farm instead of Farmville.

Not long ago, the number of stars in the night sky was unfathomable to the average mind. There are roughly 300 billion stars in our domestic galaxy, the Milky Way. That's three times Facebook's estimated value in USD after IPO. Scary? Very much so.

We live in the era of price, not value. Virtual cash, precious metals, expensive clothes or hybrid cars don't add value to the system, thus creating an economic super massive black hole which consumes resources, but fails to present any sustainability. Why do we deem gold to be precious, except for the obvious industrial use? All of this trade is based on agreement, the agreement in addition based on the fact that all basic needs are covered.

In the economy today, more investments should be made on solid ground. By solid ground, I do not mean "red light, green light" stock analyses or bond suggestions, I mean soil, agriculture and real estate. When all falls down, will there be much consolation in caressing your worthless cube of gold? The future belongs to the tangible.

Trends tend to cause bubbles. As the value of currency dropped, the price of gold started to rise. Obviously it seemed to be a good idea to invest your virtual cash in a solid nugget instead of a virtual fund which would be rather challenging to exchange for food coupons in case of a blackout. Then again, what good does gold do?

"When all falls down, will there be much consolation in caressing your worthless cube of gold?"

Internet IPOs create an even more bizarre phenomenon – investing your hard earned virtual cash in the virtual stock of a virtual company. In the 90s, Klapaucius was quite the rave in Sims – has it now transferred into real life? Facebook's third-of-a-galaxy IPO sounds like a dream come true for all aspiring zillionaires, but trends come and go; the online ones only need someone to pull the wire out.

Rising food prices, allegedly caused by natural disasters and the scarcity of food, should strongly indicate that hard-earned money should rather be invested in land (preferably agricultural land) instead of virtual bubbles. As the world grows more cynical, the price of food will continue to rise, not only due to "scarcity", but also due to financial speculations and the fact that in the end, we must all eat.

These virtual IPOs attract a lot of investments from risk funds, and risk funds in turn affect the overall state of economy. In the global economy, \$100bln might seem a small number, but being fractured and integrated into ventures and funds globally, the bigger picture starts to be shaky.

In addition to agricultural land, which creates value, there is also a liquid rightfully dubbed "new oil" – water. In parts of the world with scarce water resources, trading with the seemingly ubiquitous has become huge business. Those thinking of "Quantum Solace" and deeming this to be a 3rd world problem should know that not long ago a

Texan businessman caused more than a bit of controversy, buying up a huge portion of Texan water resources and making big bucks in the business. The question remains – when will Arctic ice make it to the product range?

The problem with virtually attained wealth is the fact that it will remain virtual up to the very end – unless you trade it in for something solid. While more and more money flows to the financial markets through online IPOs, the tangible assets remain the same. This creates a perceivable problem, since we are not talking about a bubble prone to bursting – it's a bubble to dissolve.

Even in case of the positive scenario, Facebook et al creating virtual billionaires, it further enforces the transition from the physical to the unfathomable. Most young investors would sooner put their cash into a virtual company than a solid brick house with a bit


of land, or the stock of a production company. Big risk yields big returns, but in the long-term view, we are talking about encouraging the financial markets to grow even further into cloud castles.

After the fiasco of the Zynga, Inc IPO, logic

“In the economy today, more investments should be made in solid ground – soil, agriculture and real estate.”

tells us to learn from our mistakes and buy a farm – hey, even Warren Buffet's son has one. However, there is much reason to believe that Facebook's IPO will rocket the company's value close to the stars.

There is a famous Native American saying: “Only when the last tree has been cut down, the last fish caught, the last river poisoned, only then will man find out that one cannot eat money”. In the end, the winning investors will be the ones that invested their money in real estate and manufacturing companies, which won't lose momentum if people suddenly change their preference in social networks. Certainly there are examples of successful online IPOs as well, but the majority still deals with tangible value to the end-user (most notably Groupon, similar to our Cherry). In the hectic economy where value is naught but a string of binary code, 2012 could indeed be the year of the IPOcalypse.

Swedbank 

Üle 700
soodustuse
Eestis

iTunes, Amazon, eBay – Tudengikaardiga šoppad netipoodides lihtsalt, mugavalt ja turvaliselt.

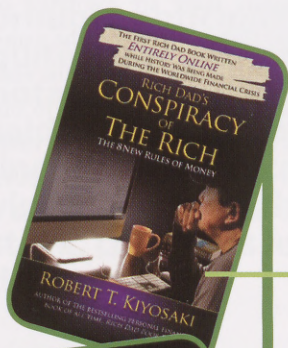
Telli Tudengikaart kohe aadressil www.swedbank.ee/tudengikaart

Tudengikaarti pakub Swedbank AS. Tutvu tingimustega ja vaata lisainfot www.swedbank.ee/tudengikaart. Vajaduse korral konsulteerige pangatöötajaga.

Kadri Lenk
Luise Savik
Silja Aav

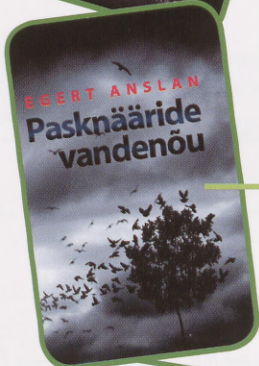
Illustratsioonid: internet

Raamatusoovitused



Robert Kiyosaki „Rikaste vandenõu – 8 uut rahareeglit” (2009)

Nagu ilmutaastast järeldada võib, räägib raamat veel tunda andvast majanduskriisist. Lugeda saab, kuidas ennetada ja lahendada finantsprobleeme ning kuidas valida raha teenimiseks õiged vahendid. Ajaloole toetudes selgitabki Kiyosaki, kuidas kriis üldse tekkis ja alguse sai, ning tutvustab lugejale kaheksat uut, vanu asendavat rahareeglit, et ennast majanduslikult kindlustada. Raamat avaldati kirjutamise ajal peatükkide kaupa veebis, tänu millele sisaldab see ka lugejate asjakohaseid kommentaare.



Egert Anslan „Pasknäärde vandenõu” (2011)

Raamatu autor, EBSi vilistlane, pöörab meie igapäevase elu pea peale ning kutsub lugeja maailma, mida juhivad kasuuhneed pasknäärde. Mis oleks, kui ehitaks üles ühiskonna, kus igapäevast nõutakse vastavalt võimalustele ning igapäevast tarbiks vastavalt vajadusele? Selline roheline ja sotsialismi-maiguline mõtteviis ei meeldi sugugi aga pasknäärdele, kes on huvitatud, et inimesed oma seniseid tarbijalikke ja loodust hävitavaid harjumusi säilitaksid. Algab sõda inimeste ja lindude vahel. Kes jääb peale?



Roone Roost „Mis sul viga on” (2010)

Raamat räägib kõigest ja kõigest, mis meid igapäevaseid toiminguid tehes häirib, aga mida tihti peale ei märka või lihtsalt ei ole võimalust end väljendada. Autor üllatab pidevalt mahlakate kommentaaride ja tähelepanekutega, mida lugedes on tunne, et oled mõelnud just neid samu mõtteid, aga lihtsalt ei ole leidnud õigeid sõnu, et välja öelda. Peaosas Edgar Savisaar, Öine Vahtkond, kristlased, Munitsipaalpolitsei, kepikõndijad, retuusides mehed, reisisaatjad ja paljud teised.



Harper Lee „Tappa laulurästast” (1962)

Valge tüdruku vägistamises süüdistatakse mustanahalist Tom Robinsoni, keda on kohtus kaitsma määratud 10aastase tüdruku ja tema vanema venna isa. Tegevus leiab aset lõunaosariigis aastal 1936, kui mustanahalisi peeti alamaks klassiks. Sellest tulenevalt õpivad lapsed elu tundma läbi ebaõigluse ja pettumuse. „Laske siniraage niipalju kui te tahate ja tabate, aga pidage meeles, et tappa laulurästast on patt.” Lee ainukeseks romaaniks jäänud teos võitis 1961. aastal Pulitzeri auhinna.

EBS vs. ebsikas

Seekord võrdlevad oma teadmisi inglise keele õppejõud Jaan Rand ning üliõpilas-esinduse värske aseesimees ja ettevõtluse ja ärijuhtimise esimese kursuse tudeng Henri Hein.



Luise Savik
luise.savik@gmail.com
Illustratsioonid: internet



1) Kus asub küla nimega Külaküla?
a) Saaremaal, b) Hiiumaal, c) Vormsil.

2) Mis loom on maailma väikseim kiskja?
a) karihiir, b) nugis, c) nirk.

3) Miks tulevad vihmaussid pärast vihma maapinnale?

4) Milline firma omab brändi Nutella?
a) Ferrero, b) Kraftfoods, c) Lindt.

5) Leonardo da Vinci maalil „Mona Lisa” ei ole Mona Lisal kulme. Kas see väide on tõene või väär?

6) Millistes Euroopa Liidu liikmesriikides on vasakpoolne liiklus?

7) Mis on vetoõigus?

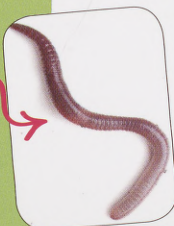
8) Euroopa Parlament peab oma istungeid lisaks Brüsselile veel ühes linnas. Millises?

9) Mis loom on istudes pikem kui seistes?

10) Millise moekunstniku poolt tuli moodi väike must kleit?
a) Hugo Boss, b) Christian Dior, c) Coco Chanel.

11) Millal alustas telesaadetega Eesti televisioon?

12) Sodiaagi 12 tähtkujust kolme nimetus on mitmused. Kaks neist on Kalad ja Kaksikud. Mis on kolmas?



- 1) Saaremaal. (0 p)
- 2) Nirk. (1 p)
- 3) Maa sees on liiga palju niiskust. (0,5 p)
- 4) Ferrero. (1 p)
- 5) Tõene. (1 p)
- 6) Inglismaal ja Iirimaa. (2 p)
- 7) Õigus öelda ei. (1 p)
- 8) Strasbourgis. (1 p)
- 9) Koer. (1 p)
- 10) Chanel. (1 p)
- 11) 1958. (0 p)
- 12) Kaalud. (1 p)



- 1) Hiiumaal. (1 p)
- 2) Nirk. (1 p)
- 3) Ei tea. (0 p)
- 4) Ferrero. (1 p)
- 5) Väär. (0 p)
- 6) Inglismaal. (1 p)
- 7) Ei tea. (0 p)
- 8) – (0 p)
- 9) Koer. (1 p)
- 10) Christian Dior. (0 p)
- 11) 1970. (0 p)
- 12) Kaalud. (1 p)



Võit jäi õppejõule!

Vastused:

1) (b) Hiiumaal. 2) (c) Nirk. 3) Vihmaussid tulevad pärast vihma maapinnale hingama, sest vihماغا lähed vesil mulla sisse. 4) (a) Ferrero. 5) Tõene. Selle üle vaieldakse, kas see oli tollase aja mood või on kulumud maailm restorantide kättesaadavaks. 6) Inglismaal, Iirimaa, Küprosel ja Maltal. 7) Presidenti õigus mitte vastu võtta seadusi. 8) Strasbourgis. 9) Koer. 10) (c) Coco Chanel. 11) 19. juulil 1955. aastal. 12) Kaalud.



Mahutite meister



Soojusvahetid
Survemahutid
Erimahutid
Kütusemahutid
Pumbamoodulid
Korstnad
Roostevabad mahutid



Facebook: Estanc AS

Estanc AS
Silikaltsiidi 5C, 11216 Tallinn
www.estanc.ee

Tel 681 4200
Faks 681 4201
kontor@estanc.ee